

致力締造

2025年非財務報表

可持續發展的未來



FERRETTIGROUP

## 目錄

<b>法拉帝集團</b>	ESG-3
法拉帝集團：集團概況	ESG-3
產品及服務	ESG-4
<b>ESRS 2：一般披露</b>	ESG-7
編製標準	ESG-7
ESRS 2管治	ESG-9
董事會	ESG-10
法定核數師委員會	ESG-12
監督會	ESG-14
ESG可持續發展委員會	ESG-16
薪酬委員會	ESG-18
提名委員會	ESG-20
將可持續發展納入激勵計劃	ESG-21
盡職調查聲明	ESG-22
策略、業務模式及價值鏈	ESG-26
法拉帝集團的價值鏈	ESG-28
利益相關者的利益與觀點	ESG-29
重大影響、風險與機會及其與策略及商業模式的互動	ESG-30
雙重重要性評估	ESG-30
<b>E1 一 氣候變化</b>	ESG-34
氣候變化相關影響、風險與機遇之管理	ESG-34
有形氣候風險分析	ESG-35
氣候變化減緩轉型計劃	ESG-37
將可持續相關績效納入激勵方案	ESG-37
政策	ESG-37
行動	ESG-37
目標	ESG-40
指標	ESG-43
<b>歐盟分類法</b>	ESG-52
緒言	ESG-52
法拉帝集團活動評估	ESG-53
根據第2020/852號條例編製的表格	ESG-59
<b>E5 一 資源使用與循環經濟</b>	ESG-65
循環經濟相關影響、風險與機會的管理	ESG-65
政策	ESG-65
行動	ESG-66
目標	ESG-68
指標	ESG-70

# 環境、社會及管治報告

<b>價值鏈的重大環境方面 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性</b>	ESG-73
管理影響、風險與機會	ESG-73
政策	ESG-75
行動	ESG-75
目標	ESG-75
<b>S1 — 我們的員工</b>	ESG-76
管理與員工相關的影響、風險及機會	ESG-76
政策	ESG-78
員工參與流程	ESG-80
公司員工提出疑慮的渠道	ESG-80
行動	ESG-82
目標	ESG-85
指標	ESG-87
<b>S2 — 價值鏈中的工人</b>	ESG-97
影響、風險和機遇管理以及工人參與價值鏈的工具	ESG-97
工人參與價值鏈的工具	ESG-98
政策	ESG-99
行動	ESG-100
目標	ESG-100
<b>S3 — 受影響社區</b>	ESG-102
影響、風險和機遇的管理以及受影響社區的參與	ESG-102
政策	ESG-103
受影響社區的參與流程	ESG-104
行動	ESG-105
目標	ESG-108
<b>S4 — 客戶</b>	ESG-109
影響、風險和機遇的管理以及客戶參與	ESG-109
政策	ESG-110
客戶參與流程	ESG-111
糾正負面影響的流程及客戶提出擔憂的渠道	ESG-112
行動	ESG-113
目標	ESG-115
<b>G1 — 商業行為</b>	ESG-118
行政、管理和監控機構的角色	ESG-118
控制與商業行為有關的影響、風險和機會	ESG-118
政策	ESG-119
供應商管理	ESG-123
行動	ESG-125
目標	ESG-126
<b>附錄</b>	ESG-128
內容索引	ESG-128
附錄B — 其他歐盟立法中的橫向與專題標準所涉及的資料要素清單	ESG-135
根據1999年5月14日第11971號法規第81條之三第1段（經修訂）對可持續發展報告進行認證	ESG-152

## 法拉帝集團

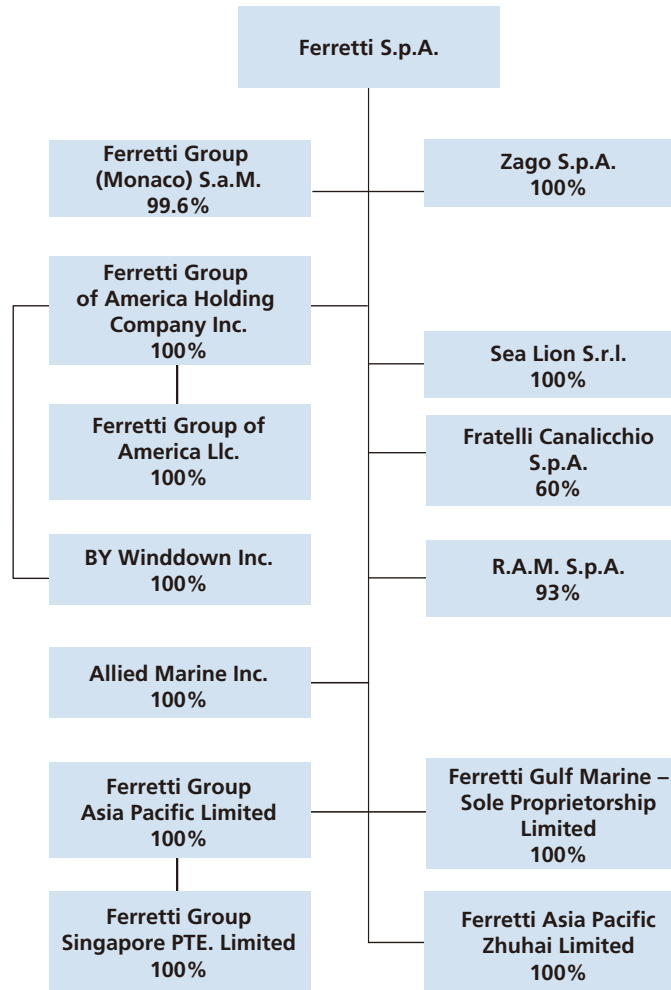
### 法拉帝集團：集團概況

意大利為國際認可的領先高端遊艇業中心之一。法拉帝集團的歷史結合傳統、工業遠見和堅實組織，使其在這場景成為一個參考點。集團的定位植根於一套獨特的價值觀和鮮明的形象，為建立豪華遊艇領域的基準模式做出貢獻。

業務模式是以產能與工藝技術之間的結構性整合為基礎：集團的七家意大利造船廠作為一個高效率的工業體系運作，將技術和創新與意大利製造的品質結合在一起。這種結合使法拉帝集團在競爭激烈的全球市場中佔有主導地位。它以知名船東為目標，並透過精選的歐洲、亞洲和美國經銷商網絡經營。

法拉帝集團是追求卓越美學和性能、先進技術解決方案和高度定製化的船東的首選。集團的遊艇以其獨特的內部設計和創新系統而著稱，可提高舒適性、安全性和效率。

### 集團結構



1 於2025年，Massello S.r.l.併入Zago S.p.A.。

## 產品及服務

法拉帝集團是全球遊艇設計和建造的領導者，其遊艇系列長度從8米至95米不等。產品組合旨在滿足全球不同客戶群的需求，包括在類型、尺寸、性能、設計風格、使用材料和客製化程度上各不相同的品牌和型號。

為有助了解集團的全系列產品和服務，我們將其分為三個主要類別：



### 複合材料遊艇

該類別的船隻最長可達30米（100英尺）。該類別遊艇的複合材料船體由玻璃纖維或碳纖維製作而成，具有一套標準的配件、材料及船主可根據其喜好配置的裝飾元素；該類別遊艇遵循「單件流」生產流程，確保遊艇可迅速交貨，兼顧品質和創新。



### 專門定製遊艇

該類別包括幾乎全部專門定製的遊艇，長度介於30至43米（100至140英尺）。該等遊艇的突出之處在於：內部佈局、傢俱及配件基本可以完全按客戶要求配置，而船體由玻璃纖維或碳纖維製作而成，可根據型號預定，因此該等遊艇可以從船體穩定性和生產優勢中獲益。



### 超級遊艇

我們的超級遊艇系列包括最長可達95米（311英尺）的合金船體遊艇。該類別可進一步細分為兩種型號：

- 完全定製遊艇，其獨特設計及完全定製的特點旨在滿足客戶的外觀和內飾要求。
- 旗艦型號：其具有完全可定製的內飾和獨特品牌設計的外觀，體現了麗娃(Riva)、博星(Pershing)、定製法拉帝(Custom Line)和沃利(Wally)等品牌超級帆船遊艇的獨特設計。鑑於其獨特性質，該類型號的生產過程複雜，耗時較長，根據客戶要求的定製化程度確定。

### 可供選擇的預定選項清單

個人化程度	（例如顏色、面料等）	佈局及內飾詳情	船體、外觀及內飾設計
建造時間	2-8個月	7-15個月	28-48個月
銷售渠道	經銷商	經紀人	經紀人

### 集團品牌：



## 環境、社會及管治報告

---

法拉帝集團以一系列高附加價值的服務來強化其核心業務，在船隻的整個生命週期中擴大並強化集團的產品。主要的補充業務包括：

- *船內裝潢的設計及製造*：使用優質木材、先進的處理技術和工藝，開發出量身訂做的解決方案，在船上創造與眾不同且高度個人化的環境。
- *海上安全解決方案*：透過法拉帝公務艦艇部(FSD)，集團開發巡邏和監控沿海、地區及國際水域的船隻。該等船隻主要目標為政府機構和主管機關。
- *售後和改裝服務*：干預措施著重於升級、維護和翻新船隻，為長遠保持其效能、美感和價值。
- *品牌延伸活動*：旨在鞏固集團的品牌知名度、吸引新客戶群的戰略舉措。
- *經紀和遊艇管理*：為船東和潛在買家在買賣、運營管理和優化巡航體驗方面提供支援的整合服務。

支持活動產生的經濟貢獻是集團的戰略要素，因為其減輕了核心業務典型的週期性和季節性特徵的影響。

應注意，在2025年可持續發展報告中，集團沒有遺漏任何與其專有技術或創新成果相關的資訊。

# 環境、社會及管治報告

下表說明法拉帝集團如何將其資源和技能(投入)轉化為產品、服務和戰略舉措(產出)，從而產生可持續的結果和影響，使客戶、投資者和所有利益相關者受益(結果)。

投入	產出	結果
<p><b>財務</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 股本</li> <li>— 計息債務</li> <li>— 研發投資</li> </ul>	<p><b>股本</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 複合材料遊艇、專門定製遊艇、超級遊艇</li> </ul>	<p><b>財務</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 收入</li> <li>— EBITDA</li> </ul>
<p><b>技術</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 開發和創新中心</li> <li>— 先進的設計和工程</li> </ul>	<p><b>創新與航海性能</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 混合動力和電力推進系統</li> </ul>	<p><b>技術</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 性能和獨特性</li> <li>— 創新產品</li> <li>— 航海領域發展</li> </ul>
<p><b>知識</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 專利和知識產權</li> <li>— 工程和工藝技術專長</li> </ul>	<p><b>經驗與定製</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 度身定製選擇</li> <li>— 豪華內部設計</li> </ul>	<p><b>知識</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 聲譽</li> </ul>
<p><b>人力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 技術和工藝技能</li> <li>— 員工培訓和發展</li> <li>— 職業安全和福祉</li> </ul>	<p><b>客戶及售後服務</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 法拉帝集團服務網點</li> <li>— 維護和改裝</li> <li>— 貸款和租賃服務</li> </ul>	<p><b>人力</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 人材</li> <li>— 經驗與專長</li> <li>— 誠信</li> <li>— 健康與安全</li> </ul>
<p><b>基礎設施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 生產和測試中心</li> <li>— 全球供應鏈</li> </ul>	<p><b>造船廠和運營設施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 專屬碼頭和展廳</li> <li>— 活動和海上試航</li> </ul>	<p><b>基礎設施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 工作經驗</li> <li>— 員工福利</li> <li>— 船舶性能</li> </ul>
<p><b>社會/關係</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 與設計師和建築師合作</li> <li>— 與政府和機構的關係</li> <li>— 與船東和VIP客戶合作</li> </ul>	<p><b>活動及合作</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— WallyBeacon</li> <li>— 能源船挑戰賽</li> <li>— 船展和國際貿易博覽會</li> <li>— 與奢侈品品牌合作</li> </ul>	<p><b>社會/關係</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 當地社區的發展</li> <li>— 利益相關者的參與</li> <li>— 戰略夥伴關係</li> </ul>
<p><b>自然</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 可再生能源</li> <li>— 優化船舶的生命週期</li> </ul>	<p><b>可持續性和能源效率</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 更耐用、更可持續的遊艇</li> </ul>	<p><b>自然</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 減排</li> <li>— 循環經濟</li> </ul>

## ESRS 2：一般披露

### 編製標準

本年度報告的這一部分代表了法拉帝集團（以下也稱為「集團」或「法拉帝集團」）的綜合可持續發展報告（以下也稱為「報告」），該報告根據2024年9月6日行政法令125號（以下也稱為「法令」）編製，該法令即歐盟指令2464/2022，即「企業可持續發展報告指令」（CSRD）。

法拉帝集團根據可持續發展報告準則宏觀資訊標準<sup>2</sup>（以下也稱為「ESRS」或「標準」）編製了本報告，涵蓋2025年1月1日至12月31日期間，與財務報告的週期一致。本報告仍為年度報告並載有與2024財政年度（第一年根據ESRS標準報告）數據的比較。

公司管治報告中的部分信息已被納入綜合可持續發展報告，在此過程引用納入原則得以採用。這種方法確保各公司文件之間的一致性和融合性，從而可以全面、有條理地查看所披露的信息。

報告範圍包括合併財務報表範圍內所有完全合併的公司。報告中所包含的資料，特別是關於政策、行動、目標(PAT)和指標的資料，涉及整個報告範圍。

綜合可持續發展報告中載列的資訊，考慮到對集團而言重要的可持續發展主題而編製，這些主題由ESRS 1「一般要求」所確立的雙重重要性原則界定。根據ESRS 2「一般披露」的要求，該文件說明並探討經雙重重要性評估後確定為對集團而言重要的主題。在此背景下，確定了影響、風險和機遇(IRO)，以及與集團活動及其價值鏈相關的最重要的可持續發展主題。有關「重要性」概念的更多詳細資訊，請參閱本文件中的「定義重要性的過程」段落。

遵照ESRS標準，報告將其資訊範圍擴大到上游和下游價值鏈，以全面概述集團的重大影響、風險和機會。如「雙重重要性評估」段落所述，該分析不僅考慮了與集團內部活動相關的影響、風險和機遇，還考慮了與價值鏈相關的影響、風險和機遇。

就披露而言，一些指標的定性與定量資訊均已報告，但僅限於集團的範圍，因為法令允許在報告前的三年省略與價值鏈相關的資訊，但必須提供充分的理由。如果無法收集價值鏈的完整資料，則使用基於合理且可驗證數據的估計值或代理變量。當估計資訊涉及量化指標時，應說明基本假設、計算基礎和相對準確程度。目前，價值鏈可用的定量數據涉及範圍3排放，但本集團致力於採取必要措施，在未來幾年逐步整合和擴展這些資訊。

<sup>2</sup> 單一歐洲綜合可持續發展報告標準，由EFRAG制定，並於2023年7月31日正式發佈（授權條例2772/2023，附件I）。

# 環境、社會及管治報告

值得注意的是，如果分配給行動計劃的財務資源被認為微不足道，即低於20,000歐元的門檻，則不包含在本報告中。

在編製這些財務報表包含的前瞻性資訊時，集團已對未來事件作出假設和評估，而這些假設和評估本質上存在一定程度的不確定性。這些假設基於估計和預測，而估計和預測的規模和時間可能會發生變化，這取決於參考條件的發展情況。因此，在詮釋前瞻性資訊時，必須謹記其不確定性，因為這些不確定性可能導致與預期的重大偏差。集團持續監控這些因素，並在必要時更新其估計及假設，以確保所呈報資訊的準確性。

在編製本報告時，考慮了資訊必須具備的基本定性特徵（相關性和忠實表述）以及改善資訊的定性特徵（可比性、可驗證性和可理解性），如附錄B「資訊定性特徵」中ESRS 1「一般要求」所定義和描述。

作為根據行政法令125/2024號第4條規定須編製綜合可持續發展報告的實體，法拉帝集團已在本文件納入「歐盟分類法」條例（歐盟條例2020/852及相關授權條例(EU) 2021/2178、2021/2139、2023/2485和2023/2486）所要求的披露，並參照集團在環境方面的可持續發展活動。在分析和編製相關披露時，本集團採用了審慎的方法，據當前所知，理解和解釋適用的監管要求。

報告指標詳情可在本文件「附件」中的ESRS內容索引中找到。本節還包括「附錄B」表，該表鏈接了其他歐盟條例規定的資訊，其中包括可持續性報告要求及本集團2025年綜合可持續發展報告中披露的ESRS披露要求（包括跨領域和主題）。

在首席財務官的監督下，由投資者關係與可持續發展部負責監督的報告編製過程涉及集團各個部門的主管，包括雙重重要性過程（在專章中詳細描述）以及定性和定量內容的編製。目前，法拉帝集團沒有特定的任務或管理層委員會，負責直接監督與影響、風險和機會的監測、管理和控制相關的治理流程、控制和程序。

該報告於2026年3月31日的會議上提交法拉帝股份有限公司董事會，以供其批准單獨及綜合財務報表，並接受有限鑒證（根據《可持續鑒證參與標準》— SSAE（意大利））。

值得注意的是，作為ESG項目的一部分，集團已啟動一項專門針對可持續發展報告開發內部控制系統的具體措施，以加強目前尚未制度化的決策流程和內部控制程序。有關可持續發展報告內部控制系統的更多詳情，請參閱本文件中的「綜合可持續發展報告的風險管理及內部控制」部分。

# 環境、社會及管治報告

---

綜合可持續發展報告經董事會批准後，在公司網站「社會責任」欄目、「2025年報與存檔」及「年度財務報告 — 投資者關係／報告與簡報」中發表。

電郵：investorrelations@ferrettigroup.com

## ESRS 2管治

法拉帝集團採用基於遵守現行法規、公司章程和內部規章程度的公司管治體系，旨在確保負責任、透明和可持續的管理模式。公司機構的活動旨在創造中長期價值、保護集團資產、維護股東權利，並在知情的情況下管理業務風險。公司治理模式基於公平、誠信和透明原則，確保所有股東享有平等待遇，禁止任何為個人或集團目的而不正當或特權使用公司資訊的情況。

本集團採用傳統的管理和控制模式，管治委託給三種機構：股東大會、董事會及法定核數師委員會。

董事會負責法拉帝股份有限公司作為母公司的管理和行政，並以協調的方式負責法拉帝集團的整體戰略方向。

董事會設立了多個委員會：提名委員會、薪酬委員會、ESG可持續發展委員會、戰略委員會及風險控制委員會。根據企業管治守則所載的建議，所有機構均有向董事會提出建議及提供諮詢的職能。本集團亦已根據適用法律法規、關聯方交易規則及關聯方交易程序設立關聯方委員會（由監控及風險委員會履行職責）。

本集團尚未確定將與影響、風險和機會相關的責任納入公司使命、行政、管理和監督機構的任務以及相關政策的機制。

此外，與這些主題相關的目標監測系統化流程尚未確定。同樣，儘管須接受評估，但特定的可持續發展領域技能尚未充分發展或正式納入至決策過程中。本集團計劃持續加強和改善這些領域。

目前，可持續發展影響、風險和機會的營運評估，由管理階層和公司前線人員依照各自的職責範圍和集團的風險管理系統進行。可持續發展委員會負責監督這些主題，並直接向董事會報告，以確保持續且有系統的監控。然後，董事會驗證這些評估，核准綜合可持續發展報告，並監督其整合至策略和商業模式中。

# 環境、社會及管治報告

## 董事會

法拉帝股份有限公司董事會擁有廣泛的普通及特殊管理權力，其職權包括就合併、減資和修改公司章程等重大事項作出決策。董事會負責批准業務計劃，定期評估業績，並定義法拉帝集團的管理系統和風險管理。根據現行法律，董事會採納旨在規範與股東對話和公司資訊的管理政策，包括與內幕信息披露相關的政策。

董事會成員必須具備執行其任務所需的技能與專業水準，同時亦必須符合適用法律法規所規定的獨立性與完整性要求。這包括與在香港聯交所和米蘭泛歐交易所上市公司相關的規定。目前，並沒有具備ESG事務特定專業知識的行政機構。然而，董事會設有ESG可持續發展委員會，負責處理這些議題。有關詳細資訊，請參閱「ESG可持續發展委員會」一段。此外，亦為董事會成員提供訓練，以精進他們在監督可持續性事務上的技巧。董事會也負責核准「綜合可持續發展報告」。

董事會由九名成員組成，其中兩名女性(22%)、七名男性(78%)、四名獨立成員(44%)和兩名執行成員(22%)。董事會的組成需要定期評估，至少每年一次或在重大事件發生後進行審查，以確保滿足董事的獨立性和完整性要求。董事會中沒有員工代表。

下表顯示了於2025年12月31日法拉帝股份有限公司董事會的組成情況：

姓名	年齡	性別	職位	是否為		與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
				執行/非執行董事	獨立董事	
郝慶貴	44	男	董事長兼非執行董事	非執行	否	他在濰柴動力和山東重工集團發展其職業生涯，並擔任法律、財務和資本管理方面的高級職位。他曾是上市公司和國際控股公司的董事會成員，包括Ceres Power、濰柴動力(盧森堡)控股有限公司和Ferretti International Holding。他擁有哈爾濱工程大學的法律學位和經濟學位。
Alberto Galassi	61	男	行政總裁兼執行董事	執行	否	他的職業生涯涉及多個領域，從法律領域開始，然後擔任比亞喬航空的戰略領導職務，為公司國際化轉型做出了貢獻。作為首席執行官兼執行董事，他目前領導集團戰略，並擔任大型體育和商業公司董事會成員。

## 環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	是否為		與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
				執行／非執行董事	獨立董事	
Piero Ferrari	80	男	榮譽董事長 兼非執行董事	非執行	否	他在法拉帝賽車部門擔任過越來越重要的職務，助該品牌建立全球定位。如今，作為HPE-COXA的副主席兼創始人，他是奢侈品和高端工程領域的領軍人物，獲得了無數獎項。他在法拉帝集團領導戰略產品委員會。
譚寧	44	男	執行董事	執行	否	他是法拉帝集團的執行董事兼首席審計執行官（IARMS的總監），也是Ferretti Asia (Zhuhai) Co., Ltd的唯一董事。他曾擔任常州玻璃鋼造船和渤星船舶科技(青島)兩家公司的總經理，累積了豐富的管理經驗，此前曾在濰柴擔任亞太地區銷售和國際管理方面的要職。他擁有上海理工大學的管理學位。
朱奕	49	女	獨立非執行董事	非執行	是	她擁有超過20年的投資銀行經驗，曾在摩根士丹利擔任董事總經理等高級職位。在領導汽車、工業和基礎設施領域的研究和專案後，她被任命為上海華晟優格股權投資管理有限公司的合夥人，並在該公司展現出卓越的領導才能。
金釗	41	男	獨立非執行董事	非執行	否	濰柴控股集團副總經理兼Ferretti International Holding S.p.A.董事會主席。他目前還擔任濰柴國際業務的高級職位，包括Baudouin Moteurs首席代表、全球營售中心副總經理以及歐洲地區和歐洲電力業務主管。他在濰柴動力發展了自己的職業生涯，領導工程出口和動力系統等戰略部門。他畢業於哈爾濱工業大學。

# 環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	是否為		與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
				執行/非執行董事	獨立董事	
Stefano Domenicali	60	男	獨立非執行董事	非執行	是	他在汽車和奢侈品領域擁有20年的經驗，在法拉利展開職業生涯，後來在蘭博基尼和一級方程式賽車隊擔任高級職務。他的變革型領導力和戰略眼光為該行業的創新和國際競爭力做出了重大貢獻。
辛定華	67	男	獨立非執行董事	非執行	是	他在金融市場有著輝煌的職業生涯，曾在摩根大通、新華滙富金融等機構擔任領導職務，目前擔任多家上市公司的董事會成員。
蔣嵐	58	女	非執行董事	非執行	否	她在汽車和建築行業擁有輝煌的職業生涯，擁有在中國富豪和鬥山工程機械公司工作的相關經驗。目前擔任KJE International Holdings的董事總經理。

## 法定核數師委員會

法定核數師委員會作為獨立核數機構，其任務是監督公司遵守法律和公司章程的情況，確保公司遵守適當管理的原則。特別是，其監督公司的組織、行政和會計結構的充分性和正常運作。

透過其監控活動，董事會有助於確保集團以負責任和可持續的方式進行管理，促進透明度、營運效率和健全的決策流程。為了促進戰略決策與業務營運之間的整合，董事會定期審查所採用的流程和程序，評估內部控制的有效性以及風險緩解措施的一致性。

## 環境、社會及管治報告

法定核數師委員會由五名成員組成，其中兩名男性(40%)和三名女性(60%)。委員會的組成由股東大會決定，確保符合獨立性和完整性的要求，從而確保代表權的平衡性和透明性。於2025年12月31日，委員會組成如下：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
<b>Luigi Capitani</b>	60	男	主席	自1994年起擔任Studio Capitani Picone (帕爾馬)的創始合夥人，專門從事特殊交易、企業融資、企業危機以及信託和家族資產管理。作為戰略、稅務、企業和合同諮詢方面的專家，根據行政法令231/2001號，在董事會及法定核數師委員會任職。他還在破產程序、企業重組和稅務辯護方面擁有豐富經驗。
<b>Luca Nicodemi</b>	52	男	常務核數師	他擁有博科尼大學商業經濟學學位，主修金融，彼為特許會計師及法定核數師，亦為米蘭法院的任命技術顧問。作為企業管治方面的專家，其在領先的足球及工業公司、受監管SGR實體擔任要職。其在以下方面擁有豐富經驗，包括為國內及國際機構實體的併購交易、債務重組、公司估值提供財務、會計和稅務事宜專業建議；為奢侈品、基礎設施、銀行等行業的領先企業集團提供公平性、會計和稅務方面的意見；及根據行政法令231/2001號，擔任跨國公司及受監管實體的監事會成員。
<b>Giuseppina Manzo</b>	45	女	常務核數師	她是財務報表和企業融資方面的專家，目前擔任Wepartner S.p.A.的顧問。她在企業和股權投資估值、公平意見、會計諮詢(IAS/IFRS)、債務可持續性意見以及仲裁和法律訴訟協助方面擁有豐富的經驗。她是特殊金融交易、合併、收購和公司重組方面的專家。曾在Studio Provasoli、Banca Intesa和Hitachi Europe工作，專注於財務諮詢、審計和國際會計準則的採用。

## 環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
<b>Tiziana Vallone</b>	56	女	候補核數師	她擁有巴里大學經濟與商業學位，為一名特許會計師、外聘核數師及地方當局的核數師。作為審計、企業融資、公司法及公司重組方面的專家，其在跨國公司及上市公司擔任管理和監督職位。目前，其還為工業和意大利製造部組織的國家圓桌會議提供專家建議。2006年以前，其一直在米蘭博科尼大學擔任講師，積累了豐富學術經驗。目前在米蘭特許會計師協會和米蘭、博洛尼亞及貝加莫律師協會開設企業融資、商業危機及風險管理課程。其為多個委員會和工作組的成員，如危機與商業修復委員會等，其為該委員會的副主席。
<b>Federica Marone</b>	50	女	候補核數師	她擁有那不勒斯帕薩諾普大學經濟與商業學位，主修法律，自2006年起成為特許會計師及核數師。2023年以前，其一直在那不勒斯索爾·奧爾索拉·貝寧卡薩大學法學院擔任稅法課程補充教學活動的講師。她目前為一名特許會計師及稅務律師，負責起草意見書，並在多家股份有限公司擔任董事、清算人、核數師及法定核數師等多個職務。

### 監督會

監督會(SB)由母公司董事會根據行政法令231/2001號第6條的條文成立。其負責監督所採用的組織、管理和控制模式的有效性、充分性及實際執行情況，並驗證其在公司及集團(如適用)組織架構內的正確應用。監督會完全自主獨立運作，並有權啟動審計和提出任何必要的糾正措施，與董事會和法定核數師委員會保持直接和持續的溝通，確保及時和透明地傳遞必要的資訊，以便根據母公司的整體戰略目標，採取改善或降低風險的措施。

## 環境、社會及管治報告

監督會成員是基於自主性、獨立性、專業性和誠信的嚴格標準選出。他們必須具備檢查、諮詢和風險分析方面的特定專業知識，以及對法規、行政和會計技巧的深入了解。監督會負責監督公司組織、員工和所有其他接受者遵守組織、管理和控制模式的情況，並在發生重大法規或組織變更時，評估是否需要進行任何更新。如有需要，監督會的決策會得到所有業務功能的支援，並由外部顧問協助執行專門任務。這可確保符合公司策略的全面風險預防方法。

監督會由三名成員組成，包括兩名男性和一名女性(分別佔67%和33%)。成員須遵守嚴格的獨立性要求，不得擔任董事會的執行職務，也不得與公司或行政總裁有重大關係。如果他們不再符合資格標準，他們的任期將自動失效，並且他們只能因正當理由被解僱，例如不出席會議或因影響其履行職責的能力的罪行而被定罪。若董事會成員辭職、喪失資格或被罷免，董事會將立即任命替代人員，以確保監督職能的連續性。監督會的董事會架構，加上其獨立性和所賦予的權力，可確保對企業風險的持續監控和主動管理，為正確實施「模式」和維護公司的整體戰略做出重大貢獻。

下表顯示了於2025年12月31日監督會的組成：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
<b>Paolo Beatrizzotti</b>	52	男	主席	特許會計師，在業務諮詢、管理控制和審計方面擁有豐富的經驗。他協調內部和外部團隊管理訂單、編製財務報表和實施控制系統，支援盡職調查活動以及重組國內外業務。他還擔任過公司管治和行政責任諮詢方面的領導職務，以及臨時管理職位，包括首席財務官。
<b>Monica Alberti</b>	51	女	成員	具備公司和僱傭刑法專業知識的律師，並具有與法律實體公司行政責任(行政法令231/2001號)、環境刑法以及與健康和安全、食品、稅收、公司、破產和城市規劃的犯罪方面有關的專業知識。近年來，她還從事個人、公司和公共機構的網路聲譽和榮譽保護工作。她協調了行政法令231/2001號所要求的組織、管理和控制模式的編製和實施，並在刑事訴訟中提供諮詢和法律代表。

# 環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Luigi Bergamini	61	男	成員	他畢業於摩德納大學並有法學學位，並通過了博洛尼亞上訴法院的律師考試。他在摩德納和羅馬的律師事務所積累了專業經驗，隨後擔任熱那亞比亞喬航空公司的法律顧問。他還曾擔任比亞喬航空公司法定核數師委員會成員，目前擔任弗利法拉帝集團的這一職務。

## ESG可持續發展委員會

「ESG」可持續發展委員會（以下也稱為「**ESG委員會**」）在協助董事會確定和實施與環境、社會和管治事宜相關的政策和戰略方面發揮著戰略性和多重作用。其負責持續監測ESG議題，以評估其對公司戰略的直接影響，並系統地分析可持續發展表現。作為審查和核實綜合可持續發展報告中的數據的一部分，ESG委員會負責核實和認證已確定的影響、風險和機遇，確保其得到準確體現並與公司的業務戰略、已定目標和適用ESG標準保持一致。

為促進有效決策，本委員會建立旨在不斷提高ESG績效的具體指標和目標。為此，本委員會提出營運建議，引導公司採取更可持續、更負責任的舉措，確保這些建議符合公司的整體戰略和國際最佳常規。此外，本委員會還協助董事會分析和更新集團的可持續發展政策，將ESG評估結果納入中長期目標設定及決策過程，以確保更有效管理影響、風險和機遇。

ESG委員會有權獲得履行其職能所需的所有公司資訊。在適當的情況下，委員會可聘請外部顧問，但他們的獨立性必須經過驗證。這種支援可以進行深入分析和比較研究，其薪酬和報酬由董事會確定，從而確保其履行職責時的運作自主性和連續性。

# 環境、社會及管治報告

委員會對企業社會責任(CSR)採取主動和諮詢的方式，監督可持續發展政策和策略的實施，提出糾正措施和發展倡議。委員會還監督可持續發展綜合報告的編製和審批，該報告被視為確保公司承諾的透明度和溝通完整性的重要工具。為了支持這些活動，法拉帝集團實施了內部控制和風險管理系統，該系統定義為一套工具，旨在降低可能對業務表現和目標實現造成負面影響的風險。該系統包括不同的控制層級，傳統上由董事會確定和監督。

第一層	第二層	第三層
每個業務流程的控制和風險管理任務，由業務線管理和職能負責	與某些特定風險管理有關的工作，由特定的主管職能負責	委託內部核數職能執行的保證任務

委員會協助確保有關影響、風險及機會的資料得以有效傳達予行政及控制機構。詳情請參閱本章「向承諾公司行政、管理及監督機構提供的資訊及其處理的可持續發展問題」一段。目前，對影響、風險和機會的考量並未透過結構化程序，有系統地整合至策略監督、重大交易決策和風險管理中。

ESG委員會密切監控業務目標的發展，設定績效目標並監督進度，以找出任何偏差。必要時，建議促進持續改善的方法。委員會還會分析可能影響ESG策略的外部 and 市場趨勢，指導重大問題識別的過程。為了讓集團與時俱進，委員會評估國際最佳常規，並將最相關的元素納入其策略中。

ESG委員會定期審查股東和利益相關者的提案和反饋，評估其與策略目標的一致性，並促進公司與生態系統之間開放透明的對話。為確保以協調的方式管理ESG議題，委員會可成立專責工作小組，負責制定政策、監控績效、識別風險，以及實施可持續發展措施。委員會也會定期審查其內部規範，並向董事會提出任何必要的更新建議。這可確保將可持續性融入長期策略，進而為所有利益相關者創造持久價值。

## 環境、社會及管治報告

ESG委員會由7名成員組成，其中5名男性(71%)，2名女性(29%)，具體如下：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
郝慶貴	44	男	非執行董事兼主席	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Piero Ferrari	80	男	非執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
譚寧	43	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Alberto Galassi	61	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
金釗	40	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
蔣嵐	58	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	49	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

### 薪酬委員會

薪酬委員會提供意見及建議以支持董事會。委員會的職責是確保集團的薪酬政策與中長期策略目標一致，並符合股東及其他利益相關者的利益。遵照公司治理守則的原則，委員會與其他內部委員會合作，協助促進可持續的長期價值創造。

委員會協助董事會制定薪酬政策，就董事及肩負策略責任的主管人員的薪酬架構提出建議及意見，確保透明度，並監督所做決策的執行。在此背景下，委員會審核和批准行政人員的薪酬提案，確保其與業務目標一致，並就執行董事和具有特殊權力的董事的薪酬提出建議或意見，以及為薪酬的浮動部分設定績效目標。

委員會針對執行董事及負有策略責任的主管人員的福利、退休金福利及其他津貼提供指引，並提出金錢獎勵計劃及以股票或其他金融工具為基礎的薪酬計劃，同時確保任何董事均不得參與有關其自身薪酬的決策。其會考慮市場慣例和同類公司採用的政策，評估合約類型、職責和工作時間，並檢查薪酬與公司政策的整體一致性。

## 環境、社會及管治報告

委員會定期監控薪酬政策的實施、績效目標的實現以及政策的整體充分性，並將這些活動與內部控制和風險管理系統以及可持續發展報告框架相結合。預先審閱有關薪酬政策和已付薪酬的年度報告，並將其提供給股東大會，同時評估股東對獎勵計劃的反饋意見。

這些活動有助於薪酬委員會確保集團的薪酬政策透明、具競爭力、與市場最佳常規一致，並符合可持續發展的目標，從而促進可持續發展，維護所有利益相關者的利益。薪酬委員會由五位成員組成，其中四名男性(80%)，一名女性(20%)；委員會的組織架構可確保採用的薪酬政策具有最大的透明度和一致性，有助於有效且負責任地管理公司的薪酬策略。

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
<b>Stefano Domenicali</b>	60	男	主席兼獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
辛定華	67	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	49	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
<b>Piero Ferrari</b>	80	男	非執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
譚寧	43	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

## 提名委員會

提名委員會支援董事會做出有關董事會組成、重續和自我評估的決策，從而加強有效、透明的管治，專注於實現集團的戰略目標。提名委員會確保董事會組成在技能、經驗和多樣性方面均為適當。委員會鼓勵吸收有能力應對當前和未來挑戰(尤其是與可持續發展和風險管理相關的挑戰)的合資格人士加入董事會。

提名委員會的主要職責之一是定期檢討董事會的結構、規模和組成。這包括對董事會成員的技能、知識和經驗進行全面評估。特別關注非執行董事的獨立性及其多元化背景，這是有效管理風險和充分發掘策略機會的關鍵因素。作為此過程的一部分，委員會會物色合資格的董事候選人，並推薦給董事會進行甄選。

提名委員會還負責監督董事繼任的規劃，尤其關注董事長和首席執行官的職位。透過策略分析，提名委員會對董事會的組成提出變更建議，以確保其與策略和最佳市場實務保持一致。該委員會評估多元化政策的實施情況，並考慮可能與集團競爭的董事活動，從而協助維護公司利益，創造長期持續的價值。此外，委員會還與其他治理機構密切合作，促進資訊交流和最佳實踐分享，以期將風險管理和控制功能整合到整體報告框架中。

提名委員會由五位成員組成，其中四名男性(80%)，一名女性(20%)，具體如下：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
郝慶貴	44	男	非執行董事兼主席	更多詳情，請參閱「董事會」部分
辛定華	67	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
<b>Stefano Domenicali</b>	60	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	49	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
<b>Alberto Galassi</b>	61	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

## 向公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題

2024年，法拉帝進行了第一次雙重重要性評估，這是識別和繪制可持續發展相關影響、風險和機會(IRO)的重要工具。2025年，鑒於外部環境和組織內部的變化，該分析進行了更新，確認了第一年確定為重要的問題，其中薪酬差距和總薪酬作為新問題加入。2025年10月23日，在為董事會成員舉辦的ESG培訓課程中，董事會收到並通過了此更新，以確保以知情且結構化的方式進行策略性決策。在此過程中，管理層和企業主要職能部門的主管通過有針對性的討論和聯合評估參與其中，確保與長期戰略保持一致，並將稅務條例全面融入企業決策中。

ESG可持續發展委員會每年開會一次，向董事會匯報可持續發展議題的最新情況。在此會議中，會提出「綜合可持續發展報告」，詳細概述與公司營運相關的影響、風險和機會(IRO)。董事會在釐定長期策略及重要營運決策時，已考慮這些因素。此外，董事會亦聽取了年內發生的監管發展的更新情況，確認了公司跟上監管變化的承諾。採用綜合方法管理風險，繼續加強公司適應監管及市場環境變化的能力，提高管治的透明度及問責性。

## 將可持續發展納入激勵計劃

法拉帝集團的薪酬政策旨在吸引、提升和留住高素質的專業人才，確保薪酬制度符合集團當前的需要和未來的發展。所採用的模式是連貫且結構化的，對於主要的企業人物(董事會成員(執行和非執行)、法定核數師委員會成員和具有戰略責任的高管)採用特定的形式，並結合了固定和可變元素。

可變部分與財務目標和策略指標的達成掛鉤，以支持公司業績的實現，並促進與集團成長願景的一致性。固定部分則輔以福利和其他額外補償，以肯定個人貢獻和關鍵技能的價值。

並未為行政、管理和監督機構成員制定與可持續發展標準相關的可變激勵計劃。

## 盡職調查聲明

下表列出了法拉帝集團如何應用與人員和環境相關的盡職調查的關鍵要素，以及這些要素在綜合可持續發展報告中的體現。

### 盡職調查的基本要素

### 可持續發展聲明中的段落

- | 盡職調查的基本要素                      | 可持續發展聲明中的段落  |
|--------------------------------|--|
| a) 將盡職調查融入管治、戰略和商業模式           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 「GOV-2向承諾公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題」，</li><li>• 「SBM-1策略、業務模式及價值鏈(可持續計劃)」，</li><li>• 「IRO-1識別及評估重大影響、風險與機遇的過程描述」；</li></ul>  |
| b) 在盡職調查的所有關鍵步驟中與受影響的利益相關者進行接觸 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 「SBM-2持份者利益及意見」，</li><li>• 「S1-2與公司員工及員工代表就影響進行溝通的過程」，</li><li>• 「S1-3補救負面影響的流程及公司員工提出疑慮的渠道」，</li><li>• 「S2-2勞動者參與價值鏈的過程」，</li><li>• 「S2-3補救負面影響的過程及價值鏈中工人提出疑慮的渠道」，</li><li>• 「S3-2與受影響社區就影響進行溝通的過程」，</li><li>• 「S3-3補救負面影響的過程及受影響社區提出疑慮的渠道」，</li><li>• 「S4-2與消費者及終端用戶就影響進行溝通的過程」，</li><li>• 「S4-3補救負面影響的過程及消費者及終端用戶」，</li><li>• 「S4-4針對消費者及終端用戶的重大影響的行動，及降低重大風險與把握消費者及終端用戶相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，</li><li>• 「G1-1企業文化及商業行為政策」，</li></ul> |

## 盡職調查的基本要素

## 可持續發展聲明中的段落

### c) 識別及評估負面影響

- 「IRO-1描述識別及評估重大影響、風險與機遇的過程」；
- 「ESRS 2 IRO-1描述識別及評估重大氣候相關影響、風險與機遇的過程」，
- 「ESRS 2 IRO-1 — 描述識別及評估重大污染相關影響、風險與機遇的過程」，
- 「ESRS 2 IRO-1 — 描述識別及評估重大水資源及海洋資源相關影響、風險與機遇的過程」，
- 「ESRS 2 IRO-1 — 描述識別及評估重大生物多樣性相關影響、風險與機遇的過程」，
- 「描述識別及評估重大生物經濟相關影響、風險與機遇的過程」，
- 「ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用」，

### d) 應對這些不利影響的行動

- 「E1-3有關氣候變化政策的行動及資源」，
- 「E2-2有關污染的行動及資源」，
- 「E3-2有關水資源及海洋資源的行動及資源」，
- 「E4-3 — 有關生物多樣性及生態系統的行動及資源」，
- 「E5-2有關資源使用及循環經濟的行動及資源」，
- 「S1-4針對公司員工的重大影響的行動，及降低重大風險與把握公司員工相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「S2-4針對價值鏈中工人的重大影響的行動，及降低重大風險與把握價值鏈中工人相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，

## 盡職調查的基本要素

## 可持續發展聲明中的段落

### e) 追蹤這些行動及溝通有效性

- 「S3-4針對受影響社區的重大影響的行動，及降低重大風險與把握受影響社區相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「S4-4針對消費者及終端用戶的重大影響的行動，及降低重大風險與把握消費者及終端用戶相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「MDR-A — 有關重大可持續發展事項的行動及資源」，
- 「E1-3有關氣候變化政策的行動及資源」，
- 「E2-2有關污染的行動及資源」，
- 「E3-2有關水資源及海洋資源的行動及資源」，
- 「E4-3 — 有關生物多樣性及生態系統的行動及資源」，
- 「E5-2有關資源使用及循環經濟的行動及資源」，
- 「S1-4針對公司員工的重大影響的行動，及降低重大風險與把握公司員工相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「S2-4針對價值鏈中工人的重大影響的行動，及降低重大風險與把握價值鏈中工人相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「S3-4針對受影響社區的重大影響的行動，及降低重大風險與把握受影響社區相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「S4-4針對消費者及終端用戶的重大影響的行動，及降低重大風險與把握消費者及終端用戶相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性」，
- 「MDR-A — 有關重大可持續發展事項的行動及資源」，

## 可持續報告的風險管理及內部控制

2025年，公司持續推進符合CSRD的項目，重點聚焦於「治理」及「可持續報告內部控制系統」。此舉旨在改善集團的決策流程與內部控制程序。可持續報告內部控制系統(SCIIS)框架的組成要素已確立，並同步制定了運作模式及相關支援方法論。

關於可持續報告流程，本公司已採納一套專門程序以規範報告流程。該程序亦納入對SCIIS框架的參照，該框架基於對可持續報告相關業務風險的評估而建立。

SCIIS運作模式現已實施；設計測試已完成，而對控制措施有效性的測試將於本文件獲批前完成。該內部控制系統基於CoSO框架的指導方針，並符合《企業可持續報告指令》(CSRD)。

具體而言，SCIIS運作模式包含一組被標示為優先數據點的信息，這些信息是根據複雜度、所有權分散程度、激勵機制及資料蒐集流程成熟度等參數清單所篩選而出。隨後，這些資料點被納入「風險控制矩陣」，其中控制措施已正式化並與管理層共享，以便定期進行監控。

已對選定的數據點集進行一次演練，以檢查從收集主要信息到最終合併和驗證過程的整個數據流，以定義控制措施和相關角色和職責。內部控制系統確保數據的一致性和準確性，從而有助於減輕與可持續信息報告流程相關的主要風險。控制舉措的性質和頻率因每個數據點的具體風險而異。根據所需的監控類型，將採用不同工具，包括專門為監控創建的軟件及內部文件。

綜合可持續發展報告中的主要風險與數據處理或整合主要來源數據出現的潛在錯誤有關，此類錯誤可能影響資訊的完整性、準確性、公允呈現及可比性，其中特別需關注集團對其沒有直接運營控制的價值鏈數據。為了減輕這些風險，本集團採用了預防性和檢測性控制措施，旨在避免或發現錯誤，並致力在現有控制措施被證實不足時進一步發展新的控制措施。

本集團與內外部專家合作，建立數據收集及控制系統的治理機制。此外，作為年度審計計劃所涵蓋活動的一部分，內部審計職能採用「整合式」方法，評估規範業務流程及／或受審查領域之內部控制的有效性，包括(如適用)可持續性報告相關之內部控制(或此類控制對其產生影響之情形)。

風險與控制評估的結果有助於釐清可持續治理框架及資料蒐集流程中的角色與職責。此外，這些評估亦推動了資料蒐集的持續改善，並優化了現有的資料生成工具。風險與控制評估的結果有助於更清晰地界定可持續治理體系及資料蒐集流程中的角色與職責。此外，這些評估亦推動了資料蒐集的持續改善，並優化了現有的資料生成工具。

## 環境、社會及管治報告

為了降低報告風險，負責監控與可持續發展信息有關的內部控制系統的公司內部職能部門將定期向會計主管提供更新信息和潛在反饋，主管經理將與主管行政和監督機構進行對接。

### 策略、業務模式及價值鏈

法拉帝集團奠基於三大核心價值：熱情、創新和卓越。熱情是每個專案背後的驅動力，將構想轉化為蘊含熱忱與奉獻精神的遊艇。每艘遊艇皆旨在提供獨一無二的航海體驗，完美融合設計、奢華與科技，確保一段難忘的航程。

創新是推動集團邁向未來的原動力。創造新模式融合了傳統與進步，並透過持續投入研發及運用先進技術得以實現。這種理念體現在每個環節：從設計與材料選用，到建造安全、高性能且代表尖端技術的遊艇，這些遊艇皆體現了意大利工藝的卓越。

歸根結底，卓越是每項決策背後的指導原則。對法拉帝集團而言，卓越意味著毫不妥協的品質、對細節的關注，以及提供能體現純正奢華與持續創新的獨家產品的能力。這些價值觀引領著集團的戰略並支持其持續成長，旨在引領豪華遊艇領域的潮流，打造出兼具優雅與科技的遊艇。

#### 願景

*「引領豪華遊艇界的未來潮流，成為整個行業的燈塔，激發激情、夢想及渴望，不懈追求品質、創新及卓越。法拉帝集團渴望憑藉我們的技術、可持續發展和經濟成就，成為全球最具影響力的豪華遊艇集團。」*

#### 使命

*「我們的使命是為全球客戶提供非凡的遊艇體驗。我們以獨特的設計、完美的性能和尖端的技術為依託，為質量、風格及客戶關懷設立標桿。法拉帝集團是任何希望在極致舒適及整體安全方面擁有卓越航海體驗的人士的首選。」*

法拉帝集團對可持續發展的承諾與其使命緊密相連，體現了集團致力於持續提升遊艇體驗並推動環境責任的決心。公司的願景不僅在於打造設計與性能俱佳的頂級遊艇，更在於致力於創造更可持續的未來。我們透過採用先進技術、環保解決方案及負責任的生產流程來實現此目標。

## 環境、社會及管治報告

---

法拉帝集團對環境的承諾，體現於其設計選擇及採用能降低遊艇航行環境影響的技術解決方案。創新向來是本集團的標誌，現今更專注於開發兼具高性能與海洋保育的系統，同時維護遊艇的自然棲息環境。每一項技術發展皆旨在確保安全、效率與對環境的尊重，將可持續性與性能無縫融合。

自2024年起，法拉帝集團啟動了一項系統性的可持續發展計劃，編製首份綜合可持續發展報告，並為2025/2027年訂立明確的目標與指標。2025年，集團強化了這項承諾，透過採用旨在保護海洋及減少排放的創新技術與設計方案，取得了首項具體成果。與此同時，集團延續了前一年在價值鏈上啟動的責任倡議，進一步強化透明度實踐，並持續推行基於ESG標準評估一級供應商的試點項目。此舉彰顯了集團致力將可持續發展作為戰略支柱的決心，透過結合卓越表現、安全與環境尊重的各項舉措，引領豪華遊艇行業邁向更負責任的未來。

本集團已設定以可持續發展為導向的定性及定量目標。這些目標須接受定期審查，以監控其執行狀況，並在必要時採取糾正措施。雖然目前尚未建立一套用於正式監控政策與倡議的結構化系統，但相關流程正在持續發展，控制機制亦將逐步強化。除非另有說明，否則這些目標均與法拉帝股份有限公司相關。更多詳情請參閱以下章節的「目標」部分。

需要注意的是，法拉帝股份有限公司目前尚未針對其重要產品與服務，以及相關市場與客戶群體，就可持續發展目標進行系統性且詳盡的評估。根據指令2013/34/EU和ESRS法規的規定，法拉帝股份有限公司已考慮利用該指令第18條第1段(a)款所載，關於按重要分部細分收入的詳細披露豁免。鑑於本公司主要經營單一行業——豪華遊艇的建造與銷售——且不同產品線或市場間的環境、社會及治理影響並無顯著差異，故認定此豁免條款適用。

然而，在法拉帝集團層面，作為《綜合年度報告》的一部分，詳細的財務與經濟資訊已於「管理層討論與分析」章節中呈現，其中包含按產品線（複合材料遊艇、定製遊艇、超級遊艇及其他業務）及地理區域（歐洲、中東及非洲、中東及南亞、亞太地區）劃分的收益明細。

法拉帝股份有限公司雖認同為實現全面整合的可持續性報告，對其主要產品與服務進行系統性且詳細評估的重要性，但承諾將開發更先進的方法與工具，以在未來財政年度中納入這些要素。

目前，本公司提供其業務模式及價值鏈的概覽。然而，尚未正式建立關於收集、處理及保護此類數據所採用方法的全面說明。本集團致力於開發進一步的監測工具並改善此領域的報告，旨在未來提供更詳盡且具透明度的概覽。

## 法拉帝集團的價值鏈

法拉帝集團擁有明確且具針對性的上游價值鏈建構流程。這涉及由供應商與合作夥伴組成的網絡，他們參與生產的每個階段，從原材料選購到遊艇的分銷與銷售。材料選擇 — 包括鋼材、鋁材、珍稀木材、玻璃及先進技術組件 — 對於確保船隻的品質與卓越性至關重要。下游價值鏈則涵蓋客戶(船東)及經銷商網絡。

### 上游價值鏈

#### 發動機供應商

負責供應驅動法拉帝遊艇的發動機，此為決定遊艇性能與可靠性的關鍵部件。

#### 設備供應商

他們供應確保船舶正常運作所需的所有基本配件與設備，包括電氣及照明系統，以及安全設備。

#### 玻璃纖維和玻璃供應商

他們供應輕量且耐用的材料，例如玻璃纖維和玻璃，用於建造船體及透明結構。這些材料能確保強度和可視性。

#### 傢俱、甲板材料和甲板供應商

他們供應船隻內外裝潢所需的材料與傢俱，包括傢俱、地毯，以及用於甲板與遮蓋物的耐用材料。

#### 電子和複雜組件供應商

他們負責供應用於導航、船舶管理和船上娛樂的先進電子系統，以及控制系統、傳感器和顯示器等複雜組件。

#### 室內裝潢和裝飾供應商

他們供應室內裝潢材料，包括織物、塗料、窗簾及軟裝，有助於打造船上奢華舒適的環境。

#### 物流服務供應商

他們對於確保遊艇建造和維護所需的材料及組件能高效且迅速地運送至指定地點至關重要，從而確保生產進度得以如期完成。

### 下游價值鏈

供應鏈的下游端包括直接購買遊艇的船東客戶，以及負責銷售與行銷活動的經銷商。

# 環境、社會及管治報告

## 利益相關者的利益與觀點

法拉帝集團高度重視與利益相關者的對話及積極互動，視其為理解對方期望與優先事項的關鍵工具。此一做法使我們得以建立堅實且長久的關係，從而鞏固集團在豪華遊艇領域的領導地位。持續與利益相關者互動，不僅激發了創新並提升了產品品質，更培養了信任與透明度，這兩者是可持續成長的關鍵要素。

以下概述了主要參與的利益相關者類別，以及用於收集其需求與期望的工具與方法：

主要利益相關者	接洽方式	結果
行業協會	<ul style="list-style-type: none"><li>參加航海業協會舉辦的會議、活動及會面。</li></ul>	監測市場趨勢、法規更新及創新動態。
媒體	<ul style="list-style-type: none"><li>與航海、生活風格以及經濟與金融領域媒體的合作。</li></ul>	提升品牌知名度，並發佈集團進展與成果的最新資訊。
監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>與監管機構及相關單位保持溝通，遵守法律、法規和行業標準。</li></ul>	法規遵循及海事法規的持續發展。
金融界	定期與以下人員會面： <ul style="list-style-type: none"><li>機構投資者及財務分析師；</li><li>與信貸機構的關係。</li></ul>	財務業績更新、業務表現評估、市場分析及雙重重要性評估。
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>培訓活動；</li><li>舉報平台；</li><li>特殊醫療檢查。</li></ul>	如需進一步詳情，請參閱第S1章自有員工 — 內部員工參與流程和提出疑慮的渠道
價值鏈中的工人	<ul style="list-style-type: none"><li>舉報平台。</li></ul>	有關詳情，請參閱第S2章價值鏈中的工人 — 工人參與價值鏈的工具
受影響的社區	<ul style="list-style-type: none"><li>培訓活動(Scuola dei Mestieri)；</li><li>在地社區參與計劃：捐贈及創造就業機會；</li><li>舉報平台。</li></ul>	更多詳情請參閱第S3章受影響社區 — 讓受影響社區參與的工具
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>活動和貿易展會；</li><li>調查問卷；</li><li>技術援助管道；</li><li>客戶滿意度調查(CSI)；</li><li>舉報平台。</li></ul>	更多詳情請參閱第S4章客戶 — 吸引客戶的工具

除上述內容外，特定類別的利益相關者亦參與了重要性評估流程，以收集他們對分析第一階段所識別之重大影響的意見。更多詳情請參閱「ESRS 2：一般性披露」段落中的「雙重重要性評估」部分。法拉帝集團將與利益相關者的對話視為理解其優先事項與期望的關鍵策略。這種持續的互動使我們得以建立堅實且長久的關係，從而鞏固集團在豪華遊艇領域的領導地位。這種合作方式不僅促進產品創新與品質提升，更有助於建立信任與透明度，為可持續且共享的成長奠定基礎。然而，本集團目前尚未建立正式流程，以系統性地收集關鍵利益相關者的意見，並將其納入策略與商業模式的制定中。針對收到的意見，既未進行具體調整，亦無計劃採取額外措施來調整策略，且目前尚無在短期內導入此類措施的明確計劃。此外，針對利益相關者的利益與觀點向行政、管理及監督機構所進行的溝通，目前亦尚未系統化地組織起來。

## 重大影響、風險與機會及其與策略及商業模式的互動

有關協助識別須依ESRS披露要求之重要議題的重大影響、風險與機會清單，請參閱各參考章節開頭的摘要表。每張表格均重點呈現影響、風險及機遇對人員與環境的當前或預期影響、其來源或與企業策略及商業模式的關聯性，以及本集團為應對這些影響所採用的監測工具。本集團在產生影響方面的時間範圍及參與程度亦已標示。

2025年，在徵詢財務分析師意見後，更新了影響、風險與機會(IRO)清單；這些分析師針對前次報告中識別出的重要議題接受了訪談。經過此次諮詢，薪酬差距與總薪酬被識別為重要議題。

2024年，法拉帝集團針對與氣候變化相關的實體風險所產生的當前財務影響進行了分析；詳情請參閱第E1章 — 氣候變化。關於在「雙重重要性」評估中識別出的機遇，目前未發現任何財務影響。目前尚未針對集團策略與商業模式進行韌性分析，以評估其應對已識別影響與風險，以及把握新興機會的能力。然而，集團認知到此項評估的重要性，並承諾將在未來幾個財政年度進一步發展此評估，旨在強化其在變革環境中適應與成長的能力。

## 雙重重要性評估

法拉帝集團自首份非財務報告起便開始進行重要性分析，並隨著時間推移不斷完善流程，以確保持續改進。在2024年，即實施ESRS原則的第一年，集團依據ESRS 1「一般要求」中闡述的雙重重要性原則，對分析進行了系統性的更新。雙重重要性實際上分為兩個維度：影響(社會與環境效應)及財務(影響公司經濟績效的風險與機遇)。透過考量這些維度之間相互關聯性的分析流程，識別並置於脈絡中的重要議題。雙重重要性評估使集團得以識別並報告最具影響力的可持續發展議題，包括環境影響與人權。下文展示所採用的「雙重重要性評估」流程，旨在概述本集團用於識別影響、風險與機會(以下亦簡稱「IRO」)並評估其重要性的方法。

## 重要性定義流程

雙重重要性評估流程的第一階段，是對依據先前報告標準(GRI)進行的「重要性分析」進行初步審查。此項工作使我們得以處理上一報告年度未涵蓋的某些與ESRS相關的方面，並在考量最新趨勢與最佳實踐的前提下，評估已映射議題的有效性。在此過程中，針對分析結果進行了徹底的審查，旨在根據新資訊及新興要求，對已識別的主題進行精煉與更新。

完成此初步工作後，啟動了針對本集團適用之潛在國際報告準則(IRO)的映射流程，旨在制定一份IRO長名單。制定長名單的步驟如下：

- 根據先前重要性分析所得結果，以及內外部環境分析所揭示的資訊，**編製**可持續發展議題的初步清單；
- 將已識別的方面與ESRS 1「一般要求」附件A應用要求16所列的主題、子主題及次子主題相關聯；
- 透過對集團業務及其價值鏈的深入分析，**繪製**影響、風險與機會(影響清單及財務清單)，旨在識別來自內部營運以及戰略供應商和客戶活動的直接與間接影響。作為此項工作的一部分，在考量集團及其供應鏈夥伴所進行的主要營運活動後，已識別出相關的IRO<sup>3</sup>。每項影響均對應其專屬的「邊界」，用以確定其在價值鏈中產生的位置，並將其劃分為上游、自身營運及下游。分析遵循可持續發展盡職調查程序進行，重點關注商業活動與商業關係，旨在以精確且系統化的方式識別潛在的影響、風險與機遇。主要考量因素涵蓋集團自身營運，以及策略性供應商與客戶所進行的活動，確保對整個價值鏈中實際與潛在影響擁有完整且整合的視野。
- 與投資者關係及可持續發展部門**共享**IRO長清單，以進一步精煉並取得最終批准。2025年，已徵詢利益相關者的意見，詳情請參閱下一節「3)利益相關者參與」之說明。

<sup>3</sup> 本集團已針對ESRS所列之主題、子主題及次子主題相關風險進行分析與歸製，以確保可持續發展風險的優先級高於其他類別。與此同時，本集團正制定企業風險管理模型(ERM)，用以識別及評估潛在的ESG風險，旨在強化預判情境演變的能力，並擬定適當的緩解措施。與2024財政年度相同，目前並無任何新興的ESG風險可能對本集團當前或未來期間的財務狀況、營運成果及現金流量造成重大影響。

## 1) IRO評估

評估IRO長清單的流程由管理層及公司前線人員共同參與。每項影響、風險與機會皆依據「嚴重性」與「發生可能性」進行評估，並針對各項採用特定評分標準。評估的嚴重程度區分方式：就影響而言（基於規模<sup>4</sup>、範圍<sup>5</sup>及不可逆性<sup>6</sup>），就風險／機會而言（基於經濟／財務、定性及聲譽層面）。發生機率考量了過往發生頻率（過去3年內曾發生的事件）、未來預測（未來3年內可能發生的事件），以及該事件在所有情況下可能發生的百分比。

根據ESRS標準，本次對IRO採取了「固有」評估，即不考慮集團內部已實施的控制措施。評估過程中，依據ESRS 2「一般披露」中闡述的指引與建議，綜合考量了多項因素，包括：

- **人權**：針對此方面潛在的負面影響，在可能性與嚴重性之間優先考量嚴重性，無論發生可能性如何，均賦予最高嚴重性等級。
- **相互依賴性**：與各職能主管合作，評估影響、風險與機遇之間的關聯點。
- **時間範圍**<sup>7</sup>：針對每項影響、風險與機會，評估均在特定時間範圍內進行，並劃分為短期、中期及長期（一年內、1-5年、5年以上）。
- **範圍**：影響、風險與機會依據其來源進行劃分：自身營運、上游及下游價值鏈。
- **對自然、人力及社會資源的依賴性**：在識別風險與機會的過程中，未發現本集團存在顯著的依賴關係。
- **受影響因素**：影響評估針對環境、社區及員工等受影響因素進行。

<sup>4</sup> 規模／重要性：「負面影響的嚴重程度，或正面影響對人或環境的益處程度。」

<sup>5</sup> 範圍／邊界：「負面或正面影響的廣泛程度。就環境影響而言，範圍可理解為環境損害的程度或地理範圍；就對人的影響而言，範圍可理解為受不利影響的人數。」

<sup>6</sup> 不可逆性：「負面影響是否以及在何種程度上可被彌補，即能否將環境或受影響人群恢復至先前狀態。」需注意的是，可彌補性程度僅適用於負面影響。

<sup>7</sup> 在界定參考時間範圍時，經評估認為1至5年期間適合作為分析重大IRO的基準。此時間範圍可使財務影響與中短期社會及環境影響獲得均衡評估。

## 2) 驗證IRO

為識別<sup>8</sup>對法拉帝集團具重要性的影響、風險與機遇(IRO)，採用了閾值機制<sup>9</sup>，以界定一項IRO被視為對集團具重要性所需的最低重要性水平。此重要性閾值依據現有技術指引(特別是ESRS指引)所制定，該指引提供了確立應納入綜合可持續報告之各項要素重要性的標準。

將IRO置於矩陣中，有助於識別法拉帝集團最具影響力的可持續發展議題清單。透過為每個長清單確立重要性門檻，得以彙整並識別出具重要性的議題。

## 3) 利益相關者參與

繼2025年進行內部評估後，法拉帝集團透過與多位財務分析師進行個別訪談，進一步強化了雙重重要性評估流程。針對可持續發展優先事項以及對集團所識別議題之看法所獲得的回饋，已整合至重要性定義之中，從而使初期階段識別出的議題得以驗證與確認。此外，勞工代表已將可持續發展報告及集團相關的重要議題提請工會關注。

## 4) 最終結果正規化

基於利益相關者參與結果於2025年更新的「雙重重要性評估」最終結果，已於2025年10月23日法拉帝集團董事會成員ESG培訓會議期間，提交並獲董事會批准。此項分析將每年接受審查程序，包括評估內部及外部環境的變化與先前雙重重要性評估中驗證的結果之關聯性，以確保及時且一致的更新。

「附錄B — 其他歐盟立法法案中橫向及專題標準所提及之資訊要素清單」列出了本集團在編製2025年綜合可持續發展報告時，依據雙重重要性評估結果所履行之披露要求。報告中可查閱相關資訊的段落均已明確標示。

各章節均列出簡要清單，說明哪些具重大性的國際報告準則(IRO)有助於識別ESRS下披露要求所涵蓋的重大議題。

<sup>8</sup> 上游鏈是基於對進料支出進行關鍵性分析定義，而下游鏈則是根據業務活動及主要客戶進行劃分。本集團認知到有必要更深入地了解其價值鏈，並為有效管理IRO制定具體政策及目標；這些方面將作為下次重要性分析更新的驅動因素，並使本集團能更深入地理解目前被視為重要的議題。

<sup>9</sup> 實施指引 — 3.5深入探討影響重要性 — 設定門檻。

## E1 — 氣候變化

### 管理氣候變化相關影響、風險和機遇

本集團進行了雙重重要性評估，將氣候變化列為組織最重要的議題之一。該議題被劃分為三個主要領域：氣候變化減緩、適應及能源管理。法拉帝集團透過內部分析來識別與評估氣候影響的來源，審視自身營運及整個價值鏈，以找出溫室氣體(GHG)排放的主要來源。該分析考量了工廠的能耗，並擴大對整個價值鏈所產生的排放的調查，涵蓋從生產週期到物流活動，上下游全方位覆蓋。為衡量對氣候變化的影響，已針對集團所有活動量化總溫室氣體排放量，並區分直接與間接排放，採用符合國際標準且獲認可的方法論，以識別可改善之處並制定有效的減排策略。

重要子主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具和管控措施
適應氣候變化	目前的影響	透過生產活動及建築物供暖所產生的溫室氣體(GHG)排放，對氣候變化造成的貢獻(範圍1及2)	本集團已確定其營運所產生的影響	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>有形氣候風險分析</li> <li>質量和環境政策</li> </ul>
適應氣候變化	目前的影響	透過價值鏈中溫室氣體(GHG)排放對氣候變化的貢獻(範圍3)。	本集團已確定價值鏈中的上游與下游影響	中期	
能源	目前的影響	對減少適合能源生產之自然資源供應的貢獻。	本集團已確定自身營運及價值鏈上游所產生的影響	中期	

## 有形氣候風險分析

目前，法拉帝集團尚未針對其策略與商業模式在氣候變化方面的韌性進行分析。儘管如此，本集團致力於實施一套結構化的企業風險管理系統，旨在強化其適應不斷變化的環境之能力。

2024年，法拉帝集團亦針對氣候物理風險進行了深入分析，以評估其重要性，旨在釐清並理解這些風險對集團營運活動的潛在影響。為進行此項分析，集團審視了旗下各生產基地，重點在於理解並管理與極端氣候事件(如海平面上升、風暴、洪水及異常氣溫)以及全球暖化等長期現象相關的風險。

該評估是基於不同的氣候參考情境所制定，並符合政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的預測。具體而言，這些情境是基於不同的溫度上升幅度，以及其在全球範圍內的物理與轉型後果。

為進行分析，共識別出三種代表至2100年溫度趨勢的場景：即下文所述的「最佳情況」場景、中間預測場景，以及「最壞情況」場景。

- 情境1(「**最佳情況**」的情境)：「最佳情境」對應於RCP 2.6(代表性濃度路徑)情境，該情境符合《巴黎協定》與《京都議定書》的目標，旨在將2100年的全球暖化幅度控制在較工業化前水平低於1.5°C的水平。這是一個「達峰後下降」的情境，假設溫室氣體排放量將隨時間顯著減少。
- 情境2「**中期預測**」：中間預測基於RCP 4.5情境，這是根據各國目前的承諾所推算出的最可能結果。該情境預測到2100年氣溫將上升2至3°C，超過2015年《巴黎協定》和《京都議定書》所設定的限值。該預測基於足以導致地球表面平均全球變暖達每平方米4.5瓦特的碳濃度。
- 情境3(「**最壞情況**」情境)：所考慮的情境為RCP 8.5，該情境假設採取「維持現狀」的做法，且在缺乏重大政策措施來減緩氣候變化的情況下，溫室氣體排放量將持續居高不下。此情境涉及的碳濃度水平，將導致全球暖化程度相當於地球表面平均每平方公尺8.5瓦。

本分析涵蓋三個時間範維：

- 短期：評估即時影響及確保營運韌性所需的措施；
- 中期，用以考量氣候變化對海事部門的演變影響；
- 長期，評估結構性適應策略。

物理風險與經濟成本及財務損失的增加有關，其成因在於與氣候變化相關的極端天氣事件日益加劇且頻率增加。此類風險包含急性風險與長期風險（即慢性風險）。潛在財務影響的評估採用RCP 8.5最壞情境，並設定短期時間框架（2030年）。此決策基於2030年時間框架能更清晰且具體地呈現氣候相關風險（如河流洪水、風暴及野火）的影響。

## 急性氣候風險

極端天氣事件（如風暴、洪水、火災及熱浪）可能對商業活動造成重大影響。此類事件可能中斷商品、服務及能源的供應，導致生產停滯、關鍵基礎設施受損以及交貨延誤。此外，還可能產生額外的維修與更換成本，以及潛在的合約罰款。此類事件頻率與強度的增加，可能導致資產的供應成本及保險費率上升。造船廠通常位於沿海地區，特別容易受到風暴、洪水及火災的衝擊。這可能造成結構性損壞、營運中斷及生產延誤，進而引發重大的經濟影響。

## 長期氣候風險

與氣候變化相關的慢性天氣事件，例如氣溫上升、海平面上升及水資源短缺，長期而言可能對業務造成重大影響。此類變化可能導致營運延遲或中斷，迫使集團必須調整生產策略，並重新規劃資產配置及各造船廠的生產分配。若缺乏有效管理，這些現象恐將威脅業務連續性，進而導致交貨延遲、基礎設施損毀及潛在的合約罰款。

生產基地面臨各種與氣候相關的風險，包括溫度驟變、風向變化及暴雨。高溫可能影響戶外作業人員的健康，降低營運效率，並導致能耗增加。反之，極端低溫則可能阻礙焊接等關鍵作業，造成製程延誤及製成品潛在瑕疵，進而產生額外的供暖成本。此外，風向與降雨強度的變化可能對戶外基礎設施（如起重機及在建船隻）造成負面影響，從而增加營運風險與管理成本。

分析結果顯示，法拉帝集團面臨的氣候物理風險影響並不重大，因其潛在財務影響低於既定的重要性門檻。具體而言，任何潛在損害的估計成本低於EBITDA的2%，而資產可能遭受的物理損害亦不超過該場地總價值的10%。因此，根據所進行的分析，未發現任何可能對集團業務產生重大影響的實體氣候風險。鑑於集團的營運範圍或參考氣候情境並無重大變動，2024年進行的實體氣候風險分析結果亦適用於2025年。

本集團已採用「雙重重要性評估」章節所述之方法論，以評估氣候轉型風險。識別流程始於一份詳盡的風險與機遇清單，該清單隨後經本集團聯絡人審查，未發現重大問題。因此，所進行之分析未揭示任何可能對本集團業務產生重大影響的顯著氣候轉型風險。

## 氣候變化減緩轉型計劃

法拉帝集團目前尚未採納轉型計劃，但擬於2028年發佈該計劃，藉此鞏固近年來的承諾。其目標在於減緩氣候變化對集團營運的影響，同時引領邁向可持續經濟的轉型。此方針符合《巴黎協定》所訂目標，並致力於在2050年前達成氣候中和。目前，尚未有資產或生產活動被認定與向氣候中和經濟的轉型不相容，亦未評估氣候情境是否符合財務報表中列示的關鍵氣候相關假設。然而，將在制定轉型計劃的同時進行進一步分析。

## 將可持續相關績效納入激勵方案

目前，法拉帝集團並未針對其行政、管理及監督機構成員設立與可持續發展議題掛鉤的激勵方案。

## 政策

法拉帝集團已制定相關政策，旨在建立一個融合長期可持續發展的商業模式。所採納的主要政策包括質量和環境政策及集團道德守則。然而，目前這些政策尚未完全符合ESRS標準。因此，尚未導入具體措施，以系統化方式管理與氣候變化減緩及調適相關的影響、風險與機會。

法拉帝集團的道德守則高度重視所有集團員工對環境及其保護所應展現的關懷與責任。具體而言，關於一般原則的章節中明確提及「處理因疏忽而犯下的環境違法案件」。集團道德守則已發佈於法拉帝集團官方網站。更多詳情請參閱「G1 — 商業行為」章節。

2020年，本集團正式頒佈由總管理層起草並批准的「法拉帝股份有限公司質量和環境政策」。這項政策闡明了公司對利益相關者的承諾，確保遵守適用法規及已簽署的自願協議。經總管理層定義及批准後，該政策的實施運作責任由各職能部門承擔：其執行已整合至改善計劃中，各部門負責執行必要措施並確保遵守約定時限。本政策與法拉帝股份有限公司的ISO 9001及ISO 14001整合管理系統相關，並適用於公司已取得認證的各據點。主要目標在於持續改善管理系統的績效，確保利益相關者滿意並強化公司形象，同時保護環境，並特別著重於污染防治與可持續發展。

## 行動

為降低產品的環境足跡，法拉帝集團已推出多項旨在減輕遊艇重量的措施。這是因為重量會直接影響燃油消耗、採購材料的使用量，以及相關的溫室氣體排放量。

## 環境、社會及管治報告

本集團認知到，計劃中各項行動的實施在很大程度上取決於資源的可用性與妥善配置。這些資源對於確保我們的措施在供需變動下持續發揮成效，以及支持戰略性收購與研發(R&D)的重大投資至關重要。

以下概述了已實施、正在實施或計劃實施的主要舉措，旨在實現本集團的目標並管理下列領域的獨立風險指標(IRO)：促進能源效率、能源轉型與再生能源、氣候變化減緩、韌性及適應。

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、計劃中)	分配給該行動的財務資源(資本支出/運營支出) <sup>10</sup>
生產基地的能源效率改善	自有營運	長期 (2015年至今)	進行中	155,915歐元 (有形固定資產)
太陽能發電開發	自有營運	長期 (2019年至今)	進行中	343,641歐元 (有形固定資產)
購買經認證的產地保證書(GO)	自有營運	短期 (2024年-2025年)	已實現	22,000歐元 <sup>11</sup>
排放監測用數據擷取系統	自有營運與下游價值鏈	短期 (2024年-2025年)	已實現	48,750歐元

本集團對能源效率的承諾，在2015年於蒙多爾福進行的診斷分析支持下，並於2024年擴展至卡托利卡、薩爾尼科、弗利、安科納及拉斯佩齊亞，促使我們採取日益有效的措施，並整合先進技術以優化能耗。為減少碳足跡，本集團於2015年啟動了一項計劃，旨在現代化其生產廠房的照明系統。這項倡議在過去三年中獲得了顯著的推動力，特別是在2025年，當時實施了涉及安裝和更換LED技術的大規模專案。自此，此解決方案已應用於每個新項目，強化了以創新與可持續發展為核心的方針，這點可從新生產基地中窺見——該基地是透過翻新Il Massello S.r.l.現有設施所建成的——該廠區於2025年12月投入營運；以及位於拉文納的新廠區，該廠區雖已於2024年啟用，但將於2025年完成後續工程，例如安裝用於監測用電量的分表(將於2025年底啟用，並於2026年投入使用)。此舉彰顯了法拉帝集團致力於將營運效率與環境責任相結合，從而為降低其營運活動的能源影響做出實質貢獻。

<sup>10</sup> 目前用於財務報表所列數字且可歸屬於該數字的財務資源總額。目前未就未來財務資源預留撥備。

<sup>11</sup> 財務資源的金額是透過將年度總用電量(計算方式為將截至10月31日的用電量與11月及12月的預測值相加)乘以GO合約中規定的單價來估算。

## 環境、社會及管治報告

---

2019年底，法拉帝集團啟動自產能源計劃，於安科納工廠的新倉庫屋頂安裝太陽能發電系統。2020年，隨著拉斯佩齊亞新廠區產能提升，集團在該處新增建築物上安裝了更多光伏系統，此舉進一步強化了這項承諾；此外，2022年於弗利新建的噴漆廠（該廠於2021至2023年間全面投產）亦安裝了光伏系統。

2022年，基於對低碳未來的戰略願景，集團決定將光伏系統的安裝範圍擴展至所有現有工廠的屋頂。此舉旨在大幅提升裝機容量，並增加自產自用的能源總量。該項目涵蓋了卡托利卡、弗利、蒙多爾福及薩爾尼科廠區現有廠房的系統安裝。工程於2023年啟動，2024年完工，相關系統現已投入運作。

關於安科納、拉斯佩齊亞、拉文納以及Il Massello S.r.l.旗下工廠區的進一步詳情 — 其中部分預計於2025年完工，其餘則於2026年完工 — 請參閱下文「目標」章節。

此外，需特別說明的是，本集團所興建的每棟新建築（例如拉文納的新廠區），在空間許可的情況下，均會安裝屋頂光伏系統，以供自用所產生的能源。

安裝光伏板是本集團應對氣候變化的措施之一。針對2025財政年度，我們已將光伏系統的自用電力貢獻納入考量，據此估算並量化了減排量，預計可減少約1,232噸二氧化碳當量。

對可再生能源的承諾同樣適用於近期加入本集團的企業：除前文提及的Il Massello S.r.l.外，F.lli Canalicchio S.p.A.亦已安裝光伏系統。此外，配合對新基礎設施的投資，本集團系統性地採用創新節能解決方案，包括以熱泵取代天然氣系統，以及將逆變器與排氣系統結合使用。

2025年期間，本集團購入了能源來源保證書(GO)，實現了對法拉帝股份有限公司用電量的100%覆蓋，並確保所有使用的能源均來自經認證的可再生能源。此舉鞏固了本集團對能源轉型的承諾，並在現有的關於能源效率及能耗優化的措施基礎上更進一步。

法拉帝集團遵循一套系統化流程，該流程始於2024年啟動的四個試點專案，歷經系統架構定義、供應商篩選及相關合約簽署等階段，最終成功開發並實施了一套用於監測船舶燃油消耗與排放的整合式數據擷取系統。2025年，該服務正式上線，客戶可透過專屬網路入口網站持續監測能耗狀況。

# 環境、社會及管治報告

## 目標

管理層已為各造船廠制定了雄心勃勃且具體的目標，重點在於能源效率、廢棄物管理與減量、排放監測與削減，以及用水優化。

下表概述了法拉帝集團設定的非量化氣候變化目標，以及將於2024年啟動的相關活動。這些目標旨在促進能源效率、增加可再生能源產量、密切監測排放量並減緩氣候變化的影響。此外，這些目標亦有助於管理相關的影響、風險與機遇。由於所定義的目標屬定性性質，因此尚未完全符合ESRS標準。有關目標、政策及行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」段落。

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份	目標狀態
購買經認證的產地保證書(GO)	採購經認證的能源來源保證書，以確保更多使用來自可再生能源的電力	ESRS指標與目標E1-4、E1-5(能耗與組合)	2024年	2025年	已達成(詳見前段所述措施)
於安科納、拉斯佩齊亞、拉文納及Il Massello工廠安裝光伏系統	安裝光伏系統以減少化石燃料發電的用量、降低能源成本，並協助公司達成可持續發展目標	ESRS指標與目標E1-4、E1-5(能耗與組合)	2024年	2026年	進行中，目標年份已延長
範圍3排放監測	實施範圍3排放監測系統，以改善整個供應鏈(包括上游與下游)中關鍵排放熱點的管理	ESRS指標與目標E1-4、E1-6(總範圍1、2、3溫室氣體排放量及溫室氣體排放量)	2024年	2026年	進行中，目標年份已延長

# 環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份	目標狀態
ISO 14001認證	透過實施有效的環境管理系統，以提升營運的合規性，並於2026年前為拉文納工廠取得ISO 14001認證	ESRS政策E1-2 — (與氣候變化減緩及適應相關之政策)	2024年	2026年	進行中，目標年份延長
排放監測數據採集系統	開發整合式數據採集系統以監測船舶排放	ESRS指標與目標E1-4、E1-6 (總體範圍1、2、3溫室氣體排放量及溫室氣體排放量)	2024年	2025年	已達成 (見前段所述行動)
排放監測應用程式	開發使用者友善介面以監測所收集的數據 (包括個別船隻的消耗量與排放量、其他工廠資訊及環境條件)，並建立資料庫，以便在未來船隻的設計過程中進行數據驅動的決策。		2025年	2026年	進行中
與海上測試使用HVO相關的試點計劃	探索在超級遊艇部門的海上測試中使用HVO生質燃料，以減輕範圍3排放的影響；目前正從技術和商業雙重角度評估各種方案。	E5-3 — 資源利用與循環經濟相關目標	2025年	2026年	進行中

# 環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份	目標狀態
推出配備低排放動力系統的產品	透過推出新款混合動力或技術創新的船隻來擴展產品組合，以減少二氧化碳排放	ESRS指標與目標E1-4 — (與氣候變化減緩及適應相關之目標)	2024年	2026年	進行中

2025年，本集團已完成拉文納工廠的太陽能發電系統安裝，並使拉斯佩齊亞工廠（兩座廠房中的第一座）50%的系統投入運作，同時開始進行安科納工廠系統的施工。安科納工廠的系統建置預計於2026年進行，並將於2026年第三季投入運作；而拉斯佩齊亞工廠系統的剩餘部分（第二座廠房）亦將於同年完工。

至於Il Massello，一座165千瓦的太陽能發電系統已於2025年安裝並完工。

針對2025年度的排放量已進行全面計算，並隨後在本報告中公佈，從而更精確且詳細地呈現價值鏈中產生的間接影響。該分析涵蓋了與該行業及本集團均相關的《溫室氣體協議》類別，從而對使用階段的影響提供了全面的概述。目前正實施一項第3類排放監測系統，預計將於2026年全面運作，旨在進一步改善整個上下游供應鏈中主要排放熱點的管理。

透過實施有效的環境管理系統(EMS)，為拉文納工廠取得ISO 14001認證。該認證原定於2025年取得，現已提前至2026年第二季。此舉將為完成準備工作及進行完整的稽核週期預留充足時間。

我們已著手開發一款易於使用的數位應用程式，該程式將透過雲端平台監測並收集與船上系統相關的數據，包括船舶的能耗及環境排放。此應用程式基於安裝於船上的數據擷取系統，可即時偵測並儲存重要參數，例如燃油消耗、電力使用、大氣排放及廢水管理。

此舉旨在為船長、船員、船東及船廠提供一個直觀且易於使用的工具，用以檢視和分析船上系統的實際使用狀況及其環境影響。該工具還將允許使用者檢視歷史趨勢、比較性能表現，並獲得優化能源與營運效率的建議。在中長期內，資料庫的建置將使我們能夠評估預測性維護模型及其他旨在提升性能與客戶服務的服務之實施成效。

此項計劃是本公司推動數位化轉型與可持續發展更廣泛努力的一部分，旨在於船舶整個營運週期中推廣環境責任文化。該應用程式亦將促進收集與處理對非財務報告有用的ESG指標，這將有助於建立更透明且以數據為導向的環境績效管理模式。

# 環境、社會及管治報告

在海上測試HVO生質燃料，可從「油井到螺旋槳」的視角(即涵蓋燃料生產與使用全週期)減少導致氣候變化的排放。此舉推動了更可持續的測試活動模式 — 儘管測試階段對船隻生產週期的影響相對較小，卻是排放量最高的環節。此技術可應用於各品牌引擎，進而影響船隻設計選擇，並確保更符合集團的ESG目標。預估總用量介於15萬至20萬公升之間，將透過陸路運輸直接運送至現場。

法拉帝正致力於透過開發配備更可持續動力系統(無論是混合動力或基於創新技術)的新船型，來擴展其產品組合。此舉旨在減少船舶使用過程中的二氧化碳排放，滿足市場對更高效且環保航行解決方案日益增長的需求，同時為實現集團的可持續發展目標做出貢獻。

目前，法拉帝集團尚未設定任何溫室氣體(GHG)減排目標，無論是絕對值或強度指標皆然。集團亦未針對範圍1、2及3的排放量制定具體目標。基準年與衡量進度的基準尚未確定，且未針對2030年或2050年設定任何目標。此外，尚未採用任何基於科學的方法論，以確保目標符合將全球暖化限制在1.5°C內的目標。因此，目前尚無關於脫碳槓桿及其定量貢獻的說明。

## 指標

法拉帝集團遵守現行環境法規，採用可持續解決方案以限制排放並將環境影響降至最低<sup>12</sup>。該集團部分基於已進行的能源審計，繪製了旗下工廠的能耗與能源結構圖。此項工作的開展有助於更深入了解現狀，並識別出旨在優化能耗的進一步措施(此類措施因回收期較長，目前仍在評估中)。

下表顯示本集團的能耗量，單位為兆瓦時(MWh)。其中31%的能源來自非可再生能源的自產，其餘68%則來自可再生能源。可再生能源部分透過購電取得，部分則透過光伏系統自行發電(2,794.25 MWh)。

<sup>12</sup> 第152/2006號法律 — 環境法規

# 環境、社會及管治報告

## 能耗

### 能耗與能源結構

MWh	2024年	2025年
1) 煤炭及煤炭製品的燃料消耗(MWh)	—	—
2) 原油及石油產品燃料消耗(MWh)	13,984.88	<b>21,082.74</b>
3) 天然氣燃料消耗(MWh)	19,658.11	<b>21,100.68</b>
4) 其他非可再生能源燃料消耗(MWh)	—	—
5) 購自化石能源之電力、熱能、蒸汽及冷卻能源的消耗(MWh)	24,011.67	<b>5,738.62<sup>13</sup></b>
<b>6) 來自化石能源的總能耗(MWh)</b>	<b>57,654.65</b>	<b>47,922.03</b>
化石燃料佔總能耗的比例(%)	96%	<b>68%</b>
<b>7) 核能發電量(MWh)</b>	<b>1,256.22</b>	<b>375.91</b>
核能佔總能耗的比例(%)	2%	<b>1%</b>
8) 來自可再生能源的燃料消耗，包括生物質（亦涵蓋生物來源的工業及市政廢棄物、生物氣、可再生氫等）(MWh)	—	—
9) 來自可再生能源的電力、熱能、蒸汽及冷卻能源的消耗（不論是購買或自產）(MWh)	—	<b>19,321.36<sup>13</sup></b>
10) 無需化石燃料的自產可再生能源的消耗(MWh)	1,432.72	<b>2,794.25</b>
<b>11) 來自可再生能源的總能耗(MWh)</b>	<b>1,432.72</b>	<b>22,115.61</b>
可再生能源佔總能耗的比例(%)	2%	<b>31%</b>
<b>總能耗(MWh)</b>	<b>60,343.60</b>	<b>70,413.56</b>

<sup>13</sup> 在2024年至2025年間，化石燃料來源的用電量顯著減少，同時可再生能源的用電量有所增加。此變化主要歸因於法拉帝股份有限公司購入了19,321MWh經產地保證書認證的可再生能源。

# 環境、社會及管治報告

## 資料來源與計算方法：

在可行情況下，我們採用各供應商提供的電費帳單、化石燃料<sup>14</sup>、天然氣及區域供熱的原始數據，以及各營運部門代表編製的內部能源報告，用以計算法拉帝股份有限公司及集團旗下公司的能耗量。針對法拉帝股份有限公司，從可再生能源來源購電時亦備有能源來源保證(GO)證書。關於光伏系統所產生的能源及自用能源之相關數據，透過安裝於系統配電盤上的監測與測量系統(電表或光伏系統監測系統)所蒐集。若原始數據無法取得，則會依據最新可取得的月度數據進行估算或重新計算，以確保報告期間的數據完整涵蓋。

## 基於淨收入的能源強度

能源強度以MWh為單位計算能耗量，並除以法拉帝集團2025年度的淨收入。

MWh / 百萬歐元	2024年 <sup>15</sup>	2025年
高氣候影響部門活動之總能耗量(MWh)	60,343.60	<b>70,413.56</b>
高氣候影響部門活動之淨收入(百萬歐元)	1,240.35	<b>1,280.56</b>
高氣候影響部門活動的總能耗與該等活動淨收入之比	<b>48.65</b>	<b>54.99</b>

能源強度的計算乃因法拉帝之業務歸類於NACE 30.12代碼(30.12遊艇及運動船隻製造)，且屬於高氣候影響行業。

## 溫室氣體排放

計算法拉帝集團的碳足跡，有助於分析並報告該組織活動所產生的溫室氣體(GHG)排放量。活動數據涉及2025財政年度，該年度將作為未來評估減排成效的基準年。

以二氧化碳當量(CO<sub>2</sub>e)表示的碳足跡，清晰且簡潔地概述了2025年的溫室氣體排放情況。本段落的結構與格式依據ESRS標準，以及由世界資源研究所(WRI)與世界企業可持續發展理事會(WBCSD，2021年)所制定的《溫室氣體協議倡議》(GHG Protocol)國際公認準則所制定<sup>16</sup>。

本報告涵蓋以下以二氧化碳當量(CO<sub>2</sub>e)表示的溫室氣體：

### — CO<sub>2</sub>(二氧化碳)

<sup>14</sup> 由於缺乏燃料消耗量的精確數據，Ferretti S.p.A.根據購買燃料所產生的支出進行估算。

<sup>15</sup> 於2025年，我們對2024年的資料進行審閱，導致與上一份報告相比有所改善。

<sup>16</sup> 使用IPCC(第六份評估報告)報告的全球化暖化潛力值，以一百年的期間計算。《溫室氣體盤查議定書》準則「企業會計及報告準則(2024年)」可在<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>上查閱。

- CH<sub>4</sub> (甲烷)
- N<sub>2</sub>O (氧化氮)
- SF<sub>6</sub> (六氟化硫)
- HFCs (氫氟碳化物)
- PFCs (全氟碳化物)
- NF<sub>3</sub> (三氟化氮)

根據相關類別，《溫室氣體協議》的計算方法規定了哪些排放量必須納入碳排放清單。報告內容會按排放源類型進行細分。

用於計算排放量的主要排放系數來源包括國際能源署(IEA)、英國環境、食品與鄉村事務部(DEFRA)以及Ecoinvent生命週期清單(LCI)等資料庫。

為估算溫室氣體排放量，需將各項活動數據乘以適當的排放系數：

### 排放總量 (kgCO<sub>2</sub>e)

$$= \sum EF \text{ 活動數據} \left( \frac{\text{kgCO}_2\text{e}}{\text{UoM 活動數據}} \right) * [ \text{活動數據 (UoM 活動數據)} ]$$

其中：

- **kg CO<sub>2</sub>eq**：溫室氣體排放量以某項活動所排放的溫室氣體總量量化，並以公斤二氧化碳當量(kg CO<sub>2</sub>eq)表示；
- **EF (排放系數)**：排放系數將原始數據的數量轉換為相應的溫室氣體排放量，以每單位活動數據所排放的二氧化碳當量表示；
- **UoM (計量單位)**：活動數據代表描述該活動的數量（無論是產生或使用），以能源(kWh)、質量(kg或t)、體積(m<sup>3</sup>或l)或價值(€)表示；

排放量已依照《溫室氣體協議》方法學進行分類，並在可行情況下進一步按排放源類型細分（例如，範圍1和範圍2均提供按排放源的細分數據）。二氧化碳當量總量的計算亦包含其他溫室氣體(GHG)，包括甲烷(CH<sub>4</sub>)和一氧化二氮(N<sub>2</sub>O)。

## 直接溫室氣體排放(範圍1)

根據《溫室氣體協議》歸類為範圍1的排放，指直接溫室氣體排放。此類排放為法拉帝集團活動直接導致並釋放至大氣中的氣體。此類別涵蓋來自公司擁有或控制之排放源的排放，例如工業製程中的燃料燃燒、供暖與製冷作業、公司車輛，以及任何製冷劑氣體洩漏。就法拉帝集團而言，納入考量的能源來源包括：用於供暖及熱電聯產的天然氣消耗、固定式柴油、公司車隊所用燃料(柴油、汽油及液化石油氣)，以及船隻測試所用燃料。

各項活動的燃料數據均採用標準計量單位進行彙整，並乘以相關排放系數(數據來源：英國能源安全與淨零部《2025年英國溫室氣體排放系數》)。

## 間接溫室氣體排放(範圍2)

範圍2排放量包含因本集團採購及消耗之電力、熱能及蒸汽所產生的間接溫室氣體排放。範圍2排放量主要透過將採購能源量乘以各國特定排放系數來估算。

- 基於地點的排放量採用各國平均排放系數計算，數據來源為《2025年排放系數資料庫 — 數據產品 — 國際能源署(IEA)》。
- 基於市場的排放量會將採購之再生能源納入考量，並假設傳統電力作為殘餘能源供應。對於法拉帝股份有限公司工廠，該廠透過購買產地保證書(Guarantee of Origin)從可再生能源獲取電力，產地保證書所涵蓋的電力將採用0的排放系數。所使用的排放系數為：殘餘能源組合採用AIB 2024，歐盟以外國家則採用《2025年排放系數資料庫 — 數據產品 — 國際能源署(IEA)》。

法拉帝集團將區域供熱系統的電力及熱能消耗納入範圍2的計算範圍。

## 間接溫室氣體排放(範圍3)

在分析法拉帝集團的碳足跡時，特別著重於範圍3<sup>17</sup>類別。此類別包含多個與計算溫室氣體排放相關的子類別。對法拉帝集團而言屬重大項目的範圍3排放，依據《溫室氣體協議》(GHG Protocol)所列之類別進行申報，詳情如下：

- **類別1：購買的商品和服務** — 此類別涵蓋公司採購或取得之商品與服務生產過程中產生的所有排放。本類別的計算採用採購部門管理系統的數據。根據《溫室氣體協議》(GHGP)，在估算有形商品採購所產生的排放量時，若具備單位重量及材料描述資料，則採用平均數據法，並使用Ecoinvent 3.9 Cut-off累積轉換資料庫。對於較不重要的項目，或缺乏單位重量資訊的情況，則採用基於支出法，將採購金額轉換為排放量時，使用英國環境、食品及鄉村事務部(DEFRA)及英格蘭《2021年碳足跡》資料庫中的系數。該資料庫提供2021年的排放系數(單位為kg CO<sub>2</sub>eq/£)，因此需對這些排放系數進行調整，以轉換為歐元並折算至2025年。
- **類別2：資本資產** — 包含公司資本化商品生產所產生的排放量<sup>18</sup>。資產的貨幣價值取自固定資產登記簿，並透過應用英國環境、食品及鄉村事務部(DEFRA)及英格蘭《2021年碳足跡》資料庫中的排放系數，轉換為排放量，其計算方法與範圍3類別1相同。
- **第3類：未包含於範圍1及範圍2的燃料和能源相關活動** — 此類別涵蓋公司營運邊界內所使用之燃料及電力所產生的所有上游與下游排放。此類計算所用之數據與第1類及第2類溫室氣體排放計算相同，但其處理方式基於包含能源載體生產所產生之影響，以及運輸與分配相關損失的排放系數。燃料部分採用英國能源安全與淨零部的《2025年英國溫室氣體排放系數》資料庫；電力部分則採用國際能源署(IEA)《2025年生命週期上游排放因子 — 數據產品》資料庫中的排放系數。
- **類別4：上下游運輸** — 此類別代表與貨物往返公司運輸相關的排放量。若有可用數據，則採用服務供應商直接提供的排放數值，從而採取供應商特定方法。若無此類資訊，則採用基於距離的方法。將行駛公里數乘以英國能源安全與淨零部的《2025年英國溫室氣體排放系數》資料庫中的對應排放系數，並考量運輸重量、所用運輸方式，同時涵蓋「油箱到車輪」(TTW)與「油井到油箱」(WTT)的貢獻。若缺乏詳細運輸數據，則採用基於支出的方法，以公司進行運輸所產生的支出為基礎，並使用英國環境、食品及鄉村事務部(DEFRA)及英格蘭《2021年碳足跡》中的貨幣排放因子轉換為排放量。

<sup>17</sup> 未採用任何產業平均值或其他替代變數。然而，針對第3.1、3.4及3.6類別中的特定項目，由於可用數據以經濟價值而非實量表示，且無法應用活動數據法，故計算方法允許採用支出法。

<sup>18</sup> 需特別說明的是，亞洲地區內的公司缺乏資本貨物相關數據，因此未將其納入本次排放核算範圍。

## 環境、社會及管治報告

- **類別5：廢棄物管理** — 此類別涵蓋處理公司產生的廢棄物所產生的排放量。採用平均數據法計算排放量。廢棄物產量數據(以重量表示)取自廢棄物進出紀錄或廢棄物處理業者提供的報告，並透過應用英國能源安全與淨零部的《2025年英國溫室氣體排放系數》資料庫中的排放因子，並根據處理方式進行區分，進而轉換為排放量。
- **類別6：商務差旅** — 包含員工因公務差旅所產生的排放量。在計算排放量時，主要採用基於支出的方法，並參考英國環境、食品及鄉村事務部及英格蘭《2021年碳足跡》資料庫的數據。具體而言，將採購辦公室管理系統中記錄的支出乘以對應交通方式的排放系數，以估算每次旅程相關的排放量。若負責安排差旅的機構提供了詳細數據，則採用基於距離的方法，根據行駛公里數及所使用的交通方式，使用英國能源安全與淨零部的《2025年英國溫室氣體排放系數》資料庫中的排放系數來計算排放量。
- **第7類：員工通勤**<sup>19</sup> — 考量員工往返工作地點所產生的排放量。用於計算員工通勤排放量的數據，是透過對各據點員工進行內部調查所蒐集。排放量採用基於距離的方法估算，根據行駛公里數及所使用的交通工具，套用英國能源安全與淨零部的《2025年英國溫室氣體排放系數》資料庫中的排放系數。
- **第11類：已售產品的使用情況** — 此類涵蓋船舶在使用壽命期間產生的排放量。排放量計算考量了2025年交付船舶在整個使用壽命期間的燃料消耗量。估算值依船舶類型(玻璃纖維製 — 使用壽命40年；鋼製 — 使用壽命50年)及運作模式(錨泊或航行)進行細分。隨後，根據引擎供應商針對特定船隻類別所提交報告中的航速曲線，推算出每小時燃油消耗量，並將其標準化以適用於其他產品類別，再乘以每艘船隻的使用壽命年數。

本分析未涵蓋之其他類別均已排除，因其不適用或與本研究情境無關。

<sup>19</sup> 為了估算法拉帝股份有限公司員工的通勤相關排放量，採用了法拉帝股份有限公司的「家至工作地點通勤計劃」(PSCL)中的數據。具體而言，針對PSCL涵蓋的1,299名員工計算得出的人均排放量，亦適用於法拉帝股份有限公司、Canalicchio S.p.A.及Ferretti Singapore PTE, Limited的其餘660名員工，從而提供本集團全體員工的整體估算值。

# 環境、社會及管治報告

## 溫室氣體排放<sup>20</sup>

噸二氧化碳當量	2024年	2025年
範圍1溫室氣體排放總量	7,543.29	<b>9,788.36</b>
受監管排放交易計劃涵蓋的第1類溫室氣體排放百分比(%)	0	<b>0</b>
範圍2按地點劃分的溫室氣體排放總量	6,533.70	<b>5,564.52</b>
範圍2基於市場的溫室氣體排放總量	11,289.17	<b>1,800.30</b>
間接溫室氣體排放總量(範圍3) <sup>21</sup>	2,899,308.04	<b>3,363,250.51</b>
1. 採購之商品及服務	301,567.94	<b>273,738.37</b>
2. 資本貨物	18,156.46	<b>12,018.70</b>
3. 燃料及能源相關活動	3,259.49	<b>2,374.00</b>
4. 上游運輸與配送	11,428.56	<b>10,919.64</b>
5. 營運產生的廢棄物	183.95	<b>298.50</b>
6. 商務差旅	1,138.10	<b>1,543.12</b>
7. 員工通勤	3,522.00	<b>2,423.14</b>
11. 已售產品之使用	2,560,051.54	<b>3,059,935.04</b>
溫室氣體排放總量(基於位置)	<b>2,913,385.04</b>	<b>3,378,603.39</b>
溫室氣體排放總量(基於市場)	<b>2,918,140.51</b>	<b>3,374,839.17</b>

2024年至2025年間，範圍2基於市場的排放量顯著減少，主要歸因於法拉帝股份有限公司透過產地證明書購入19,321 MWh的認證再生能源。

<sup>20</sup> 本報告期間與整個價值鏈所提供數據的核算一致，對應於2025財政年度(1月1日至12月31日)。未納入任何其他期間的相關數據。在價值鏈各實體的報告日期與通用財務報表日期之間，未發現任何與溫室氣體排放相關的重大事件或情況變化所產生的負面影響。

<sup>21</sup> 為擴大並改善其價值鏈上下游的數據蒐集，該公司迄今僅從物流供應商處取得有限資訊。儘管目前可取得數據的比例尚不顯著，該公司正積極致力於加強與供應鏈的互動。

# 環境、社會及管治報告

需特別說明的是，關於範圍3溫室氣體排放的披露存在某些固有限制，原因在於價值鏈中原始資料的取得較困難。因此，此類排放量的計算部分基於次級資料，以及第三方提供的資訊與證據，其準確性可能有所差異。本集團致力於持續改善資料品質，以提升估算的準確性，並確保報告日益可靠且具透明度。

## 基於淨收入的溫室氣體強度

範圍1、2及3的溫室氣體強度，將範圍1、範圍2（基於市場）及範圍3的排放總量，除以法拉帝集團2025年的總淨收入計算得出。

噸二氧化碳當量／百萬歐元	2024年 <sup>22</sup>	2025年
溫室氣體排放總量（基於位置）（噸二氧化碳當量）	2,913,385.04	<b>3,378,603.39</b>
溫室氣體排放總量（基於市場）（噸二氧化碳當量）	2,918,140.51	<b>3,374,839.17</b>
淨收入（百萬歐元）	1,240.35	<b>1,280.56</b>
每淨收入的溫室氣體排放總量（基於位置）	<b>2,348.85</b>	<b>2,638.38</b>
每淨收入的溫室氣體排放總量（基於市場）	<b>2,352.68</b>	<b>2,635.44</b>

由於法拉帝的業務活動歸類於NACE代碼30.12（30.12遊艇及運動船製造），且屬於氣候影響較高的行業，因此計算了其碳強度。

目前，該公司尚未實施任何透過碳信用額度資助的特定移除溫室氣體項目或減排舉措。

目前，儘管該公司認可內部碳定價機制在支援決策流程及鼓勵採納氣候相關政策與目標方面的潛力，但尚未採用此機制。

<sup>22</sup> 於2025年，我們對2024年的資料進行審閱，導致與上一份報告相比有所改善。

## 歐盟分類法

### 緒言

為應對氣候危機帶來的環境挑戰，並具體落實歐洲綠色新政的目標，歐盟制定了2030年及2050年實現的具體氣候及能源目標。為此，私營部門應積極參與可持續項目和活動的實施。有鑑於此，歐洲機構制定了所謂的「經濟活動分類法」，即對可被視為「環境可持續」的經濟活動進行分類。此分類法透過2020年6月22日發佈在歐洲聯盟公報上的第2020/852號條例（以下簡稱「**該條例**」）引入，並於2020年7月12日生效。該條例適用於所有有義務根據第2014/95/EU號指令的規定編製非財務報表的公司，意大利透過行政法令254/2016號實施條例，為投資者、公司及公共機構提供可靠的共用標準及工具，以識別環境可持續經濟活動。為對經濟活動進行分類，文件將其分為「合資格」及「一致性」。倘一項經濟活動與一項或多項環境目標（即：減緩氣候變化、適應氣候變化、可持續利用和保護水資源和海洋資源、向迴圈經濟過渡、預防和控制污染、保護和恢復生物多樣性和生態系統）有關，則該活動被定義為「合資格」。倘合資格，該活動有可能對目標的設定做出重大貢獻。另一方面，倘一項經濟活動除了合資格外，還按照以下規定進行，則該活動屬「一致性」：技術篩選標準，分為實質性貢獻標準和DNSH（並無重大損害）標準，前者乃根據科學依據釐定，具體針對每項目標，而後者則確保活動不會對其餘五項目標中的任何一項造成重大損害；最低保障，即本集團為確保在組織管理及供應鏈管理中尊重人權及國際標準而實施的保障措施。多年來，該條例已透過授權法案進行了補充及擴展，引入了更多的經濟活動並修改一些標準。

2021年，歐洲委員會發佈了《氣候授權法案》<sup>23</sup>，旨在規範可對兩項氣候目標作出重大貢獻的經濟活動；而2023年發佈的《環境授權法案》<sup>24</sup>，除規範其餘四項環境目標外，亦對非金融企業關鍵績效指標(KPI)發佈所採用的模型進行了部分調整。同年亦頒佈了《2023/2485號授權條例》，據此對《氣候授權法案》進行了修訂，內容涵蓋新增經濟活動及技術篩選標準兩方面。關於2025年申報年度，本集團須依據《氣候授權法案》所涵蓋的經濟活動，提供與符合資格且符合分類法(Taxonomy)之經濟活動相關的營業額、資本支出(CapEx)及運營支出(OpEx)佔比資訊。

<sup>23</sup> 歐盟授權條例第2021/2139號。

<sup>24</sup> 於2023年6月27日採納並於2024年7月1日訂立生效的《C (2023) 2486號歐盟委員會環境授權法案》(The Environmental Delegated Act, European Commission, C (2023) 2486)。

## 法拉帝集團活動之評估

### 資格分析

為評估是否符合該條例規定的六項環境目標，法拉帝集團對其經濟活動進行繪製，將與減緩氣候變化目標相關的活動3.3 — 製造低碳運輸技術和7.6 — 限於光伏板安裝的可再生能源技術的安裝、維護和修理確定為與其業務及氣候變遷減緩目標相關的主要活動，並考慮到「歐盟委員會關於根據歐盟分類法條例第8條對《披露委託法案》中某些法律條款進行解釋的通知(2022/C 385/01)中關於符合條件的經濟活動和資產的報告」的具體特點。歐盟委員會於2022年10月6日發佈的這一通知訂明，對「低碳」資格的評估應視為完全是為了檢查是否符合技術篩選標準，而並非合資格性。

### 一致性分析

為評估營業額、資本支出(CapEx)及運營支出(OpEx)與活動3.3— 製造低碳運輸技術和7.6 — 可再生能源技術的安裝、維護和修理(與減緩氣候變化目標相關)的一致性，本集團對以下要素進行審計：

- 遵守實質性貢獻標準；
- 遵守無重大損害標準；
- 履行最低保障。

### 重大貢獻標準分析

為顯示對減緩氣候變化目標做出重大貢獻，該條例規定活動3.3 — 製造低碳運輸技術如下：

- 非專門用於運輸化石燃料的海上及沿海客水運輸船，且：
  - I. 零直接(尾管)二氧化碳排放；
  - II. 直至2025年12月31日，混合動力及雙燃料船舶於海上及港口正常運作時，其能源至少有25%來自零直接(尾管)二氧化碳排放燃料或插電式電力；
  - III. 直至2025年12月31日，若船舶能夠使用零直接(尾氣管)二氧化碳排放燃料或來自可再生能源的燃料，其達到的能效設計指數(EEDI)值比2022年4月1日適用的能效設計指數(EEDI)要求低10%。

就此而言，在2025財政年度期間，本集團僅售出一艘符合上述要求的船隻，即Riva El-Iseo型號(R27E)，亦即Iseo型號的全電動推進版本。最後，應注意的是，本集團正積極致力於研發旨在打造日益環保船隻的解決方案。

針對活動7.6「可再生能源技術安裝、維護和修理」以符合「對氣候變遷減緩目標作出重大貢獻」之標準，該條例的規定如下：

- 安裝、維護和修理光伏太陽能系統和輔助技術設備。

### 並無重大損害

針對「並無重大損害」(DNSH)準則進行合規審查之目的，在於確保所識別的個別活動不會對其他環境目標造成危害。特別是，為符合DNSH準則，活動**3.3「製造低碳運輸技術」**必須符合以下準則：

- 氣候變遷調適：根據《氣候授權法案》附錄A所列標準，須進行分析以識別並評估影響該活動的慢性及急性物理性氣候風險（詳見該附錄第二節）。這需要根據《授權法案》本身所規定的精確流程，對氣候風險與脆弱性進行嚴謹評估。雖然本集團已針對物理性氣候風險進行了具體分析，但尚未實施或評估任何減緩措施。因此，不符合此項準則。
- 水資源與海洋資源的可持續利用與保護：《氣候授權法案》附錄B所列標準要求，須針對與維持水質及預防水資源壓力相關的環境退化風險進行分析，或依據歐洲議會及理事會第2011/92/EU號指令進行環境影響評估。迄今為止，本集團並未進行此類分析，因此不符合該標準。
- 轉型至循環經濟：氣候授權法案所列標準要求企業評估相關技術的可行性，並在可行情況下採用支持下列方面的技術：
  - a. 在所製造產品中再利用及使用二次原料與循環利用部件；
  - b. 設計製造的產品具有高耐用性、可回收性、易拆卸及適應性；
  - c. 在製造過程中，廢物處理優先採用回收而非廢物處理；
  - d. 製造產品的整個生命週期中，提供關注物質的資訊並對其進行相對追蹤。

# 環境、社會及管治報告

法拉帝集團致力於投資研發創新材料與技術，以減輕其產品對環境的影響。然而，集團認為目前尚未掌握充分資訊以對該標準進行全面評估。因此，基於審慎考量，該標準被視為未達標。

- 污染預防與控制：《氣候授權法案》附錄C所列標準要求對製造過程中可能涉及的特定物質進行評估。法拉帝集團遵守有關危險物質使用的當地及國際法規。然而，由於尚未進行具體評估，基於審慎考量，集團認為該標準尚未達成。
- 生物多樣性與生態系統的保護與復育：《氣候授權法案》附錄D所列標準要求必須執行環境影響評估(EIA)程序，並實施保護環境所需的減緩及補償措施。迄今為止，本集團並未進行此類分析，因此不符合該標準。

關於活動**7.6「可再生能源技術的安裝、維護和修理」**，必須遵守《氣候授權法案》附錄A所列之標準；相關規範請參閱上文所述。

## 最低保障措施

為驗證是否符合最低保障標準所定義的準則，法拉帝集團對主要企業架構及政策進行了評估，旨在評估其是否符合一系列國際標準與原則，包括經濟合作暨發展組織(OECD)的《跨國企業準則》、《聯合國企業與人權指導原則》，以及國際勞工組織(ILO)的主要公約，例如《國際人權憲章》。法拉帝集團高度重視人權尊重與企業的合規經營，將這些要素作為其業務的堅實基礎。為確保並促進這些原則，集團已實施公開的道德守則，作為闡明商業行為主要準則的參考依據。本集團亦致力於消除性別不平等，並實施「行政及監控機構多元化政策」。此政策的採納，彰顯了集團對多元化的重視，無論是在董事會內部，抑或整個集團層面皆然。在遴選過程中，本集團恪守嚴格的非歧視原則，並遵循國際公認的標準與準則。本集團重視透明且符合道德的工作環境，已制定並公開《舉報政策》，確保所有利益相關者皆能輕鬆取得。此機制使舉報任何不道德行為成為可能，從而促進集團內的誠信文化。針對貪腐問題，法拉帝集團已採納《231號範本》，特別著重於貪腐犯罪，進一步重申其對合法性和透明度的承諾。然而，本集團秉持審慎保守的態度，認知到在盡職調查政策及供應鏈管控方面仍有進步空間。**基於此觀點，本集團目前尚未認為其現行做法完全符合最低保障措施所要求的標準，並將持續致力於改善這些方面。**

# 環境、社會及管治報告

## 背景資訊與會計政策

本段落闡述了計算法規所要求之營業額、資本支出(CapEx)及運營支出(OpEx)關鍵績效指標(KPI)所採用的方法論與會計處理方式，其依據為該條例第2178/2021號授權法案附件所載內容，並針對符合資格的活動進行資訊分析，必要時予以調整。為量化各指標分子中的項目，本文呈現了計算方法、依據歐盟分類法所定義活動所分析之各項指標結構，以及數值提取方法。務請注意，根據該條例，與集團內部交易相關的項目已從計算指標所進行的分析中排除。

指標的制定需由本集團的行政及會計部門共同參與，該等部門依據《2178/2021授權法案》附件一所載之指引，從綜合財務報表項目著手，識別出應與各項關鍵績效指標(KPI)對應的會計項目。此外，應注意的是，資本支出(Capex)與運營支出(Opex)的關鍵績效指標並未納入任何與《2178/2021號授權法案》附件一第1.1.2.2條所述之要求相關的要素，該要求旨在制定符合分類法(taxonomy)的經濟活動擴展計劃，或使符合分類法資格的經濟活動提升為與分類法一致活動的計劃。

## 營業額

根據《2021/4987號授權法案》附件一所載之規定，營業額關鍵績效指標(KPI)之計算方式，為將來自符合分類法之經濟活動(含無形資產)之產品或服務所產生淨收入份額(分子)，除以集團總淨收入(分母)。依據該條例所援引之國際會計參考標準《國際會計準則》第1.82(a)條，為避免重複計算，公司間產品或服務銷售所產生之任何收入均已排除於該關鍵績效指標之計算範圍外。因此，營業額關鍵績效指標之分母對應於綜合損益表中列示之「淨收入」項目，其數值為1,280,556千歐元。根據《2021/4987號披露授權法案》附件之要求，在計算分子時，本集團將與符合「3.3 — 製造低碳運輸技術(氣候變遷減緩)」經濟活動資格的相關收入計入，金額為1,182,086千歐元。

## 資本支出

如該條例所述，資本支出(CapEx)關鍵績效指標(KPI)分母的計算包含2025財政年度內新增的物業、廠房及設備、無形資產及資產使用權(依據國際財務報告準則第16號)，包括源自業務合併所產生之項目，且在計算時未扣除折舊、減值及任何重估(含重例及減值所產生的資產)，並排除公允價值變動。

# 環境、社會及管治報告

依據《2021/4987號授權法案》附件一之規定，資本支出(CapEx)關鍵績效指標(KPI)的分母以年度內所記錄之「自有資產增加」及「使用權資產增加」(不含商譽)為基礎計算。為符合《國際會計準則第16號》、《國際會計準則第38號》及《國際財務報告準則第16號》的會計參考要求，就前述資產類別列示分母組成明細如下：

- 有限壽命無形資產：13,959千歐元；
- 物業、廠房及設備：75,281千歐元；
- 與物業、廠房及設備相關的使用權：14,316千歐元。

因此，資本支出(Capex)關鍵績效指標(KPI)分母所採用的總值為103,556千歐元。

## 活動3.3製造低碳運輸技術

資格審查 — 為確定分子，已針對《披露授權法案》附件I第1.1.2.2條(a)點<sup>25</sup>所涉及的增項進行分析。具體而言，已提取本集團的業務數據，僅顯示複合材料遊艇、專門定製遊艇、超級遊艇、FSD船隻及Wally帆船生產的資本支出，總值為72,167千歐元。

## 活動7.6可再生能源技術的安裝、維護及修理

資格審查 — 為確定分子，對安裝光伏面板的發電廠投資進行了分析。具體而言，已識別出與各工廠(弗利、薩爾尼科)相關的跨領域投資項目，以及在拉文納工廠進行的投資項目，總計344千歐元。

## 運營支出

為計算運營支出(OpEx)關鍵績效指標(KPI)，已詳細分析集團的賬目表，以區分可歸屬於《2021/4987號授權法案》附件I所定義類別的成本項目，具體如下：

- 建築物翻新措施，
- 短期租賃，
- 維護與修理，
- 日常資產維護。

參照歐盟委員會發佈的常見問題解答<sup>26</sup>，本集團因資產清潔所產生的費用已依據「與物業、廠房及設備日常資產維護相關的任何其他直接支出」類別，納入分母的計算中。運營支出(OpEx)關鍵績效指標的分母為16,075千歐元。

<sup>25</sup> 分母中所包含的資本支出，須與符合分類法之經濟活動相關的資產或流程有關。

<sup>26</sup> 2022年10月6日發佈的《歐盟委員會通告C (2022) 385/01》之常見問題第12項

## 活動3.3製造低碳運輸技術

資格分析 — 為釐定運營支出(Opex)關鍵績效指標分子相關的運營支出數值，本集團主要識別出與自有資產維護、非自有資產維護及「日常資產維護」相關的清潔費用，此類費用依據《披露授權法案》附件I第1.1.2.2節第(a)點<sup>27</sup>之規定，總金額為10,042千歐元。具體而言，法拉帝股份有限公司管理賬目中包含的上述類別被視為執行核心業務活動的關鍵，因其對船隻製造具有實質功能。

## 活動7.6可再生能源技術的安裝、維護及修理

資格分析 — 為確定分子，針對集團工廠(弗利、卡托利卡、蒙多爾福及薩爾尼科)所安裝之光伏系統維護相關營運成本進行分析，總值為14千歐元。

需注意的是，由於《補充授權法案》(授權法規2022/1214)所涵蓋的天然氣及核能部門相關活動未被視為符合資格，因此相關表格不予公佈。

<sup>27</sup> 《2021/2178號(歐盟)授權法案》第1.1.3.2條：與符合分類法(合格)經濟活動相關之資產或流程所產生之運營支出，包括培訓及其他人力資源調整需求，以及直接且未資本化的研發成本。

依據第2020/852號(歐盟)條例編製的表格

來自與分類法一致的經濟活動相關產品或服務的營業額比例 — 涵蓋2025年度的披露

2025財政年度	2025年		實質性貢獻標準				DNSH標準「並無重大損害」				與分類法一致之營業額之營業額比例(18) %		與分類法一致之營業額之營業額比例(19) %		類別		
	代碼(2)	營業額(3) 千歐元	營業額比例(4) %	氣候變遷 適應(5) % 適應(6) %	水與海洋 資源(7) % 適應(8) %	生物多樣性 與生態系統(9) % 適應(10) %	氣候變遷 適應(11) % 適應(12) %	水與海洋 資源(13) % 適應(14) %	生物多樣性 與生態系統(15) % 適應(16) %	氣候變遷 適應(17) % 適應(18) %	與分類法一致 之營業額 比例(18) %	與分類法一致 之營業額 比例(19) %	類別 (20) E / T	類別 (21) E / T			
<b>A. 符合分類法資格的活動</b>																	
<b>A.1 環境可持續活動(與分類法一致)</b>																	
環境可持續活動(與分類法一致) 之營業額(1)		—€	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
<b>A.2 符合分類法資格但不符合環境可持續性的活動(與分類法一致之活動)</b>																	
活動1: 製造及運輸材料	CS	1,182,086 千歐元	92.31%	92.31%										0.00%	0.00%	E	
符合分類法資格但環境可持續性 活動(與分類法一致之活動) 的營業額(2)	3.CCA	1,182,086 千歐元	92.31%	92.31%										0.00%	0.00%		
總計(A.1+A.2)		1,182,086 千歐元	92.31%	92.31%										0.00%	0.00%		
<b>B. 不符合分類法資格的活動</b>																	
不符合分類法資格活動之營業額(3)		99,470千歐元	7.69%														
總計(A+B)		1,281,556 千歐元	100%														

# 環境、社會及管治報告

---

	營業額／總營業額佔比	
	按目標劃分 與分類法一致	按目標劃分符合 分類法資格
CCM	0.00%	92.31%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

與分類法一致之經濟活動相關產品或服務所佔資本支出的比例 — 涵蓋2025年度之披露

2025財政年度	2025年	實質性貢獻標準										DNSH準則(並無重大損害)									
經濟活動(1)	代碼(2)	絕對資本支出(3)	資本支出佔比(4)	氣候變遷 涵蓋(5)	氣候變遷 涵蓋(6)	水與海洋 資源(7)	水與海洋 資源(8)	污染(9)	生物多樣性 與生態系統(10)	氣候變遷 涵蓋(11)	氣候變遷 涵蓋(12)	水與海洋 資源(13)	污染(14)	生物多樣性 與生態系統(15)	氣候變遷 涵蓋(16)	氣候變遷 涵蓋(17)	與分類法一致之資本支出佔比(18)	與分類法一致之資本支出佔比(19)	類別(廢物) 活動(20)	類別(污染) 活動(21)	
		貨幣	%	%	%	%	%	%	%	是/否	是/否	是/否	是/否	是/否	是/否	是/否	%	%	E	T	
<b>A. 符合分類法活動的活類</b>																					
<b>A1 環可持類(與分類法一致)</b>																					
環可持類活動(與分類法一致)之資本支出(A1)		—€	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%			
<b>A2 符合分類法資類但不符合環可持類性的活類(與分類法一致的活類)</b>																					
活動1: 製造建築材料	33CCM	72,167千萬元	69.6%	%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%	E		
	33CCA																				
活動2: 可再生能源技術的安裝、維護和修理	76CCM	344千萬元	0.33%	0.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%	E		
	76CCA	72,511千萬元	70.02%	70.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%			
符合分類法資類但不符合環可持類性活動之資本支出(與分類法一致)(A2)		72,511千萬元	70.02%	70.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%			
總計(A1+A2)		72,511千萬元	70.02%	70.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	否	否	否	否	否	0.00%	0.00%			
<b>B. 不符合分類法活動</b>																					
不符合分類法活動之資本支出(B)		31,045千萬元	29.98%																		
總計(A+B)		103,556千萬元	100%																		

# 環境、社會及管治報告

---

	資本支出／總資本支出佔比	
	按目標劃分 與分類法一致	按目標劃分 符合分類法資格
CCM	0.00%	70.02%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

來自與分類法一致之經濟活動相關產品或服務的運營支出<sup>28</sup>所佔比例 — 涵蓋2025年度之披露

2025財政年度	2025年	實質性貢獻標準										DNSH標準(並無重大損害)										
		總計運營支出(3)	代碼(2)	運營支出佔比(4)	氣候變遷(5)	氣候變遷(6)	水與海洋(7)	水與海洋(8)	污染(9)	生物多樣性(10)	氣候變遷(11)	氣候變遷(12)	小與海洋(13)	污染(14)	生物多樣性(15)	與生態系統(16)	最低保障(17)	與分類法一致之運營支出之比例(18)	與分類法一致之運營支出之比例(19)	類別(能源活動)(20)	類別(過度性活動)(21)	
<b>A. 符合分類法的活動</b>																						
<b>A.1 可持續活動(與分類法一致)</b>																						
可持續活動(與分類法一致)之運營支出(A.1)	—€		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
<b>A.2 符合分類法實質性表現可持續之活動(與分類法一致之活動)</b>																						
活動1: 製造或運輸技術	33 CCM	10,042千歐元	62.47%	62.47%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
	33 CCA																					
活動2: 可再生能源技術的安裝、維護和修理	76 CCM	14千歐元	0.09%	0.09%	0.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
	76 CCA																					
不符合分類法活動之運營支出(B)		10,056千歐元	62.55%	62.55%	62.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
總計(A1+A2)		10,056千歐元	62.55%	62.55%	62.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%			
<b>B. 不符合分類法實質性的活動</b>																						
分類法中不符合分類法活動的運營支出(B)		6,019千歐元	37.45%	37.45%																		
總計(A+B)		16,075千歐元	100%	100%																		

28 關於活動7.6「可再生能源技術的安裝、維護和修理」相關的營運支出，應注意的是，由於此活動僅於近期啟動，相關的清潔與維護成本被視為不具重大性。

# 環境、社會及管治報告

	運營支出／總運營支出佔比	
	按目標劃分 與分類法一致	按目標劃分符合 分類法資格
CCM	0.00%	62.55%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

## 歐盟授權條例第2021/2178號附件十二所指之披露

若金融或非金融企業未從事、未融資予或未涉及《披露授權法案》(DDA)附件十二模式1第1至6行所列之任何活動，則須對下列模式中的問題回答「否」。此外，若對所有問題均回答「否」，則可省略填寫及披露該附件中與相關適用關鍵績效指標有關的模式2至5之資訊。

### 模式1 — 核能及化石燃料天然氣相關活動

#### 行 核能相關活動

- |    |   |   |
|----|---|---|
| 1. | 該企業從事、資助或參與研發、示範及部署創新發電設施，該等設施利用核能過程產生能源，且燃料循環產生的廢料極少。                      | 否 |
| 2. | 該企業從事、資助或參與新建核能設施的建造及安全運作，以生產電力或製熱(包括供區域供熱或用於氫氣生產等工業製程)，以及運用現有最佳技術對其進行安全升級。 | 否 |
| 3. | 該企業從事、資助或參與現有核設施的安全運作，該等設施用於生產電力或製熱(包括區域供熱或工業製程，例如利用核能生產氫氣)，以及其安全升級。        | 否 |

#### 化石燃料天然氣相關活動

- |    |  |   |
|----|--|---|
| 4. | 該企業從事、資助或參與使用氣態化石燃料發電的發電設施之建設或運營。          | 否 |
| 5. | 該企業從事、資助或參與使用氣態化石燃料之熱冷電聯產發電廠的建設、翻新及運營。     | 否 |
| 6. | 該企業從事、資助或參與使用氣態化石燃料進行供熱／製冷的熱力發電廠之建設、翻新及運營。 | 否 |

## E5 — 資源利用及循環經濟

### 管理與循環經濟相關的影響、風險和機遇

法拉帝集團依據「雙重重要性評估」段落所述方法，針對集團業務進行雙重重要性評估，並將循環經濟列為重要議題。該評估涵蓋直接運營及整個價值鏈(包括上游與下游)中的資產與活動。相關的重要子議題包括集團的資源流入與使用，以及廢棄物管理。需特別說明的是，在進行這些分析時，並未納入受影響社區的參與。

重要子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與控制措施
資源流入，包括資源使用	當前影響	不可再生資源的使用及其對資源可用性的後續影響	本集團已識別出其自身營運及價值鏈上游所產生的影響	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 道德守則</li> <li>• ISO 9000認證</li> </ul>
廢棄物	當前影響	不當處置生產相關的有害廢棄物，導致對環境及生物健康造成負面影響	本集團已識別出上游與下游價值鏈，以及自身營運中的相關影響	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境政策</li> <li>• 新產品開發程序</li> </ul>
與產品及服務相關的資源流出	機遇	透過以下方式實施循環經濟倡議： (1) 使用再生材料 (2) 回收生產廢棄物以供再利用 (3) 旨在延長產品使用壽命的專案		短期	

### 政策

法拉帝集團特別重視循環經濟原則，並將其融入生產流程與戰略決策中。該公司的道德守則進一步強調了環境保護的重要性。此外，與ISO 9001認證相關的「新產品開發」程序，明確界定了設計部門必須滿足的環境與生態可持續要求。需注意的是，這些政策尚未完全符合ESRS標準。

具體而言，「新產品開發」程序針對法拉帝集團在循環經濟方面的特定層面，以及相關的主要重大影響、風險與機遇進行規範，包括：著重於環境影響較低的製程；選用旨在確保產品使用壽命可持續性的組件與材料；以及提供有關產品在運輸、交付或使用過程中可能產生的重大環境影響之資訊。

# 環境、社會及管治報告

法拉帝集團深知有必要將這些原則更深入地融入公司政策中，並承諾逐步減少原生資源的使用，優先採用回收材料，同時推動可再生資源的可持續採購與利用。其目標是透過將這些活動整合至公司政策的持續發展過程中，逐步建立更周全的策略，以管理營運及整個價值鏈(涵蓋上下游)中的影響、風險與機遇。

有關環境及循環經濟領域所採納政策的更詳細說明，請參閱「E1 — 氣候變遷」章節。

## 行動

為優化資源利用並將循環經濟原則融入其流程，法拉帝集團實施針對性措施以減少廢棄物、提升生產效率，並促進產品更持久且可持續的使用。這些舉措與政策目標相連結，旨在最大化所用材料的價值，推動符合市場需求的設計方案，並鼓勵更高效且長期的使用模式。投入這些行動的資源是更廣泛策略的一部分，旨在將創新與可持續發展結合於船舶生命週期的管理之中。

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、已計劃)	分配給該行動的財務資源(資本支出/ 運營支出) <sup>29</sup>
底板與甲板採用模組化系統	自身運營活動	長期 (2025年起持續進行)	進行中	36,506歐元
使用3D鋼材打印機生產	自身運營活動	長期 (2024年至今)	進行中	15,000歐元 (CRN 145專案)
已終止項目	自身運營活動	長期 (2024年至今)	進行中	不適用 <sup>30</sup>
改裝項目	自身運營活動	長期 (2022年至今)	進行中	不適用 <sup>30</sup>
於循環經濟平台註冊	自身運營活動	長期 (2025年至今)	進行中	不適用 <sup>30</sup>

<sup>29</sup> 目前已動用且可歸屬於財務報表中數值的財務資源總額。目前尚未為未來財務資源預留撥備。

<sup>30</sup> 無法確定 2025 報告年度的分配財務資源。

## 環境、社會及管治報告

目前正引進模組化系統，用於建造技術區域的地板結構及船上設備的甲板，以取代傳統的鐵絲網與鋁絲網。模組化解決方案不僅能大幅減輕重量並縮短安裝時間，同時提升船上生產效率。符合循環經濟理念，模組化設計透過減少廢棄物並限制原生原料的使用，使材料運用更為高效。採用這些系統亦可消除焊接作業，從而減少煙霧及潛在有害物質的排放，對操作人員而言兼具環境、健康與安全上的益處。目前正進行試點測試（其中一項已在CRN 145完成），同時我們正與供應商合作，評估有關認證及碳足跡數據的可用性。模組化系統的效能與可持續性，已獲得特定認證的背書，確保符合環境與品質標準。關於本集團在此項倡議上的具體目標，請參閱以下章節。

與先前關於玻璃纖維事業部的報告一致，法拉帝集團運用3D打印技術優化生產流程，以更有效率地利用材料並減少浪費。超級遊艇部門正透過目前正在進行的試點專案，測試增材製造(3D打印)技術，這些專案包括CRN 145（該技術將於2026年在船上導入）、CRN 146、RIVA 54/02以及後續型號。有關本集團針對此項計劃之目標的進一步資訊，請參閱下段。

為進一步推廣循環經濟原則，售後服務部門推出了一項篩選程序，旨在從生產倉庫中識別並回收原本預計報廢的過時材料。去年，共回收超過5,000件物品，並隨後以總計200,000歐元的價格售出。這些材料被重新用於翻新專案、作為備用零件出售，或用於促銷活動，不僅創造了額外的經濟價值並提升了客戶滿意度，更致力於減少廢棄物並優化資源利用。

遊艇改裝是循環經濟原則在海事領域應用的具體實例，因為它能让船隻經過翻新以延長其使用壽命，而非直接報廢更換。

該過程涉及現有材料與組件的回收與翻新，同時採用更高效且環保的技術 — 例如混合動力引擎與太陽能板 — 並在內裝與外裝皆使用可持續材料。改裝項目涵蓋維護作業與改裝，不僅提升遊艇的效能與耐用性，亦減少天然資源消耗與環境影響，促進回收並減少廢棄物。

近年來，此種模式展現出卓越的增長趨勢。在涵蓋翻新、維修、技術諮詢、維護計劃及其他相關活動的零售工程業務分部中，管理項目數量從2024年的85項增至2025年的99項，而報價單數量則從2024年的475份增至2025年的853份。與此同時，在備零部件業務（備零部件供應）分部，處理的訂單數量從2024年的2,985張增加至2025年的3,221張，而發貨數量則從2024年的1,331件增加至2025年的1,335件。

Zago已完成在專注於廢棄物管理的數位循環經濟平台上的註冊，旨在促進公司營運所產生材料的回收與再利用。此舉使公司得以與專業營運商建立聯繫，推動符合循環經濟原則的更可持續管理模式。

# 環境、社會及管治報告

## 目標

法拉帝集團已根據其可持續發展策略及法規要求，制定了與資源利用及循環經濟相關的具體非量化目標。這些目標旨在提升資源利用效率、降低環境影響並促進生產流程的創新，同時確保符合監測所採納政策與行動成效之相關要求。

具體而言，所確定的措施旨在優化材料使用、透過預防性方法減少廢棄物產生，並強化循環經濟技術以促進材料回收。

在此背景下，所訂立的目標直接關乎資源的流入與流出，重點特別放在循環產品設計、提高循環材料使用率、減少生產廢棄物以及確保高效的廢棄物管理。這些目標並非源自法規要求，而是長期戰略的一部分，旨在將可持續發展理念鞏固於公司的實務與政策中，並主動應對環境與法規方面的挑戰。

公司亦認知到，依據循環經濟原則推動資源的可持續採購與使用至關重要，儘管相關具體策略仍在研議中。需特別說明的是，與目標相關的實施與監測程序、預期成果以及任何利益相關者參與機制，目前仍在制定中。由於所確立的目標屬定性性質，因此尚未完全符合ESRS標準。有關目標、政策及行動監測的進一步詳情，請參閱「ESRS 2 — 一般披露」章節中的「策略、業務模式及價值鏈」段落。

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份	目標狀態
以熱固性樹脂取代熱塑性樹脂之試點項目	啟動一項以可回收熱固性樹脂取代熱塑性樹脂的試點計劃，旨在促進使用後原料的回收。此舉旨在減少廢棄物並提升生產流程的效率，同時協助公司達成其創新與負責任資源管理目標。	E5-3 — 資源使用與循環經濟相關目標	2024年	2026年	進行中

# 環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份	目標狀態
加強工程領域的3D打印應用	3D打印技術的提升可減少生產廢料的產生，使資源管理更為高效。工程領域的參與將擴大此技術在各生產部門的應用範圍，並強化內部技術能力。	E5-3 — 與資源利用及循環經濟相關的目標	2024年	2025年：玻璃纖維部門 2026年：鋼材部門	玻璃纖維部門已於2025年達成目標，鋼材部門則延至2026年
採用模組化系統	顯著縮短船上安裝時間，消除焊接作業，並依照循環經濟原則減少廢棄物	E5-3 — 與資源使用及循環經濟相關的目標	2025年	2026年	進行中

此試點計劃旨在以可回收的熱固性樹脂取代熱塑性樹脂，以利於產品生命週期結束時回收原料，目前正在持續進行中。這項旨在減少廢棄物並提升生產效率的計劃，目前已於2025年鎖定特定材料，並開始針對其潛在應用進行測試與評估。

3D打印技術的提升顯著減少了生產廢料的產生，促進了更高效的資源管理。憑藉增材製造技術，材料僅用於必要之處，使零組件能以更高精度、更佳重複性及更短開發週期進行客製化生產。除了在材料高效利用方面的優勢外，3D打印還消除了焊接工序的需求，從而減少了此類製程通常伴隨的煙霧、爐渣及殘留物，對環境影響及工作環境均產生積極影響。工程部門的參與使這項技術得以應用於各生產部門，不僅優化了製程參數，更強化了內部技術能力。在此背景下，法拉帝集團已達成玻璃纖維部門的2025年目標，並將於2026年前將應用範圍擴展至鋼材部門，透過減少原生原料的使用、改善廢棄物管理及提升回收率，為實現更高可持續性做出貢獻。

將甲板結構的模組化系統應用擴展至其他船型，旨在透過減輕重量與縮短安裝時間以優化生產效率。目標是將技術區域及船上設備甲板上的傳統鐵製與鋁製網格，全面替換為模組化系統，藉此簡化組裝流程、消除焊接需求，並遵循循環經濟原則減少廢棄物。2026年的目標是增加CRN 146與Riva 70型號的應用。

# 環境、社會及管治報告

## 指標

### 流入

法拉帝集團採用多種材料建造船隻。這些材料可分為可再生資源與不可再生資源兩類。木材與柚木是製作傢俱及室內裝潢，以及用於戶外甲板表面處理的主要可再生材料。

在不可再生材料方面，公司大量使用鐵鋼、鋁合金及不鏽鋼，這些是建造金屬遊艇船體不可或缺的組件。同樣地，樹脂、泡棉以及玻璃纖維和碳纖維則應用於複合材料船隻的建造。銅、青銅和鉛用於船上設備與系統，而塗料和填料則是產品表面處理的關鍵材料。

目前，包裝未納入報告範圍，因其環境影響相較於總材料用量可視為微不足道。然而，法拉帝集團將包裝材料的可追溯性視為持續改進的領域，並致力於開發能實現更精確監測的解決方案，同時考量到此流程當前的複雜性。

### 資源流入

E5-4規定說明	2024年總計	2025年總計
a) 報告期間內所使用之產品、技術及生物材料之總重量 <sup>31</sup> (噸)	14,273.11噸	<b>13,514.70噸</b>
b) 用於製造企業產品及服務(包括包裝)的生物材料中，來自可持續來源的百分比	0	<b>0</b>
c) 用於製造企業產品及服務(包括包裝)之二次再利用或回收組件、二次中間產品及二次材料的重量，以絕對值及百分比表示*	0	<b>0</b>

\* 關於(c)點，並無關於企業所用的二次再利用或回收的組件、二次中間產品及二次材料(包括包裝)的重量(絕對值和百分比)的數據，包括材料的回收含量和可回收性的詳細資訊。

**資料來源與計算方法：**就本報告而言，流入量透過整合內部資料庫、可追溯性Excel文檔及SAP系統資料的綜合流程來確定，必要時輔以技術估算。針對每艘船隻，均參照重量系數計算檔案，其中各組件依據內部圖面、供應商文件及技術規格所定義的材料類別進行分類。透過各組件的重量及其所屬組別，即可計算出每種材料在總重量中所佔的百分比。若無相關數據，則改以過往經驗及類似項目為依據進行估算。內部資料庫(該資料庫已用於穩定性計算)會針對每張訂單進行查詢，並提供產品代碼、安裝數量、技術重量及重心座標等欄位，其邏輯連結可實現後續按材料組別進行彙總。每艘船專屬的追溯性Excel檔案，將此數據與從SAP系統擷取的直接採購材料資訊整合，整理出包含重量、重心及產品分類的組件清單；

<sup>31</sup> 流入的估算基於已交付單位數量的相關數據。該資訊會透過用於計算船隻重量與穩定性的內部資料庫進行處理，並整合來自供應商的追溯資料，以及針對直接採購材料所產生的SAP系統資料。

# 環境、社會及管治報告

同時執行一致性檢查，以確保資料完整性並與物料清單保持一致。所進行的資料擷取與處理，均透過系統匯出、中間檔案、供應商通訊，以及與核數師共享的技術檔案予以記錄。所有這些活動皆能確保可靠地彙總材料比例，並確定報告期間內產品及採購材料的總重量。

## 流出

鑑於法拉帝集團產品的獨特性，其可修復程度會因損壞程度以及是否涉及結構組件或可更換零件等因素而有所不同。

### 產出產品的耐用性

產品及材料	排水型機動船	高性能動力遊艇
上市產品的預期耐用性 <sup>32</sup>	不適用	不適用
行業平均值 <sup>33</sup>	45年	50年

目前並無關於產品及包裝中回收材料比例的數據。然而，已制定計劃開始收集並報告此類資訊。因此，目前並無機制可防止重複計算再利用與回收材料重疊使用的情況。

就對循環經濟的貢獻而言，法拉帝集團目前尚未建立系統來監測其產品與材料中融入了多少循環經濟元素，亦未監測這些產品與材料在初次使用後有多少比例被回收或再利用。同樣地，目前也尚未建立指標來評估業務活動中的消費前廢棄物管理狀況。目前，公司未針對依據耐用性、可重複使用性、可維修性及可回收性原則所開發的產品與材料提供詳細說明。此外，亦缺乏其產品預期耐用性相較於業界平均水準的相關數據。集團認知到這些議題的重要性，並正考慮採取適當措施，以改善未來此類資訊的監測與報告。

<sup>32</sup> 目前，法拉帝並未監測或蒐集已投放市場之產品的預期耐用性相關數據。

<sup>33</sup> 國際海事協會(ICOMIA)發表的研究報告：「休閒航海業推進系統脫碳之路」。

# 環境、社會及管治報告

## 廢棄物

法拉帝集團遵循環境法規，並秉持循環經濟理念，對航海行業的典型廢棄物流進行繪製與監測。具體而言，公司將以下物質列為主要廢棄物流：樹脂、金屬、木製品、塑膠、塗料、溶劑及黏合劑。

同時，法拉帝集團提供廢棄物組成明細，特別指出其中包含金屬、非金屬礦物、塑膠及紡織品等可回收材料。這些數據證明了公司在整個生產鏈中，對可持續廢棄物管理及資源高效利用的持續承諾。

### 廢棄物產生量

廢棄物	2024年	2025年
廢棄物總量(噸)	<b>4,468.59</b>	<b>4,667.23</b>
用於以下目的之有害廢棄物總噸數：	<b>192.92</b>	<b>75.59</b>
準備再利用	2.71	—
回收	—	—
其他回收操作	190.21	<b>75.59</b>
用於以下目的之無害廢棄物總噸數：	<b>4,005.59</b>	<b>4,095.19</b>
準備再利用	281.39	—
回收	—	<b>1.35</b>
其他回收操作	3,724.20	<b>4,093.84</b>
用於以下目的之有害廢棄物總噸數：	<b>145.75</b>	<b>225.44</b>
焚燒	—	—
堆填	13.43	—
其他回收操作	132.32	<b>225.44</b>
用於以下目的之無害廢棄物總噸數：	<b>124.34</b>	<b>270.99</b>
焚燒	21.23	—
堆填	37.41	—
其他回收操作	65.70	<b>270.99</b>
非回收利用廢棄物總噸數：	<b>4,468.59</b>	<b>4,665.87</b>
非回收利用廢棄物百分比	<b>100.00%</b>	<b>99.97%</b>

### 有害及放射性廢棄物

廢棄物 <sup>34</sup>	2024年	2025年
有害廢棄物總量(噸)	338.66	<b>301.03</b>
放射性廢棄物總量(噸)	—	—

**資料來源與計算方法：**為定義及分類廢棄物流出，公司採用廢棄物表格(FIR)，據此提取目的地代碼，並使用環境聲明表(MUD — Modello Unico di Dichiarazione Ambientale)，該表顯示生產活動所產生的廢棄物數量。針對不適用於MUD申報的都市廢棄物，在適當時會採用估算值，並以專用垃圾桶的容量來量化每週的收集量。

## 與價值鏈相關的环境面向 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性

### 影響、風險與機會管理

法拉帝集團針對2025財政年度進行的「雙重重要性評估」，包含對價值鏈的初步定性評估，藉此識別並評估相關的影響、風險與機會。此項工作揭示了與內部營運及整個供應鏈(涵蓋上游與下游)相關的重要議題。由於這是首次進行價值鏈分析，集團在評估過程中諮詢了管理層的意見。本集團深知精準管理價值鏈的重要性，並計劃於未來財政年度進行更深入的分析。需特別說明的是，在識別IRO的過程中並未進行任何特定諮詢。

這方面所識別的議題主要涉及污染、水資源及生物多樣性，相關之重大IRO列舉如下。

### E2 — 污染

重要子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與管控措施
水污染	潛在影響	因污染物排入地下水及海洋所產生的污染	本集團已識別出價值鏈中的下游影響	中期	不適用

根據雙重重要性評估，污染未被認定為法拉帝營運、工廠或商業活動的重要議題。然而，透過制定行業地圖所進行的分析(資料來源：UNEP FI/PSI<sup>35</sup>)，顯示污染在價值鏈的上游與下游均成為重要議題。目前，價值鏈中尚未發現任何將污染列為重要議題的據點。

<sup>35</sup> UNEP-FI(聯合國環境規劃署金融倡議)及PSI(可持續保險原則)

# 環境、社會及管治報告

## E3 — 水資源

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與控制措施
水	當前影響	價值鏈(上游)相關活動所產生的生 活及工業用水消耗對水資源造成 的影響，重點關注水資源短缺地 區	本集團已識別出價值鏈中 的上游影響	長期	不適用

根據雙重重要性評估，與水資源及海洋資源相關的主題未納入報告，因其被認定僅對供應鏈具有重要性。然而，透過制定行業地圖(資料來源：UNEP-FI/PSI)所進行的分析顯示，這些主題在整個價值鏈(包括上游與下游)均具有重要性。目前，價值鏈中尚未識別出任何將污染視為重要議題的據點。

## E4 — 生物多樣性與生態系統

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與管控措施
對生物多樣性喪失的 直接影響驅動因素	當前影響	採購階段資源耗竭所造成的生物多 樣性損害，以及船舶使用期間產 生的污染	本集團已識別出價值鏈中 的下游與上游影響	中期	不適用

法拉帝運用「雙重重要性評估」段落所述的方法論，已識別並評估其營運據點及價值鏈上對生物多樣性與生態系統的實際及潛在影響。具體而言，我們使用HeatMap工具進行了定量分析。該工具基於外部及開源供應商(UNEP-FI和PSI)提供的行業地圖。這些地圖針對與環境、社會及管治因素相關的主題，為各經濟部門分配預期影響等級。

然而，以下事項尚未被識別與評估：對生物多樣性及生態系統的依賴性、與轉型相關的風險與機遇以及源自生物多樣性及生態系統的實體影響，或與這些議題相關的系統性風險。此外，針對這些議題的正式環境風險管理(ERM)系統尚未實施。關於集團活動對當地社區的影響，既未就共享生物資源與生態系統的可持續性評估與受影響社區進行諮詢，亦未制定具體標準以識別對這些社區造成負面影響的場所或生產流程。此外，當地社區未參與雙重重要性評估，亦未納入評估可持續發展議題重大影響的流程中。

2023年，法拉帝進行了一項分析<sup>36</sup>以識別位於生物多樣性敏感區域的場所，並標出距離保護區10公里範圍內的廠房。然而，這些活動對該區域的影響尚未經過評估，亦未針對自然棲息地或受保護物種的潛在損害進行任何分析。因此，有必要採取生物多樣性緩解措施，例如以下文件所規定的措施：歐洲議會及歐洲理事會關於保護野生鳥類的2009/147/EC指令；歐洲理事會關於保護自然棲息地及野生動植物的92/43/EEC指令；歐洲議會及歐洲理事會關於評估某些公共及私人項目對環境影響的2011/92/EU指令第1(2)(g)條所界定的環境影響評估(EIA)；以及針對位於第三國之活動，應依據等效之國家規定或國際標準，例如國際金融公司(IFC)表現標準第6號：生物多樣性保育與生物自然資源之可持續管理，尚未進行評估。

## 政策

儘管法拉帝集團擁有各項與可持續發展相關的企業工具及政策，包括道德守則及各項管理系統，但目前尚未制定針對污染、水資源管理及生物多樣性等議題的具體政策，因為這些議題在集團當前的可持續發展策略及業務營運管理中，尚未被視為優先事項。然而，集團計劃在未來幾年內開發適當的工具，以確保對這些領域中的重大影響、風險及機會進行更系統化且透明的管理。

## 行動

在本報告期間，由於對其價值鏈的了解仍不全面，法拉帝集團並未針對上述議題採取任何具體行動，亦無意在未來幾年內採取相關行動。然而，本集團承諾將在未來的財政年度正式推動這些領域的倡議，最終目標是實現其戰略目標。

## 目標

法拉帝集團的策略並未包含與污染、水資源及生物多樣性相關的具體目標。如前所述，這些議題僅在價值鏈層面被認定為具重要性。由於集團目前對價值鏈的理解尚有限，因此尚未能設定具體的戰略目標。預期在未來幾個財政年度將能獲得更深入的理解，從而能更詳細地界定重要議題及其子議題。這將使法拉帝集團能夠針對純粹與價值鏈相關的方面設定具體優先事項，包括目標的制定。

<sup>36</sup> 鑑於集團營運範圍未出現重大變動，2023年進行之分析結果亦適用於2025年。

## S1 — 我們的員工

### 管理我們的員工相關的影響、風險與機遇

雙重重要性評估指出，自有勞動力是法拉帝集團的重要議題之一，特別提及與工作條件以及所有人享有平等待遇與機會相關的子議題。這些方面涉及整個勞動力群體。尤其是藍領工人，由於工作性質的緣故，可能更容易面臨健康與安全風險。對內部勞動力造成的實際與潛在影響，尚未完全納入集團的商業模式與策略之中。

需特別說明的是，上述一般性重大影響並非源於任何轉型計劃，因本集團尚未推出相關計劃。此外，在本集團營運的任何國家中，均未發現涉及強迫勞動或童工的相關影響或風險。最後，需指出的是，目前尚未採取具體措施以減緩向零排放或綠色經濟轉型所帶來的潛在負面影響。

重大子主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與管控措施
工作條件 全體員工享有平等待遇與機會	潛在影響	因不穩定就業、薪酬不足、工作環境不適宜，以及缺乏旨在促進共享與歸屬感的措施，導致員工不滿、士氣低落及福祉下降	本集團已識別出其自身營運中的相關影響	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 道德守則</li> <li>• 舉報政策</li> <li>• 目標管理(MBO)規例</li> </ul>
工作條件	潛在影響	因未達標的工作時間、通勤困難，以及缺乏足夠政策來支持健康的工作與生活平衡，所導致的工作與生活失衡	本集團已識別出其自身營運中的相關影響	長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 篩選政策</li> <li>• 招聘政策</li> <li>• 多元化及包容政策</li> <li>• 工時政策</li> </ul>

# 環境、社會及管治報告

重大子主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與管控措施
工作條件	當前影響	事故、意外及職業病，可能對員工的健康與安全造成負面影響	本集團已識別出對自身營運的影響	短期	
全體員工享有平等待遇與機會	潛在影響	因弱勢群體及少數族群缺乏代表性而導致的勞工權利侵害	本集團已識別出其自身營運的影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	潛在影響	公司內部發生暴力與騷擾，若未採取適當的預防及補救措施，可能影響員工的福祉與安全	本集團已識別出其自身營運的相關影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	當前影響	透過為員工提供培訓活動及基於績效的課程，發展專業技能，從而提升員工滿意度	本集團已識別出對自身營運的影響	長期	
工作條件	機會	透過員工滿意度及建立公平且具包容性的工作環境，確保公司績效的提升	本集團已識別出對自身營運的影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	機會	透過專業技能發展提升員工滿意度，從而改善業務績效並激發創新構想	本集團已識別出對自身營運的影響	長期	

## 政策

本集團堅定承諾依照最高道德標準經營業務，此乃公司成功的基石，亦是鞏固其作為國際遊艇行業領導者形象的關鍵。在此框架下，本集團保證為全體員工提供平等的就業與職業發展機會，且僅以技能與資歷為依據。法拉帝集團堅決反對一切形式的歧視，包括基於性別、年齡、種族、膚色、信仰、宗教信仰、性取向、婚姻狀況、國籍、身心障礙、公民身份或受保護群體成員身份所產生的歧視。

此項承諾體現於嚴格遵循道德守則所載原則，以及制定並實施旨在管理與員工相關之影響、風險及機遇的額外政策。

道德守則彰顯了本集團致力於以透明且公平的方式進行人員甄選、招聘及管理流程，完全遵守現行法規，並譴責任何騷擾、歧視或偏袒等違法行為。有關道德守則的更多詳情，請見「G1-商業行為」章節。

此外，關於保護最弱勢勞工，本集團致力於透過採用符合《最低年齡公約》(國際勞工組織第138號公約)及《最惡劣形式的童工勞動公約》(國際勞工組織第182號公約)之專用管理系統與管控措施，預防並打擊侵犯人權、人口販運、強迫勞動及童工等現象。需特別說明的是，此項規範未見於其他政策中。

以下各節將更詳細地闡述與本公司員工相關的政策，其運作責任由首席人力資源與組織官負責。

MBO內部條例清晰且系統地闡明了目標導向激勵制度的管理程序。特別是，該條例規範了MBO表格的編製程序，並針對每位員工所屬領域及具體職責，就目標的分配與評估提供了明確指引。藉此，該條例確保流程透明且一致，與公司戰略目標保持一致，並旨在提升個人對實現集團整體業績的貢獻。

法拉帝集團的選拔程序對整個流程進行了精確描述，涵蓋從需求分析、干預措施規劃，直至選拔流程的實施及任職時間。該程序適用於集團所有據點的全部人員：高階主管、中階主管、白領及藍領員工／中間管理層。

該程序包含兩個主要階段：開發前階段透過精確規劃分析需求並確立優先順序；實施階段則涉及招募工作，包含內部與外部招募活動、一系列面試以及候選人的最終評估。最後將彙整一份報告，概述所評估的人選檔案，隨後確定合約方案並簽署聘僱提案。最後，在試用期結束前，人力資源部門將透過與職能主管的討論，驗證此流程的成效，從而確保篩選流程結構化且透明，並符合組織發展目標。

## 環境、社會及管治報告

---

招聘程序涵蓋所有旨在於公司內部實施人力資源甄選流程的活動。

招聘程序亦規範新進人員的入職流程，並明確定義各項步驟，以確保新進人員能順利融入並逐步適應公司環境。這些活動涵蓋溝通、組織安排及合約手續等所有層面，從簽署僱傭合約書，到後續僱傭關係的任何變更，例如職務調整、晉升或內部調動。

法拉帝集團致力於營造一個無歧視的包容性工作環境，促進平等機會並尊重各種形式的多元性。公司採行禁止任何歧視形式的政策，並致力於消除可能阻礙人才充分發展的各種文化、組織及物質障礙。

公司的策略體現於人力資源管理實踐中，旨在吸引並招募最優秀的人才、促進專業發展、消除性別薪資差距，並促進建設性的代際交流。此外，公司提倡具包容性的領導風格與透明的溝通，這些對於建立基於尊重與互信的工作關係乃至關重要。

最後，本集團透過企業網站在組織各層級宣導多元化及包容政策，以確保每位員工都能充分發揮潛能並為集團的成功貢獻心力，同時使全體成員充分認知並進一步推動人權，使其成為法拉帝集團價值體系不可或缺的一部分。

透過此政策，本集團致力於確保一個包容且尊重多樣性的工作環境，並推動旨在鞏固各專業類別在企業治理流程中均衡代表性與積極參與的相關措施。

《工時政策》旨在將現行工時法規落實並應用於公司，確保對工作服務進行清晰且有條理的管理。該政策詳細界定了出勤制度、請假證明方式，以及休息時間與補休的管理，以保障員工權益並促進工作與私人生活的平衡。其目標在於確保透明度與合規性，同時優化工作組織，為集團所有員工營造高效且富有生產力的工作環境。

員工教育與培訓程序是提升產品品質、強化品質系統效能及推動公司整體成功的關鍵要素。首席人力資源與組織官負責引導識別、評估並彌合各項活動所需技能與員工現有技能之間差距的流程。在此框架下，培訓活動旨在透過持續進行安全規範及預防性最佳實務的培訓，以預防事故並保障員工福祉，同時致力於發展技術與管理技能。

此流程始於培訓主管與各職能經理共同進行的定期培訓需求分析，並在各據點健康與安全專員的支援下，特別著重於預防措施及安全義務相關的需求。相關申請將彙整並結合公司管理層為支持業務發展所提出的需要。基於所獲數據，培訓主管擬定培訓計劃，隨後提交給人力資源管理部門進行審核，以確保培訓採取動態且持續的方針。

# 環境、社會及管治報告

培訓活動及個人經驗的記錄可作為培訓實施的憑證，而分析、規劃與核准的流程則有助於識別相關領域、界定待開發的主題、篩選參與者與培訓師，並制定預估時程，確保培訓始終與組織優先事項及現行安全法規保持一致。

## 與員工互動的流程

本集團宣佈，其對互動的承諾體現於維持穩固的機構與勞資關係。企業各職能部門與工會組織之間的關係以透明、獨立及誠信為特徵，促進正確且無歧視的對話，旨在營造互信氛圍並推動建設性對話。

在此背景下，本集團長期以來已建立穩固的關係，並透過定期會議讓工會代表持續參與，得以在平和且建設性的氛圍中妥善管理。特別是於2022年2月，法拉帝股份有限公司與國家及歐洲工會，以及船廠工人代表機構簽署協議，續簽了第二級公司一體化合同(CIA)，有效期至2024年12月31日。此外，2024年12月，法拉帝股份有限公司的CIA續約談判已圓滿結束，新協議將自2025年1月1日起生效，有效期至2027年12月31日。該協議除其他事項外，還規定加強工作與生活平衡措施及組織靈活性，擴大保障措施以支持育兒及個人福祉，並大幅提升福利條款、財務激勵、補充退休金以及專業發展與成長的途徑。最後需說明的是，所有員工均受集體協商協議規範，該協議確保與勞工代表持續對話(包括人權相關議題)，從而提升員工的發言權。

法拉帝股份有限公司與Zago S.p.A.定期針對居家與工作地點之間的通勤狀況進行匿名調查，以分析員工習慣並評估可能的改善措施，以提升通勤的可持續性。最新報告是透過自編的線上問卷進行的，該問卷遵循關於通勤計劃的官方指南，並使用專用的MMSurvey應用程式。在此基礎上，兩家公司於2025年著手制定「居家至工作場所通勤計劃」，該計劃亦涵蓋法拉帝股份有限公司位於拉文納的新總部。

為鼓勵最大程度的參與，該活動除提供數位資訊材料外，亦透過電子郵件向全體員工發送官方通告。所收集的數據有助於我們了解員工的需求及其對更具可持續性的交通解決方案的接受度，從而協助制定針對性策略，以優化通勤並降低環境影響。該計劃的實施與管理由人力資源部門負責，其中部門總監承擔具體的營運責任。

## 員工提出疑慮的管道

此外，法拉帝集團已實施多項流程，旨在減輕對員工的負面影響，並提供正式的申訴管道，從而確保建立快速且有效的應對系統。

除了定期健康檢查外，若員工認為自身狀況可能危及健康，可申請進行特別體檢；藉此，他們有機會向指定醫生表達疑慮，該醫生將與員工共同評估為保護其健康所需採取的處方或限制措施。健康與風險記錄之管理完全符合隱私條例。需注意的是，目前尚未實施任何評估其有效性的系統。

# 環境、社會及管治報告

---

法拉帝集團已制定相關政策，允許透過兩種不同方式提交內部舉報通知：

- 線上申請：員工登入專用入口網站 (<https://ferretti.uat.integrity.complylog.com>，亦可透過官網進入)，選擇「提交案件」並填寫表格，註冊並同意後可附加語音訊息。提交後，系統將產生一個ID標記，讓舉報者能追蹤案件進度，並透過特定訊息系統與管理人員進行互動。
- 與管理人員會面：員工可將請求發送至管理人員的電子郵件地址，並參與專門會議。會議期間，若經授權，將透過錄音正式記錄申報內容；或透過書面報告進行記錄，該報告隨後將由申報人核實並確認。

管理人員收到報告後，須於七日內發出收件確認，並為報告指派識別碼(案件ID)，同時將其記錄於專用電子登記簿中。隨後，管理人員將評估報告的相關性與依據。若報告不具相關性或缺乏依據，管理人員須於三個月內通知舉報人，並將其狀態更新為「已結案」。否則將啟動調查程序，期間可能聽取相關當事人陳述並要求提供進一步資訊，並將案件狀態由「審議中」更新為「調查中」。

調查結束後，舉報內容及相關文件將以電子及紙本形式安全存檔，保存期限最長為五年或程序所需之時間，以確保資料的可追溯性及保密性。

法拉帝集團在其專門針對此通報管道的披露文件中，依據行政法令24/2023號，並遵循適用之監管規定，闡明旨在防止對通報者進行任何形式報復的具體保護措施。

為促進這些程序的普及，公司內聯網已設立專門版塊；此外，若程序有所更新，將定期發送通告，並於新員工入職時收到相關資訊。

# 環境、社會及管治報告

## 行動

除非另有說明，否則目前並無監察及評估該等措施有效性的程序。

主要行動	行動範圍 (價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、 進行中、已計劃)	為該行動分配的財務資源 <sup>37</sup> (資本支出/運營支出)
企業福利制度	自身業務	2025年	已實現	不適用 <sup>38</sup>
新技能發展及HSE個人培訓	自身業務	2025年	已實現	273,591歐元(個人培訓)
「可持續發展的領軍者」培訓課程	自身業務	2024年/2025年	已實現	— <sup>39</sup>
人員管理學院	自身業務	2025年	已實現	30,170歐元(個人培訓)
數據處理	自身業務	長期(每年更新)	進行中	66,400歐元 <sup>40</sup> (法律意見)
法拉帝股份有限公司和 Zago S.p.A.遙距工作	自身業務	2025年	已實現	—
工作場所安全措施	自身業務	2025年	進行中	1,316,714歐元
防護項目	自身業務	2025年	進行中	— <sup>41</sup>

法拉帝集團為員工提供一套廣泛且系統化的企業福利<sup>42</sup>制度，其整合國家集體談判規定的福利和本集團直接提供的額外福利。此舉體現在為員工提供的各種服務和福利，旨在改善職業和個人福祉。

<sup>37</sup> 目前已動用且應計入財務報表數值的財務資源總額。目前尚未為未來的財務資源提供撥備。

<sup>38</sup> 由於福利制度屬員工個人選擇，且所需財務資源取決於會員人數，故尚未確立相關財務資源。

<sup>39</sup> 「可持續發展的領軍者」培訓課程的費用已於2024年產生，因此本財政年度未為相關行動分配財務資源。

<sup>40</sup> 財務資源明細如下：費用21,600歐元+意大利集團旗下所有公司DPO的每天活動費用19,200歐元。

<sup>41</sup> 與防護項目相關的財務資源已納入職場安全相關項目中。

<sup>42</sup> 需特別說明，公司福利制度適用於法拉帝股份有限公司及Zago S.p.A.；集團其餘成員則適用國家參考合約所定義之福利。

# 環境、社會及管治報告

## 國家集體談判協議所規定的福利

根據國家集體談判協議，本集團提供以下福利：

- 人壽保險：為管理人員提供；
- 醫療保健：透過報銷醫療費用方式提供予管理人員，或透過Fondo Altea基金向木材部門的員工提供，透過Metasalute及EBM Salute向金屬加工部門提供；
- 社會保障：木材部門透過ARCO基金管理，金屬加工行業類別透過COMETA基金管理，執行人員則透過Previndai管理；
- 外派員工支援：為公司所有員工提供。

## 本集團提供的額外福利

除合同福利外，法拉帝集團還提供以下額外福利：

- Unisalute醫療保險：針對管理人層和外派人員；
- 工傷及非工傷保險：保障對象為執行人員及董事；
- Kasko保險：適用於在公司出差期間使用私人汽車；
- 企業福利制度：依據國家類別及／或二級談判協議提供。

法拉帝股份有限公司與Zago S.p.A.允許員工將最高50%的績效獎金轉換為福利商品及服務，從而享有顯著的稅務優惠。可選方案包含眾多選項，旨在滿足個人及家庭需求，強化企業在提升生活與工作品質方面的支持。

法拉帝集團致力於強化其福利體系，這彰顯了集團對員工福祉的重視，此被視為公司成長與成功的關鍵要素。

人力資本的培訓與發展是法拉帝集團的戰略支柱，旨在支持員工技能的持續成長，並長期保持市場領導地位。培訓計劃旨在提升員工的專業與個人能力。集團已實施一套系統化的培訓計劃，內容涵蓋強化個人能力、人際溝通技巧，以及技術與專業能力的專項課程。此外，亦開設健康、安全與環境(HSE)課程，旨在提升員工意識，並依據ISO 14001標準，培養其評估與預防職場風險的能力。

此培訓專為白領員工設計，並透過線上學習平台進行管理，使他們能更深入了解2030年議程的17項目標，並在可持續發展歷程中發揮積極作用。該項目於2024年10月啟動，並於2025年結束。

## 環境、社會及管治報告

「人員管理學院」計劃旨在建立並鞏固一個由管理人員與主管組成的網絡，使其具備激勵團隊、授權下屬及凝聚團隊的能力，從而有效推動公司目標的達成。此計劃於2024至2025年間實施，涵蓋大量參與者，旨在強化人才管理的戰略技能。主要課程內容涵蓋情感意識與智慧、有效溝通、授權與回饋，以及管理者作為教練的角色。2025年，我們亦開設了兩期新班，共有20名管理人員與主管參與。

法拉帝股份有限公司恪守隱私法及歐盟條例，保護員工個人資料之機密性，確保僅授權人員可基於正當商業目的存取相關資訊。個人資料涵蓋身份識別號碼、聯絡資訊、個人及健康資料等項目，公司僅在明確告知並於必要時取得知情同意後，方進行資料處理。除特定例外情況外，此類資料不得與他人分享，亦不得用於聲明目的以外之用途。法拉帝依據行政法令231/2001號，嚴禁任何以非法目的篡改或操縱電腦系統及公司資料之行為。2025年，本公司正與DPO共同擬定補救計劃，以更新資料處理政策，預計將於本年度內完成。此外，專責隱私事務的供應商與經紀預計將於2025年底至2026年初進行稽核，相關工作將由DPO統籌協調。

2025年期間，公司引進遙距工作機制，並依據補充合約之規定，讓全體員工每週可遙距工作一天，該機制已全面實施。此舉不僅提升了組織運作的靈活性，亦有助於改善工作與生活的平衡。

經評估後，針對符合工作性質且可透過遙距工作執行之特定專案，已開放遙距工作選項。此項福利適用於簽訂全職永久合約之員工（試用期除外）。員工每月最多可享有4天遙距工作天數，且不得連續使用、不得拆分，亦不得於未使用時補回或結轉。遙距工作之使用期限受限，並須依據特定之個別協議進行規範。

憑藉長期以來的承諾與針對性政策，法拉帝股份有限公司的事故頻率率（每百萬工時的事務數量）相較於2010年已降低82%。此成果源於對集團各造船廠事故風險的詳細分析，以及實施組織層面與廠房工程層面的預防性及矯正性措施。

生產過程中識別出的主要風險包括：化學風險、致癌風險(PLD)、高空作業、中度生物力學與噪音風險、極低振動風險以及機械風險。持續的監測與所採取的措施，彰顯了本集團致力於打造日益安全可靠的工作環境。另一項實施的措施是持續進行健康與安全培訓，此培訓基於法律要求和員工的具體要求，根據主要參考數據開展。

本集團已對各造船廠進行重大投資，以提升安全並預防事故。歷年來實施且於2025年持續推行的主要措施包括：在所有橋式起重機上安裝救生索、為木工部門引入基於工作證的機械操作資格認證系統，以及整修卡托利卡造船廠的夾層。每個新據點均採納法拉帝所定義的最佳實踐與改善措施。

# 環境、社會及管治報告

為預防潛在事故，員工會透過詳盡的指引及實務演練，針對其工作任務相關的特定風險接受專項培訓。其後，工作將由經正式培訓並獲任命的專家聯絡人進行監督與協調。這些聯絡人每月參與安全會議，該會議旨在分享程序與優良實務，並分析危急狀況、事故或險情，以制定並實施糾正措施。

若發生事故或險情，將撰寫報告，內容包含事件描述、已確定的糾正措施、負責執行人員及相關時程。此類事件隨後會在每月的OMT會議中進行討論，僱主與廠長亦會參與，以提升風險意識並防止所有生產據點發生類似情況。

## 目標

與勞動力相關的可持續發展目標由管理層制定，在當前報告期間未經員工代表參與，透過整合規劃與監測流程確立，並適用於全體勞動力。公司已設定具時限且以成果為導向的目標，旨在將負面影響降至最低、將正面影響最大化，並有效管理與勞動力相關的風險與機會。這些目標有助於衡量進展並實施糾正措施，從而協助營造日益安全的工作環境，並使企業策略與國際可持續發展標準保持一致。需注意的是，並非所有目標均為符合ESRS要求的可量化目標。有關目標、政策及行動監測的更多資訊，請參閱「策略、商業模式與價值鏈」段落。

目標 <sup>43</sup>	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀態
集團層面的培訓時數增加	集團旗下公司提供的培訓時數增加，確保至2025年增加10%。	ESRS S1-13	2024年 人均13小時	2025年 +10% (以2024年 總時數為考量)	未達成
法拉帝股份有限公司與Zago S.p.A.的遙距工作	為提升職場彈性並促進健康的工作與生活平衡，向員工推出每週一天遙距工作的選項。	ESRS S1-15	2024年	2025年	已達成 (詳見前段所述措施)

<sup>43</sup> 請注意，原於2024年列入第S1章—自有勞動力之目標「透過Scuola dei Mestieri實施之青年培訓計劃」，現已移至第S3章—受影響社區，因其與社區主題之關聯性較自有勞動力更為密切，惟仍兼顧兩方面。

## 環境、社會及管治報告

目標 <sup>43</sup>	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀態
性別平等評估	針對公司性別平等方針的初步評估，旨在識別與現行監管要求之間的任何差距，並制定必要的糾正措施。	ESRS S1-9	2026年	2026年	2026年實施
法拉帝股份有限公司的嚴重度指數已降至0.4%以下	透過持續改善工作場所安全，將事故嚴重度指數降低至0.4%以下。此承諾著重於推動預防措施及提升安全意識，從而促進員工福祉並達成社會可持續發展標準。	ESRS S1-5	2024年 ~0.4 <sup>44</sup>	2025年 <0.4%	已達成(詳見前段所述措施)
發生率指數	事故數目/100萬工時(內 部)	ESRS S1-5	2024年	2025年 <8	未達成

本年度，培訓時數增加10%的目標未能達成。此結果受多項因素影響。可持續發展課程的參與人數低於預期，對總培訓時數造成顯著影響。此外，下半年人力資源部要求實施節流措施，導致部分已規劃的培訓計劃推遲至2026年才啟動。2025年度「Scuola dei Mestieri」(貿易學院)活動未能舉辦，亦導致總培訓時數進一步減少，對達成年度目標造成重大影響。

2026年，公司啟動了針對性別平等方針的初步評估，旨在識別現行監管要求方面的任何缺口，並制定必要的糾正措施。

# 環境、社會及管治報告

本年度，降低事故頻率指數的目標未能達成。事實上，2025年的可記錄工傷發生率已超過既定目標。對動態趨勢的分析顯示，有若干因素可能導致此結果。一方面，新進年輕員工因操作經驗有限，導致因瑣碎情況引發的事故增加，這往往與對程序及安全最佳實踐的不熟悉有關。另一方面，工時的大幅增加使得安全預防措施的執行更加困難，特別是考慮到總部與現場的工作量與EHS資源可用性之間的失衡。

## 指標

### 企業僱員的特點

關於僱員總數的資訊已經核實，並與財務報表中最具代表性的數據(即2,076名僱員總數)進行比對，確認所提供數據的一致性與可靠性。該數據從人力資源資料庫(HE Ready INAZ)中擷取，涵蓋截至2025年12月31日在職之員工。至於AMAS地區，相關數據由AMAS人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供。

### 按性別劃分的僱員人數(實際人數)

僱員人數(實際人數)	2024年	2025年
男性	1,794	<b>1,756</b>
女性	324	<b>320</b>
其他	0	<b>0</b>
未通報	0	<b>0</b>
<b>僱員總數</b>	<b>2,118</b>	<b>2,076</b>

**數據來源和計算方法：**員工總數透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並涵蓋截至2025年12月31日所有在職人員，以及該財政年度內離職之人員。至於AMAS地區，人員資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，且在傳輸前已於內部完成彙總與驗證。

# 環境、社會及管治報告

## 期末各國僱員人數(實際人數)

國家	僱員人數 2024年	僱員人數 2025年
意大利	2,040	<b>2,007</b>
摩納哥	2	<b>2</b>
西班牙	1	<b>1</b>
新加坡	2	<b>2</b>
香港	7	<b>7</b>
阿布扎比	1	<b>2</b>
美國	65	<b>55</b>
<b>僱員總數</b>	<b>2,118</b>	<b>2,076</b>

數據來源和計算方法：員工總數透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並已納入截至2025年12月31日受僱之全體員工，以及該財政年度內離職之員工。至於AMAS地區，人員資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，且在傳輸前已於內部完成彙總與驗證。

# 環境、社會及管治報告

按合約類型及性別劃分的僱員人數(實際人數)<sup>45</sup>

報告期間	2024年					2025年				
	女性	男性	其他	未通報	總計	女性	男性	其他	未提供	總計
正式僱員人數	300	1,678	0	0	1,978	305	1,697	0	0	2,002
臨時僱員人數	24	116	0	0	140	15	57	0	0	72
無保障工時的 僱員人數	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
<b>僱員總數</b>	<b>324</b>	<b>1,794</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,118</b>	<b>320</b>	<b>1,756</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,076</b>

報告期間	2024年					2025年				
	女性	男性	其他	未通報	總計	女性	男性	其他	未提供	總計
全職僱員人數	313	1,785	0	0	2,098	308	1,744	0	0	2,052
兼職僱員人數	11	9	0	0	20	12	12	0	0	24
<b>僱員總數</b>	<b>324</b>	<b>1,794</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,118</b>	<b>320</b>	<b>1,756</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,076</b>

數據來源和計算方法：員工人數透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並涵蓋截至2025年12月31日所有在職人員，以及該財政年度內離職之人員。至於AMAS地區，人員資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，且在傳輸前已進行內部彙整與驗證。

<sup>45</sup> 公司多數員工簽訂的是永久合約，僅有少數臨時工及兼職人員在特定生產階段受僱。

# 環境、社會及管治報告

按合約類型劃分的僱員人數(按地區分列)(實際人數)

報告期間	2024年				2025年			
	歐洲、 中東及非洲	AMAS	亞太地區	總計	歐洲、 中東及非洲	AMAS	亞太地區	總計
正式僱員人數	1,905	65	8	1,978	<b>1,938</b>	55	9	<b>2,002</b>
臨時僱員人數	138	0	2	140	<b>70</b>	0	2	<b>72</b>
無保障工時的僱員人數	0	0	0	0	<b>2</b>	0	0	<b>2</b>
<b>僱員總數</b>	<b>2,043</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>2,118</b>	<b>2,010</b>	<b>55</b>	<b>11</b>	<b>2,076</b>

報告期間	2024年				2025年			
	歐洲、 中東及非洲	AMAS	亞太地區	總計	歐洲、 中東及非洲	AMAS	亞太地區	總計
全職僱員人數	2,023	65	10	2,098	<b>1,986</b>	55	11	<b>2,052</b>
兼職僱員人數	20	0	0	20	<b>24</b>	0	0	<b>24</b>
<b>僱員總數</b>	<b>2,043</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>2,118</b>	<b>2,010</b>	<b>55</b>	<b>11</b>	<b>2,076</b>

## 自有員工流失率

報告期間	2024年	2025年
僱員人數	2,118	<b>2,076</b>
離職僱員人數	191	<b>196</b>
<b>員工流失率</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>

**數據來源和計算方法：**員工總數透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並涵蓋截至2025年12月31日所有在職人員及該財政年度內離職之員工。至於AMAS地區，人事資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，且在傳輸前已於內部完成彙總與驗證。

### 公司自有勞動力中非僱員的特徵

法拉帝股份有限公司的勞動力主要由直接員工組成，但也包含一定比例的非員工，他們為公司的生產及營運活動作出貢獻。具體而言，公司倚賴26名非員工。

為確保報告透明度，法拉帝採用基於實際人數的結構化方法計算非僱員人數。數據於報告期間結束時進行彙整，以確保對勞動力狀況的持續監控。

# 環境、社會及管治報告

為法拉帝工作的非僱員最常見類型包括：以協調或持續方式合作的協作者、合約工，以及（課程或課外）實習生。

## 非僱員人數（實際人數）

非僱員人數（實際人數）	2024年	2025年
自僱合作夥伴（代理商）人數	1	3
從事人才搜尋、甄選及供應活動之企業所提供之勞工人數 （臨時員工）	34	19
與公司相關的其他類型（實習生及其他類型的合約）	23	4
<b>非僱員總數</b>	<b>58</b>	<b>26</b>
<b>實習生</b>	<b>2024年</b>	<b>2025年</b>
實習生人數	23	4

**數據來源和計算方法：**員工總數透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並涵蓋截至2025年12月31日所有在職人員及該財政年度內離職之員工。至於AMAS地區，人事資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，且在傳輸前已於內部完成彙總與驗證。

## 集體談判覆蓋範圍與社會對話

員工的工作與僱用條件深受集體談判協議的決定與影響，該協議依據現行法規訂定最低標準，並保障相關權利與福利。

法拉帝集團確保勞工在社會對話中擁有強有力的代表權，並與工會及EEA機構合作，以促進公平且具參與性的工作環境。目前，公司與員工之間尚未就歐洲勞工委員會(EWC)、歐洲公司(SE)勞工委員會或歐洲合作社(SCE)勞工委員會的代表事宜達成任何協議。

**資料來源和計算方法：**有關集體談判涵蓋範圍的資料，是透過顯示適用集體協議的個人合約欄位，從HR HE Ready — INAZ系統中擷取。員工代表資訊依據集團經營所在國家的現行法規處理。

# 環境、社會及管治報告

報告期間	2024年			2025年		
	集體談判涵蓋範圍	社會對話	社會對話	集體談判涵蓋範圍	社會對話	社會對話
涵蓋率 <sup>46</sup>	僱員 — 歐洲經濟區 (針對擁有超過50家企業且佔總僱員人數超過10%的國家)	僱員 — 非歐洲經濟區 (針對僱員數超過50人且佔總僱員人數超過10%的地區所作估算)	職場代表性 (僅限歐洲經濟區) (適用於擁有超過50家企業且佔總僱員人數超過10%的國家)	員工 — 歐洲經濟區 (適用於擁有超過50家企業且佔總僱員人數超過10%的國家)	員工 — 非歐洲經濟區 (針對擁有超過50名員工且佔總僱員人數10%以上的地區之估算)	職場代表性 (僅限歐洲經濟區) (適用於擁有超過50家企業且佔總僱員人數超過10%的國家)
0-19%						
20-39%						
40-59%						
60-79%						
80-100%	意大利		意大利	意大利		意大利

## 多元化指標

資料摘錄自人力資源資料庫(HE Ready INAZ)，涵蓋截至2025年12月31日在職之員工。至於AMAS地區，資料由AMAS人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供。

### 按性別劃分的員工分佈

報告期間	2024年					2025年				
	男性	女性	其他	未通報	總計	男性	女性	其他	未通報	總計
高階管理層員工 <sup>47</sup>	106	24	0	0	130	95	21	0	0	116
高階管理層百分比	81.5%	18.5%			100%	81.9%	18.1%	0%	0%	100%
僱員總數	1,794	324	0	0	2,118	1,756	320	0	0	2,076
佔僱員總數的百分比	5.9%	7.4%	0%	0%	6.1%	5.4%	6.6%	0%	0%	5.6%

### 按年齡組別劃分的僱員人數

職務類別	2024年				2025年			
	30歲以下	30-50歲	50歲以上	總計	30歲以下	30-50歲	50歲以上	總計
總計	263	1,157	698	2,118	242	1,105	729	2,076

<sup>46</sup> AMAS和APAC地區的員工未被納入計算，因為他們未佔員工總數的10%。

<sup>47</sup> 在編製有關高階管理層性別的披露資料時，企業應採用「高階管理層」的定義，即行政及監督機構之下的一至兩級。

**數據來源和計算方法：**指標透過從公司人力資源系統HE Ready — INAZ擷取資料而得，並涵蓋截至2025年12月31日所有受僱員工。至於AMAS地區，人員資料由公司人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供，該資料在傳輸前已於內部完成彙整與驗證。

## 適當薪資

薪資完全依照適用的國家集體談判協議(CCNL)釐定，該協議界定了符合預期標準之適當薪資水準。外幣支付之薪酬，亞太地區採用各月份之平均匯率進行換算，而AMAS則採用2025年12月31日之有效匯率。

支付予海外工作人員的薪酬，均符合相關國家的現行法規，並遵循各國法律所訂立的基本原則。

最後，在確定起薪數值時，未將簽訂學徒合約的勞工納入考量。

## 社會保障

本集團確保全面遵守其營運所在各國的現行法規，並將其完整適用於全體員工。特別是針對FGA及Allied Marine，本集團採納美國及佛羅里達州勞動法中適用於該等情境下受僱員工的相關規定。在這些司法管轄區內，社會保障並非自動授予，除非勞工自願選擇投保臨時或永久殘疾保險。

總體而言，法拉帝為員工提供經濟保障體系，以應對因疾病、失業、工傷、突發殘疾、侍產假或退休等事件導致的收入損失。在報告期間，受社會保障體系涵蓋的僱員人數達2,021人，佔總勞動力(2,076名員工)的97.35%。

# 環境、社會及管治報告

## 培訓與技能發展指標

### 按性別劃分的每位員工平均培訓時數

每位員工平均培訓時數 <sup>48</sup>	2024年				2025年				總計	
	男性	女性	其他	未通報	男性	女性	其他	未通報		
總計	10	11	—	—	10	9	10	—	—	9

數據來源和計算方法：針對法拉帝股份有限公司、Zago S.p.A.、Il Massello及RAM S.p.A.，培訓資料從HR Formazione — INAZ資料庫中擷取，反映截至2025年12月31日之狀況。至於集團旗下其他公司，則透過Excel試算表進行資料蒐集與管理。無論何種情況，培訓時數與參與者皆透過為每項培訓活動編製的出席登記表進行記錄。

目前，本公司並未實施定期的員工績效及職涯發展評估。

## 健康及安全指標

法拉帝集團嚴格遵守職業健康與安全法規，確保為所有員工提供安全可靠的工作環境<sup>49</sup>。確保工作環境安全舒適不僅是本集團的優先考慮事項，亦是本公司整體的策略及發展因素。

2025年，本集團內並未發生嚴重事故（即導致缺勤超過六個月的事故），本集團將繼續努力確保不會發生事故，盡可能降低事故率及工傷率。

### 健康安全系統保障的員工情況

僱員	2024年			2025年		
	僱員	非僱員	總計	僱員	非僱員	總計
健康安全系統保障的 員工人數	0	0	0	0	0	0
總員工人數	2,118	58	2,176	2,076	26	2,102
百分比	0%	0%	0%	0%	0%	0%

<sup>48</sup> 請注意，培訓時數為Canalicchio公司的估算值，由管理系統中記錄的理據提供支持。

<sup>49</sup> 行政法令81/2008號

# 環境、社會及管治報告

## 身故

僱員	2024年			2025年		
	僱員	非僱員	總計	僱員	非僱員	總計
工傷相關身故人數	0	0	0	0	0	0
職業病相關身故人數	0	0	0	0	0	0

## 工傷及職業病<sup>49</sup>

	2024年 僱員	2025年 僱員
總工時數	3,061,914	3,079,085
工傷宗數 <sup>51</sup>	29	33
事故發生率	9.5	10.7

	2024年 僱員	2025年 僱員
可記錄的職業病數量	2	5

	2024年 僱員	2025年 僱員
因工傷事故損失工作天數	878	792
因職業病損失工作天數	279	— <sup>52</sup>

數據來源和計算方法：工作時數由人力資源部提供，而工傷和職業病的數目來自提交的報告。

<sup>51</sup> 並無計算與恆常往返工作場所相關的通勤意外。

<sup>52</sup> 法拉帝股份有限公司並無因職業病而損失的天數。

# 環境、社會及管治報告

## 工作生活平衡指標

本集團肯定全體員工均有權因家庭理由請假，並完全遵守適用的集體談判協議的規定。此外，在侍產假結束後，本集團保證提供全面的職業保障，確保員工完全復職。

### 因家庭理由請假

	2024年					2025年				
	男性	女性	其他	未通報	總計	男性	女性	其他	未通報	總計
享有探親假的僱員百分比	100%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	100%
享有侍產假僱員的休假率	23%	25%	0%	0%	23%	23%	16%	0%	0%	22%

**數據來源和計算方法：**有關工作生活平衡的資料來自HR READY — INAZ數據庫中摘錄截至2025年12月31日的受僱員工資料，而AMAS地區的資料則由人力資源部門透過HRIS — ADP系統直接提供。

## 薪酬指標 (薪酬差距與總薪酬)

為支持公平且透明的薪酬政策，我們定期監測關鍵薪酬指標，包括平均性別薪酬差距，以及最高薪酬與員工中位數薪酬的比率。這些分析旨在識別任何內部不平等現象，並採取糾正措施以促進組織內的公平與包容。

性別薪酬差距是根據ESRS標準計算得出，即男性與女性的平均時薪之差，除以男性的平均時薪並乘以100。此分析考量了男女之間的薪酬差異，並突顯不同職級間的差異。正數百分比表示男性的平均薪酬高於女性，而負數百分比則表示女性的平均薪酬高於男性。

儘管在個別職業類別中，數據呈現正值，但整體性別薪酬差距仍為負值。此結果主要歸因於各職業類別間性別分佈的差異。具體而言，約69%的男性僱員被歸類為體力勞動者，而超過75%的女性則集中於文職及更高階職位。這種勞動力結構的差異影響了整體平均薪資，因為女性在平均薪資水平較高的類別中佔比更高，導致在總體層面上，女性的平均薪資高於男性，從而影響了整體結果。

# 環境、社會及管治報告

	2024年	2025年
管理人員	2.50%	<b>0.87%</b>
中層管理人員	-3.54%	<b>8.24%</b>
白領工人	5.35%	<b>4.14%</b>
藍領工人	9.15%	<b>8.34%</b>
性別薪酬差距	-0.74%	<b>-3.75%</b>

年度總薪酬比率是透過比較本集團薪酬最高人士的年度總薪酬與員工年度總薪酬中位數(計算時排除該最高薪酬人士)而得出。該計算涵蓋所有員工，並考慮薪酬的各項組成部分，包括基本薪金、津貼及獎金。

	2024年	2025年
薪酬比率	107.47	<b>88.40</b>

## 事件、投訴和對人權的嚴重影響

根據工作相關事件和對機構員工造成嚴重人權影響的披露要求，本集團報告稱，於報告期間，其結構內部未發生任何侵犯人權的事件。因此，亦無任何與該等問題相關的投訴、重大影響、制裁、罰款或索賠。

本集團透過實施旨在確保安全、公平且有尊嚴的工作條件的預防措施及監測系統，重申其保障勞工的基本權利的承諾。

## S2 — 價值鏈中的工人

### 影響、風險和機遇管理以及工人參與價值鏈的工具

雙重重要性評估確認價值鏈中的工人議題是本集團的優先事項之一，並細分為與工作條件、平等待遇和機會，以及其他與工作相關權利有關的子主題。

對價值鏈中員工的主要實質性影響亦於本集團的道德準則中有所提及，涉及歧視、剝削、職業健康和安​​全等風險。除此之外，還存在特定高風險群體(如女性、少數族裔、移民及未成年人)的脆弱性，以及次優供應鏈管理帶來的額外風險。由於本集團大部分供應商位於意大利和歐洲，童工和強迫勞動等現象的風險被視為並不重大。

# 環境、社會及管治報告

本集團的價值鏈由來自不同行業和地區的複雜網絡組成，其影響範圍涵蓋價值鏈上的所有工人。供應鏈的工人位於上游，為本集團遊艇的生產提供必要的原材料、部件和服務，包括引擎、玻璃纖維、玻璃、傢具、甲板材料和甲板供應商。電子產品、室內裝潢、裝飾和複雜部件的供應商以及確保材料高效流動的物流合作夥伴亦發揮關鍵作用。另一方面，下游工人包括客戶和專門處理法拉帝集團生產過程中產生的廢物的公司。

根據ESRS 2 SBM-3第48段的要求，本集團已分析與價值鏈上的工人有關的潛在影響、風險和機遇，評估其與企業戰略和業務模式的關聯性。經審查，並無顯著證據表明這些影響與公司的戰略或業務模式直接相關，亦無須對其進行調整。同樣，亦未發現任何源自對價值鏈上的工人的依賴關係且足以對公司戰略管理有重大影響的重大風險或機遇。此外，不存在廣泛或系統性的影響：負面影響僅屬潛在性質且與單一事件（如工業事故或特定商業關係）有關。本集團深知，有必要進一步強化供應鏈的盡職調查和管控機制，採取審慎態度，並致力縮小與國際基準的差距。雖然近期並未發現重大關鍵問題，為遵循ESG原則和行業最佳實踐，持續監控價值鏈乃至關重要，以降低風險並抓住機遇。

重要子主題	IRO	IRO說描述	價值鏈	時間範圍	已實施的工具與控制措施
工作條件	潛在影響	由於未執行保護工人的地方和國際標準，價值鏈上發生侵犯人權事件（健康和安、強迫勞動及童工等）	本集團已識別價值鏈的上游和下游影響	長期	<ul style="list-style-type: none"><li>• 道德準則</li><li>• 舉報渠道</li></ul>
平等待遇和機會					
其他工作相關權利					

## 工人參與價值鏈的流程

目前尚無任何結構化的管道，讓價值鏈中的勞工能直接與公司互動，亦未在影響評估與監測活動中正式建立系統性的參與流程。本集團深知專用工具對於負責任且具包容性的管理至關重要，因此正考慮引入機制，以促進與相關員工進行更結構化的互動。正在進行的措施之一是開發「供應商入口網站」，旨在以僱主身份改善與供應商之間的資訊流通與溝通，儘管該平台並非與個別勞工直接溝通的管道。供應商入口網站的建置是本集團計劃於2026至2027年間完成的戰略目標。此外，本集團已設有舉報管道等通報機制，詳情請參閱「G1 — 商業行為」章節。

## 政策

法拉帝集團董事會已制定並實施道德守則，並確保其落實。在缺乏針對供應商的特定行為準則的情況下，本文件規範價值鏈內各營運者的工作關係與行為準則，明確規定了尊重人權、防止歧視與騷擾的義務，以及保障職業健康與安全的措施。本條款適用於集團自有員工，以及整個供應鏈中的供應商員工。

為確保遵循這些原則，道德守則規定了監測與管控流程，並透過具體條款要求合約對手方正式遵守。此外，本集團承諾將彌補任何負面影響。

本集團特別關注整個價值鏈中工人的保護與福祉，並將社會與道德可持續發展原則融入與供應商的關係管理中。合作夥伴的篩選與評估亦基於職業健康與安全管理相關標準，以確保條件符合最高法規與道德標準。合約中包含保護道德層面的具體條款，例如關於尊重基本權利與平等待遇的自我認證，並規定可對營運據點進行直接稽查，特別是在被視為高風險的國家。

為強化其承諾，本集團已推出多項舉措，旨在沿價值鏈推廣道德守則的原則。這些舉措包括針對供應商的培訓計劃，旨在促進對人權、職業健康與安全的尊重，以及基於道德與責任的行為準則。任何違規行為均會受到密切監控，並可能導致糾正措施，最嚴重者甚至可能終止合作關係。與此同時，針對生產基地的營運活動，已實施專門的培訓計劃，旨在強化健康與安全文化<sup>53</sup>。本道德守則透過企業網站向所有利害關係人公開，以確保透明度與可及性。

法拉帝集團極度重視未成年人的保護，並致力於防止一切形式的剝削。根據道德守則，本公司致力於確保員工、供應商、承包商及合作夥伴遵守現行勞動保護與人權法規，並特別著重打擊童工現象，以符合國際勞工組織(ILO)通過的最低年齡公約(第138/1973號)及最惡劣形式的童工勞動公約(第182/1999號)之指導原則。同時，本公司亦依據歐盟基本權利憲章所闡明之原則，同樣重視對女性及歐盟以外外籍勞工的保護。

本集團確保遵守所有關於防止童工及強迫勞動的適用法規。在2021-2025年的報告期間，供應鏈內未發現任何違規或疑似違規行為。

<sup>53</sup> 目前，法拉帝集團並未採用結構化的做法來識別供應鏈中的環境與社會風險，也沒有相關的實施與監控系統。此外，目前在供應商篩選過程中，並未採用任何具體做法來推廣對環境影響較小的產品與服務，亦無相關的實施與監控機制。然而，本集團認知到這些議題的重要性，並於2025年啟動了一項根據ESG標準評估供應商的試點計劃。

# 環境、社會及管治報告

## 行動

主要行動	行動範圍 (價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、 進行中、已計劃)	該行動所分配的 財務資源 <sup>54</sup> (資本支出 ／運營支出)
採購原料的可追溯性	自有營運	2025年	已實現	不適用 <sup>55</sup>

2025年，本集團實施了一項旨在提升採購原料可追溯性的專項計劃，目標在於確保供應鏈全流程的透明度，並加強對採購流程的管控。鑑於法拉帝股份有限公司並未直接採購木材及鋼材等原料，而是接收成品，因此針對供應商實施了更嚴格的文件要求 — 包括原產地證明及符合EUDR的合規聲明 — 並建立了抽樣驗證流程，優先針對對營業額影響最大的合作夥伴。這些措施共同確保了供應鏈全流程的追溯性監控，降低了進口產品引發的森林砍伐或環境退化風險，並提升了採購流程的透明度與管控水平。

## 目標

法拉帝集團透過整合規劃與監控流程，針對其價值鏈中的勞動力設定可持續發展目標，旨在減少負面影響、增強正面影響，並管理風險與機會。這些目標雖設有時間限制，但目前尚未包含ESRS所要求的具體量化目標；其制定是透過內部流程進行，該流程旨在識別必要行動並衡量應對影響的進展。此流程完全由管理層主導，未直接納入勞工代表參與。由於行動計劃尚未全面實施，因此尚未建立績效監測系統，亦無法就此收集相關回饋。

所訂立的目標因屬定性性質，故未完全符合ESRS標準。有關目標、政策及行動監測的更多詳情，請參閱「ESRS 2 — 一般資料」章節中「策略、業務模式及價值鏈」段落。

<sup>54</sup> 目前已動用且可歸屬於財務報表數據的財務資源總額。目前並未為未來財務資源預留撥備。

<sup>55</sup> 需說明的是，此項行動由組織內部各職能部門執行，未動用任何財務資源。

# 環境、社會及管治報告

目標S2	描述	參考ESRS	基準年份	目標年份	目標狀態
根據ESG標準評估一級供應商的試點計劃	啟動一項試點計劃，依據ESG準則評估一級供應商。此項倡議旨在透過監控並激勵供應商遵守符合企業責任與可持續發展目標的道德、社會及環境標準，將可持續發展理念整合至供應鏈中。	S2-5	2024年	2026年	進行中
採購原料的追溯性	實施先進的追溯系統，以保證所用原料的來源及環境可持續性，確保進口產品不會導致森林砍伐或環境惡化，並符合《歐盟木材法規》(EUDR)之規定。	S2-5	2024年	2025年	已達成(詳見前段所述措施)
供應商入口網站	法拉帝股份有限公司正開發一個專用於整合式供應商管理的數位入口網站，旨在簡化供應商資格審核、安全管控、監控，以及依法所需之資料與文件調閱等流程	S2-5	2025年	2026年 /2027年	進行中，目標年份已延長

2025年，依據ESG標準評估一級供應商的試點計劃持續進行，旨在將可持續發展理念融入供應鏈，並鼓勵遵守道德、社會及環境標準。在此階段，已向德國的一家一級供應商發送ESG問卷，以收集背景資料並測試分析模型。此結果將有助於決定未來幾年如何將該計劃擴展至其他供應商。

法拉帝股份有限公司已針對供應商管理專用入口網站的開發發佈招標，該平台旨在作為整合併簡化各項流程的單一工具。此平台將實現對造船廠進出權限的數位化管控，確保安全程序的遵循與相關人員的協調，並促進公司與供應商之間的資訊交流。將導入一套可追蹤的自薦系統，讓供應商能透過待辦事項清單上傳所需標準，從而簡化合適候選人的篩選流程。

該入口網站將管理資格審核流程、供應商評級及合約檢索，同時整合資源監控與船廠活動追蹤功能。平台內含各類問卷，包括ESG問卷，有助於支援評估與監控流程。此外，該平台還能管理個別供應商員工進入船廠的權限，確保更高效率與安全性。

2025年期間，該解決方案尚未投入運作：與資訊科技部門的軟體選型階段已完成，目前該專案正由軟體供應商進行評估。待合約簽署後，將展開實施工作，過程中將設有明確的里程碑，並分階段在法拉帝各工廠推行。此舉旨在簡化供應商及營運流程資料的管理，預計將於2026/2027年全面啟用。

## S3 — 受影響社區

### 影響、風險和機遇的管理以及受影響社區的參與

雙重重要性評估將受影響社區視為法拉帝集團的其中一項重要主題，體現於與社區的經濟、社會和文化權利相關的ESRS子主題中。分析表明，實際影響和潛在影響主要源於公司發展當地供應商網絡的戰略以及豪華遊艇的生產，而該行業需要特殊的工藝技能，並與當地社區保持密切聯繫。

公司深知，其戰略和業務模式與社區的需求和動態環環相扣，有助於指導公司以負責任的態度處理優先事務。法拉帝集團採取的戰略有利於社區融合及投資慈善項目（如「技工學校」計劃和「航海工程碩士課程」等），進而支持當地社區的韌性和可持續發展。

2025年，雖然意識到受影響社區的意見、利益和權利的重要性，但法拉帝集團仍未將此等考量直接納入其戰略和業務模式。

就受影響社區的重大影響所帶來的風險和機遇而言，除其他事項外，法拉帝集團亦已確定以下受影響社區：生活或工作在生產基地附近的社區（如弗利和拉文納的社區），該等社區受到公司運營（尤其是生產和物流活動）的直接影響，可能會產生正面和負面的社會和經濟影響；在採購和物流領域開展業務的社區，可能會在經濟利益和就業機會方面受到影響。

此外，為管理和把握此等互動帶來的風險和機遇，公司已實施一系列監測措施，包括定期評估公司與受影響社區之間的影響和依存關係。對此等影響的積極管理讓公司得以追求不但可滿足其本身運營需要，更可符合當地社區期望和需求的業務模式。

在評估影響、風險和機遇的過程中，優先考慮僱用大量員工的製造公司，因為它們在與當地社區的互動中發揮著重要作用。這些公司被視為具有特別的相關性，因為不論從運營角度，甚或它們對運營所在地區的經濟、社會和環境動態的潛在影響方面，這些公司均更具代表性。

# 環境、社會及管治報告

據呈報資料顯示，受影響社區並未發現嚴重的人權問題和事件。

重要子主題	IRO	IRO描述	價值鏈	時間範圍	實施的工具及管制
社區的經濟、社會和文化權利	潛在影響	實施及支持當地招聘計劃、捐贈、志願及慈善活動，為豐富當地社區的經濟資源、個人發展及職涯發展機會作出貢獻	本集團已識別對其本身業務和價值鏈下游的影響	中期	• 道德守則
社區的經濟、社會和文化權利	機遇	能夠為本身的本地供應鏈制定支持計劃，其中包括具有世代相傳的特殊技能的工匠和人員 <sup>56</sup>		中期	

## 政策

法拉帝集團深知與當地持續對話和創造共用價值的價值，並致力於促進其運營所在社區的福祉。在其道德守則中，公司以系統化方式處理人權問題，申明其對可持續和負責任慣例的承諾。2025年，公司在未有正式採納可管理對社區有重大影響以及相關風險和機遇的政策下繼續運營。因此，公司會每年因應其優先事務和新興需求，並按照可用預算規劃多項舉措。此舉可確保所採用方法具備靈活性，能夠積極回應和快速應對不斷變化的情況，並確保對支持當地社區的舉措進行動態管理。與此同時，2025年內已制定有關捐贈的政策。公司正在落實相關政策文件，預計將於2026年正式予以採納，旨在就因撥款引起的影響、風險和機遇管理事宜確立更為嚴謹的框架，確保目標、行動和業績之間更趨一致。

<sup>56</sup> 儘管法拉帝集團對當地社區及其供應鏈作出承諾，但2025年尚未就可能制定供應商支持計劃確定任何具體措施。然而，法拉帝集團已制定管理向供應商付款的支持行動，有關此方面的詳情，請參閱G1章 — 商業行為。

## 與受影響社區互動的流程

法拉帝集團十分重視與當地社區及其代表持續對話，認為這對了解和管理其活動的影響非常重要。培訓活動（技工學校和航海工程碩士學位課程，詳見下文「行動」部分）是本集團在當地開展活動的主要工具，為年輕人創造具體機會，滿足航海勞動力市場的需求。儘管法拉帝集團承諾與受影響社區進行互動，但在2025年之前，本集團並未採取具體措施加深對來自受影響社區（尤其是該等最容易受到影響或面臨邊緣化風險的社區）的意見的了解。然而，本集團已設立匯報渠道（如舉報渠道），更多詳情請參閱「G1 — 企業行為」一節。

此等舉措透過與當地機構、教育團體和企業合作落實執行，有助通過確定最需要的技能及促進新人才成長的方式確定培訓內容。雖然在決策過程中並無規定社區參與和納入社區觀點的正式程序，但透過與利益相關者的持續討論，培訓課程可以該行業的實際需求為藍本，確保對參與者和當地經濟產生積極影響。

人力資源部在協調這些舉措和收集相關組織的反饋意見方面發揮著關鍵作用，有助於隨著時間的推移不斷改進這些計劃。關注的重點主要是創造職業機會和加強與當地的聯繫，但並未特別關注潛在的負面影響或弱勢群體。

法拉帝集團透過參與者的就業率以及與合作夥伴進行討論來監測這些舉措的成效。藉助此等舉措，本集團不僅投資於新一代人，還鞏固了對意大利航海業技能增長和發展的承諾。

法拉帝集團不認為原住民屬於其本身業務和價值鏈中受影響的相關社區，因為本集團的活動主要集中在工業化環境和與原住民居住地沒有直接互動的行業。

# 環境、社會及管治報告

## 行動

以下舉措體現了法拉帝集團在社區產生積極影響的承諾。雖然沒有正式提及具體的政策、目標或結構化行動計劃，但它們反映了本集團以具體和負責任的方式為社會和環境福祉作出貢獻的願望。這些措施並非旨在處理對社區造成的重大負面影響（因為相關影響尚未確定），而是為了實現對受影響社區的重大積極成果。此外，由於尚未發現與受影響社區相關的重大不利影響，該組織亦未採取任何具體措施來預防或減輕對這些受影響社區的任何重大不利影響。

主要行動	行動範圍 (價值鏈、 利益相關者)	時間範圍	狀態 (已實現、 進行中、已計劃)	分配予該行動的財 務資源 <sup>57</sup> (資本支 出/運營支出)
技工學校 <sup>58</sup>	利益相關者	2024年/2025年	已實現	— <sup>59</sup>
在博洛尼亞大學弗利校區開設的航海工程 碩士學位課程	利益相關者	2024年/2028年	進行中	5年100萬歐元 (慈善)
支持薩爾瓦多的兒童	利益相關者	2023年/2025年	已實現	— <sup>60</sup>
Il Gusto per la Ricerca (滋味探索)	利益相關者	2025年	已實現	28,000歐元 (慈善)
向薩爾尼科的「Il Battello」學校捐款	利益相關者	2025年	已實現	5,000歐元 (慈善)
其他當地活動	利益相關者	2025年	已實現	不適用

<sup>57</sup> 當前已動用的財務資源總額並應計入財務報表的數額。當前並無就未來財務資源計提撥備。

<sup>58</sup> 行動指在經濟資源、個人發展和職業機會方面對當地社區發展的潛在影響。

<sup>59</sup> 由於2025年並無任何正在運營的學校，故並未獲得可用資金，有關資金將於2026年起恢復發放。

<sup>60</sup> 2025年並無資本支出和運營支出，因為該舉措於2023年啟動，相關費用1,000,015歐元已於同年確認。

## 環境、社會及管治報告

法拉帝集團的「技工學校」項目於2022年啟動，至2025年仍持續擴大，並有計劃於2026年繼續發展，該項目旨在培訓高端航海領域的新一代專業人才。該計劃面向18至29歲的年輕人，結合理論培訓與實踐經驗，為參與者提供直接適用於工作環境的技能。該舉措遠越傳統的實習概念，包括幾個階段：由本集團經理和專家主持的課堂課程、實踐講習班和生產部門的在職培訓，從而開闢具體的職涯路徑。

該項目受惠於經濟和人力資源方面的重大承諾，獲得公司財務報表中呈報的專項資金，並會因應業務需求和對優秀人才的需求持續上升而增加資金。該計劃分兩期進行，每期約為3個月（總實習時數500個小時）。第一期計劃於2023年11月13日至2024年2月17日在弗利校區進行，共有11名學員參加；第二期計劃於2024年10月7日至2025年1月24日在拉文納校區進行，共有14名學員參加。培訓計劃透過規劃完善的課程，包括進行理論學習、在車間開展實踐活動及直接在造船廠進行在職體驗，讓參與者可獲得擔任航海木匠的資格。導師和人力資源團隊對參與者進行監督，在課程結束時填寫評估表，並與最優秀的學員簽訂定期合同。半數以上的學員獲錄用。

與此同時，法拉帝集團還制定了一套持續監測系統，以評估計劃的成效。在課程期間和課程結束後，都會對參與者的學習進度進行監測，並根據獲聘在公司或其他海運業工作的參與者人數，以及在技術和操作技能方面取得的進步，對每個課程進行評估。

在培訓和職涯發展方面的投資可增強法拉帝集團的競爭能力，同時還有助於整個高端航海業的可持續發展和長期增長。

2024年，法拉帝集團與博洛尼亞大學在當地機構大力支持下合作推出海洋工程碩士學位課程，旨在為高端遊艇產業培訓高度專業化的人才。該課程在弗利校區開設，結合扎實的理論基礎知識和與本集團合作的實踐經驗，使學員能夠獲得直接適用於工業環境的技能。

法拉帝、艾米利亞—羅馬涅大區、博洛尼亞大學、Cassa dei Risparmi基金會、商會和弗利市政府簽署了一份諒解備忘錄，從2024/25學年開始在弗利校區開設新的航海工程碩士學位課程。法拉帝透過參與實驗室活動、實習和論文項目，為確定專業概況、工作崗位和教育計劃作出了積極貢獻。公司會為實驗室運營、購買設備、支援輔導合同、組織教學和研究活動、參加國際活動和購買消耗品提供財務支持。

該計劃分階段制定，有明確的總體期限，並對課程成效進行持續監測。由大學在課程期間和課程結束時對學員進行評估，旨在促進航海業的穩定就業，並支持造船廠的創新。透過評估畢業生的就業率 and 技術技能的進步來檢證課程的成效，根據在本行業或其他同類行業找到工作的學生人數來對每個課程進行評估。

## 環境、社會及管治報告

該舉措是一項對就業、創新和技能發展方面的戰略性投資，也是招聘未來技術人員和管理人員的主要工具，可逐步加強培訓能力，並對當地產生影響。

法拉帝集團繼續與意大利聯合國兒童基金會大衛•貝克漢姆7基金合作，旨在為薩爾瓦多兒童籌集資金。作為該舉措的一部分，本集團捐贈一艘Riva Anniversario遊艇，其乃Riva為慶祝造船廠成立180週年以及標誌性Aquarama遊艇誕生60週年而特別打造的限量版遊艇，該遊艇將拍賣以籌集資金。拍賣所得全部用於支持薩爾瓦多的兒童友好項目，重點是兒童保護、教育和社會共融。募集的資金將使聯合國兒童基金會能夠加強兒童保護系統的使用，改善兒童(包括殘疾兒童)接受教育的機會，並促進兒童安全空間的建設。

該項目分數個階段進行，包括資金分配和在薩爾瓦多開展實地活動。公司將透過聯合國兒童基金會在2025年發佈的報告對籌資情況進行監測，以確保資金得到有效利用，並最終實現社會和人道主義目標。每年，公司將透過分析受教育機會、兒童保護和改善該國最弱勢地區的生活條件來評估進展情況。取得的成果亦將透過對受益者的直接影響和所採取舉措的可持續性來衡量。

「Il Gusto per la Ricerca」慈善晚宴將於薩爾尼科船廠舉行，並邀得約十名米芝連星級廚師(即Carlo Cracco、the Cerea brothers、Antonino Cannavacciuolo等)到場。活動將於船廠內舉行，參與者需繳付每人1,000歐元的費用。全部所得款項將捐贈予「La Miglior Vita Possibile — 帕多瓦」，該協會致力於新建兒童舒緩治療與痛症管理中心Veneto Paediatric Hospice(威尼托兒童療養院)。我們目前亦正在佈雷西亞省為有需要的兒童物色寄養家庭或支援中心，同時也正在推動一項旨在提升兒童血液和腫瘤科護理品質的項目。

2025年，法拉帝集團為「Il Battello — Società Cooperativa Sociale ONLUS」提供資助。該組織為自1993年起一直活躍於塞比諾下游地區的合作社，提供社會、教育和就業支援服務，旨在促進身心障礙者及弱勢群體的社交互動、社會共融及就業機會。

除了前述的主要項目外，法拉帝集團還推動多項造福當地和社區的計劃，其中包括在安科納的法拉帝集團超級遊艇船廠舉辦，以馬爾凱地區的學校及高等教育機構為對象的教育和培訓導覽活動，此等活動通常與馬爾凱地區政府、安科納工業總會(Confindustria Ancona)、安科納市政府以及馬爾凱遊艇與巡航協會(Marche Yachting & Cruising Association)合作舉辦。由船廠技術人員及管理人員帶領的參觀活動，可讓學生能近距離了解生產流程，並深入認識航海產業的職涯發展前景。同類活動亦曾在本集團位於弗利的船廠舉辦，對象為博洛尼亞大學的學生，而在拉斯佩齊亞舉辦的活動對象則為熱那亞大學(University of Genoa)的學生(尤其是該等修讀航海工程與遊艇設計課程的學生)。此外，作為由弗利市CNA推動的航海領域IFTS課程的一部分，本集團亦安排了更多參訪活動，重點集中於船廠內與模型、模具及玻璃纖維(VTR)相關的作業，有關領域在教育與技術層面均具特殊價值。

# 環境、社會及管治報告

此外，於2025年5月，本集團以CRN品牌名義參與由國家荷馬觸覺博物館(State Tactile Museo Omero)與「Uomini delle Navi」協會共同籌辦，作為「Tipicità in Blu」節慶活動一部分的「船隻與船舶 — 形狀、結構、材料」展覽預展。該展覽專為失明和視障人士而設，為確保他們能全面參與，展品包含一座1：50比例的觸覺模型，並輔以視覺內容、點字及攝影材料，提供多感官體驗，使廣泛且多元的觀眾群得以接觸造船文化。

## 目標

2025年，儘管始終關注當地社區，並持續監測各項舉措的成效，法拉帝集團已為其本身設定與受影響社區管理重大影響和機會相關的具體目標。有關目標、政策和行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」一節。

目標	目標簡述	參考ESRS	基礎年份	目標年份	目標狀況
規範捐贈及與當地社區互動的政策	為規範慈善活動、捐贈和對當地社區的承諾確立一套程序／政策。	ESRS 2 S3 — 5	2026年	2026年	於2026年實施
透過Scuola dei Mestieri(技工學校)培育年輕人的計劃	透過Scuola dei Mestieri(技工學校)計劃，為參與其中的約15名年輕人提供結合高端造船行業理論、實務與實地操作經驗的培訓課程。	ESRS 2 S3 — 5 <sup>61</sup>	2024年	2026年	進行中並已延長目標年份

2026年，公司有意制定並採納專門用於管理慈善活動、捐贈和惠及當地社區的承諾項目的程序／政策，旨在制定一套有系統、透明且貫徹一致的運作模式，以確保資源分配的可追溯性、評估所產生的社會影響，並可與本集團的戰略可持續發展優先事項相配合。此項政策將鞏固並強化公司在營運所在地區作為負責任企業的角色，促進與利益相關者的對話，並締造共享價值。

為鞏固並拓展法拉帝集團於2022年推出的Scuola dei Mestieri(技工學校)計劃，使其成為集結理論、實務經驗和在職學習的系統化培訓計劃，務求培育高端遊艇產業的下一代專業人才。此計劃旨在提升年輕人的就業前景並協助他們順利進入職場，以期於2026年透過擴大班級規模及提升培訓能力，進一步拓展該計劃。

## S4 — 客戶

### 影響、風險和機遇的管理以及客戶參與

雙重重要性評估將「客戶」確定為法拉帝集團的重要主題之一，尤其是在保護客戶使用遊艇時的人身安全方面。

下表根據ESRS 2規定的披露範圍詳述與法拉帝集團客戶相關的子主題所產生的影響。請注意，目前尚未出現重要機會或因購買或使用本集團遊艇而易受影響或更易面臨影響、風險或機遇的客戶類別。可能受到重大影響的消費者包括所有使用法拉帝產品的人士。法拉帝集團致力於為他們提供準確、易懂的產品和服務資訊，使他們能夠正確、安全地使用這些產品和服務，防止任何不當或潛在的有害使用。

本報告亦針對所分析的每個方面說明了這些IRO對價值鏈的上游或下游業務是否重要。最重要的影響和風險已納入企業戰略，因為所涉及的主題是法拉帝集團所採取的政策和行動的一部分。所確定的影響對本集團具有商業意義，因為改善客戶體驗可提高客戶滿意度<sup>62</sup>，增加客戶忠誠度和複購的可能性。

重要子主題	IRO	IRO描述	價值鏈	時間範圍	實施的工具及程序
客戶的人身安全	潛在影響	技術故障(如內襯脫落/下垂、錨泊效率)、維護不當或未能及時更新安全法規會對乘員的生命產生負面影響，並損害船舶的完整性	本集團已識別對自身業務和價值鏈下游的影響	長期	<ul style="list-style-type: none"><li>• 道德守則</li><li>• ISO-9001</li></ul>

法拉帝集團將任何重大負面影響視為個別事件，因為它們與特定情況有關。具體而言，技術故障、維護不當或未及時更新安全規例可能會對乘員的安全和船舶的完整性造成負面影響，這些都是個別情況，而不是系統性或普遍性的現象。

法拉帝集團透過客戶服務部與針對性反饋計劃等渠道收集客戶意見。此外，ISO 9001認證要求組織採用結構性機制監察客戶滿意度，例如透過問卷調查、投訴管理及售後反饋。這些工具與程序有助於監測實際和潛在的影響，確保不斷改進產品和服務。儘管已將這些輸入納入考慮，但目前它們並沒有對本集團的戰略和業務模式直接作出系統性指導。

<sup>62</sup> 客戶包括船東、經銷商、租船公司(經銷商和租船經紀)。

## 政策

本集團在影響產品和服務質素的所有業務流程中持續追求最高標準，其首要目標是確保最高的客戶滿意度，並遵守產品責任法律法規。本集團已制定有效管理與客戶相關的最重要影響、風險和機遇的框架。該方法以道德守則和公司政策所載的原則為基礎，前者是公司所有活動的基本指南，後者旨在確保每個業務領域的透明度、問責制和高質素標準。這些工具是在信任和可持續發展的基礎上與所有利益相關者建立穩固關係的基石。本集團所有政策適用於所有客戶，並為其提供保障。儘管法拉帝集團致力於實現高標準的質素和客戶滿意度，但以下政策並未按照ESRS的要求正式制定。

法拉帝集團在與客戶的關係中視透明、公平和誠信為道德守則的主要原則。建立相互信任的關係對於確保最高的滿意度和建立牢固持久的聯繫至關重要。在這種情況下，平等待遇是基本要素：本集團致力於確保每一位客戶都能受到公平和尊重的對待，不因國籍、宗教、性別或其他個人特徵而受到歧視。

有關道德守則的更多詳情，請參閱G1章 — 商業行為和法拉帝集團官方網站。

法拉帝董事會是負責執行道德守則的機構，可確保客戶的權利得到充分保護，公司的慣例符合現行法規。

此外，法拉帝集團使用的管理系統雖然不符合ESRS標準，但也通過了國際標準ISO：9001認證，證明其採用持續改進的質素管理系統。該認證確保公司的所有流程都能有效、一致地滿足客戶需求，重點關注客戶滿意度、產品符合性和不符合項的管理。

ISO 9001認證提供一種基於風險管理和資源優化的方法，確保法拉帝集團持續監控其遊艇和服務的質素，並在必要時採取糾正和預防措施。此外，透過客戶的積極參與和對客戶反饋意見的分析，質素管理系統有助於改善公司表現，為客戶提高產品的可靠性、安全性和耐用性。認證聲明可在本集團官方網站查閱。該認識受首席質素與服務官的仔細監督，確保客戶的權利得到充分保護，業務慣例始終符合適用現行法規。

## 客戶參與流程

法拉帝集團高度重視與客戶的溝通及其有關遊艇的反饋。這種方法有助於發現任何關鍵問題，並及時有效地干預，確保最佳的航海體驗。

本集團致力於提供最高質素的服務，並將客戶滿意度視為營運的核心。為此，我們已建立一套客戶滿意度衡量系統，該系統基於透過結構化問卷收集並分析客戶反饋。為防止因產品故障或品質問題所造成的負面影響，本集團透過這些問卷積極收集客戶反饋，監控任何關鍵問題，並採取行動以確保高標準的安全與品質。負責營運事務的策略性客戶關係管理(CRM)部門，統管整個意見蒐集與分析流程，並於售後服務體驗的特定階段發放問卷：包括船隻交付時、購買後六個月，以及購買後一年。

2025年的贖回率為25%，在發出的283份問卷中，共有70份得到回覆：34位船東參與了交付階段的調查，23位船東參與了購船六個月後的調查，13位船東參與了購船一年後的調查。

此方法使我們能夠找出問題的根源，並採取針對性措施以持續改進，確保維持高標準的品質，讓即使是最挑剔的客戶也能感到完全滿意。

該流程符合盡職調查原則和有關客戶參與的披露要求，是質素管理和評估公司對客戶影響的關鍵要素。所獲得的結果使公司能夠及早發現任何關鍵問題，採取糾正措施解決投訴，並利用出現的機會，促進客戶體驗的持續改善。事實上，透過與客戶進行持續、有組織的互動，可以全面了解他們的需求，將他們的意見納入業務決策過程，並將戰略導向日益創新、安全和可持續的解決方案。

公司透過有系統和負責任的方法來評估客戶參與的效果，這種方法以收集和分析滿意度問卷結果以及監測淨推薦值(NPS)為基礎。一旦收到最終數據，就會與高級管理層(尤其是與商業和質素職能)共享，以便採取有針對性的具體行動來滿足客戶需求。

管理法拉帝集團的活動可能對遊艇客戶造成的影響需要利益相關者的積極參與。為此，本集團高級管理層在決策過程中和實施改進戰略時發揮著關鍵作用。在銷售領域，首席商務官負責確保與市場的持續互動，收集反饋意見並確定改進機會。在質素領域，首席質素與服務官負責監督產品安全和性能，確保公司標準始終與行業最佳慣例保持一致。最後，在技術領域，首席技術與運營官負責監督設計和運營解決方案，確保達到較高的創新和可靠性標準。

此外，本集團的官方網站設有專門的溝通與回報管道，旨在確保與利益相關者對話時的透明度與回應效率，詳情將於下一節中闡述。

最後，法拉帝集團透過獨家活動與交流機會來深化客戶互動，包括在摩納哥遊艇俱樂部舉辦的私人預覽會、坎城遊艇節、新加坡遊艇節以及摩納哥遊艇展，包含眾多預覽會、船上導覽、試航以及專為船東舉辦的活動(例如船東之夜)。這些活動(包括由CRN品牌主辦的活動)不僅是商機，更是建立戰略互動的真摯契機。事實上，這些活動讓我們得以在獨特的場景中展示新船型，直接傾聽客戶的期望與偏好，並鞏固客戶社群的凝聚力。

藉助結構化監測和管理系統，並輔以專屬活動，法拉帝集團確保與客戶進行持續、透明的對話，加強信任並改善客戶的整體體驗。

### 糾正負面影響的流程及客戶提出擔憂的渠道

法拉帝集團的客戶不僅可透過舉報渠道表達憂慮，還可透過本集團官方網站(連絡方式 — 法拉帝集團)上的「客戶關懷」專區尋求幫助。在這些專區中，客戶可以透過各種渠道聯絡支援服務：需要支持的地區(歐洲、中東和非洲地區、亞太地區和美洲地區)，有電郵地址和電話號碼，電郵連絡人按需要客戶服務的遊艇型號分列。此外，如果客戶透過獲授權經銷商購買產品，亦可聯絡後者處理投訴。

法拉帝積極支持與客戶建立直接溝通渠道，將這些結構融入到業務關係中，確保每一次互動都體現專業精神、能力和透明度。在這種情況下，公司採用內部程序和先進的數字化科技，確保客戶能夠表達他們的關切、需求和建議，並得到及時的幫助。

與此同時，法拉帝採用結構化的方法來監測和處理所提出的問題。該系統提供持續的投訴和反饋分析，以驗證溝通渠道的有效性，監測滿意度和忠誠度目標的實現情況，並採取有針對性的行動解決任何問題。監測過程還涉及利益相關者，確保每份報告都得到評估並納入決策過程，以進一步改善客戶關係。公司確保客戶知情，並鼓勵他們使用這些渠道表達關切或需求，並獲得幫助。為支持這一承諾，我們採納了相關程序，以保護人們在使用這些工具時免遭報復，從而確保安全和透明的對話環境。

# 環境、社會及管治報告

## 行動

為管理對客戶的重大影響，法拉帝集團採取下表所示的具體行動予以支持。以下行動意在減輕或補救對客戶的重大負面影響。

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、已計劃)	分配給行動的財務資源(資本支出/營運支出) <sup>63</sup>
操作程序更新及修訂	下游價值鏈及內部運營	2025年	已實現	不適用 <sup>64</sup>
現場故障報告	內部運營	2025年	已實現	不適用 <sup>63</sup>
透過引入交付前指標更新品檢流程	內部運營	2025年	已實現	不適用 <sup>63</sup>
建立有效的半自動化報表，以即時監控各項KPI	內部運營	2025年	已實現	27,123歐元

於2025年，公司持續更新與檢討營運程序，並特別著重於保固索賠管理流程。在此背景下，本集團已更新三項關鍵程序：

- 「保固管理」，並同步發佈針對技術支援與網絡監控的新操作指引；
- 「糾正措施與改善管理」，其中引入新的《故障報告管理》指引，並將於2025年3月啟動專門匯報網絡投訴的新管理機制；
- 「不合規管理」，透過此次更新，現已可再次透過SAP ERP系統發出品質通知(AQ)，以管理與外部供應相關的問題。

<sup>63</sup> 目前已動用且應歸屬於財務報表中各項數字的財務資源總額。目前並未就未來的財務資源計提任何撥備。

<sup>64</sup> 標示為「不適用」的行動由組織內部各職能單位執行，且未動用任何財務資源。

## 環境、社會及管治報告

這些措施旨在提升監測、不合規管理及投訴處理流程的效果，確保其更具時效性與可追溯性，且服務品質更佳。

這項於去年啟動並將於2025年完成的計劃涉及現場故障報告。若在服務過程中發現任何重大問題，品質保障主管將透過公司用於管理網絡報告的CRM系統生成一份故障報告。故障報告(FR)旨在收集有關故障、性能下降或惡化等詳情，這些狀況會對成本及客戶對品質的觀感產生重大影響。該文件由保修經理編製並送交產品改進經理，後者將審閱報告，並協調相關部門以糾正或協助解決遊艇技術故障所造成的實質影響。以下是故障報告中通常包含的關鍵要素。

故障報告透過網路平台管理，內容包括故障的優先級別、問題的詳細描述、發生的背景、相關的統計資料、影像和所涉及的元件(包括零件和序號)以及任何其他有助分析及解決問題的相關資訊。系統內有16級優先級別，如果故障會對安全造成影響，甚至潛在的影響，優先級別會提升+16。

依據預定矩陣確定的故障類型及其影響，我們會採取預防或糾正措施。預防行動可能包括材料(例如木材種類和油漆)的實驗室測試、機械運動的工作台測試或界定新的組裝操作說明。另一方面，補救措施可能涉及直接干預，例如在船上修復問題。解決方案的有效性會透過工作台或實驗室測試驗證。如果被視為已解決的問題在產品運行過程中再次出現，則會開啟新的故障報告，該報告與原始報告相連，但其特點是有一個新的因果群組，稱為「無效解決方案」。除任何與安全相關的關鍵問題(無論是實際問題還是潛在問題)外，這類報告均會受到密切監控，並獲得最優先處理。

為提升品質文化，法拉帝集團在交付前流程中引入了新的評估指標。我們制定了兩項獨立的評估：第一項在生產流程結束時進行，第二項則在交付前階段實施，旨在監控遊艇的狀況，並找出任何在交付前仍需解決的問題。透過分析該兩項評估所收集的數據，我們得以制定出分別彙總於各造船廠及本集團層級的績效指標，並將其轉化為具有經濟實質意義的品質目標。

根據向客戶進行的問卷調查結果，本集團已優先處理需改善的領域，並針對所報告的關鍵問題採取有針對性的矯正措施，從而提升遊艇的使用體驗。已實施的改善措施均已記錄在案並整合至業務流程中，確保產品品質與所提供服務能持續改善。於2025年，本集團透過引入專門用於管理本集團產品改進的工作流程應用系統，加強內部流程的數字化進程，取代了以往以人手執行的任務。該平台的採用促進各業務部門間的KPI有效互通，並提供了統一自動匯報功能，有助於提升營運效率，並統一本集團旗下各品牌的作業標準。在過去一年中，該項目取得了更多進展，可實現全自動編製報告及持續取得關鍵監測指標(包括關鍵領域及NPS)。與此同時，數據的細緻程度亦有所提升，不僅能按品牌分析，亦能按型號分析數據，可針對提升績效方面進行更精準的評估。

# 環境、社會及管治報告

法拉帝集團亦制訂若干其他舉措，旨在為改善客戶的社會成果做出積極貢獻。這其中包含宣傳活動，用以提升客戶對負責任使用產品的意識，增強直接溝通渠道。在監控和評估行動的成效方面，法拉帝集團採用一套完整的關鍵績效指標(KPI)系統和回饋機制，例如滿意度問卷調查和定期訪談。高級管理層會定期分析所收集的資料並審查結果，以確認是否達至所設定的目標及找出需改善之處。公司由此能及時採取糾正措施，保證所採取的措施對客戶產生預期的積極影響，並有助於提升法拉帝集團的信譽及聲譽。

2025年，本集團未就消費者可衡量目標確定任何具體行動。

2025年期間，法拉帝集團客戶未發生任何嚴重的人權問題或事件。

## 目標

法拉帝已制定有關目標，致力於改善其產品和服務範圍、減少對客戶的負面影響，並更好地管控這一領域的風險和機遇。所有設定的目標均會在短期內實現。

本集團為管理與對客戶的影響、風險和機會相關的影響而設定的目標如下表所示。由於界定的目標是屬性目標，因此不完全符合ESRS標準。有關監控目標、政策和行動的詳細資訊，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」一節。

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀況
促進跨功能整合，以採用以調查為基礎的行動計劃	透過整合跨功能的討論來更新管治程序，以分析調查結果，並確定以持續改善流程、產品和服務為目標的共同行動計劃。	ESRS 2 S4-2 (客戶參與影響)	2024年	2026年	進行中並已延後目標年份

# 環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀況
保修指數降低	降低保修指數(定義為保修費用與營業額的比率)，目標設定為2。這將透過監控和改善所採取行動的有效性的活動來實現。減少保修問題將有助於提升產品品質及客戶滿意度，符合公司可持續性發展和績效目標。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年	進行中
透過保修期結束調查達成CSI接觸點擴展	透過在保修期結束時與自己的客戶分享調查問卷，增加客戶滿意度指數(CSI)接觸點。目前，客戶的接觸時間包括送貨、購買後6個月、1年及2年。此新反饋機制旨在提升客戶體驗，並收集更全面的回饋，以優化流程和服務。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年	進行中
更新品質流程，引入交付前指標	在交付前流程中引入指標，以加強品質文化、有系統地監控績效、識別需要改進的領域、制定品質目標並評估經濟影響，此過程將由定期更新和專門的審閱環節提供支援。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2025年	已達成(行動見上一段)

# 環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀況
建立有效的半自動化報告，即時監控各種KPI	從系統收集的資料開始建立自動報告，即時監控各項指標，並及時有效地強調任何需要解決的重要問題。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年	已達成(行動見上一段)

組織特別會議分析調查結果及確定共同行動計劃，是促進不同企業職能之間的討論，並將收集到的反饋意見轉化為改善流程、產品和服務的目標行動的必要措施。此目標已於2025年達成，年內已舉行首場工作小組會議，邀請所有相關部門(銷售、售後、品質及營運)參與並報告2024年的成果。

保修指數是計算保修費用與本集團營業額比率的指數。目標是降低此指數與2026年營業額的比率；這將透過監控和改善所採取行動成效的活動實現。保修問題減少將促進產品品質和滿意度水平提升。

保修期結束後的接觸點延伸於2024年引入，透過問卷調查了解客戶滿意度，是監控及不斷改善售後服務和遊艇生產的必要措施。這一新評估階段旨在收集更多策略性回饋，協助我們優化營運流程及提升整體客戶體驗。由於組織因素，原訂於2025年實現的這一目標已延後至2026年。

## G1 — 商業行為

### 行政、管理和監控機構的角色

本集團採用傳統的行政管理和控制模式，包括股東大會、董事會和法定審計委員會在內的管治機構，在界定策略優先處理事項和監督公司行為方面發揮核心作用。董事會負責本公司的策略方向和整體管理，執行董事和非執行董事之間有明確的角色和職責分工。

本集團的管治架構依靠專門委員會協助董事會解決與公司管理有關的主要問題。該等委員會包括控制及風險委員會、薪酬委員會、提名委員會及ESG委員會。各委員會專注於特定領域，涵蓋風險管理與監控、薪酬政策的透明度、董事的遴選與繼任及將ESG原則融入策略與決策流程。這些委員會保證以結構化、連貫的方式，促進遵守問責原則，協助實現公司目標。該等工作促進可持續性、透明度和道德行為，將該等價值融入至決策過程中。有關更多詳情，請參閱「ESRS 2：一般披露」一節。

### 控制與商業行為有關的影響、風險和機會

雙重重要性評估確定企業行為是本集團最重要的議題之一，並認可其在確保整個價值鏈的誠信與透明度方面所扮演的關鍵角色。此主題反映在企業文化、供應商關係妥善管理(包括付款方式)、舉報者保護以及主動和被動腐敗等子主題中。

對影響、風險和機會評估涉及整個企業集團，其中會優先對產量高且員工人數眾多的實體評估。這些實體被視為特別敏感，因為它們構成了本集團的營運核心，因此也是任何涉及企業行為的問題可能產生最重大影響的領域。

# 環境、社會及管治報告

## 與商業行為有關的影響、風險和機會

重大子主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及控制措施
舉報者保護	潛在影響	發生違反本地及公司有關舉報管道規定的事件後，對舉報人的保護受到損害，並可能對相關人員的安全和福祉造成負面後果。	本集團已確認其營運中的影響	中期	<ul style="list-style-type: none"><li>• 道德守則</li><li>• 231模式</li><li>• 舉報政策</li><li>• 行政管理和監督機構的多元化政策</li></ul>
管理與供應商的關係，包括付款方式	潛在影響	不遵守與供應商的合約條件，包括付款條件，導致這些公司陷入經濟困境。	本集團已確認對自身營運及價值鏈上游的影響	短期	<ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 14001</li><li>• ISO 9001</li></ul>
企業文化	機會	提升生產力，改善公司內部氛圍，促進對規則和正確行為的共同觀點。		中期	

## 政策

法拉帝集團透過其行為守則，提倡能強化內部凝聚力、並培育以誠信為本的企業文化的行為。這些政策有助於確保組織的一致性，提升營運效率，並在各利益相關者之間維持穩固且值得信賴的聲譽；上述所有要素對於長期競爭力與可持續發展均至關重要。

制定這些政策的目的是在於識別、分析及管理與商業行為問題相關的影響、風險和機會，並在必要時提供具針對性的措施。這些政策不僅針對當前的問題，亦反映出持續監控和更新程序的承諾，以保證符合道德標準，並促進健全、透明且負責任的企業文化。

此承諾體現於嚴格執行道德守則中的原則，該文件界定對所有公司活動至關重要的價值觀和行為規範，並與宗旨、使命和願景等其他支柱共同貢獻於創建集團的企業文化，引導本集團的決策及行為。作為231模式的附件，該守則依據2001年6月8日意大利第231號法令制定，是「組織、管理與控制模式」的基礎之一，用以防止違法行為並保證全面遵守法規。請注意，到目前為止，有關文件並未完全符合ESRS所載規定。

## 環境、社會及管治報告

道德守則不僅規定對客戶、供應商、員工、承包商、合作夥伴和機構的權利、義務和責任，亦透過專項溝通和培訓活動向所有內部和外部利益相關者宣傳。每次採納或更新本守則時，均會將副本分發給人員，要求他們確認收到、閱讀和接受，並承諾遵守本守則的原則。為保證廣泛傳播，本文件同時刊載於公司內聯網及機構網站上。當守則或相關監管制度有重大修訂時，本集團會為所有員工安排訓練，以增進他們對守則原則的了解和遵守。道德準則申明本集團承諾尊重人權以及有關人權和勞工權的主要國際公約。本集團亦特別重視負責任的資訊管理與隱私保護：本集團保證在其業務過程中所收集資料的機密性，並採取符合現行數據保護法規的做法。

本集團承諾倡導道德守則的價值觀和原則，這些價值觀和原則為所有商業決策的指引，並以誠信與責任為基礎確立行為準則。這些原則不僅指導戰略決策，更培養以可持續發展、透明及資料保護為中心的文化，尤其是環保與社會層面的考量。本集團認為在公司內採取統一的做法為維護其聲譽及確保遵守相關法規的關鍵，藉此將這些價值觀深植於組織結構與營運流程之中。

公平、客觀等價值觀的核心地位引導法拉帝集團創造一個包容和尊重、沒有歧視和騷擾的工作環境。公司提倡負責任的行為，鼓勵公開對話，重視其員工的貢獻，確保遵守現行法規與構成其企業文化基礎的道德原則。

法拉帝股份有限公司、Zago S.p.A.、Il Massello S.r.l.、RAM S.p.A.及Canalicchio S.p.A.的董事會採納231組織、管理及控制模式，以保證企業管理的透明度和公平性。此模式旨在防止意大利法令231/2001所規定的犯罪行為，例如行賄、受賄和勒索，同時亦規範利益衝突的情況，並規定保護資訊機密的措施。這亦包含道德守則的行為原則。

於2022年，公司進行了一項風險評估<sup>65</sup>，以驗證該系統的有效性，並找出最易受貪污風險影響的領域。評估結果載於「風險評估報告與風險管理計劃」，當中指出企業財務、庫務、會計、首席技術與營運官以及首席執行官最易受影響。

為確保該模式得以廣泛傳播並被充分理解，法拉帝股份有限公司在公司內聯網設立了專區，並持續更新最新文件。此數字平台讓員工能夠快速輕鬆地取得所需資訊，從而提升對相關規定的認知，並確保其正確應用。每次更新政策時，均會向全體員工發出正式通告，闡明主要內容及所作出的變更，以確保每位員工都能及時清晰地獲悉相關資訊，從而促進對各項規定的全面理解及正確執行。於2025年，231組織、管理及控制模式經更新後，已於2026年2月24日由董事會正式採納。

<sup>65</sup> 在本集團組織架構及營運範圍未出現重大變動的情況下，2022年進行的分析結果亦適用於2025年。

## 環境、社會及管治報告

本集團的反腐敗政策會清楚及有系統地傳達給所有受眾，包括員工、供應商及利益相關者，以保證他們全面了解並鼓勵採取所需行為。這項舉措有助於提升公司的聲譽，並鞏固指引本集團營運的透明度與問責制原則。

法拉帝股份有限公司致力於根據意大利第231/2001號立法法令，在行政責任和風險預防方面傳播穩固的企業文化。在此背景下，公司已提供並計劃針對最高管理層和其他員工提供進一步的培訓課程。管理人員和監督機構的培訓課程為必修課程，內容涵蓋組織、管理及控制模式、上游犯罪分析、風險領域和預防協議。最高管理人員會接受定製培訓課程，而其他人員亦會參加結構化的課程，內容針對他們各自的職能，並為在高風險領域工作的人員提供線上模組作為補充。在更新231號模式時，監督機構已針對該法令的目的，識別出最易受重大風險影響的職能，並在相關評估後認為無需增設關於貪污及賄賂罪行的培訓模組，原因為該模式及所採用的風險圖譜已充分涵蓋該等事項。因此，面臨此類風險的業務職能已受到現行控制措施及培訓計劃的保障。就監督機構而言，培訓計劃與外部顧問合作制定，內容包含針對該模式的技術架構、監督機構的自主性與獨立性以及控制與舉報工具的深入課程。於2025年，RAM S.p.A.亦依據意大利第231/2001號立法法令採納並實施組織、管理及控制模式，並提供相關培訓。與此同時，監督機構向員工發放問卷，以評估其對231法規的理解程度，旨在提升員工意識並找出可改進之處。

本集團已制定**舉報政策**，以確保任何不符合道德原則或違反231模式的行為皆可被舉報。此工具開放予所有利益相關者使用，旨在促進以誠信與問責為基礎的文化。凡為公司利益而工作的管理人員、員工及第三方，均有義務舉報任何違法行為。

公司<sup>66</sup>透過一個共享應用程式管理舉報，該應用程式僅限監督機構(SB)成員存取，以確保舉報人的身分嚴格保密。監督機構依據相關規定，不僅僅是轉發舉報，亦會進行徹底分析，並在認為適當的情況下將舉報轉交相關部門，以便採取必要的措施。

本集團採用Euronet平台處理舉報報告，保證最高標準的安全性和保密性，舉報人可匿名進行舉報。所有員工皆可透過公司內聯網取得相關政策，而任何人皆可透過本集團網站舉報。流程管理由監督機構負責，並由合規經理提供支援，該經理會根據案件的性質，在初步評估後將舉報轉交相關部門，例如人力資源部或採購部。

報告必須詳盡、基於可核實的證據並本著誠信原則提交。收到報告後，經理會評估其相關性和有效性。如必要，則會展開調查以進一步調查事實，並制定可能的矯正措施。

<sup>66</sup> 舉報系統共同適用於法拉帝股份有限公司、RAM S.p.A.、Il Massello S.r.l.、Fratelli Canalicchio S.p.A.和Zago S.p.A.，並個別適用於各公司。

## 環境、社會及管治報告

此外，根據意大利第24/2023號立法法令的規定，本政策禁止對向主管機關提交內部或外部報告、公開揭露或申訴的人員進行任何形式的報復。保護範圍亦延伸至與舉報人有關的家庭成員、同事及人士。已制定措施防止報復行為，例如解僱、降級、調職、歧視、騷擾或經濟和聲譽損害。

法拉帝集團致力於透過嚴格的品質管理系統，並輔以國際認可的認證，保證其流程和產品的卓越品質。

這過程中的一個重大里程碑是於2006年首次取得**ISO 9001 : 2015<sup>67</sup>\***認證。此標準證明已實施可持續改善、產品與服務品質以及客戶滿意度為核心的流程。2023年，此認證擴展至RAM S.p.A.，進一步鞏固本集團的綜合品質管理方針。

與此同時，法拉帝集團取得並保留了**ISO 14001 : 2015<sup>68</sup>\***環境管理系統認證。此認證目前適用於總部及所有船廠，包括於2023年獲得認證的安科納船廠，展現公司對環境永續性的承諾，整合產品生命週期的觀點，以滿足市場對性能、美感和環保的需求。

於2025年，認證機構RINA針對公司作為整合系統管理的ISO 9001及ISO 14001認證進行了為期24個月的監督審核。此次評估涵蓋了集團核心營運樞紐弗利廠區以及位於拉斯佩齊亞和薩爾尼科的船廠，結果完全令人滿意：未發現任何問題，僅有少數幾項旨在推動持續改進的建議。

就RAM S.p.A.而言，24個月的監督審核於2025年12月進行，結果亦極為理想，且未發現任何問題。

迄今為止，拉文納船廠、安科納的超級遊艇部門（僅限ISO 9001認證）以及托爾托利和馬薩船廠均未納入法拉帝股份有限公司整合系統的認證範圍。

行政及監督機構的**多元化政策**由人力資源及組織主管負責執行，該政策體現了本集團對在董事會內及整個組織中促進並重視各種形式多元化的承諾。法拉帝集團深知，多元化的經驗、技能與觀點為有效治理以及負責任且以創新為導向的企業管理的關鍵因素。

遵照公平和包容的原則，遴選和任命程序均按照公正、透明和任人唯才的嚴格標準進行。各階段在設計上排除任何形式的歧視，完全符合有關人權和平等機會的現行法律和國際標準。

<sup>67</sup> 除Pian Di Rose (PU)、Fort Lauderdale (美國)及安科納工廠的超級遊艇部門外，所有工廠均通過ISO 9001 : 2015認證。

<sup>68</sup> ISO 14001 : 2015認證僅適用於法拉帝股份有限公司的工廠(弗利、卡托利卡、蒙多爾福、安科納、薩爾尼科、拉斯佩齊亞)。

## 供應商管理

法拉帝集團致力於在道德、安全及可持續發展的原則上，與供應商建立穩固且負責任的合作關係。本集團所有供應商均獲告知道德守則，該守則明確規定了商業道德、尊重人權、產品質量及其他相關方面(包括工作安全)的嚴格標準。若供應商違反守則，本集團會審慎評估每宗個案並採取最適當的措施。

供應商的挑選由採購部負責，並與職能經理及項目工程師密切合作。資格審查程序根據預先制定的標準進行，旨在確保可靠性與品質，例如技術專業能力、財務穩健性、公司規模及物流能力。其他考量因素包括地理位置、績效指標以及售前與售後階段的支援服務品質。

法拉帝股份有限公司已著手更新框架協議，該協議將提交予所有供應商簽署，旨在統一規範廢棄物管理、可持續發展及安全義務等關鍵方面的相關規定。該框架協議的附件包含生產基地營運企業規範及環境要求，其中訂明有關個人防護裝備(PPE)的使用、工作站整潔與清潔、指定人員在場、遵守工作時間及其他重要營運規範的具體行為準則。

為確保生產場所合規安全，所有直接在本集團的設施工作的供應商均會接受關於公司政策中所載安全措施的培訓課程。此舉不僅確保最高安全標準得以實施，亦有助於提升相關人員對安全及相互尊重的工作環境之重要性的意識。更多詳情，請參閱「S2 — 價值鏈中的工人」一節。

法拉帝股份有限公司採用嚴格的應付賬款週期程序，旨在優化發票管理並確保遵守付款時間表。該程序提供了一個整合的工作流程，以便及時解決異常，並為每類供應商定製付款條款。

付款管理透過一項營運慣例進行整合，該慣例規定每月進行兩次轉賬：第一次在當月5日之前，第二次在20日之前，以財務部門通知現金管理相關職能部門的時間表為基礎。此安排不適用於使用到期付款及電子收款憑證(RiBa)或直接扣賬(Rid)的供應商，並規定若出現任何供應商分配錯誤，需及時向 [pagementi@ferrettigroup.com](mailto:pagementi@ferrettigroup.com) 反饋並進行相應修正。存在登記異常或尚未收到的發票不會被視為應付款項，相關職能部門需在到期日前解決這些異常情況，同時付款清單會根據現金狀況及收款趨勢監控結果進行更新。

多年來，透過使用到期付款機制，供應商的合同條款(特別是生產供應商的條款)不斷得到優化：該機制確保供應商可在到期日獲得付款(若有需要，也可提前貼現發票)，而法拉帝股份有限公司則可在必要時將付款期限延長至180天，部分情況下甚至可達210天。截至2025年12月31日，共有55家供應商獲得到期付款機制支持，總額約6,800萬歐元，相當於貿易應付款總額的約21%。

## 環境、社會及管治報告

---

雖然本集團其他意大利公司並未正式納入應付賬款週期程序，但它們採用了類似的標準條款。具體而言，應付賬款週期程序規定的付款期限如下：

- 生產供應商：90天(外部供應商為60天)；
- 服務供應商(運營支出)：保險服務為30天，IT服務為60天(外國供應商為30天)，其他服務為120天(外國供應商為90天)；
- 投資供應商(資本支出)：根據供應類型，介乎30至60天。

於報告期間，本集團意大利公司的發票結算平均時間為103天。此外，本集團內按標準條款付款的比例為48%，56%的供應商在規定期限內獲得付款。

所呈列的數據已採用確保可靠性和一致性的方法進行處理。該方法使用的假設簡述如下：為計算截至2025年12月31日的標準、合同及實際應付賬款週轉天數(DPO)，對賬項目從SAP系統(FBL1N)中提取出來，剔除經銷商、法律訴訟及直接扣賬相關項目，但納入使用到期付款及電子收款憑證的供應商。僅考慮對賬日期介乎2025年1月1日至12月31日期間的交易，並剔除免費發票及標有L(法律訴訟)、B(爭議)、D(經銷商)及V(已付款項待沖銷)的凍結批次。標準付款條件依據應付賬款週期程序進行分析，確保評估結果與公司採用的合同條件保持一致。

法拉帝集團下位於亞太地區的公司採用標準付款條款，平均付款時間為兩週。而在美洲運營的集團公司則對所有供應商採用30天內付款(NET 30-day)的付款條款。由於集團在美洲並未生產船隻，這些公司並無生產相關類別的特定供應商，因此並未納入按集團標準條款付款比例的計算中，因為其供應商並非屬於最相關的類別。

於財務報表日期，本集團並無因延遲付款而產生待決的法律訴訟。

# 環境、社會及管治報告

## 行動

主要行動	行動範圍 (價值鏈、 持份者)	時間範圍	狀態(已完成、 進行中、已計劃)	分配給行動的 財務資源 <sup>69</sup> (資本支出/ 營運支出)
與意大利第231/2001號立法法令及道德 守則相關的問卷調查	自身營運	2024年至2025年	已完成	不適用 <sup>70</sup>
為RAM S.p.A.實施231模式並提供相關 培訓	自身營運	2024年至2025年	已完成	不適用 <sup>70</sup>
董事會及法定核數師委員會成員的ESG 入職培訓	自身營運	2024年至2025年	已完成	不適用 <sup>70</sup>

於2024年至2025年，法拉帝股份有限公司監察意大利第231/2001號立法法令及組織、管理及控制模式(MOG)的認知與應用情況。具體而言，公司向員工發送了一份專門問卷，用以評估員工對MOG的理解程度及其在公司內部是否已有效傳達。2025年進行的結果分析有助於強化合規文化，並證實該模式已由組織成員正確落實。由於問卷調查由監督機構負責執行，此項活動無需投入任何財務資源。

於2025年，RAM S.p.A.根據意大利第231/2001號立法法令，按2024年擬定的計劃實施組織、管理及控制模式(MOG)，並在完成流程審查、程序制定及控制措施導入後，於2025年2月正式採納MOG。為支持該模式的實施，由單一成員組成的監督機構於2025年2月至9月期間與公司代表舉行會議，並針對該模式及預防違法行為的措施提供現場培訓。綜上所述，這些活動已強化內部控制，並有助於鞏固以透明度、公平性及企業風險的負責任管理為基礎的管治框架。

在過去一年中，法拉帝集團透過為法拉帝股份有限公司的董事會及法定核數師委員會舉辦一場關於ESG議題的培訓課程，進一步強化了其管治慣例。該培訓課程由畢馬威協辦，並於2025年10月23日董事會會議期間舉行，內容涵蓋歐洲可持續性報告相關法規、ESRS的要求、對商業模式的影響以及監督機構在管理ESG風險中的角色。此舉旨在提升將可持續性發展原則融入決策流程所需的意識與技能，是本集團管治與國際最佳慣例及利益相關者期望接軌的重要一步。

<sup>69</sup> 目前使用的財務資源金額並應計入財務報表。目前並未就未來的財務資源計提撥備。

<sup>70</sup> 特此註明此行動由組織內的職能部門執行，無需使用財務資源。

# 環境、社會及管治報告

## 目標

目前所訂立的目標並未完全符合ESRS標準，主要因其性質上為定性目標。有關目標、政策及行動的監測詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」一節。

這些目標直接涉及個別公司，並間接涉及整個集團，惟ESG議題的入職培訓活動僅限於管理機構成員參與。

G1目標	說明	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀況
更新法拉帝股份有限公司的道德守則	法拉帝股份有限公司更新道德守則，以強化誠信、透明度與責任感，並與其核心價值及企業文化保持一致。	ESRS 2-G1	2025年	2026年	進行中
更新法拉帝股份有限公司的231模式	法拉帝股份有限公司更新並修訂231模式，確保符合法規要求，並納入立法及組織變更。	ESRS 2-G1	2024年	2026年	進行中
法拉帝股份有限公司更新231模式後的培訓活動	法拉帝股份有限公司計劃為管理層及員工提供基於231組織、管理及控制模式的培訓項目，推廣合法文化並加強法規合規性。	ESRS 2-G1	2024年	2026年	進行中
為Zago S.p.A.公司提供231模式的培訓課程	為Zago S.p.A.公司規劃並提供231模式培訓課程，確保全面了解法規下的責任及義務。	ESRS 2-G1	2024年	2026年	進行中
為RAM S.p.A.實施231模式並提供相關培訓	在RAM S.p.A.實施231模式，包括開展流程分析、確定程序及引入控制措施，並提供關於模型及犯罪預防的特定培訓。	ESRS 2-G1	2024年	2025年	已達成((請參閱前一段關於行動的說明)

# 環境、社會及管治報告

G1目標	說明	ESRS參考	基準年份	目標年份	目標狀況
為董事會及法定核數師委員會成員提供ESG入職培訓	為法拉帝股份有限公司董事會及法定核數師委員會成員提供結構化的ESG議題入職培訓項目，加強將可持續發展原則融入企業戰略決策所需的意識及技能。	ESRS 2-G1	2024年	2025年	已達成(請參閱前一段關於行動的說明)
集團範圍內的企業風險管理(ERM)結構化	確定並實施一個涉及所有業務職能的綜合風險管理系統，確保對全球風險持有統一視角及一致管理。	ESRS 2-G1	2024年	2027年	進行中及延後目標年份

法拉帝股份有限公司將於2026年前更新其道德守則，旨在建立一個更加連貫且結構化的價值觀框架，以持續引導行為準則、決策流程以及內外部關係。此舉旨在強化以透明度、問責制及恪守企業文化核心原則為基礎的廣泛誠信生態系統，並倡導一種能支持本集團可持續發展，並確保其各項營運活動在任何情境下均完全可靠的行為準則。

於2025年，法拉帝股份有限公司部分基於2024年向員工發放的問卷調查結果，更新其組織、管理及控制模式(MOG)。該模式已於2026年2月24日由董事會正式通過，彰顯本公司致力於確保正確執行意大利第231/2001號立法法令的承諾。針對更新後的MOG，公司已規劃於2026年實施一項培訓計劃，對象涵蓋經理與員工，旨在推廣守法文化並強化合規。

近期已採用組織、管理及控制模式(MOG)的集團旗下公司亦參與了專門的培訓計劃，以確保全面理解法規所要求的責任與程序。該等公司包括Zago S.p.A.，該公司於本年度與Il Massello S.r.l.合併，而Il Massello S.r.l.已於2024年12月採用MOG。培訓課程預計將於2026年前完成，符合合規標準及管治最佳慣例。

法拉帝集團設定的目標是建立一套涵蓋所有業務職能的整合式企業風險管理(ERM)系統，以確保在本集團層級對風險擁有統一的觀點及一致的管理。此項目對本集團具有戰略重要性，因為它能強化管治控制、提升預防及應對風險的能力，並確保符合國際最佳慣例。該項目於2025年啟動但尚未完成；基於組織需求及各公司間的協調需要，目標年份已從2025年調整至2027年。

## 附錄

### 內容索引

ESRS 2披露要求	相關ESRS段落
<b>一般披露</b>	
ESRS 2 BP-1 可持續發展聲明的總體編製基礎	ESRS 2：一般披露   編製基準
ESRS 2 BP-2 與特定情況相關的披露	ESRS 2：一般披露   編製基準
ESRS 2 GOV-1 行政、管理及監督機構的角色	ESRS 2：一般披露   ESRS 2 管治 ESRS 2：一般披露   綜合可持續發展報告的風險管理及內部控制 G1 — 商業行為   行政、管理及監督機構的角色
ESRS 2 GOV-2 向承諾公司行政、管理及監督機構提供的資訊及其處理的可持續發展問題	ESRS 2：一般披露   ESRS 2 管治 ESRS 2：一般披露   提供予行政、管理及監督機構的資料以及所處理的可持續性事項 ESRS 2：一般披露   重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用
ESRS 2 GOV-3 將與可持續發展相關表現納入激勵計劃	ESRS 2：一般披露   將可持續發展表現納入激勵計劃 E1 — 氣候變化   將可持續發展表現納入激勵計劃
ESRS 2 GOV-4 盡職調查聲明	ESRS 2：一般披露   盡職調查聲明
ESRS 2 GOV-5 可持續發展報告的風險管理及內部控制	ESRS 2：一般披露   綜合可持續發展報告的風險管理及內部控制
ESRS 2 SBM-1 策略、業務模式及價值鏈	法拉帝集團   法拉帝集團：我們的簡介 法拉帝集團   產品及服務 ESRS 2：一般披露   策略、業務模式及價值鏈 ESRS 2：一般披露   法拉帝集團的價值鏈
ESRS 2 SBM-2 持份者利益及意見	ESRS 2：一般披露   持份者的利益及意見 S1 — 公司員工   員工參與過程 S2 — 價值鏈中的工人   勞動者參與價值鏈的機制 S4 — 客戶   政策 S4 — 客戶   客戶參與流程

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露 | 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露 | 雙重重要性評估

E1 — 氣候變化 | 影響、風險與機遇

E1 — 氣候變化 | 與物理氣候相關的風險分析

S1 — 公司員工 | 與公司員工相關的影響、風險與機遇管理

S1 — 公司員工 | 指標 | 承諾公司員工的特徵

S2 — 價值鏈中的工人 | 影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制

S3 — 受影響社區 | 影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

S4 — 客戶 | 影響、風險與機遇管理及客戶參與

ESRS 2 IRO-1 識別及評估重大影響、風險與機遇的過程描述

ESRS 2：一般披露 | 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露 | 雙重重要性評估

E1 — 氣候變化 | 影響、風險與機遇

E1 — 氣候變化 | 與物理氣候相關的風險分析

E5 — 資源使用及循環經濟 | 與循環經濟相關的影響、風險與機遇管理

對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染

— E3 水資源 — E4 生物多樣性 | 影響、風險與機遇管理

S3 — 受影響社區 | 影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

G1 商業行為 | 與商業行為相關的影響、風險與機遇管理

ESRS 2 IRO-2 承諾公司可持續發展聲明涵蓋的ESRS披露要求

ESRS 2：一般披露 | 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露 | 雙重重要性評估

E1 — 氣候變化 | 政策

E5 — 資源使用及循環經濟 | 政策

對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染

— E3 水資源 — E4 生物多樣性 | 政策

S1 — 公司員工 | 政策

S2 — 價值鏈中的工人 | 影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制

S2 — 價值鏈中的工人 | 政策

S3 — 受影響社區 | 政策

S4 — 客戶 | 政策

G1 — 商業行為 | 政策

ESRS 2 MDR-P 為管理重大可持續發展事項而採納的政策

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

ESRS 2 MDR-A有關重大可持續發展事項的行動及資源

E1 — 氣候變化 | 行動  
E5 — 資源使用及循環經濟 | 行動  
對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染  
— E3 水資源 — E4 生物多樣性 | 行動  
S1 — 公司員工 | 行動  
S2 — 價值鏈中的工人 | 行動  
S3 — 受影響社區 | 行動  
S4 — 客戶 | 行動

ESRS 2 MDR-T透過目標追蹤政策及行動的有效性

G1 — 商業行為 | 行動  
E1 — 氣候變化 | 目標  
E5 — 資源使用及循環經濟 | 目標  
對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性 | 目標  
S1 — 公司員工 | 目標  
S2 — 價值鏈中的工人 | 目標  
S3 — 受影響社區 | 目標  
S4 — 客戶 | 目標

ESRS 2 MDR-M有關重大可持續發展事項的指標

G1 — 商業行為 | 目標  
E1 — 氣候變化 | 指標  
E5 — 資源使用及循環經濟 | 指標  
S1 — 公司員工 | 指標

## 環境披露

### ESRS E1 氣候變化

ESRS 2 GOV-3 E1 將可持續發展相關表現納入激勵計劃

E1 — 氣候變化 | 將可持續發展相關表現納入激勵計劃

ESRS E1-1 氣候變化減緩的過渡計劃

E1 — 氣候變化 | 氣候變化減緩的過渡計劃

ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

E1 — 氣候變化 | 影響、風險與機遇

ESRS 2 IRO-1 描述識別及評估與氣候相關的重大影響、風險與機遇的過程

E1 — 氣候變化 | 與物理氣候相關的風險分析

E1 — 氣候變化 | 影響、風險與機遇

E1 — 氣候變化 | 與物理氣候相關的風險分析

ESRS E1-2 氣候變化減緩和適應的相關政策

E1 — 氣候變化 | 政策

ESRS E1-3 與氣候變化政策相關的行動和資源

E1 — 氣候變化 | 行動

ESRS E1-4 與氣候變化減緩和適應政策相關的目標

E1 — 氣候變化 | 歐洲分類法

E1 — 氣候變化 | 目標

ESRS E1-5 能源消耗及結構

E1 — 氣候變化 | 目標

ESRS E1-6 範圍1、2、3整體和總溫室氣體排放量

E1 — 氣候變化 | 指標

ESRS E1-7 溫室氣體移除及通過碳信用融資的溫室氣體減緩項目

E1 — 氣候變化 | 指標

ESRS E1-8 內部碳價格

E1 — 氣候變化 | 指標

ESRS E1-9 物理和過渡性重大風險及氣候相關潛在機遇的預計財務影響

E1 — 氣候變化 | 指標

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

### ESRS E2 污染

ESRS 2 IRO-1 描述識別及評估與重大污染相關的影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   影響、風險與機遇管理
ESRS E2-1 與污染相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   政策
ESRS E2-2 與污染相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   行動
ESRS E2-3 與污染相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   目標

### ESRS E3 水資源及海洋資源

ESRS 2 IRO-1 E3 描述識別及評估與水資源及海洋資源相關的重大影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   影響、風險與機遇管理
ESRS E3-1 與水資源及海洋資源相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   政策
ESRS E3-2 與水資源及海洋資源相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   行動
ESRS E3-3 與水資源及海洋資源相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   目標

### ESRS E4 生物多樣性

ESRS E4-1 過渡計劃及在策略和業務模式中考慮生物多樣性和生態系統	E1 — 氣候變化   影響、風險與機遇
ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   影響、風險與機遇管理
ESRS 2 IRO-1 E4 描述識別及評估與生物多樣性及生態系統相關的重大影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   影響、風險與機遇管理
ESRS E4-2 與生物多樣性及生態系統相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   政策
ESRS E4-3 與生物多樣性及生態系統相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   行動
ESRS E4-4 與生物多樣性及生態系統相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2 污染 — E3 水資源 — E4 生物多樣性   目標

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

### ESRS E5 資源使用及循環經濟

ESRS 2 IRO-1 描述識別及評估與資源使用及循環經濟相關的重大影響、風險與機遇的過程	E5 — 資源使用及循環經濟   與循環經濟相關的影響、風險與機遇管理
ESRS E5-1 與資源使用及循環經濟相關的政策	E5 — 資源使用及循環經濟   政策
ESRS E5-2 與資源使用及循環經濟相關的行動和資源	E5 — 資源使用及循環經濟   行動
ESRS E5-3 與資源使用及循環經濟相關的目標	E5 — 資源使用及循環經濟   目標
ESRS E5-4 資源流入	E5 — 資源使用及循環經濟   指標
ESRS E5-5 資源流出	E5 — 資源使用及循環經濟   指標
ESRS E5-6 與資源使用及循環經濟相關的影響、風險和機遇的預計財務影響	E5 — 資源使用及循環經濟   指標

### 社會資料

#### S1 公司員工

ESRS 2 SBM-2 持份者的利益及意見	ESRS 2 : 一般披露   持份者的利益及意見 S1 — 公司員工   員工參與過程
ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	S1 — 公司員工   與公司員工相關的影響、風險與機遇管理 S1 — 公司員工   指標   承諾公司員工的特徵
ESRS S1-1 與公司員工相關的政策	S1 — 公司員工   政策
ESRS S1-2 與公司員工及員工代表就影響進行溝通的過程	S1 — 公司員工   員工參與過程
ESRS S1-3 補救負面影響的流程及公司員工提出疑慮的渠道	S1 — 公司員工   公司員工提出疑慮的渠道
ESRS S1-4 就重大影響採取行動，並採取方法以降低重大風險及尋求與公司員工相關的重大機遇，以及這些行動和方法的成效	S1 — 公司員工   行動
ESRS S1-5 與管理重大負面影響、推進正面影響以及管理重大風險與機遇相關的目標	S1 — 公司員工   目標
ESRS S1-6 承諾公司員工的特徵	S1 — 公司員工   指標   承諾公司員工的特徵
ESRS S1-7 承諾公司員工中非僱員的特徵	S1 — 公司員工   指標   承諾公司員工中非僱員的特徵
ESRS S1-8 集體談判協議及社會對話的覆蓋範圍	S1 — 公司員工   指標   集體談判協議及社會對話的覆蓋範圍
ESRS S1-9 多樣性指標	S1 — 公司員工   指標   多樣性指標
ESRS S1-10 充足工資	S1 — 公司員工   指標   充足工資

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

ESRS S1-11 社會保障	S1 — 公司員工   指標   社會保障
ESRS S1-13 培訓及技能發展指標	S1 — 公司員工   指標   培訓及技能發展指標
ESRS S1-14 健康與安全指標	S1 — 公司員工   指標   健康與安全指標
ESRS S1-15 工作與生活平衡指標	S1 — 公司員工   指標   工作與生活平衡指標
ESRS S1-16 薪酬指標 (薪酬差距及薪酬總額)	S1 — 公司員工   指標   薪酬指標 (薪酬差距及薪酬總額)
ESRS S1-17 事件、投訴及嚴重人權影響	S1 — 公司員工   指標   事件、投訴及嚴重人權影響

## S2 價值鏈中的工人

ESRS 2 SBM-2 持份者的利益及意見	ESRS 2 : 一般披露   持份者的利益及意見 S2 — 價值鏈中的工人   勞動者參與價值鏈的機制
ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	S2 — 價值鏈中的工人   影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制
ESRS S2-1 與價值鏈中的工人相關的政策	S2 — 價值鏈中的工人   政策
ESRS S2-2 勞動者參與價值鏈的過程	S2 — 價值鏈中的工人   勞動者參與價值鏈的機制
ESRS S2-3 補救負面影響的過程及價值鏈中工人提出疑慮的渠道	S2 — 價值鏈中的工人   勞動者參與價值鏈的機制
ESRS S2-4 就對價值鏈工人的重大影響採取行動，以及管理與價值鏈工人相關的重大風險和尋求重大機會的方法，以及這些行動的成效	G1 — 商業行為   政策 S2 — 價值鏈中的工人   行動
ESRS S2-5 與管理重大負面影響、推進正面影響以及管理重大風險和機遇相關的目標	S2 — 價值鏈中的工人   目標

## S3 受影響社區

ESRS 2 SBM-2 持份者的利益及意見	S3 — 受影響社區   影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與
ESRS 2 SBM-3 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	S3 — 受影響社區   影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與
ESRS S3-1 與受影響社區相關的政策	S3 — 受影響社區   政策
ESRS S3-2 與受影響社區就影響進行溝通的過程	S3 — 受影響社區   受影響社區的參與流程
ESRS S3-3 補救負面影響的過程及受影響社區提出疑慮的渠道	S3 — 受影響社區   受影響社區的參與流程
ESRS S3-4 就對受影響社區的重大影響採取行動，以及管理與受影響社區相關的重大風險和尋求重大機遇的方法，以及這些行動的成效	S3 — 受影響社區   行動
ESRS S3-5 與管理重大負面影響、推進正面影響以及管理重大風險和機遇相關的目標	S3 — 受影響社區   目標

# 環境、社會及管治報告

## ESRS 2披露要求

## 相關ESRS段落

### S4 消費者及終端用戶

ESRS 2 SBM-2 持份者的利益及意見	S4 — 客戶   政策 S4 — 客戶   客戶參與流程
ESRS 2 SBM-3 影響、風險與機遇及其與策略和業務模式的互動	S4 — 客戶   影響、風險與機遇管理及客戶參與
ESRS S4-1 與受消費者及終端用戶相關的政策	S4 — 客戶   政策
ESRS S4-2 與消費者及終端用戶就影響進行溝通的過程	S4 — 客戶   影響、風險與機遇管理及客戶參與 S4 — 客戶   客戶參與流程
ESRS S4-3 補救負面影響的過程及消費者及終端用戶提出疑慮的渠道	S4 — 客戶   糾正負面影響的流程及客戶提出疑慮的渠道
ESRS S4-4 針對消費者及終端用戶的重大影響的行動，及管理重大風險與把握消費者及終端用戶相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性	S4 — 客戶   行動
ESRS S4-5 與管理重大負面影響、推動正面影響及管理重大風險和機遇相關的目標	S4 — 客戶   目標

### G1 商業行為

ESRS 2 GOV-1 行政、監督及管理機構的角色	G1 — 商業行為   行政、管理及監督機構的角色
ESRS 2 IRO-1 描述識別及評估重大影響、風險與機遇的過程	G1 商業行為   與商業行為相關的影響、風險與機遇管理
ESRS G1-1 商業行為政策和企業文化	G1 — 商業行為   政策
ESRS G1-2 與供應商的關係管理	G1 — 商業行為   供應商管理
ESRS G1-6 付款慣例	G1 — 商業行為   供應商管理

# 環境、社會及管治報告

## 附錄 B — 其他歐盟立法中的橫向與專題標準所涉及的資料要素清單

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS 2 GOV-1 董事會性別多樣性，第21段第d)項	附件I，表1，指標編號13		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816(5)號，附件II		ESRS 2：一般披露   ESRS 2 管治
2 GOV-1 獨立董事會成員百分比，第21段第e)項			委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		ESRS 2：一般披露   ESRS 2 管治
ESRS 2 GOV-4 盡職調查聲明，第30段	附件I，表3，指標編號10				ESRS 2：一般披露   ESRS 2 管治   盡職調查聲明
ESRS 2 SBM-1 參與與化學品生產相關的活動，第40段第d)項第i)點	附件I，表1，指標編號4	規例(歐盟)第575/2013號第449a條；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453(6)號，表1—環境風險的定性資料及表2—社會風險的定性資料	委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS 2 SBM-1 參與與爭議性武器相關的活動，第40段第d)項第ii)點	附件I，表2，指標編號9		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS 2 SBM-1 參與與爭議性武器相關的活動，第40段第d)項第iii)點	附件I，表1，指標編號14		授權規例(歐盟)第2020/1818(7)號第12條第1段及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
參與與煙草種植和生產相關的活動，第40段第d)項第iv)點			授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第1段及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS E1-1 到2050年實現氣候中和的過渡計劃，第14段				規例(歐盟)第2021/1119號第2條第1段	E1 — 氣候變化   氣候變化減緩的過渡計劃

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS E1-1 被排除在與《巴黎協定》一致基準之外的承諾公司，第 16 段第 g) 項		規例(歐盟)第575/2013號第449a條；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，範本1：銀行賬簿——與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：按行業、排放量及剩餘期限劃分的信貸質量	授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第a d) a)項及第2段		E1 — 氣候變化   氣候變化減緩的過渡計劃
ESRS E1-4 溫室氣體減排目標，第 34 段	附件I，表2，指標編號4	規例(歐盟)第575/2013號第449a條；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，範本3：銀行賬簿——與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：對齊指標	授權規例(歐盟)第2020/1818號第6條		E1 — 氣候變化   目標
ESRS E1-5 按來源劃分的化石原料能源消耗(僅限高氣候影響行業)，第38段	附件I，表1，指標編號5及附件I，表2，指標編號5				E1 — 氣候變化   指標
ESRS E1-5 能源消耗及結構，第37段	附件I，表1，指標編號5				E1 — 氣候變化   指標
ESRS E1-5 與高氣候影響行業活動相關的能源強度，第40至43段	附件I，表1，指標編號6				E1 — 氣候變化   指標
ESRS E1-6 範圍1、2、3的總量及總溫室氣體排放量，第44段	附件I，表1，指標編號1及2	規例(歐盟)第575/2013號第449a條；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，範本1：銀行賬簿——與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：按行業、排放量及剩餘期限劃分的信貸質量	授權規例(歐盟)第2020/1818號第5條第1段、第6條及第8條第1段		E1 — 氣候變化   指標
ESRS E1-6 總溫室氣體排放強度，第 53至55段	附件I，表1，指標編號3	規例(歐盟)第575/2013號第449a條；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，範本3：銀行賬簿——與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：對齊指標	授權規例(歐盟)第2020/1818號第8條第1段		E1 — 氣候變化   指標

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS E1-7 溫室氣體移除及碳信用，第56段				規例(歐盟)第2021/1119號第2條第1段	法拉帝並未實施溫室氣體移除及碳信用項目
ESRS E1-9 溫室氣體移除及碳信用，第56段			授權規例(歐盟)第2020/1818號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		對於2024財年，即根據ESRS編製可持續發展報告的第一年，法拉帝集團決定採用分階段實施選項，暫不披露物理風險及重大轉型風險的預期財務影響
ESRS E1-9 按能源效益等級劃分的不動產資產賬面價值明細，第67段第c)項		規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號46及47點；範本5：銀行投資組合 — 與氣候變化相關的潛在物理風險指標；暴露於物理風險的資產			
ESRS E1-9 按能源效益等級劃分的不動產資產賬面價值明細，第67段第c)項		規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號34點；範本2：銀行賬簿 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標；以不動產抵押的貸款 — 抵押資產的能源效益			
ESRS E1-9 投資組合對氣候相關機遇的暴露程度，第69段			授權規例(歐盟)第2020/1818號附件II		
ESRS E2-4 列於歐洲污染物排放及轉移登記冊(E-PRTR, European Pollutant Release and Transfer Register)規例附件II內排放至空氣、水及土壤的每種污染物數量，第28段	附件I，表1，指標編號8；附件I，表2，指標編號2；附件1，表2，指標編號1；附件I，表2，指標編號3				根據法拉帝集團的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS E3-1 水資源及海洋資源，第9段	附件I，表2，指標編號7				
ESRS E3-1 專屬政策，第13段	附件I，表2，指標編號8				
ESRS E3-1 海洋及海洋的可持續性，第14段	附件I，表2，指標編號12				

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS E3-4總回收及再利用水量，第28段c)項	附件I，表2，指標編號6.2				
ESRS E3-4總用水量(立方米)與自身營運淨收入比較，第29段	附件I，表2，指標編號6.1				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16段a)項第i)點	附件I，表1，指標編號7				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16段b)項	附件I，表2，指標編號10				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16段c)項	附件I，表2，指標編號14				
ESRS E4-2 可持續土地/農業利用實踐或政策，第24段b)項	附件I，表2，指標編號11				
ESRS E4-2 可持續海洋使用實踐或政策，第24段c)項	附件I，表2，指標編號12				
ESRS E4-2 應對森林砍伐的政策，第24段d)項	附件I，表2，指標編號15				
ESRS E5-5 未回收廢物，第37段d)項	附件I，表2，指標編號13				E5 — 資源使用及循環經濟   指標
ESRS E5-5 有害廢物及放射性廢物，第39段	附件I，表1，指標編號9				E5 — 資源使用及循環經濟   指標
ESRS 2-SBM3-S1 強迫勞動事件風險，第14段f)項	附件I，表3，指標編號13				S1 — 公司員工   與公司員工相關的影響、風險與機遇管理
ESRS 2-SBM3-S1 童工事件風險，第14段g)項	附件I，表3，指標編號12				S1 — 公司員工   與公司員工相關的影響、風險與機遇管理
ESRS S1-1 人權影響的政策承諾，第20段	附件I，表3，指標編號9及附件I，表1，指標編號11				S1 — 公司員工   與公司員工相關的影響、風險與機遇管理

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS S1-1 關於國際勞工組織基本公約1至8所應對事項的盡職調查政策，第21段			委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		S1 — 公司員工   政策
ESRS S1-1 防止人口販運的程序及措施，第22段	附件I，表3，指標編號11				S1 — 公司員工   政策
ESRS S1-1 工作場所事故預防政策或管理體系，第23段	附件I，表3，指標編號1				S1 — 公司員工   政策
ESRS S1-3 申訴/投訴處理機制，第32段c)項	附件I，表3，指標編號5				S1 — 公司員工   公司員工提出疑慮的渠道
ESRS S1-14 工傷事故數量、比率及死亡人數，第88段b)及c)項	附件I，表3，指標編號2		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		S1 — 公司員工   指標   健康與安全指標
ESRS S1-14 因工傷、事故、死亡或疾病損失的天數，第88段e)項	附件I，表3，指標編號3				S1 — 公司員工   指標   健康與安全指標
ESRS S1-16 未經調整的性別薪酬差距，第97段a)項	附件I，表1，指標編號12		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		根據法拉帝集團的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS S1-16 CEO薪酬比例過高，第97段b)項	附件I，表3，指標編號8				根據法拉帝集團的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS S1-17 歧視事件，第103段a)項	附件I，表3，指標編號7				S1 — 公司員工   指標   事件、投訴及嚴重人權影響
ESR S1-17 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》及OECD指南，第104段a)項	附件I，表1，指標編號10及附件I，表3，指標編號14		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第1段		S1 — 公司員工   指標   事件、投訴及嚴重人權影響

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS 2 SBM-3-S2 價值鏈中涉及童工或強迫勞動的重大風險，第11段第b)項	附件I，表3，指標編號12及13				S2 — 價值鏈中的工人   影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制
ESRS S2-1 有關人權的政策承諾，第17段	附件I，表3，指標編號9及附件I，表1，指標編號11				S2 — 價值鏈中的工人   政策
ESRS S2-1 與價值鏈中工人相關的政策，第18段	附件I，表3，指標編號11及4				S2 — 價值鏈中的工人   政策
ESRS S2-1 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》及OECD指南，第19段	附件I，表1，指標編號10		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第1段		S2 — 價值鏈中的工人   政策
ESRS S2-1 關於國際勞工組織基本公約1至8所應對事項的盡職調查政策，第19段			委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		S2 — 價值鏈中的工人   政策
ESRS S2-4 其上游及下游價值鏈中的人權問題及事件，第36段	附件I，表3，指標編號14				S2 — 價值鏈中的工人   行動
ESRS S3-1 有關人權的政策承諾，第16段	附件I，表3，指標編號9及附件I，表1，指標編號11				S3 — 受影響社區   政策
ESRS S3-1 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》、國際勞工組織原則或OECD指南，第17段	附件I，表1，指標編號10		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第1段		S3 — 受影響社區   政策
ESRS S3-4 人權問題及事件，第36段	附件I，表3，指標編號14				S3 — 受影響社區   行動

# 環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	基準法規參考	歐盟氣候法	披露
ESRS S4-1 與消費者及終端用戶相關的政策，第16段	附件I，表3，指標編號9及附件I，表1，指標編號11				S4—客戶   政策
ESR S4-1 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》及OECD指南，第17段	附件I，表1，指標編號10		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1818號第12條第1段		S4—客戶   政策
ESRS S4-4 人權問題及事件，第35段	附件I，表3，指標編號14				S4—客戶   行動
ESRS G1-1 聯合國反腐敗公約》，第10段第b)項	附件I，表3，指標編號15				G1—商業行為   政策
ESRS G1-1 舉報人保護，第10段第d)項	附件I，表3，指標編號6				G1—商業行為   政策
ESRS G1-4 因違反反腐敗及反賄賂法而被處以的罰款，第24段第a)項	附件I，表3，指標編號17		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		根據法拉帝集團的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS G1-4 反腐敗及反賄賂準則，第24段第b)項	附件I，表3，指標編號16				根據法拉帝集團的雙重重要性評估，此項不具重要性

# 環境、社會及管治報告

## 香港規例 — 附錄C2環境、社會及管治報告指引

本報告內章節／部分乃提述法拉帝集團2025年綜合可持續發展報告。

### A. 環境

A1層面：排放	
香港規例規定	披露
有關政策的資料	請參閱E-1章氣候變化 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關排放的適用規例營運
KPI A1.1 — 排放類別及相關排放數據	關於報告此項資料，請參閱E-1章氣候變化 — 指標。 由於就本集團範圍而言，與污染相關的排放視為非重大問題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性評估一節。
KPI A1.2 — 直接（範疇1）及間接（範疇2）溫室氣體排放（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）。	有關範疇1及2排放的報告，見E-1章氣候變化 — 指標。
KPI A1.3 — 所產生有害廢棄物總量（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）。	關於報告此項資料，請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 指標。
KPI A1.4 — 所產生無害廢棄物總量（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）。	關於報告此項資料，請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 指標。
KPI A1.5 — 描述設定的排放目標以及為達致有關目標所採取的行動。	於本財政年度，本集團尚未採納任何與排放有關的量化目標。有關量化目標，請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 目標。
KPI A1.6 — 描述有害及無害廢棄物的處理，並描述設定的減少目標以及為達致有關目標所採取的行動。	Ferretti SpA已逐步提高廢棄物重用的百分比，並根據行政法令152/06號進行廢棄物管理。於本年度，本集團並無採納任何與廢棄物管理有關的量化目標。

# 環境、社會及管治報告

A2層面：資源使用	
香港規例規定	披露
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	關於報告此項資料，請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 政策。有關水資源，就本集團範圍而言，水並不被視為非重大議題。詳情請參閱雙重重要性評估一節。
KPI A2.1 — 按類別劃分的直接／間接能源消耗(例如電、煤氣或油)總量('000千瓦時)及強度(例如每產量單位、每間工廠)	有關範疇1及2排放的報告，見E-1章氣候變化 — 指標。
KPI A2.2 — 水消耗總量及強度(例如每產量單位、每間工廠)	由於就本集團範圍而言，有關水資源的資料被視為非重大議題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性評估一節。
KPI A2.3 — 描述設定能源效益目標以及為達致有關目標所採取的行動	於本財政年度，本集團尚未採納任何與排放有關的量化目標。有關量化目標，請參閱E1章 — 氣候變化 — 目標。
KPI A2.4 — 描述在為此目的尋找合適用水時遇到的任何問題、使用固定用水的效益目標以及為達致有關目標所採取的行動	由於就本集團範圍而言，有關水資源的資料被視為非重大議題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性評估一節。
KPI A2.5 — 用於製成品的包裝材料總量(噸)，(如有關)提述每單位生產的數量。	並無用於將遊艇交付予最終客戶的包裝材料。

# 環境、社會及管治報告

## A3層面：環境及天然資源使用

香港規例規定	披露
減少發行人對環境及天然資源重大影響的政策。	關於報告此項資料，請參閱E-1章氣候變化 — 政策及E5章 — 資源使用及循環經濟 — 政策。
KPI A.3.1 — 描述活動對環境及天然資源的重大影響以及為管理有關影響所採取的行動。	關於報告此項資料，請參閱E5章 — 政策及E5章 — 資源使用及循環經濟 — 循環經濟相關影響、風險及機會的管理。

## A4層面：氣候變化

香港規例規定	披露
識別及減低已影響發行人及未來可能影響發行人的重大氣候問題的政策。	請參閱E-1章氣候變化 — 政策
KPI A4.1 — 描述已影響或可能影響發行人的重大氣候問題以及為處理有關影響所採取的行動。	關於報告此項資料，請參閱E-1章氣候變化 — 氣候變化相關影響、風險及機會的管理。

## B. 社會

### B1層面：僱員

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章公司員工 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規。	本集團全面遵守所有現行法律，並根據有關本集團自有員工的適用規例營運
KPI B1.1 — 按性別、僱用類別（例如全職或兼職）、年齡組別及地理位置劃分的勞動力總數。	關於報告此項資料，請參閱S-1章公司員工 — 指標。
KPI B1.2 — 按性別、年齡組別及地理位置劃分的僱員流失率	就本報告而言，請參閱下表(KPI B1.2)。

# 環境、社會及管治報告

## B2層面：健康與安全

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章公司員工 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有現行法律，並根據有關健康與安全的所有適用規例營運
KPI B2.1 — 過往三年(包括基準年度)的工業死亡數目及比率。	就本報告而言，請參閱下表(KPI B2.1)
KPI B2.2 — 因工傷損失的工作日。	請參閱S-1章公司員工 — 指標
KPI B2.3 — 描述所採納的職業健康與安全措施，以及如何實施及監管有關措施	請參閱S-1章公司員工 — 行動

## B3層面：培訓及發展

香港規例規定	披露
提高僱員履行工作任務的知識及技能的政策。培訓活動的描述。	請參閱S-1章公司員工 — 政策。亦請參閱下表(KPI B3)
KPI B3.1 — 按性別及僱用類別劃分的受訓僱員百分比。	就本報告而言，請參閱下表(KPI B3.1)
KPI B3.2 — 每名僱員完成的平均培訓時數，按性別及僱用類別劃分的明細。	就本報告而言，請參閱下表(KPI B3.2)

## B4層面：工作標準

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章公司員工 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規。	本集團全面遵守所有現行法律，並根據有關工人的所有適用規例營運
KPI B4.1 — 描述為檢視避免童工及強迫勞動的招募慣例所採取的措施。	請參閱S-1章公司員工 — 政策
KPI B4.2 — 描述發現有關慣例時為消除有關管理所採取的步驟。	請參閱S-1章公司員工 — 本集團自有工人提出問題的政策及渠道。

# 環境、社會及管治報告

B5層面：供應鏈管理	
香港規例規定	披露
政策	請參閱S-2章價值鏈中的工人 — 政策
KPI B5.1 — 按地理位置劃分的供應商數目	應注意，法拉帝集團的大部分供應商均位於意大利，且非意大利子公司為架構完整及可靠的跨國公司。於本報告年度，按地理位置劃分的供應商數目並無於綜合可持續發展報告內呈報，原因為ESRS準則並無有關規定。
KPI B5.2 — 描述與委任供應商有關的慣例、實施有關慣例時的供應商數目，以及如何實施及監管有關慣例。	請參閱G-1章商業行為 — 供應商管理
KPI B5.3 — 描述用於識別供應鏈中環境及社會風險的慣例，以及如何實施及監管有關慣例	請參閱S-2章價值鏈中的工人 — 政策
KPI B5.4 — 描述用於在供應商選擇中提升環保產品及服務的慣例，以及如何實施及監管有關慣例。	請參閱S-2章價值鏈中的工人 — 政策

# 環境、社會及管治報告

B6層面：產品責任	
香港規例規定	披露
政策	請參閱S-4章客戶 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規。	本集團全面遵守所有現行法律，並根據有關產品的適用規例營運
KPI B6.1 — 因安全及健康理由收回的產品佔已售或已交付產品總數的百分比。	於2025年，法拉帝集團並無因安全及健康理由收回已售或已交付產品。
KPI B6.2 — 收到有關產品及服務的投訴數目以及如何處理有關投訴。	於2025年，法拉帝集團收到9,200項有關產品及服務的工作訂單，根據客戶服務及支援程序予以管理。
KPI B6.3 — 描述遵守及保障知識產權有關的慣例。	法拉帝集團採納保障知識產權的特定慣例。服務點及服務經銷商根據包含保密協議(NDA)條款的合約營運，以保障機密資料。本集團供應商由採購部門管理，並受包含知識產權保障條款的合約約束。就服務界的其他參與者而言，由於並無提供知識產權文件，因此並無保密協議合約，惟特定專屬保密協議明確規定者除外
KPI B6.4 — 描述品質保證程序及收回程序。	請參閱S-4章客戶 — 政策
KPI B6.5 — 描述消費者數據保障及私隱政策，以及如何實施及監管有關政策。	倘出現個人數據洩漏事件，法拉帝集團已草擬旨在管理有關事件的文件，以補救可能對客戶造成的負面影響。「數據洩漏管理」文件表明在數據洩漏的情況下須採取的所有必須程序，以及就支援數據主體須採取的補救行動。以下政策由合規經理及DPO監管，證明政策獲妥為履行及本集團客戶受適當保護及保障

## 環境、社會及管治報告

B7層面：反貪污	
香港規例規定	披露
政策	Ferretti SpA根據行政法令231/2001號採納的組織、管理及控制模型代表企業管治的支柱。模型於2019年首次獲批准並於2022年12月6日更新，當中包括敏感活動的控制議定書，旨在防止法令所述的犯罪行為。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規。	本集團全面遵守所有現行法律，並根據適用的反貪污法規營運
KPI B7.1 — 於報告期間針對發行人或其僱員提起有關貪污的已審結法律訴訟數量及結果。	法拉帝集團並無錄得因主動及被動違反賄賂法的任何定罪或罰款。法拉帝集團未曾因違反反貪污及反賄賂法而被定罪或罰款。
KPI B7.2 — 描述防止措施及舉報程序，以及如何實施及監管有關措施及程序。	請參閱G-1章商業行為 — 政策
KPI B7.3 — 描述董事及人員的反貪污培訓。	請參閱G-1章商業行為 — 政策

B8層面：社區投資	
香港規例規定	披露
社區參與政策以了解發行人營運所在社區的需求，並確保其活動已計及社區利益。	請參閱S3章 — 受影響社區 — 政策
KPI B8.1 — 相關範疇(例如教育、環境問題、工作需要、健康、文化、體育)。	請參閱S3章 — 受影響社區 — 行動
KPI B8.2 — 對涉及範疇的資源貢獻(例如金錢或時間)。	請參閱S3章 — 受影響社區 — 行動

# 環境、社會及管治報告

## 僱員流失率(KPI B1.2)

### 按年齡組別劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按年齡組別)	30歲以下	30 — 50歲	50歲以上
2025年 離職僱員	34	93	69

### 按年齡組別劃分的離職僱員(比率%)<sup>71</sup>

離職僱員(按年齡組別)	30歲以下	30 — 50歲	50歲以上
2025年 離職僱員	14.05	8.42	9.47

### 按性別劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按性別)	男性	女性	總計
2025年 離職僱員	169	27	196

### 按性別劃分的離職僱員(比率%)<sup>72</sup>

離職僱員(按性別)	男性	女性	總計
2025年 離職僱員	9.62	8.44	9.44

### 按地區劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按地區)	2025年
意大利 西班牙 摩納哥	178
美國	18
香港 新加坡 阿布扎比	0
<b>總計</b>	<b>196</b>

<sup>71</sup> 以下方程式用於計算按年齡組別劃分的離職僱員流失率：特定年齡組別的離職僱員人數／按年齡組別劃分的僱員人數(30歲以下= 242人、30-50歲= 1,105人、50歲以上= 729人)。

<sup>72</sup> 以下方程式用於計算按性別劃分的離職僱員流失率：按性別劃分的離職僱員人數／按性別劃分的僱員人數(男性1,756人、女性320人)。

## 環境、社會及管治報告

### 按地區劃分的離職僱員(比率%)<sup>73</sup>

離職僱員(按地區)	2025年
意大利 西班牙 摩納哥	8.86
美國	32.73
香港 新加坡 阿布扎比	0
<b>總計</b>	<b>9.44</b>

### 按年齡組別劃分的受僱僱員(人數)

受僱僱員(按年齡組別)	30歲以下	30 — 50歲	50歲以上
<b>2025年</b> 受僱僱員	57	74	23

### 按年齡組別劃分的受僱僱員(流失率%)<sup>74</sup>

受僱僱員(按年齡組別)	30歲以下	30 — 50歲	50歲以上
<b>2025年</b> 受僱僱員	23.55	6.70	3.16

### 按性別劃分的受僱僱員(人數)

受僱僱員(按性別)	男性	女性	2025年總計
受僱僱員	131	23	154

### 按性別劃分的受僱僱員(流失率%)<sup>75</sup>

受僱僱員(按性別)	男性	女性	2025年總計
受僱僱員	7.46	7.19	7.42

<sup>73</sup> 以下方程式用於計算按地區劃分的離職僱員流失率：按地區劃分的離職僱員人數／按地區劃分的僱員人數(意大利|西班牙|摩納哥= 2,010人、美國= 55人及香港|新加坡|阿布扎比= 11人)。

<sup>74</sup> 以下方程式用於計算按年齡組別劃分的受僱僱員流失率：特定年齡組別的受僱僱員人數／按年齡組別劃分的僱員人數(30歲以下= 242人、30-50歲= 1,105人及50歲以上= 729人)。

<sup>75</sup> 以下方程式用於計算按性別劃分的受僱僱員流失率：按性別劃分的受僱僱員人數／按性別劃分的僱員人數(男性= 1,756人、女性= 320人)。

# 環境、社會及管治報告

## 按地區劃分的受僱僱員(人數)<sup>76</sup>

受僱僱員(按地區)	2025年
意大利 西班牙 摩納哥	145
美國	8
香港 新加坡 阿布扎比	1
<b>總計</b>	<b>154</b>

## 按地區劃分的受僱僱員(流失率%)

受僱僱員(按地區)	2025年
意大利 西班牙 摩納哥	7.21
美國	14.55
香港 新加坡 阿布扎比	9.09
<b>總計</b>	<b>7.42</b>

## 健康及安全(KPI B2.1)

### 工傷

工傷	2023年	2024年	2025年
工作時數	3,205,134	3,061,914	3,079,085
意外宗數	27	29	33
死亡率 <sup>77</sup>	0	0	0
可記錄工業意外率(按每1,000,000個工作時數計算) <sup>78</sup>	5.93	9.47	10.72

<sup>76</sup> 以下方程式用於計算按地區劃分的受僱僱員流失率：各地區的受僱僱員人數／各地區的僱員人數(意大利|西班牙|摩納哥= 2,010人、美國= 55人及香港|新加坡|阿布扎比= 11人)。

<sup>77</sup> 計算為：死亡人數／僱員人數x100

<sup>78</sup> 計算為：意外宗數／工作時數x1,000,000

# 環境、社會及管治報告

## 培訓(KPI B 3, B3.1及B3.2)

### 培訓範疇

各培訓範疇的培訓時數	2025年	% 2025年
品質、健康、安全及環境	10,463	53%
資訊科技	3,035	15%
技術培訓	1,753	9%
語言培訓	907	5%
軟技能	1,921	10%
交叉技能	1,188	6%
在職培訓(僅為AMAS新入職)	320	2%
其他培訓	0	0.0%
<b>總計</b>	<b>19,587</b>	<b>100%</b>

### 按性別及僱用類別劃分的受訓僱員百分比

按僱用類別及性別劃分的受訓僱員百分比	男性	女性
高級管理層	51.85%	100%
經理	61.76%	80.95%
白領	82.30%	66.12%
藍領	62.86%	55.36%
<b>總計(百分比)</b>	<b>67.65%</b>	<b>65.31%</b>

### 按性別劃分的僱員平均受訓時數

各受訓僱員的平均受訓時數	男性	女性	總計
高級管理層	16	32	17
經理	19	13	17
白領	17	16	16
藍領	12	12	12
<b>總計</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>