

致力締造

2024年非財務報表

可持續發展的未來



FERRETTIGROUP

目錄

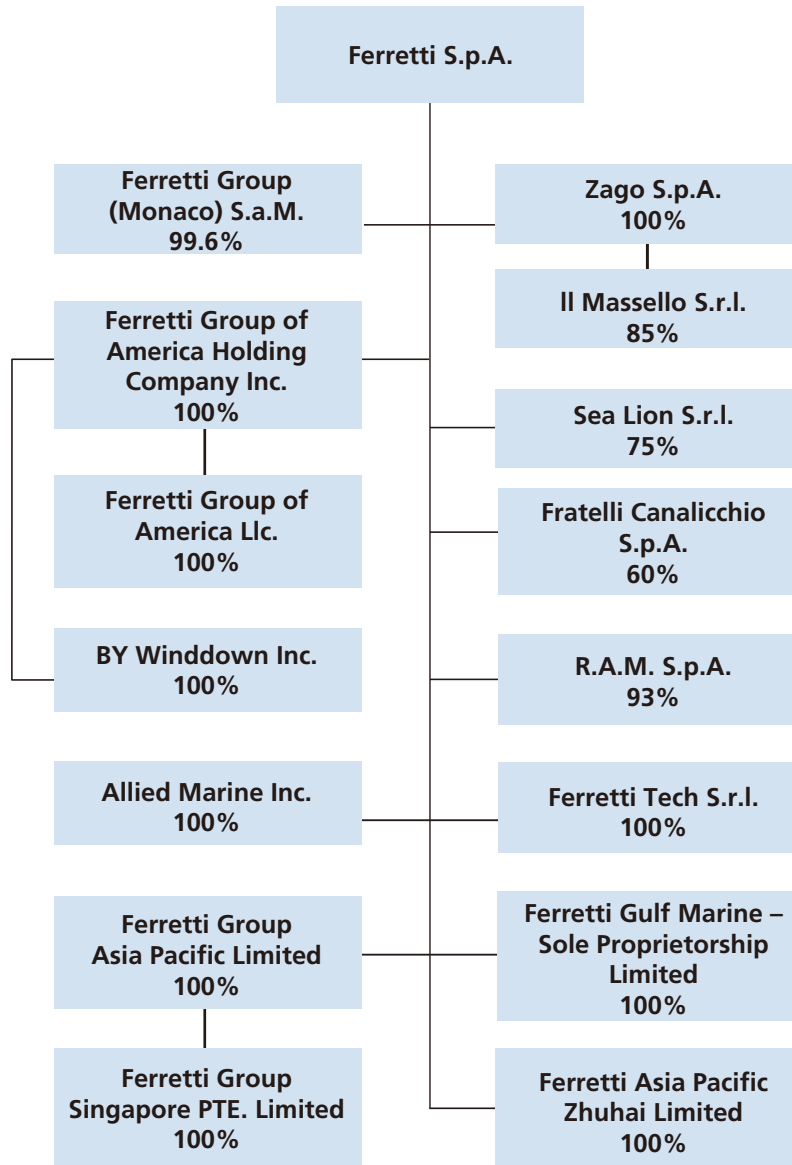
目錄	ESG-1
法拉帝集團	ESG-3
法拉帝集團：集團概況	ESG-3
產品及服務	ESG-4
ESRS 2：一般披露	ESG-7
編製標準	ESG-7
ESRS 2管治	ESG-9
董事會	ESG-9
法定核數師委員會	ESG-12
監督會	ESG-14
薪酬委員會	ESG-15
提名委員會	ESG-17
ESG可持續發展委員會	ESG-18
向公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題	ESG-20
將可持續發展表現納入激勵計劃	ESG-20
盡職調查聲明	ESG-21
可持續發展報告的風險管理及內部控制	ESG-23
策略、業務模式及價值鏈	ESG-24
法拉帝集團價值鏈	ESG-26
利益相關者的利益和意見	ESG-27
重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	ESG-28
雙重重要性評估	ESG-28
E1 -氣候變化	ESG-32
管理氣候變化的影響、風險和機遇	ESG-32
有形氣候風險分析	ESG-33
減緩氣候變化的過渡計劃	ESG-35
將可持續發展表現納入激勵計劃	ESG-35
政策	ESG-35
行動	ESG-35
目標	ESG-37
指標	ESG-38
歐洲分類標準	ESG-45
緒言	ESG-45
法拉帝集團活動評估	ESG-46
根據第2020/852號條例編製的表格	ESG-52
E5 — 資源利用及循環經濟	ESG-58
管理與循環經濟相關的影響、風險和機遇	ESG-58
政策	ESG-59
行動	ESG-59
目標	ESG-60
指標	ESG-62

價值鏈的重大環境方面 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性	ESG-65
管理影響、風險與機會	ESG-65
政策	ESG-67
行動	ESG-67
目標	ESG-67
S1 -我們的員工	ESG-68
管理與員工相關的影響、風險及機會	ESG-68
政策	ESG-70
員工參與流程	ESG-72
公司員工提出疑慮的渠道	ESG-72
行動	ESG-74
目標	ESG-77
指標	ESG-78
S2 — 價值鏈中的工人	ESG-85
影響、風險和機遇管理以及工人參與價值鏈的工具	ESG-85
工人參與價值鏈的工具	ESG-86
政策	ESG-86
行動	ESG-87
目標	ESG-87
S3 — 有關社區	ESG-88
影響、風險和機遇的管理以及受影響社區的參與	ESG-88
政策	ESG-89
受影響社區的參與流程	ESG-90
行動	ESG-91
目標	ESG-94
S4 — 客戶	ESG-95
影響、風險和機遇的管理以及客戶參與	ESG-95
政策	ESG-96
客戶參與流程	ESG-97
糾正負面影響的流程及客戶提出擔憂的渠道	ESG-98
行動	ESG-99
目標	ESG-101
G1 — 商業行為	ESG-104
行政、管理和監控機構的角色	ESG-104
控制與商業行為有關的影響、風險和機會	ESG-104
政策	ESG-105
供應商管理	ESG-108
行動	ESG-110
目標	ESG-111
附錄	ESG-112
內容索引	ESG-112
附錄B — 其他歐盟立法中的橫向與專題標準所涉及的資料要素清單	ESG-119

法拉帝集團

法拉帝集團：集團概況

意大利樹立了全球公認的豪華遊艇標杆，法拉帝集團的卓越品質充分體現了意大利的特色。集團的成功植根於久負盛名的傳統，獨特的價值觀、鮮明的形象和堅實的結構使其成為行業標杆。在此背景下，法拉帝集團在意大利多地設有七家船廠，整合高效的工業生產技術與精湛的意大利傳統工藝。這種協同效應使集團能夠在全球市場成功運營，通常為70多個國家尋求獨家定製船隻的高端船東提供服務，並為歐洲、亞洲和美國的精選經銷商網路提供支援。集團的客戶希望他們的遊艇兼具優雅、性能和先進技術。法拉帝集團生產的遊艇模型以高度可定製、獨特內飾和最先進技術聞名。集團結構概況如下：



產品及服務

法拉帝集團專門從事設計及建造8至95米長的遊艇。產品組合可滿足廣泛的全球客戶群，其品牌及型號於類型、長度、性能、設計、材料及定製水準方面各不相同。為助於了解，遊艇品牌分為三類：



複合材料遊艇

該類別包括不同尺寸的船隻，最長可達30米（100英尺）。該類別遊艇的複合材料船體由玻璃纖維或碳纖維製作而成，具有一套標準的配件、材料及船主可根據其喜好配置的裝飾元素；該類別遊艇遵循「單件流」生產流程，交貨時間在三類遊艇中最短，兼顧高品質和創新標準。



專門定製遊艇

該類別包括幾乎全部專門定製的遊艇，長度介於30至43米（100至140英尺）。該等遊艇的突出之處在於：內部佈局、傢俱及配件基本可以完全按客戶要求配置，而船體由玻璃纖維或碳纖維製作而成，可根據型號預定，因此該等遊艇可以從船體穩定性和生產優勢中獲益。



超級遊艇

我們的超級遊艇系列包括最長可達95米（311英尺）的合金船體遊艇。該類別可進一步細分為兩種型號：

- 完全定製遊艇，其獨特設計及完全定制的特點旨在滿足客戶的外觀和內飾要求。
- 旗艦型號：其具有完全可定製的內飾和獨特品牌設計的外觀，體現了麗娃 (Riva)、博星 (Pershing)、定制法拉帝 (Custom Line) 和沃利 (Wally) 等品牌超級帆船遊艇的獨特設計。鑑於其獨特性質，該類型號的生產過程複雜，耗時較長，根據客戶要求的定制化程度確定。

可供選擇的預定選項清單

定製化程度	(例如顏色、面料等)	佈局及內飾詳情	船體、外觀及內飾設計
建造時間	2-8個月	7-15個月	28-48個月
銷售渠道	經銷商	經紀人	經紀人

集團旗下品牌：



環境、社會及管治報告

除了生產和銷售遊艇外，法拉帝集團的核心業務還透過一系列補充服務不斷得到加強，從而提升了整體產品的價值：

- *內部傢俱的構思、設計和實現*：使用木材和最先進的處理系統創造獨特的船上環境。
- *海上安全解決方案*：透過法拉帝公務艦艇部(FSD)，集團設計和建造船隻來監控和巡邏國際、地區和沿海水域。
- *售後和改裝服務*：升級和翻新，使每艘船隻都保持最高水準的性能和美觀度。
- *品牌延伸活動*：旨在吸引更多客戶、加強品牌知名度的舉措。
- *經紀和遊艇管理服務*：從銷售到運營管理為船舶的整個生命週期提供全面支援。

這些支持活動帶來的經濟貢獻代表著一項重要的戰略優勢，因為其減輕了核心業務典型的週期性和季節性特徵的影響。

環境、社會及管治報告

下表代表法拉帝集團對其資源和技能的提升(投入)，將其轉化為產品、服務和戰略舉措(產出)，旨在為客戶、投資者和利益相關者產生積極和可持續的影響(結果)。

投入	產出	結果
<p>財務</p> <ul style="list-style-type: none"> — 股本 — 債務資本 — 研發投資 	<p>遊艇和船隻</p> <ul style="list-style-type: none"> — 複合材料遊艇、專門定製遊艇、超級遊艇 	<p>財務</p> <ul style="list-style-type: none"> — 收入 — EBITDA
<p>技術</p> <ul style="list-style-type: none"> — 開發和創新中心 — 先進的設計和工程 	<p>航海創新與性能</p> <ul style="list-style-type: none"> — 混合動力和電力推進 	<p>技術</p> <ul style="list-style-type: none"> — 性能和獨特性 — 創新產品 — 航海發展
<p>知識</p> <ul style="list-style-type: none"> — 專利和知識產權 — 工程和工藝技術專長 	<p>經驗與定製</p> <ul style="list-style-type: none"> — 定製選擇 — 豪華內部設計 	<p>知識</p> <ul style="list-style-type: none"> — 聲譽
<p>人力</p> <ul style="list-style-type: none"> — 技術和工藝技能 — 員工培訓和發展 — 職業安全和福祉 	<p>客戶及售後服務</p> <ul style="list-style-type: none"> — 法拉帝集團服務網點 — 維護和改裝 — 融資和租賃服務 	<p>人力</p> <ul style="list-style-type: none"> — 人才 — 經驗與專長 — 誠信 — 健康與安全
<p>基礎設施</p> <ul style="list-style-type: none"> — 生產和測試中心 — 全球供應鏈 	<p>造船廠和運營設施</p> <ul style="list-style-type: none"> — 碼頭和專屬展廳 — 活動和海上試航 	<p>基礎設施</p> <ul style="list-style-type: none"> — 工作經驗 — 員工福利 — 船舶性能
<p>社會／關係</p> <ul style="list-style-type: none"> — 與設計師和建築師合作 — 與政府和機構的關係 — 與船東和VIP客戶合作 	<p>活動及合作</p> <ul style="list-style-type: none"> — WallyBeacon — 能源船挑戰賽 — 船展和國際博覽會 — 與奢侈品牌合作 	<p>社會／關係</p> <ul style="list-style-type: none"> — 當地社區的發展 — 利益相關者的參與 — 戰略夥伴關係
<p>自然</p> <ul style="list-style-type: none"> — 可再生能源 — 優化船舶的生命週期 	<p>可持續性和能源效率</p> <ul style="list-style-type: none"> — 更耐用、更可持續的遊艇 	<p>自然</p> <ul style="list-style-type: none"> — 減排 — 循環經濟

ESRS 2：一般披露

編製標準

本年度報告的這一部分代表了法拉帝集團的首份綜合可持續發展報告(以下也稱為「報告」)，該報告根據2024年9月6日意大利第125號立法法令(以下也稱為「法令」)編製，該法令實施了歐盟指令2464/2022，即「企業可持續發展報告指令」(CSRD)。

法拉帝集團根據可持續發展報告準則宏觀資訊標準¹(以下也稱為「ESRS」或「標準」)編製了本報告，涵蓋2024年1月1日至12月31日期間，與財務報告的週期一致。因此，本報告是年度報告；此外，由於這是ESRS報告的第一年，因此無法與2023年進行比較。

公司管治報告中的部分信息被納入綜合可持續發展報告，在此過程引用納入原則得以採用。這種方法確保增強各公司文件之間的一致性和融合性，從而可以更完整、更有條理地查看所披露的信息。

本集團沒有遺漏任何與專有技術或創新成果有關的具體資訊。

報告範圍包括合併財務報表範圍內所有完全合併的公司。報告中所包含的披露，特別是關於政策、行動、目標(PAT)和指標的披露，涉及整個報告範圍。

綜合可持續發展報告中披露的資訊已考慮到對本集團而言重要的可持續發展問題，這些問題由ESRS 1「一般要求」引入的雙重重要性原則界定。如ESRS 2「一般披露」所示，該文件包括並闡述了雙重重要性評估結果確定的對本集團而言重要的可持續發展問題。在此階段，確定了與本集團活動相關的最重要影響、風險和機遇(也稱為「IRO」)以及可持續發展問題。有關「重要性」含義的更多詳細資訊，請參閱本文件中的「定義重要性的過程」部分。

根據標準的要求，報告的披露範圍擴大到上游和下游價值鏈，以全面了解對本集團而言重要的影響、風險和機遇。事實上，如「雙重重要性評估」部分所述，其不僅考慮了與本集團內部活動相關的影響、風險和機遇，還考慮了與其價值鏈相關的影響、風險和機遇。

就披露而言，一些指標的定性和定量信息均已報告，但僅限於本集團的範圍，因為該法令規定，在報告的前三年，只要給出充分的理由，就可以省略與價值鏈相關的信息。此外，如果無法收集所需的價值鏈信息，則指出可以使用基於合理和可驗證數據的估計值或代理變量。當估計值涉及指標時，應清楚地描述估計值的起始假設和基礎，並詳細說明由此產生的準確度水平。目前，價值鏈可用的定量數據涉及範圍3排放，但本集團承諾在未來幾年採取必要措施補充和擴展這些數據。

¹ 單一歐洲可持續發展報告標準，由EFRAG制定，並於2023年7月31日正式發佈(授權條例2772/2023，附件I)。

環境、社會及管治報告

值得注意的是，如果分配給行動計劃的當前或未來財務資源被認為微不足道，即低於20,000歐元的門檻，則不包含在本報告中。

在編製這些財務報表中包含的前瞻性資訊時，公司必須對未來事件做出假設，而這些假設本質上存在一定程度的不確定性。這些假設基於估計和預測，這些估計和預測在規模和時間方面可能會根據不斷變化的情況而變化。因此，前瞻性資訊應被視為受不確定性的影響，這可能導致與預期相比發生重大變化。公司承諾不斷監控這些因素，並在必要時修改所使用的估計和假設，以確保所提供資訊的準確性。

在編製本報告時，我們考慮了資訊所需的基本定性特徵（相關性和忠實表述）以及增強披露的定性特徵（可比性、可驗證性和可理解性），如ESRS 1「一般要求」標準所定義和描述，該標準在附錄B「資訊定性特徵」中對其進行了規範。

作為一家需要編製綜合可持續發展報告的公司，根據意大利立法法令第125/2024條第4條，法拉帝集團已納入「歐盟分類法」條例（歐盟條例2020/852以及隨後的授權條例(EU) 2021/2178、2021/2139、2023/2485和2023/2486）所要求的與本集團開展的生態可持續活動相關的披露資訊。值得注意的是，在進行分析和編製重大披露時，本集團總體上採取了審慎的方法，據當前所知，理解和解釋適用的監管要求。

報告指標詳情可在本文件「附件」中的ESRS內容索引中找到。本節還包括「附錄B」表，該表鏈接了其他歐盟條例規定的信息，其中包含可持續發展披露要求以及本集團2024年綜合可持續發展報告中披露的跨領域和主題ESRS披露要求。

報告的起草過程由首席財務官監督的投資者關係和可持續發展部門開展，本集團各公司職能部門的負責人參與其中，他們既參與了專門章節中詳細描述的雙重重要性流程，也參與了定性和定量內容的編製。目前，在法拉帝集團內部，沒有專門的職位或管理委員會來直接監督與監測、管理和控制影響、風險和機遇有關的管治流程、控制和程序。

該報告於2025年3月14日提交法拉帝股份有限公司董事會批准，並接受有限審查（根據《可持續鑒證參與標準》— SSAE（意大利）「有限鑒證」）。

值得注意的是，作為ESG項目的一部分，本集團還計劃啟動一個關於「可持續性披露內部控制系統」的特定工作現場，以改進其目前尚未制度化的決策流程和相關內部控制程序。有關綜合可持續發展報告內部控制系統、報告的更多詳情，請參閱本文件中的「可持續發展報告的風險管理及內部控制」部分。

環境、社會及管治報告

綜合可持續發展報告經董事會批准後，在公司網站的「投資者關係」和「可持續發展」欄目中發佈。

電郵：investorrelations@ferrettigroup.com

ESRS 2管治

法拉帝集團採用基於現行法律、公司章程和內部規章制度的公司管治體系，旨在確保負責任和可持續的管理模式。公司機構的活動旨在創造中長期價值、保護公司資產、尊重股東權利和控制業務風險。公司管治基於公平和透明的原則，禁止將公司資訊用於個人或團體目的。所有股東都享有平等的機會影響管治情況，不存在保密協議或優待的可能性。

本集團採用傳統的管理和控制模式，管治委託給各種機構，包括股東大會、董事會、法定核數師委員會和委任的獨立核數師。

董事會是負責領導及管理本公司及本集團的機構。董事會內設立了多個委員會：提名委員會、薪酬委員會、ESG可持續發展委員會、戰略委員會及風險控制委員會。根據企業管治守則所載的建議，所有機構均有提出建議及提供諮詢的職能。此外，本集團亦已根據適用法律法規、關聯方交易規則及關聯方交易程序設立關聯方委員會（由監控及風險委員會履行職責）。

目前，本公司尚未詳細確定將與影響、風險和機遇相關的責任納入公司使命、行政、管理和監控機構的任務和相關政策的機制，也沒有確定如何系統地監控與這些問題相關的目標的定義。同樣，儘管正在評估，但特定的可持續發展技能和能力尚未完全制定或正式納入決策過程。本集團計劃在這些領域不斷深入分析和改進。此外，董事會作為一個合議機構在批准綜合可持續發展報告時對在這些領域的影響、風險和機遇進行評估和監督，如下文所述。

董事會

公司董事會擁有廣泛的普通和特殊管理權力，其職權包括就合併、減資和修改公司章程等重大事項作出決策。董事會負責批准業務計劃和定期評估業績，以及定義管治體系和管理公司風險。最後，董事會制定與股東對話的管理政策和公司披露的管理政策，包括有關披露內幕信息的要求。

環境、社會及管治報告

董事會成員必須具備履行其任務所需的技能和專業精神，並滿足適用法規規定的獨立性和完整性要求，包括有關在香港聯交所和米蘭泛歐交易所上市公司的規定。目前，只有董事會主席擁有特定的ESG專業知識，而其他機構沒有該領域的專門知識。然而，董事會內部的「ESG」可持續發展委員會非常活躍，負責解決這些問題。有關更多詳情，請參閱「可持續發展『ESG』委員會」部分。此外，還計劃對董事會成員進行培訓，以磨練監督可持續發展問題的特定技能。董事會還負責批准綜合可持續發展報告。

董事會由九名成員組成，其中兩名女性(22%)、七名男性(78%)、三名獨立成員(33%)和兩名執行成員(22%)。董事會的組成需要定期評估，至少每年一次或在重大事件發生後進行審查，以確保滿足董事的獨立性和完整性要求。董事會中沒有員工代表。

下表顯示了截至2024年12月31日法拉帝股份有限公司董事會的組成情況：

姓名	年齡	性別	職位	執行/非執行董事	是否為獨立董事	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
江奎	60	男	董事長兼非執行董事	非執行	否	曾任濰柴動力資深董事長、濰柴美國董事長，在凱傲集團、Power Solutions International等國際上市公司擔任管理職務，並曾領導山東重工集團、法拉帝集團、中國重汽、巴拉德動力系統等行業內知名企業，在工業管理領域擁有多年從業經驗。
Alberto Galassi	60	男	行政總裁兼執行董事	執行	否	他的職業生涯涉及多個領域，從法律領域開始，然後擔任比亞喬航空的戰略領導職務，為公司國際化轉型做出了貢獻。目前，作為首席執行官兼執行董事，他領導集團戰略，並擔任大型體育和商業公司董事會成員。
Piero Ferrari	79	男	非執行董事	非執行	否	他在法拉帝賽車部門擔任過越來越重要的職務，為該品牌的全球定位做出了貢獻。如今，作為HPE-COXA的副主席兼創始人，他是奢侈品和高端工程領域的領軍人物，獲得了無數獎項。在法拉帝集團，他領導戰略產品委員會。

環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	執行／非執行董事	是否為獨立董事	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
徐新玉	61	男	執行董事	執行	否	他曾在濰柴集團擔任管理職務，擔任過從運營管理到國際領導等多個職務。他的數學背景和高級管理人員工商管理碩士學位為其在全球製造業的戰略和管理能力提供了支援。
朱奕	48	女	非執行董事	非執行	是	她在投資銀行業擁有超過20年的經驗，在摩根士丹利任職期間取得了顯著的業績，其最後職位為董事總經理。她專注於汽車、工業及基礎設施行業，帶領其團隊專注於汽車及工業領域的研究。其後，她加入上海華晟優格股權投資管理有限公司，表現出卓越的領導才能。
張泉	61	男	非執行獨立董事	非執行	是	他在濰坊柴油機廠積累了豐富的經驗，擔任過品質和市場部門的重要職位。目前，他作為濰柴動力副董事長，擔任多家濰柴集團公司的管理職務，為機械和能源部門的發展做出了戰略性貢獻。
Stefano Domenicali	59	男	非執行獨立董事	非執行	是	他在汽車和奢侈品領域擁有20年的經驗，在法拉利展開職業生涯，後來在蘭博基尼和一級方程式賽車隊擔任高級職務。他的變革型領導力和戰略眼光為該行業的創新和國際競爭力做出了重大貢獻。
辛定華	66	男	非執行獨立董事	非執行	是	他在金融市場有著輝煌的職業生涯，曾在摩根大通、新華滙富金融等機構擔任領導職務，目前擔任多家上市公司的董事會成員。
蔣嵐	57	女	非執行董事	非執行	否	她在汽車和建築行業擁有輝煌的職業生涯，擁有在中國富豪和門山工程機械公司工作的相關經驗。目前擔任KJE International Holdings的董事總經理。

環境、社會及管治報告

法定核數師委員會

法定核數師委員會作為獨立核數機構，其任務是監督公司遵守法律和公司章程的情況，確保公司遵守適當管理的原則。特別是，其監督公司的組織、行政和會計結構的充分性和正常運作。

透過其監督活動，法定核數師委員會為確保本公司負責任、可持續的管理、提高透明度和運營效率做出了決定性的貢獻。其定期審查實施的流程和程序，評估內部控制的有效性和所採取的緩解措施的一致性，以將戰略決策納入業務運營。法定核數師委員會透過其承諾保護股東和利益相關者的利益，促進負責任的透明文化，體現在公司的綜合管理中。

核數師委員會由五名成員組成，其中兩名男性(40%)和三名女性(60%)。委員會的組成應確保符合獨立性和完整性的要求，從而確保代表權的平衡性和透明性。委員會組成如下：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Luigi Capitani	59	男	主席	自1994年起擔任Studio Capitani Picone (帕爾馬)的創始合夥人，專門從事特殊交易、企業融資、企業危機以及信託和家族財富管理。作為戰略、稅務、企業和合同諮詢方面的專家，根據行政法令231/2001號，在董事會及法定核數師委員會任職。他還在破產程序、企業重組和稅務辯護方面擁有豐富經驗。
Luca Nicodemi	51	男	常務核數師	他擁有博科尼大學商業經濟學學位，主修金融，彼為特許會計師及核數師，亦為米蘭法院的註冊專家證人。作為企業管治方面的專家，其在領先的足球及工業公司、受監管SGR實體擔任要職。其在以下方面擁有豐富經驗，包括為國內及國際機構實體的併購交易、債務重組、公司估值提供財務、會計和稅務事宜專業建議；為奢侈品、基礎設施、銀行等行業的領先企業集團提供公平性、會計和稅務方面的意見；及根據行政法令231/2001號，擔任跨國公司及受監管實體的監事會成員。

環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Giuseppina Manzo	44	女	常務核數師	財務報表和企業融資方面的專家，目前擔任Wepartner S.p.A.的顧問。她在企業和股權投資估值、公平意見、會計諮詢(IAS/IFRS)、債務可持續性意見以及仲裁和法庭訴訟協助方面擁有豐富的經驗。她是特殊金融交易、合併、收購和公司重組方面的專家。曾在Studio Provasoli、Banca Intesa和Hitachi Europe工作，專注於財務諮詢、審計和國際會計準則的採用。
Tiziana Vallone	55	女	候補核數師	她擁有巴里大學經濟與商業學位，為一名特許會計師、法律核數師及地方當局的核數師。作為審計、企業融資、公司法及公司重組方面的專家，其在跨國公司及上市公司擔任管理和監控職位。目前，其還以專家身份為工業和意大利製造部組織的國家圓桌會議提供建議。2006年以前，其一直在米蘭博科尼大學擔任講師，積累了豐富學術經驗。目前在米蘭特許會計師協會和米蘭、博洛尼亞及貝加莫律師協會開設企業融資、商業危機及風險管理課程。其為多個委員會和工作組的成員，如危機與商業修復委員會等，其為該委員會的副主席。
Federica Marone	49	女	候補核數師	畢業於那不勒斯帕薩諾普大學經濟與商業專業，主修法律，自2006年起成為特許會計師。2023年以前，其一直在那不勒斯索爾·奧爾索拉·貝寧卡薩大學法學院擔任稅法課程補充教學活動的兼職講師。目前，其為一名特許會計師及稅務訴訟律師，負責起草意見書，並在多家企業擔任董事、清算人、獨立核數師及核數師等多個職務。

環境、社會及管治報告

監督會

監督會(SB)由公司董事會根據意大利立法法令231/2001第6條設立。其任務是監督組織、管理和控制模式的有效性和充分性，監控其在公司結構內的有效應用。監督會完全自主地行使權力，能夠啟動控制和干預措施，並直接與董事會和法定核數師委員會聯絡，從而確保在公司流程中發現風險或關鍵問題時及時有效地溝通，採取糾正措施，符合公司的整體戰略目標。

監督會成員是基於自主性、獨立性、專業性和誠信的嚴格標準選出。他們必須具備檢查、諮詢和風險分析方面的特定技能，以及對行政和會計法規和技術的深入了解。監督會的職能包括監督企業機構、員工和其他接收者對「模式」的遵守情況，並在發現企業或監管條件發生變化時評估是否需要更新「模式」。此外，如有需要，監督會的決策會得到所有企業職能部門和外部顧問的支持，以完成專門任務，從而確保採取符合企業戰略的以風險預防為導向的綜合性方法。

監督會由三名成員組成，兩名男性和一名女性(分別佔67%和33%)。成員受嚴格的獨立性要求約束，不得擔任董事會的執行職務，也不得與公司或行政總裁有重大關係。如果他們不再具備資格要求，他們的任期將自動失效，並且他們只能因正當理由被解僱，例如不出席會議或因影響其業務能力的罪行而被定罪。在辭職、取消資格或撤銷資格的情況下，董事會將立即更換成員，從而確保監督職能的連續性。監督會的合議結構，加上其自主權和授予的權力，確保對企業風險的持續控制和主動管理，為正確實施「模式」和維護公司的整體戰略做出重大貢獻。

下表顯示了監督會的組成：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Paolo Beatrizzotti	51	男	主席	特許會計師，在業務諮詢、管理控制和審計方面擁有豐富的經驗。他協調內部和外部團隊管理合同、起草預算和實施控制系統，支援盡職調查活動以及重組國內外業務。此外，他還擔任過公司管治和行政責任諮詢方面的領導職務，以及臨時管理職位，包括首席財務官。

環境、社會及管治報告

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Monica Alberti	50	女	成員	專門從事公司和勞動刑法的律師，在公司行政責任（意大利立法法令231/2001）、環境刑法以及與健康和安全、食品、稅收、公司、破產和城市規劃相關的犯罪方面擁有豐富的經驗。近年來，她還從事個人、公司和公共機構的網路聲譽和榮譽保護工作。她協調了意大利立法法令231/2001所要求的組織、管理和控制模式的編製和實施，並在刑事訴訟中提供諮詢和辯護。
Luigi Bergamini	60	男	成員	他畢業於摩德納大學法學專業，並通過了博洛尼亞上訴法院的律師執業資格考試。他在摩德納和羅馬的律師事務所積累了專業經驗，隨後擔任熱那亞比亞喬航空公司的法律顧問。他還曾擔任比亞喬航空公司法定核數師委員會成員，目前擔任弗利法拉帝集團的這一職務。

薪酬委員會

薪酬委員會是向董事會提供建議和提案的機構，其任務是支持董事會作出有關公司薪酬政策的決策，確保薪酬戰略符合公司的長期目標並與股東和其他利益相關者的利益保持一致。

該委員會與其他公司委員會合作，支持董事會創造長期價值，並按照企業管治守則開展工作。其工作包括在董事會需要評估或決定董事、監督會成員的薪酬和高級管理人員的薪酬政策時進行調查、提出提案和提供建議。

其協助董事會確定薪酬政策，制定提案並就董事和負有戰略責任的高管的薪酬結構提供意見，確保透明度並監督所做決定的執行情況。在此框架內，委員會審查並批准高管薪酬提案，使其與公司目標保持一致，並就執行董事和其他負有特殊職責的董事的薪酬提出或發表意見，同時確定薪酬可變部分的績效目標。

環境、社會及管治報告

委員會還在與董事會主席或行政總裁協商後，就執行董事和負有戰略責任的高管的薪酬總額(包括福利、養老金和其他津貼)提出建議。其制定非執行董事的薪酬提案，並核實薪酬是否與公司政策中規定的原則一致。

此外，委員會還考慮可比公司採用的薪酬政策，評估合同類型、責任和時間承諾等因素。其就高管、董事、員工和合作者的基於股票或其他金融工具的薪酬計劃發表意見，還為負有戰略責任的高管提出貨幣激勵計劃。其確保任何董事或與其有關的人員均不參與有關其自身薪酬的決策，並支持執行董事制定提交給董事會的任何激勵計劃。

其定期監督薪酬政策的實施，核實與可變部分相關的績效目標的實現情況，並評估針對董事和高層管理人員政策的充分性和整體一致性。為此，其提前審查薪酬政策和薪酬支付的年度報告，並將其提供給股東大會。

其還保證與內部控制系統和風險管理的整合和協調，確保薪酬政策符合公司採用的整體可持續發展報告框架和風險管理措施。

最後，委員會評估股東對薪酬政策的反饋意見，並審核和批准任何符合適用上市規則的股權激勵計劃。透過這些活動，薪酬委員會確保公司的薪酬政策透明、具有競爭力並符合市場最佳常規，有助於公司可持續發展和保護利益相關者的利益。

薪酬委員會由五名成員組成，其中四名男性(80%)和一名女性(20%)，其結構旨在最大程度確保薪酬政策的透明度和一致性，有助於有效和負責任地管理企業薪酬戰略。

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
Stefano Domenicali	59	男	主席、獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
辛定華	66	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	48	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Piero Ferrari	79	男	非執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
徐新玉	61	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

環境、社會及管治報告

提名委員會

提名委員會支持董事會就董事會的組成、重續和自我評估做出決定，確保有效和透明的管治。在此背景下，委員會確保董事會結構符合公司的戰略目標以及對多樣性和專業知識的需求，支持能夠應對當前和未來挑戰的人才，包括可持續發展和風險管理問題。

委員會的主要活動之一是定期分析董事會的結構、規模和組成，全面評估其成員的技能、知識和經驗。特別關注非執行董事的獨立性和多元化，這是有效管理風險和利用機會的基本要素。在此過程中，委員會確定合格的董事候選人並就其選拔提出建議。

提名委員會還負責董事的繼任計劃，特別關注董事長和行政總裁的職位。透過戰略分析，委員會就董事會組成可能的變化提出建議，確保其與公司戰略和最佳市場實踐保持一致。其還評估多元化政策的應用情況，並對可能與公司競爭的董事活動發表意見，從而有助於保護公司利益和創造長期價值。最後，委員會與其他管治機構密切合作，促進資訊交流和最佳常規共用，從而將監控和風險管理職能整合到整體報告框架中。

提名委員會由五名成員組成，其中四名男性(80%)、一名女性(20%)，具體如下：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
江奎	60	男	非執行董事兼主席	更多詳情，請參閱「董事會」部分
辛定華	66	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Stefano Domenicali	59	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	48	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Alberto Galassi	60	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

ESG可持續發展委員會

ESG可持續發展委員會(以下也稱為「**ESG委員會**」)在協助董事會確定和實施與環境、社會和管治方面相關的政策和戰略方面發揮著戰略性和多重作用。特別是，本委員會負責監測ESG問題，以評估其對公司戰略的直接影響，並系統地審查可持續發展表現。在審查和核實綜合可持續發展報告中的數據的過程中，ESG委員會還負責認證和審查已確定的影響、風險和機遇，確保其得到正確體現並與公司的戰略、目標和重要ESG標準保持一致。

為了支持決策，本委員會確定旨在不斷提高ESG績效的具體指標和目標。為此，本委員會提出具體建議，引導公司採取更可持續、更負責任的舉措，確保這些建議符合公司的整體戰略和國際最佳常規。此外，本委員會還協助董事會分析和更新集團的可持續發展政策，將ESG評估結果納入決策過程，並確定中長期目標，以更好地管理影響、風險和機遇。

ESG委員會有權訪問履行職責所需的所有公司資訊，並在必要時聘請獨立顧問(經獨立性核實)進行深入分析和比較研究，薪酬和賠償由董事會確定，從而確保其職能的運營自主性和連續性。

目前，專門用於管理影響、風險和機遇的監控和程序並未涵蓋所有相關的IRO；但是，本委員會在企業社會責任(CSR)中發揮積極主動和諮詢作用，監督可持續發展政策和戰略的實施，提出糾正和發展行動。其監督編製並批准綜合可持續發展報告，這是展示公司對透明和全面報告承諾的關鍵工具。此外，本委員會還幫助確保將有關影響、風險和機遇的信息有效地傳達給管理和監督機構。有關更多詳情，請參閱本章中的「向公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題」部分。目前，其並無一個結構化流程系統地將對影響、風險和機遇的考慮納入戰略監督、相關交易決策和風險管理中。

ESG委員會密切關注公司目標的演變，設定績效目標，監測進展情況並提出糾正措施以不斷改善結果。其分析可能影響ESG戰略的外部趨勢和關鍵市場趨勢，指導重大問題的識別並監測國際最佳常規，以確保不斷更新並與全球背景保持一致。

環境、社會及管治報告

此外，本委員會還審查股東和利益相關者的提案和反饋，評估其與公司目標的相適應性，並促進公司與其生態系統之間的建設性和透明對話。為了促進綜合協調的管理，本委員會可以設立專門的ESG活動工作組，致力於政策制定、績效監測、風險識別和可持續發展計劃的實施。最後，ESG委員會定期審查其內部規定，並向董事會提出任何變更，從而確保將可持續發展有效納入長期企業戰略，並為所有利益相關者創造可持續價值做出貢獻。

ESG委員會由7名成員組成，其中5名男性(71%)，2名女性(29%)：

姓名	年齡	性別	職位	與公司行業、產品和地理區域相關的經驗
江奎	60	男	非執行董事兼主席	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Piero Ferrari	79	男	非執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
徐新玉	61	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
Alberto Galassi	60	男	執行董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
張泉	61	男	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
蔣嵐	57	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分
朱奕	48	女	獨立董事	更多詳情，請參閱「董事會」部分

有關法拉帝集團公司管治的更多詳情，請參閱本集團官方網站。

向公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題

法拉帝致力於確保行政、管理和控制機構不斷了解可持續發展問題，確保戰略決策在知情的基礎上採用結構化方法。在這一年中，進行了雙重重要性評估，這是識別和繪制與業務運營相關的可持續發展風險、機遇和影響的重要過程。這項工作透過有針對性的訪談和聯合評估會議，使得主要公司職能部門的管理層和高管得到參與。隨後，可持續發展委員會已於2025年2月28日審查評估結果，然後已將其提交給董事會，董事會已透過專門報告和深入會議收到有關ESG問題IRO的詳細資訊和更新。

ESG委員會每年召開一次會議，向董事會提供有關可持續發展問題的最新資訊。會議期間，本公司提交了綜合可持續發展報告，報告深入概述了本公司活動的影響、風險和機遇。雙重重要性評估確定了幾項重大影響，包括與氣候變化、公司內部勞動力、價值鏈中的工人有關的影響，以及幾項機遇，包括與工作條件、平等待遇和企業文化有關的機遇。董事會在制定長期戰略和最重要經營決策時都考慮到了這些因素。在此情況下，還引入了新的企業可持續發展報告指令(CSRD)，強調了本公司致力於適應可持續發展監管發展的承諾。採用綜合風險管理方法提高了公司適應監管和市場環境變化的能力，提高了公司管治的透明度和問責制。

將可持續發展表現納入激勵計劃

法拉帝集團的薪酬政策旨在吸引、留住和激勵極為專業的人才，確保薪酬制度符合本集團當前和未來的發展需求。該政策為幾個關鍵人物(包括董事會成員(執行董事和非執行董事)、法定核數師委員會成員和具有戰略責任的高管)提供了統一的薪酬結構，結合了固定和可變部分。可變部分基於財務業績目標和戰略指標，促進公司業績的實現及其與可持續增長戰略的一致性，而固定部分則輔以福利和額外補償，認可個人貢獻和戰略技能。

尚未為行政、管理和控制機構成員制定與可持續發展標準相關的可變激勵計劃。

環境、社會及管治報告

盡職調查聲明

下表列出了法拉帝集團如何應用與人員和環境相關的盡職調查的關鍵要素，以及這些要素在綜合可持續發展報告中的體現。

盡職調查的基本要素

可持續發展聲明中的段落

- | 盡職調查的基本要素 | 可持續發展聲明中的段落 |
|--------------------------------|--|
| a) 將盡職調查融入管治、戰略和商業模式 | <ul style="list-style-type: none">• 「向公司行政、管理和監督機構提供的資訊以及其處理的可持續發展問題」，ESG第20頁• 「策略、業務模式及價值鏈」，ESG第24頁• 「雙重重要性評估」，ESG第28頁 |
| b) 在盡職調查的所有關鍵步驟中與受影響的利益相關者進行接觸 | <ul style="list-style-type: none">• 「利益相關者的利益和意見」，ESG第27頁• 「S1—我們的員工 員工參與流程」，ESG第72頁• 「S1—我們的員工 公司員工提出疑慮的渠道」，ESG第72頁• 「S2—價值鏈中的工人 — 工人參與價值鏈的工具」，ESG第86頁• 「S3—受影響社區 流程受影響社區的參與流程」，ESG第90頁• 「S4—客戶 客戶參與流程」，ESG第97頁• 「S4—客戶 糾正負面影響的流程及客戶提出疑慮的渠道」，ESG第98頁• 「S4—客戶 行動」，ESG第99頁• 「G1—商業行為 政策」，ESG第105頁 |
| c) 識別和評估負面影響 | <ul style="list-style-type: none">• 「雙重重要性評估」，ESG第28頁• 「管理氣候變化的影響、風險和機遇」，ESG第32頁• 「價值鏈的重大環境方面—E2污染—E3水資源—E4生物多樣性 管理影響、風險與機會」，ESG第65頁• 「管理與循環經濟相關的影響、風險和機遇」，ESG第58頁• 「重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用」，ESG第28頁 |

盡職調查的基本要素

可持續發展聲明中的段落

d) 採取干預措施解決負面影響

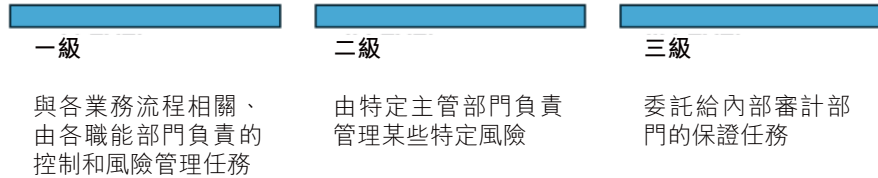
- 「E1—氣候變化|行動」，ESG第35頁
- 「E2污染—E3水資源—E4生物多樣性|行動」，ESG第67頁
- 「E5—資源使用及循環經濟|行動」，ESG第59頁
- 「S1—我們的員工|行動」，ESG第74頁
- 「S2—價值鏈中的工人|行動」，ESG第87頁
- 「S3—受影響社區|行動」，ESG第91頁
- 「S4—客戶|行動」，ESG第99頁
- 「G1—商業行為|行動」，ESG第110頁

e) 監測干預措施的有效性並進行溝通

- 「E1—氣候變化|行動」，ESG第35頁
- 「E2污染—E3水資源—E4生物多樣性|行動」，ESG第67頁
- 「E5—資源使用及循環經濟|行動」，ESG第59頁
- 「S1—我們的員工|行動」，ESG第74頁
- 「S2—價值鏈中的工人|行動」，ESG第87頁
- 「S3—受影響社區|行動」，ESG第91頁
- 「S4—客戶|行動」，ESG第99頁
- 「G1—商業行為|行動」，ESG第110頁

可持續發展報告的風險管理及內部控制

法拉帝集團的內部控制和風險管理系統是一套用於降低可能對公司業績和目標實現產生負面影響的風險的工具，該系統在傳統上由高級管理層和董事會確定和監督的不同控制層面上制定。



CSRD合規項目以「管治」和「可持續發展報告內部控制系統」為重點，旨在改善本集團的決策過程和內部控制程序。確定了綜合可持續發展報告（「ICSR」）內部控制系統框架的要素，以及運營模式和支援方法。

關於綜合可持續發展報告流程，正在起草一項具體程序來規範報告流程，該程序還參考了ICSR框架，該框架基於對可持續發展報告業務風險的評估。

目前，運營模型推出階段正在歐盟可持續發展報告準則(ESRS)數據點的「試點」子集上進行。內部控制系統基於CoSO框架的指導方針，符合新的企業可持續發展報告指令(CSRD)。

具體而言，可持續發展報告內部控制(ICSR)運營模式包括一組被確定為優先數據點的信息，這些信息是根據在雙重重要性評估背景下對本集團的影響、風險和機遇進行的評估而選定。被列為優先的數據點是與能源消耗、排放和歐盟分類法相關的數據點。隨後，這些數據點被納入「風險控制矩陣」，其中控制措施將制度化並與管理層共享，以定期監控。

對於選定的數據點集，正在進行一次演練，以檢查從收集主要信息到最終合併和驗證過程的整個數據流，以定義控制措施和相關角色和職責。內部控制系統確保數據的一致性和準確性，從而有助於減輕與可持續發展報告流程相關的主要風險。控制舉措的性質和頻率因每個特定數據點風險而異。根據所需的監控類型，將使用不同的工具，包括專門為監控創建的內部文件和不同的支持軟件。

綜合可持續發展報告中的主要風險與數據處理或整合主要來源數據出現的潛在錯誤有關，重點是本集團對其沒有直接運營控制的價值鏈數據。為了減輕這些風險，本集團採用了預防性和檢測性控制措施，旨在避免或發現錯誤，並致力於在現有控制措施不足的情況下建立額外措施。本集團與內部和外部專家合作，建立關於數據收集和控制系統的管治模式。

環境、社會及管治報告

為了降低報告風險，負責監控可持續發展報告內部控制系統的公司內部職能部門將定期向主管經理提供更新信息和潛在反饋，主管經理將與主管行政和控制機構進行對接。

策略、業務模式及價值鏈

法拉帝集團以熱情、創新和卓越脫穎而出，這些體現在其各項舉措。激情是各項目背後的驅動力，是點燃公司熱情的火花，彰顯於本集團建造的每艘遊艇之上。每艘船隻都源於為客戶提供獨特航海體驗的共同承諾，航行、設計、奢華和技術實現完美融合，讓每次航行都成為難忘之旅。

創新是法拉帝集團夢想的動力之源。創造新模式意味保持傳統的同時，亦始終著眼於未來。對研發的投入，加之現代基礎設施和工廠的優勢，使得建造品質非凡、安全可靠、性能卓越、令人驚歎又備受矚目的遊艇成為可能。這種創新方法滲透到業務的方方面面，從生產流程的設計到材料的選擇，再到最先進技術的採用，將意大利工藝與尖端工業化進行完美結合。

質素、特殊性及獨特性是始終引領我們各項選擇的核心價值觀。質素是公司對完美不懈追求的體現，也是公司建造符合行業最高標準的遊艇的責任所在。特殊性體現在不斷創新亦不忘傳統的能力，而獨特性則代表著奢華的本質，不斷發展而不失真實性，獨特模式彰顯意大利製造的精髓。

這些原則是驅動所有選擇的指南，支援集團持續增長。憑藉集中式業務模式和精準協調，法拉帝集團致力於引領豪華遊艇潮流，激勵整個行業，帶來超預期的航行體驗。其目標是塑造遊艇業的未來，打造像徵創新、優雅和尖端技術的遊艇。

願景

「引領豪華遊艇界的未來潮流，成為整個行業的燈塔，激發激情、夢想及渴望，不懈追求品質、創新及卓越。法拉帝集團渴望憑藉我們的技術、可持續發展和經濟成就，成為全球最具影響力的豪華遊艇集團。」

使命

「我們的使命是為全球客戶提供非凡的遊艇體驗。我們以獨特的設計、完美的性能和尖端的技術為依託，為質量、風格及客戶關懷設立標桿。法拉帝集團是任何希望在極致舒適及整體安全方面擁有卓越航海體驗的人士的首選。」

環境、社會及管治報告

法拉帝集團的可持續發展方法與其企業使命契合，體現了對改善遊艇體驗質量和尊重環境的持續承諾。本集團的願景不僅延伸到打造以美學和性能吸引客戶的遊艇，還昇華到透過採用尖端技術、環保解決方案和負責任的生產為更可持續的未來做出貢獻。

環境承諾彰顯於設計選擇和採用減少航行過程中對環境影響的技術方面。技術創新一直是法拉帝集團的特色，其致力於尋找不僅能保證最高性能，而且能尊重自然和保護海洋（船舶的自然棲息地）的解決方案。

在這方面，法拉帝集團在2024年制定了明確的戰略舉措和目標，並承諾在2025/2026年前實現，重點關注創新技術和環保解決方案，以減少其船舶對環境的影響。這一承諾體現在推出新的混合動力遊艇模型和用於監測排放的綜合積分系統。此外，在價值鏈方面，法拉帝集團已採取確保透明度和問責制的做法，首先是定義一個試點項目，旨在根據ESG標準評估其供應商（一級）。

本集團已設定以可持續發展為導向的定性目標，但尚未設定可衡量的定量目標。但是，這些目標將接受定期審查，以評估其實施情況並在必要時採取糾正措施。由於這是報告的第一年，因此尚未對實施的政策和行動進行正式監測。應注意，除非另有說明，目標的範圍是法拉帝股份有限公司。有關詳情，請參閱以下章節中的「目標」部分。

需要注意的是，本公司目前尚未對重要產品和服務、市場和客戶群進行系統、詳細的評估，以符合其可持續發展目標。根據指令2013/34/EU和ESRS法規的規定，法拉帝股份有限公司已經評估了利用與按重要行業細分的收入詳細披露有關豁免的可能性，如指令第18(1)條第(a)款所規定。法拉帝股份有限公司無需披露按行業劃分的收入具體明細，因為意大利法律允許若干類型的公司免於此項要求。

但是，根據ESRS規定的要求，法拉帝股份有限公司已確定並披露對其業務至關重要的行業。這些行業主要包括豪華遊艇的建造和銷售以及與定製遊艇的設計和建造相關的活動。這些領域代表了本公司的大部分業務，對其經濟、社會和環境影響至關重要。

本公司認識到這些要素對於綜合綜合可持續發展報告的重要性，並致力於開發更先進的方法，以期在未來整合這些要素。

目前，本公司對其業務模式和價值鏈進行了一般性描述，但收集、處理和保護這些數據的方法尚未完全制度化；本公司致力於開發進一步的監測工具並加強此領域的報告，以期在未來提供更詳細和透明的觀點。

法拉帝集團價值鏈

法拉帝集團透過明確而有針對性的流程構建其價值鏈，涉及從原材料選擇到遊艇分銷和銷售的各生產階段的供應商和合作夥伴網絡。鋼材、鋁、優質木材、玻璃和先進技術部件等材料的選擇，是保證船舶質量和卓越性的基礎。

發動機供應商

負責供應驅動法拉帝遊艇的發動機，以及影響遊艇性能和可靠性的關鍵部件。

設備供應商

他們提供船舶正常運行所必需的配件和設備，例如電氣系統、照明系統和安全設備。

玻璃纖維和玻璃供應商

他們提供輕質堅固的材料，例如玻璃纖維和玻璃，用於船體的建造和船舶的透明結構，以保證強度和可視性。

傢具、甲板材料和甲板供應商

他們為船舶的內部和外部區域提供材料和傢具，包括傢具、地毯和用於甲板和屋頂的耐用材料。

電子和複雜組件供應商

他們負責提供用於導航、船舶管理和船上娛樂的先進電子系統，以及控制系統、傳感器和顯示器等複雜組件。

室內裝潢和裝飾供應商

他們提供室內裝飾材料，包括織物、室內裝潢、包層、窗簾和室內裝飾品，有助於在船上營造奢華舒適的氛圍。

物流服務提供商

確保遊艇建造和維護所需的材料和部件能夠高效、及時地運輸，以滿足生產計劃，這一點至關重要。

供應鏈下游是直接購買船隻的客戶船東和從事商業和促銷活動的經銷商。

環境、社會及管治報告

利益相關者的利益和意見

法拉帝集團認識到與利益相關者對話和直接接觸的重要性，以瞭解他們的各種期望和需求。多年來，這種合作使本集團建立了牢固的個人和專業關係，鞏固了其在豪華遊艇領域的領先地位。這種包容性方法不僅促進了創新和產品質量，還有助於加強與所有利益相關者的信任和透明度。

以下是幾類受影響的主要利益相關者的概述，以及用於收集他們的需求和期望的工具和聆聽方法：

主要利益相關者	接洽方式	結果
行業協會	<ul style="list-style-type: none">參加航海業協會的會議、活動和會面。	監測市場趨勢、法規和創新的更新。
媒體	<ul style="list-style-type: none">與航海、生活方式和商業媒體合作。	傳播品牌知名度以及報導本集團的最新進展和成就。
監管機構	<ul style="list-style-type: none">與監管機構和機構保持溝通，遵守法律、法規和行業標準。	遵守航海法規並不斷發展。
金融界	定期與以下人員會面： <ul style="list-style-type: none">機構投資者和金融分析師；與信貸機構的關係	財務業績更新、公司業績評估和市場分析。
員工	<ul style="list-style-type: none">培訓活動舉報平台特殊體檢	更多詳情，請參閱第S1章自有員工 — 內部員工參與流程和提出疑慮的渠道
價值鏈中的工人	<ul style="list-style-type: none">舉報平台	更多詳情，請參閱第S2章價值鏈中的工人 — 工人參與價值鏈的工具
相關社區	<ul style="list-style-type: none">培訓活動(技工學校)參與當地社區活動：捐贈和創造就業機會。舉報平台	更多詳情，請參閱第S3章受影響社區 — 讓受影響社區參與的工具
客戶	<ul style="list-style-type: none">活動和貿易展覽會調查問卷技術援助管道滿意度評估系統(CSI)舉報平台。	更多詳情，請參閱第S4章「客戶 — 吸引客戶的工具」

環境、社會及管治報告

目前，本公司尚未系統地將收集主要利益相關者的意見並將其融入戰略和商業模式定義的流程正式化；也未採取任何具體變更或計劃採取額外措施來使戰略適應利益相關者的意見，短期內也沒有明確的此類行動計劃。此外，與董事會、管理層和控制部門就利益相關者的利益和意見進行的溝通尚未系統地構建；然而，本公司致力於在未來幾年開發這些機制，以確保戰略決策與利益相關者的期望更加一致。

重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

有關ESRS披露要求所涵蓋的重要主題的重大影響、風險和機遇列表，請參閱各參考章節開頭的彙總表。各表格重點介紹當前或預測的對人類和環境的影響、風險和機遇、其起因或與戰略和商業模式的聯繫，以及本集團為應對這些影響而採用的工具。還指出了本集團參與產生影響的時間範圍和程度。

應當注意的是，由於這是根據CSRD和意大利立法法令125/2024進行報告的第一年，與上一報告期相比，所採用的流程或確定和評估的IRO均未發生變化。此披露將作為2025財年報告的一部分提供。

此外，法拉帝集團還對氣候變化相關的物理風險的當前財務影響進行了分析，詳情請參閱第E1章 — 氣候變化。目前，尚未對戰略和商業模式進行彈性分析，以了解其應對重大影響和風險以及抓住新興機遇的能力。然而，本公司認識到這一評估的重要性，並致力於在未來幾年內進一步發展此評估，以增強其在不斷變化的環境中適應和成長的能力。

雙重重要性評估

從可持續發展報告的第一年開始，本集團就啟動了一項不斷發展的重要性評估流程，旨在持續改進。對於2024年的報告，根據現行法規，基於ESRS 1「一般要求」中提到的雙重重要性原則，對重要性評估進行了更有條理的更新。

雙重重要性分為兩部分：影響（對社會和環境的影響）和財務（影響公司經濟表現的風險和機遇）。透過考慮到這些方面之間相互聯繫的評估過程來識別和分析重要事項。雙重重要性評估使本集團能夠識別和報告最重要的可持續發展事項，包括對經濟、環境和人權的影響。

環境、社會及管治報告

雙重重要性評估流程如下所示，旨在概述本集團採用的識別影響、風險和機遇（以下也稱為「IRO」）以及評估其重要性的方法²。

重要性定義流程

作為雙重重要性流程的第一步，根據過去的報告標準(GRI)對重要性評估進行了初步審查。這項活動使我們能夠解決上一財年報告中未涵蓋的一些ESRS方面，並評估已摸底事項的有效性，同時考慮到最新趨勢和最佳常規。在此過程中，對所進行的分析進行了深入審查，完善和更新已確定的主題，同時考慮到新發現的資訊和需求。

在這項初步活動結束時，啟動了一個流程來摸底適用於本集團的潛在IRO，定義一份IRO長清單。創建長清單所遵循的步驟如下：

- 根據先前的重要性評估結果以及內部和外部環境分析信息，**擬定**可持續發展事項初步清單；
- 將確定的方面與ESRS 1「一般要求」附件A應用要求16中的主題、子主題和次子主題**相關聯**；
- 透過深入分析本集團業務及其價值鏈，**繪製**影響、風險和機遇（長清單影響和長清單財務），旨在確定內部運營以及戰略供應商和客戶活動產生的直接和間接影響。作為這項活動的一部分，考慮到本集團及其合作夥伴在鏈條上開展的主要業務，確定了相關IRO³。各項影響都與其自身「範圍」相關聯，確定其在價值鏈中產生的點，將其分為上游、自身運營和下游。分析是按照可持續發展盡職調查程序進行，重點關注業務活動和業務關係，以準確和結構化的方式攔截潛在影響、風險和機遇。考慮的主要投入涵蓋了本集團自身的運營以及戰略供應商和客戶開展的活動，確保對整個價值鏈的實際和潛在影響有完整的綜合瞭解。
- 與投資者關係和可持續發展部門**共享**IRO長清單，以進一步完善並獲得最終驗證。未制定利益相關者諮詢規定。

² 重大主題清單將於 2025 年 2 月 28 日獲得董事會批准。

³ 分析並繪製了 ESRS 下主題、子主題和次子主題所涉及的風險，以便將可持續發展相關風險與已識別的其他類型風險進行優先排序。除了這些風險之外，還發現了新的風險；然而，由於沒有 ERM，這些風險尚未被繪製或整合。

1) IRO評估

在評估2024年綜合可持續發展報告中的一系列IRO的過程中，管理層和公司一線人員都參與其中。各項影響、風險和機遇均根據規模和可能性進行評估，並對各項影響、風險和機遇使用特定的量表。規模按影響（基於規模⁴、範圍⁵和不可補救性⁶）和風險／機遇（基於經濟／財務、定性和聲譽方面）進行區分。可能性考慮了過去的頻率（過去3年發生的事件）、未來預測（未來3年可能發生的事件）以及事件在所有案例中可能發生的次數百分比。

根據ESRS標準，採用了「固有」IRO評估，即不考慮本集團內已實施的保障措施。在評估過程中，根據ESRS 2「一般披露」的指導方針和指導考慮了各個方面，包括：

- **人權**：對於與此方面相關的潛在負面影響，規模優先於概率，無論發生概率如何，都應指定最大規模。
- **相互依賴性**：與職能部門經理合作評估了影響、風險和機遇之間的聯繫點。
- **時間範圍**⁷：對各項影響、風險和機遇都進行了特定的時間範圍評估，分為短期、中期和長期（一年內、1-5年、5年以上）。
- **範圍**：影響、風險和機遇根據其起因進行劃分：自身運營、上游和下游價值鏈。
- **對自然、人力和社會資源的依賴**：在識別風險和機遇期間，未為本集團繪制任何重大依賴關係。
- **受影響因素**：根據受影響因素（例如環境、社區和員工）評估影響。

⁴ 重要性的規模/程度被定義為「負面影響的嚴重程度，或者積極影響給人類或環境帶來好處的程度」。

⁵ 範圍/周長是指「正面或負面影響的範圍有多廣。就環境影響而言，範圍可以理解為環境破壞的程度或地理周長。就人員影響而言，範圍可以理解為受到不利影響的人數」。

⁶ 不可補救性的定義是「負面影響是否可以補救以及補救到何種程度，即通過將受影響的環境或人員恢復到其原始狀態」。需要注意的是，可補救程度僅適用於負面影響。

⁷ 在定義參考時間範圍時，1-5年的時間被認為足以分析重大IRO。此間隔使得可以對短期到中期的財務影響以及社會和環境影響進行平衡評估。

2) 驗證IRO

為確定⁸與法拉帝集團相關的影響、風險和機遇(IRO)，採用了一種閾值機制，界定IRO被視為與本集團相關的最低重要性水平。該重要性閾值⁹根據現有的技術指南確定，特別是ESRS指南，這些指南提供了確定要納入綜合可持續發展報告中重要性方面的標準。

IRO位於矩陣中，因此可以列出法拉帝集團最重要的可持續發展問題的簡短清單。確定各長列表的重要性閾值使得可以彙總和識別相關主題。

3) 最終結果正規化

2025年2月28日，法拉帝集團董事會分享並批准了雙重重要性評估的最終結果。相關分析將接受年度審查，其中包括評估與上一次雙重重要性評估中驗證的結果相比內部和外部環境的變化，以確保及時和一致的更新。

ESG第112頁列出了本集團根據雙重重要性評估結果編製2024年綜合可持續發展報告時履行的披露義務。問責報告中可以找到重要信息的段落已準確標明。

不同章節提供了對ESRS披露要求涵蓋的重要主題做出貢獻的重要IRO簡短列表。

⁸ 上游鏈是根據對傳入材料支出的嚴格分析定義，而下游鏈則根據業務活動和主要客戶進行劃分。本集團意識到需要進一步加深對其價值鏈的了解，並制定有效管理 IRO 的具體政策和目標；這些方面將成為下一次重要性分析更新的驅動因素，並將使人們更深入地了解目前被認為相關的問題。

⁹ 實施指南 - 3.5 深入探討影響重要性 - 設置閾值。

E1 - 氣候變化

管理氣候變化的影響、風險和機遇

法拉帝集團進行了雙重重要性評估，將氣候變化確定為集團最重要的主題之一。這分為三個主要子主題：氣候變化緩解、氣候變化適應和能源管理。法拉帝集團進行了內部評估，以確定和評估氣候影響的起因，檢查其活動和價值鏈以確定溫室氣體排放的主要來源。該評估檢查了工廠的能耗，並擴大了對整個價值鏈產生的排放的調查，從生產週期到物流活動，上游和下游全方位覆蓋。為衡量對氣候變化的貢獻，對整個集團運營期間的溫室氣體排放總量進行了量化，區分直接排放和間接排放，使用符合國際標準的公認方法來確定需要改進的領域並制定有效的減排戰略。

重要子主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	實施的工具和程序
適應氣候變化	目前的影響	建築生產和供暖活動產生的溫室氣體(GHG)排放對氣候變化的貢獻(範圍1和2)	本集團已確定其運營受到的影響	中期	<ul style="list-style-type: none"> 有形氣候風險分析 質量和環境政策 生產基地的能源改進 利用可再生能源自發電
適應氣候變化	目前的影響	價值鏈中產生的溫室氣體(GHG)排放對氣候變化的貢獻(範圍3)。	本集團已確定價值鏈上游和下游的影響	中期	
能源	目前的影響	有助於減少可用於能源生產的自然資源。	本集團已確定自身運營和價值鏈上游的影響	中期	

有形氣候風險分析

目前，法拉帝集團尚未對其戰略和商業模式對氣候變化的適應能力進行評估。但是，本集團正積極採用結構化的企業風險管理系統，以增強其在不斷變化的環境中的適應能力。

此外，為了評估物理風險的重要性，法拉帝集團對2024年的有形氣候風險進行了深入分析，旨在繪製和瞭解對其運營的潛在影響。為了進行這項評估，本集團分析了其生產基地，重點是瞭解和管理與極端天氣事件相關的風險，例如海平面上升、風暴、洪水和異常氣溫，以及全球氣溫上升等更慢性的氣候現象。

為了進行評估，根據IPCC（政府間氣候變化專門委員會）的預測，對不同的參考氣候情景進行了分析。具體而言，根據不同升溫幅度以及對地球產生的相關物理和轉型影響而制定情景。

本公司選擇了三項情景進行分析，分別代表「最佳情況」、中間預測和與2100年升溫有關的「最壞情況」，詳情如下。

- 情景1「最佳情況」：「最佳情景」相當於RCP 2.6（代表性濃度路徑）情景，與《巴黎協定》和《京都議定書》的目標一致，旨在到2100年將全球升溫幅度限制在相對於工業化前水平1.5°C以內。這是一個「達峰並下降」情景，假定溫室氣體隨著時間的推移顯著減少。
- 情景2「中期預測」：中期預測是指CPR 4.5情景，這是根據當前國家承諾最有可能的情景。其預測到2100年溫度將上升2到3°C，超過2015年《巴黎協定》和《京都議定書》規定的限值。該項預測基於碳濃度，其導致全球變暖的幅度為平均每平方米地球表面4.5瓦。
- 情景3「最壞情況」：RCP 8.5情景被視為「一切照舊」的路徑，假定在沒有重大政策干預以緩解氣候變化的情況下，溫室氣體排放量將繼續居高不下。該情景代表碳濃度導致全球變暖，全球變暖的幅度為平均每平方米地球表面8.5瓦。

分析涵蓋三個時間範圍：

- 短期，評估直接影響和確保運營彈性所需的措施；
- 中期，考慮氣候對航運業影響的演變；
- 長期，評估結構性適應戰略。

由於氣候變化導致的極端天氣事件增多且頻率增加，物理風險與經濟成本和財務損失增加有關。它們包括急性風險和長期氣候變化風險，即慢性風險。分別針對RCP 8.5最壞情景和短期時間範圍（2030年）進行了潛在財務影響評估。這一決定源於此事實：2030年的視野更清晰、更切實地展現了河流洪水、風暴和森林火災等氣候風險的影響。

急性有形氣候風險

極端天氣事件，如風暴、洪水、火災和熱浪，會對業務運營產生重大影響。這些現象可能會損害商品、服務和能源的供應，導致生產中斷、戰略基礎設施受損和交貨延遲。它們還可能帶來額外的維修和更換費用，以及潛在合同罰款。這些事件發生頻率和強度的增加可能會增加採購和投保資產的成本。尤其是位於沿海地區的造船廠，特別容易受到風暴、洪水和火災的影響，有可能造成結構損壞、運營中斷和生產延遲，從而產生重大的經濟影響。

慢性氣候風險

與氣候變化相關的慢性天氣事件，如氣溫升高、海平面上升和水資源減少，可能會對長期業務產生重大影響。這些變化可能會導致運營放緩或中斷，需要調整生產策略並重組本集團造船廠之間的資產和生產分配。如果管理不善，這種現象可能會危及業務連續性，導致交貨延遲、基礎設施損壞和潛在合同處罰。

生產設施面臨多種氣候風險，包括溫度波動、風向變化和強降雨。高溫會影響在戶外工作的員工的健康，降低工作效率並導致能耗增加。相反，極寒天氣會干擾焊接等基本活動，導致生產過程延誤，製成品可能出現瑕疵，從而產生額外的供暖成本。此外，風向和降雨強度的變化會對室外基礎設施產生不利影響，例如在起的起重機和船舶，從而增加運營風險和運營費用。

所進行的分析表明，法拉帝集團面臨的有形氣候風險並不具有重要相關性，因為潛在的財務影響低於界定的重大性閾值。具體而言，所進行的分析表明，潛在損害的估計成本低於EBITDA的2%，而資產的潛在重大損害不超過場地總價值的10%。因此，從所進行的分析來看，不存在可能對本集團運營產生重大影響的重大有形氣候風險。

為了評估氣候過渡風險，本集團採用了雙重重要性分析部分中描述的方法。識別過程是透過定義一長串風險和機遇來進行的，隨後本集團的聯繫人對其進行了檢查，但沒有發現任何重要因素。因此，從所進行的分析來看，不存在可能對本集團活動產生重大影響的重大氣候過渡風險。

減緩氣候變化的過渡計劃

目前，法拉帝集團尚未採用過渡計劃，但預計將於2028年發佈過渡計劃，確認其前幾年活動所作承諾。其目的是透過引導向可持續經濟的過渡來減輕氣候變化對其運營的影響。這條道路符合《巴黎協定》規定的限制，旨在到2050年實現氣候中和。目前，尚未發現任何可能與向氣候中和經濟過渡不相容的資產或生產活動，也沒有評估氣候情景及其與財務報表中關鍵氣候相關假設的一致性。但是，隨著過渡計劃的制定，將進行進一步的分析。

將可持續發展表現納入激勵計劃

法拉帝集團目前不向行政、管理和監控機構的成員提供任何與可持續發展問題相關的激勵計劃。

政策

法拉帝集團制定了政策來鞏固兼顧長期可持續發展的商業模式。本集團採用的主要政策包括質量和環境政策以及集團道德守則。然而，目前上述政策尚未完全符合ESRS標準，因此尚未採取具體措施以結構化方式管理與氣候變化緩解和適應相關的影響、風險和機遇。

法拉帝集團的道德守則廣泛提到了集團內每位員工必須對環境、環保和尊重環境的關注和責任。特別是，關於一般原則的章節明確提到了「與應受譴責的環境犯罪有關的關係管理」。本集團道德守則在法拉帝集團的官方網站上發佈。有關道德守則的詳情，請參閱G1章 — 商業行為。

2020年，本集團正式制定了法拉帝股份有限公司的質量和環境政策，該政策由總經理制定和批准，確立了本公司對利益相關者的承諾，保證遵守適用法規和簽署的自願協議。其主要目標是不斷提高管理體系的表現，確保利益相關者滿意，加強公司形象並保護環境，特別注重污染預防和可持續發展。

行動

為了減少其產品對環境的影響，法拉帝集團推出了一系列旨在減輕遊艇重量的舉措，因為遊艇的重量直接影響燃料消耗、採購材料的使用以及相關溫室氣體排放。

環境、社會及管治報告

本集團認識到，計劃行動的實施在很大程度上取決於資源的可用性和適當分配。後者對於確保行動對供需動態的有效性以及支持戰略收購和對研發(R&D)的重大投資至關重要。

以下列出了為實現本集團在以下領域的目標和IRO管理而實施、正在進行或計劃採取的主要行動：推動能源效率、能源轉型和可再生能源、減緩氣候變化以及恢復力和適應性。

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、已計劃)	分配給行動的財務資源(資本支出/運營支出) ¹⁰
生產基地能源改善	自身運營活動	長期 (2015年—進行中)	進行中	105,309歐元 (有形資產)
利用可再生能源自行發電	自身運營活動	長期 (2019年—進行中)	進行中	2,200,866歐元(有形資產) 1,500歐元(有形資產)

在生產船廠和總部辦公室所在的弗利工廠，法拉帝集團朝著環境可持續發展邁出了重要一步。法拉帝集團致力於提高能源效率，診斷分析結果也進一步證實了這一點，本集團據此採取了愈發有效的措施，並引入了先進技術來優化能耗。作為減少氣候足跡的一部分，本集團早在2015年就啟動了一項重大項目，改造生產機庫的照明系統，選擇LED技術作為所有新設備的標準。從那時起，該解決方案已在每座新建築中實施，鞏固了創新和以可持續發展為導向的方法。此路徑表明，法拉帝集團希望將運營效率與環境責任相結合，積極致力於減少運營對能源的影響。

2019年底，法拉帝集團啟動了一項能源自主生產計劃，在安科納工廠新倉庫的屋頂上安裝了光伏系統。2020年，這一承諾得到了進一步加強，在拉斯佩齊亞的新建築上安裝了新的光伏系統，提高了工廠的生產能力，並在弗利的新噴漆房(2022年)安裝了新的光伏系統，該系統已於2021年至2023年間全面投入使用。

2022年，根據低碳未來的戰略願景，本集團決定在其現有工廠的所有屋頂上擴大光伏系統的安裝範圍，從而實現裝機功率和自產及消耗能源的淨增長。該項目計劃在卡托利卡、弗利、蒙多爾福和薩爾尼科工廠現有的機庫上建造工廠(於2023年開始，2024年完工，部分已投入運營，部分正在等待電氣車間許可證)，並預計在拉斯佩齊亞的場地完成工廠建設，並在2025年在安科納建造新工廠。

¹⁰ 當前使用的財務資源額，可追溯到資產負債表上的數值。目前沒有分配未來財務資源的計劃。

環境、社會及管治報告

還應注意的是，本集團的每棟新建築（例如拉文納工廠）都計劃在其屋頂安裝光伏系統，具體取決於可用空間，以生產自用能源。

因此，在未來兩年內，本集團計劃在拉斯佩齊亞、安科納、拉文納和Il Massello的場地安裝和啓動新廠房。

對可再生能源的關注也延伸到最近並入本集團的公司，例如Il Massello S.r.l.和F.lli Canalicchio S.p.A.均已配備光伏系統。此外，隨著對新基礎設施開發的投資，本集團系統地採用創新的節能解決方案，包括使用熱泵替代天然氣系統以及逆變器與真空系統相結合。

採用光伏板是本集團減緩氣候變化行動的一部分。由於這些設施的實施時間不長，預計溫室氣體排放量的減少尚無法準確量化。此外，由於實施仍處於早期階段，且沒有其他重大減緩行動進行，因此無法對排放的總體影響提供具體的估計。目前，尚未規劃或實施其他脫碳舉措。

目標

管理層已制定了雄心勃勃的、針對造船廠的目標，重點關注能源效率、廢物管理和廢物減少、排放監測和減排以及用水優化。

下表顯示了法拉帝集團計劃實施的有關氣候變化的非量化目標，並將於2024年開始開展活動以實現這些目標。這些目標旨在提高能源效率、增加可再生能源產量、準確監測排放並減輕氣候變化的影響。它們還有助於管理相關的影響、風險和機遇。所定義的目標並不完全符合ESRS標準，因為它們本質上是定性目標。有關目標、政策和行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」部分。

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份
認證原產地保證(GO)	獲得經認證的原產地保證，確保能源供應更多來自可再生能源	ESRS指標和目標E1-4、E1-5 (<i>能耗和能源結構</i>)	2024年	2025年
在安科納、拉斯佩齊亞(已啓動的項目完工)、拉文納、Il Massello的工廠安裝光伏系統	安裝光伏系統減少化石燃料電力的使用，降低能源成本並有助於實現企業可持續發展目標	ESRS指標和目標E1-4、E1-5 (<i>能耗和能源結構</i>)	2024年	2025年

環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參照	基準年份	目標年份
監測範圍三排放	實施範圍三排放監測系統，改善上下游供應鏈重點排放熱點的管理	ESRS指標和目標E1-4、E1-6 (範圍1、2、3溫室氣體排放總量和溫室氣體排放)	2024年	2025年
ISO 14001認證	到2025年，拉文納工廠獲得ISO 14001認證，實施有效的環境管理體系，提高監管運營合規性	ESRS政策E1-2 (與減緩和適應氣候變化相關的政策)	2024年	2025年
推出採用低排放推進系統的產品	擴大產品組合，推出新型混合動力或技術創新型船型，以減少二氧化碳排放	ESRS指標和目標E1-4 (與緩解和適應氣候變化相關的目標)	2024年	2026年
排放監測數據採集系統	開發用於監測船舶排放的綜合數據採集系統	ESRS指標和目標E1-4、E1-6 (範圍1、2、3溫室氣體排放總量和溫室氣體排放)	2024年	2025年

法拉帝集團目前尚未設定絕對水準或絕對強度的溫室氣體減排目標，也沒有為範圍1、2和3的排放設定具體目標。尚未確定衡量進展的基準年份或基線，也沒有設定2030年或2050年的目標。此外，目前還沒有科學的方法將任何目標與1.5°C全球變暖限制一致。因此，無法提供脫碳槓桿及其定量貢獻的描述。

指標

法拉帝集團遵守現行環保法規，採用可持續解決方案減排，將對環境的影響降至最低水準¹²。此外，透過能源診斷，本集團繪制了其工廠的能耗和能源結構圖。此活動使本集團能夠更好地了解當前情況，並可以確定旨在優化消耗的進一步行動(後者的回報期較長，因此目前正在評估)。

下表顯示了本集團以兆瓦時(MWh)計算的能源消耗。由於消耗了來自熱電聯產廠的天然氣(666.71 MWh)，來自不可再生能源的自產能源份額達到32%。剩餘的能源來自可再生能源(68%)，這要歸功於法拉帝集團工廠的光伏電站(1,432.72 MWh)。

¹² 意大利法律第152/2006號—環保法規

環境、社會及管治報告

能源消耗

能源消耗和能源結構

	MWh	2024年
1) 煤炭和煤炭產品燃料消耗(MWh)		—
2) 原油和石油產品燃料消耗(MWh)		13,984.88
3) 天然氣燃料消耗(MWh)		19,658.11
4) 燃料及其他不可再生能源的消耗(MWh)		—
5) 購買或獲得的化石能源的電力、熱能、蒸汽和冷卻能源的消耗(MWh)		24,011.67
6) 化石能源消耗總量(MWh)		57,654.65
化石能源佔總能源消費的比例(%)		96%
7) 核能消耗(MWh)		1,256.22
核能佔總能源消耗的比例(%)		2%
8) 可再生能源燃料的消耗，包括生物質（還包括生物來源的工業和城市廢物、沼氣、可再生氫等)(MWh)		—
9) 購買或獲得的來自可再生能源的電力、熱能、蒸汽和冷卻能源的消耗(MWh)		—
10) 無需燃料的自產可再生能源的消耗(MWh)		1,432.72
11) 可再生能源總能耗(MWh)		1,432.72
可再生能源佔能源消費總量的比例(%)		2%
總能耗(MWh)		60,343.60

環境、社會及管治報告

能源強度與淨收入比較

MWh／百萬歐元	2024年
高氣候影響行業活動的總能耗(MWh)	60,343.60
高氣候影響行業活動的淨收入(百萬歐元)	1,204.35
高氣候影響行業活動的總能消／此類活動的淨收入	48.65

計算能源強度是因為法拉帝的活動屬於高氣候影響行業，其NACE代碼為30.12（30.12遊艇和運動船建造）。能源強度透過將能源消耗(MWh)與法拉帝集團2024年的淨收入聯繫起來計算。

溫室氣體排放

法拉帝集團的碳足跡計算可以分析和報告集團活動產生的溫室氣體(GHG)排放。活動數據指的是2024納稅年度，用作未來減排評估的基準年份。

碳足跡以二氧化碳當量(以下稱CO₂e)表示，清晰明確地概述了2024年排放的溫室氣體。本節結構和格式的制定依據ESRS標準以及世界資源研究院(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD, 2021)¹³實施的溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)的國際公認指南。

本報告考慮了以下溫室氣體，以二氧化碳當量(CO₂e)表示：

-CO₂ (二氧化碳)

-CH₄ (甲烷)

-N₂O (氧化氮)

-SF₆ (六氟化硫)

-HFCs (氫氟碳化物)

-PFCs (全氟碳化物)

-NF₃ (三氟化氮)

¹³ 採用IPCC所報告的全球變暖潛勢(第六次評估報告)，並參照100年的時間間隔計算得出。溫室氣體盤查協定書指引一「企業會計與報告標準(2004年)」可在<https://ghgprotocol.org/corporate-standard>獲得

環境、社會及管治報告

溫室氣體盤查議定書的計算方法根據相關類別指示哪些排放應納入碳清單計算。報告按產生的排放源類型細分。

排放量計算所參考的主要排放系數包括國際能源署(IEA)、環境、食品和農村事務部(DEFRA)和Ecoinvent生命週期清單(LCI)等數據庫。

為了估算溫室氣體排放量，各項活動數據都乘以適當的排放系數：

排放總量 (kgCO₂eq)

$$= \sum EF_{\text{活動數據}} \left(\frac{\text{kgCO}_2\text{e}}{\text{UoM}_{\text{活動數據}}} \right) * [\text{活動數據 (UoM}_{\text{活動數據}})]$$

其中：

- **kg CO₂eq**：溫室氣體排放量反映活動所排放的溫室氣體的量化，以千克二氧化碳當量(kg CO₂eq)表示
- **EF (排放系數)**：排放系數將原始數據中的數量轉換為最終的溫室氣體排放量，以二氧化碳當量表示，即單位活動數據的溫室氣體排放量；
- **UoM (計量單位)**：活動數據表示產生或使用的數量，描述活動，以能量(kWh)、質量(kg或t)、體積(m³或l)或價值(€)表示；

排放量計算已根據溫室氣體盤查議定書方法中規定的類別進行分類，並在可能的情況下按來源類型進一步細分(例如，範圍1和範圍2可按排放源提供詳情)。其他溫室氣體(GHG)，包括CH₄和N₂O，也包括在CO₂當量(噸)的總體計算中。

直接溫室氣體排放(範圍1)

溫室氣體盤查議定書範圍1類別中的排放是指**直接溫室氣體排放**。這些是法拉帝集團活動直接導致排放到大氣中的溫室氣體。這包括本公司擁有和控制的來源的排放，例如工業過程中的燃料燃燒、加熱和冷卻操作、公司車輛和製冷劑氣體洩漏。法拉帝集團考慮的能源載體包括用於供暖和熱電聯產的甲烷氣體消耗、固定柴油燃料、公司船隊使用的燃料(如柴油、汽油和液化石油氣)以及用於船舶測試的燃料。

直接溫室氣體排放(範圍2)

範圍2排放包括本集團購買和消費的電力、熱能和蒸汽產生的間接溫室氣體排放。範圍2排放的計算方法為能源購買量乘以特定國家的排放系數。

- 基於位置的排放量使用特定國家的平均排放系數計算。
- 基於市場的排放量考慮購買的可再生能源，並假定傳統電力作為剩餘能源供應。

法拉帝集團已將區域供熱的電力和熱能消耗納入其範圍2計算。本集團沒有2024年的原產地保證來證明其使用可再生能源電力。

間接溫室氣體排放(範圍3)

在法拉帝集團的碳足跡分析中，特別強調範圍3¹⁴排放類別，其中包括一些對溫室氣體排放量計算至關重要的子類別。法拉帝集團認為範圍3排放對其比較重要，根據溫室氣體盤查議定書規定的類別進行報告，具體分類如下：

- **類別1：購買的商品和服務** — 此類別包括與本公司購買或獲得的商品和服務的生產相關的所有排放。
- **類別2：資本資產** — 包括生產資本化資產¹⁵產生的排放。
- **類別3：未包括在範圍1和範圍2中的燃料和能源相關活動** — 包括本公司範圍內使用的燃料和電力的所有上游和下游排放。
- **類別4：上游和下游運輸** — 它們分別代表與運輸貨物進入本公司和運輸到客戶相關的排放。
- **類別5：廢物管理** — 此類別涵蓋處理本公司的廢物產生的排放。
- **類別6：商務旅行** — 包括員工商務旅行產生的排放。
- **類別7：員工通勤**¹⁶ — 考慮員工上下班通勤產生的排放。
- **類別11：銷售產品的使用** — 此類別涉及船舶使用年限內相關的排放。

未列出的其他類別被排除在本次分析之外，因為它們要麼不適用，要麼被認為與參考背景無關。

¹⁴ 並未使用任何行業平均數或其他替代變量。然而，就第3.1、3.4及3.6類別中的若干項目而言，倘若無法採用活動數據方法，則計算方法應採用支出法，因為現有數據以經濟價值而非數量表示。

¹⁵ 需要注意的是，對於 Canalicchio S.p.A. 和亞洲周邊的公司，沒有資本貨物的資料，因此被排除在本次排放核算之外。

¹⁶ 為了估算法拉帝集團員工通勤產生的排放量，我們使用了法拉帝股份有限公司家庭-工作通勤計劃 (PSCL) 的資料。具體來說，計算出的 PSCL 覆蓋的 1,177 名員工的人均排放量也適用於其餘 941 名員工，以獲得整個集團員工隊伍的總體估計值。通過這種方法，2024 財年的二氧化碳當量排放總量可以量化為 1,746,650 千克。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放¹⁷

噸二氧化碳當量	2024年
範圍1溫室氣體排放總量	7,543.29
受監管排放交易計劃覆蓋的範圍1溫室氣體排放百分比(%)	0
範圍2基於位置的溫室氣體排放總量	6,533.70
範圍2基於市場的溫室氣體排放總量	11,289.17
間接溫室氣體排放總量(範圍3)¹⁸	2,899,308.04
1. 購買的商品和服務	301,567.94
2. 資本貨物	18,156.46
3. 與燃料和能源相關的活動	3,259.49
4. 上游運輸和配送	11,428.56
5. 運營過程中產生的廢物	183.95
6. 商務旅行	1,138.10
7. 員工通勤	3,522.00
11. 所售產品的使用	2,560,051.54
溫室氣體排放總量(基於位置)	2,913,385.04
溫室氣體排放總量(基於市場)	2,918,140.51

值得注意的是，由於價值鏈中原始數據的可用性降低，範圍3溫室氣體排放的報告存在一些固有的局限性。因此，這些排放量的計算部分基於第三方提供的二手數據、信息和證據，其準確度可能有所不同。本集團致力於不斷改善數據質量，以提高估算的準確性，並確保報告愈發可靠和透明。

¹⁷ 報告期與整個價值鏈提供的資料的核算一致，對應於2024財年(1月1日-12月31日)。未考慮其他時期的資料。在價值鏈中實體的報告日期和通用財務報表日期之間未發現與溫室氣體排放相關的重大事件或情況變化的不利影響。

¹⁸ 範圍3的量化未使用原始資料。

環境、社會及管治報告

基於淨收入的溫室氣體強度

範圍1、2和3溫室氣體強度的計算方法為範圍1、範圍2（基於市場）和範圍3的排放總量除以法拉帝集團2024年總淨收入。

噸二氧化碳當量／百萬歐元	2024年
溫室氣體排放總量(基於位置)(噸二氧化碳當量)	2,913,385.04
溫室氣體排放總量(基於市場)(噸二氧化碳當量)	2,918,140.51
淨收入(百萬歐元)	1,240.35
溫室氣體排放總量(基於位置)／淨收入	2,352.68
溫室氣體排放總量(基於市場)／淨收入	2,348.85

計算碳強度是因為法拉帝的活動屬於高氣候影響行業，其NACE代碼為30.12（30.12遊艇和運動船建造）。

目前，該公司尚未實施任何透過碳信用資助的特定溫室氣體吸收項目或減排舉措。

目前，本公司尚未採用內部碳定價系統，儘管其認識到此類工具有潛力支持決策並激勵採用與氣候相關的政策和目標。

歐洲分類標準

緒言

為應對氣候危機帶來的環境挑戰，並具體落實歐洲綠色新政的目標，歐盟制定了2030年及2050年實現的具體氣候及能源目標。為此，私營部門應積極參與可持續項目和活動的實施。有鑑於此，歐洲機構制定了所謂的「經濟活動分類法」，即對可被視為「環境可持續」的經濟活動進行分類。此分類法透過2020年6月22日發佈在歐洲聯盟公報上的第2020/852號條例(以下簡稱「**該條例**」)引入，並於2020年7月12日生效。該條例適用於所有有義務根據第2014/95/EU號指令的規定編製非財務報表的公司，意大利透過行政法令254/2016號實施條例，為投資者、公司及公共機構提供可靠的共用標準及工具，以識別環境可持續經濟活動。為對經濟活動進行分類，文件將其分為「合資格」及「一致性」。倘一項經濟活動與一項或多項環境目標(即：減緩氣候變化、適應氣候變化、可持續利用和保護水資源和海洋資源、向迴圈經濟過渡、預防和控制污染、保護和恢復生物多樣性和生態系統)有關，則該活動被定義為「合資格」。倘合資格，該活動有可能對目標的設定做出重大貢獻。另一方面，倘一項經濟活動除了合資格外，還按照以下規定進行，則該活動屬「一致性」：技術篩選標準，分為實質性貢獻標準和DNSH(並無重大損害)標準，前者乃根據科學依據釐定，具體針對每項目標，而後者則確保活動不會對其餘五項目標中的任何一項造成重大損害；最低保障，即本集團為確保在組織管理及供應鏈管理中尊重人權及國際標準而實施的保障措施。多年來，該條例已透過授權法案進行了補充及擴展，引入了更多的經濟活動並修改一些標準。

於2021年，歐盟委員會發佈了「氣候授權法案」¹⁹，旨在規範可對兩項氣候目標做出重大貢獻的經濟活動；2023年，發佈了「環境授權法案」²⁰，除了規範其餘四項環境目標外，還對用於公佈非金融公司關鍵績效指標(KPI)的模型進行了一些修改。同年，還發佈了第2023/2485號授權條例，對氣候授權法案的新經濟活動及技術篩選標準進行修改。2024年報告期間，本集團必須提供與符合條件且與分類標準一致的經濟活動相關的營業額、資本支出(CapEx)及運營支出(OpEx)份額的資料，並參照「氣候授權法案」中包含的經濟活動。另一方面，對於「環境授權法案」中包含的活動，在第一年度的報告中，非金融公司僅需呈報合資格的營業額、資本支出及運營支出的份額。

¹⁹ 歐盟授權條例第2021/2139號。

²⁰ 於2023年6月27日採納並於2024年7月1日訂立生效的《C (2023) 2486號歐盟委員會環境授權法案》(The Environmental Delegated Act, European Commission, C (2023) 2486)。

法拉帝集團活動評估

資格分析

為評估是否符合該條例規定的六項環境目標，法拉帝集團對其經濟活動進行摸底調查，將與減緩氣候變化目標相關的活動3.3 — 製造低碳運輸技術和7.6 — 與光伏板安裝相關的可再生能源技術的安裝、維護和修理確定為與其業務相關的主要活動，特別是考慮到「歐盟委員會關於根據歐盟分類法條例第8條對《披露委託法案》中某些法律條款進行解釋的通知(2022/C 385/01)中關於符合條件的經濟活動和資產的報告」的具體特點。歐盟委員會於2022年10月6日發佈的這一通知指出，對「低碳」資格的評估完全是為了確定是否符合技術篩選標準，而並非合資格性。

一致性分析

為評估營業額、資本支出(CapEx)及運營支出(OpEx)與活動3.3— 製造低碳運輸技術和7.6 — 可再生能源技術的安裝、維護和修理(與減緩氣候變化目標相關)的一致性，本集團對以下要素進行審計：

- 遵守實質性貢獻標準；
- 符合無重大損害標準；
- 履行最低保障。

重大貢獻分析

為滿足對減緩氣候變化目標做出實質性貢獻的標準，該條例規定活動3.3 — 製造低碳運輸技術如下：

- 非專用於運輸化石燃料的海上及沿海客水運輸船：
 - I. 零直接(尾氣)二氧化碳排放；
 - II. 直至2025年12月31日，混合動力及雙燃料船舶在海上和港口正常運行時，至少有25%的能源來自零直接(尾氣)二氧化碳排放燃料或插入電；
 - III. 直至2025年12月31日，倘船舶能夠使用零直接(尾氣)二氧化碳排放燃料或可再生能源燃料，則船舶達到的能效設計指數(EEDI)值比2022年4月1日適用的能效設計指數(EEDI)要求低10%；

環境、社會及管治報告

在這方面，本集團在2024財政年度售出兩艘符合該等要求的遊艇，即Riva El-Iseo型號(R27E)，即Iseo型號的全電力推進版本。應注意的是，本集團正積極致力於研發旨在製造越來越環保的船隻的解決方案。

為滿足對減緩氣候變化目標做出實質性貢獻的標準，該條例規定活動7.6 — 可再生能源技術安裝、維護和修理如下：

- a. 安裝、維護和修理光伏太陽能系統和輔助技術設備。

並無重大損害

根據並無重大損害標準對並無重大損害合規性進行審查的目的是確保已確定的個別活動不會對其他環境目標造成損害。特別是，為符合併無重大損害標準，**活動3.3 — 製造低碳運輸技術**必須符合以下標準：

- 適應氣候變化：氣候授權法案附錄A中概述的標準要求進行分析，以確定及評估影響活動的長期及嚴重的有形氣候風險（列於同一附錄的第II部分）。這就要求根據授權法案本身規定的精確程序，對氣候風險和脆弱性進行有力的評估。本集團開展專門的有形氣候風險分析，但由於目前尚未採取任何緩解措施，且尚未對其進行評估，因此不符合該標準。
- 水和海洋資源的可持續利用與保護：氣候授權法案附錄B中列出的標準要求對與保持水質和防止水資源緊張有關的環境退化風險進行分析，或根據歐洲議會和理事會第2011/92/EU號指令進行環境影響評估。本集團目前並無進行此類分析，故並不符合這一標準。
- 向迴圈經濟過渡：氣候授權法案概述的標準要求有關活動評估是否存在並在可行的情況下採用支援以下方面的技術：
 - a. 在製造的產品中再利用和使用二次原材料及循環利用部件；
 - b. 設計製造的產品具有高耐用性、可回收性、易拆卸性及適應性；
 - c. 在生產過程中，廢物管理優先考慮回收利用，而不是廢物處理；
 - d. 在製造產品的整個生命週期中，提供有關潛在危險物質的資料並對其進行相對追蹤。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團致力於投資研究能夠減少其產品影響的創新材料和技術。然而，本集團認為迄今為止還不具備全面評估該標準的必要資料。

- 污染防控：氣候授權法案附錄C中概述的標準要求對生產過程中可能包含的特定物質進行評估。法拉帝集團遵守當地和國際有關使用有害物質的法律。然而，由於沒有進行具體評估，保守而言，本集團認為該標準未獲達成。
- 保護及恢復生物多樣性及生態系統：氣候授權法案附錄D中概述的標準要求開展環境影響評估(EIA)程序，並實施保護環境所需的緩解及補償措施。迄今為止，本集團尚未進行此類分析，故並不符合該標準。

在活動方面，**7.6可再生能源技術的安裝、維護和修理**必須符合氣候授權法案附錄A中概述的標準，請參閱上文相關規範。

最低保障

為核實是否符合最低保障的標準，法拉帝集團對主要的公司結構及政策進行評估，目的是評估是否符合一系列國際標準及原則，包括經濟合作與發展組織(OECD)的跨國企業準則、聯合國企業與人權指導原則以及國際勞工組織(ILO)的主要公約，如國際人權憲章。法拉帝集團十分重視尊重人權及正當的商業行為，使該等要素成為其業務的堅實基礎。為確保及促進該等原則，本集團實施公共道德準則，作為概述企業行為主要準則的參考。本集團還利用「行政與管理機構多樣性政策」，致力於消除性別不平等現象。這項政策的通過強調了對董事會和整個集團內部各種形式多樣性的重視。在選拔過程中，本集團嚴格遵守非歧視原則，尊重國際公認的標準和原則。為維護透明及有道德的工作環境，本集團已制定一項舉報政策，向所有持份者公開並方便他們使用。關於腐敗問題，法拉帝集團採用231號範本，特別關注腐敗犯罪，進一步重申其對合法性及透明度的承諾。然而，本著保守及謹慎的態度，本集團認識到需要在盡職審查政策及供應鏈控制方面取得進一步進展。從這個角度看，本集團認為其做法尚未完全符合所需的參數，並將繼續努力改進該等方面。

環境、社會及管治報告

背景信息及會計政策

本段介紹用於計算該條例所需營業額、資本支出和運營支出關鍵績效指標的方法學和會計學方法，以該條例《2178/2021號授權法案》(Delegated Act 2178/2021)附件中報告的內容為依據，並基於被認為符合分類法資格(必要時與分類法一致)的活動進行信息分析。已列出相關計算方法、不同指標的結構(根據歐盟分類法所定義活動進行分析)及數值提取的方法，以量化各指標分子中所涉及的項目。請注意，根據該條例，為計算指標而進行的分析不包括涉及公司間交易之項目。

指標的詳細制定需要本集團行政及會計部門參與，並以《2178/2021號授權法案》附件1中的說明為依據，以確定與各關鍵績效指標相關的會計項目，首先要做的就是合併財務報表項目。此外，請注意，資本支出及運營支出關鍵績效指標概不包含任何以下計劃所要求的相關內容，即與分類法一致的經濟活動擴張或促使符合分類法資格的經濟活動提升為與分類法一致的活動的相關計劃，詳情見《2178/2021號授權法案》附件1第1.1.2.2條。

營業額

根據《2021/4987號授權法案》(Delegated Act 2021/4987)附件1的規定，營業額關鍵績效指標的計算方法是：與分類法一致的經濟活動相關產品或服務(包括無形資產)所產生的淨收益份額(分子)與本集團淨收益(分母)之比。根據該條例引用的國際會計參考標準《國際會計準則》第1.82(a)條，為避免重複計算，在計算關鍵績效指標時應排除公司間產品或服務銷售所產生的任何收入。因此，營業額關鍵績效指標的分母與綜合收益表中的「淨收益」項目相對應，其數值為1,240,346千歐元。根據《2021/4987號披露授權法案》(Disclosure Delegated Act 2021/4987)附件的要求，在計算分子時，本集團僅考慮被認定為符合3.3 — 製造低碳運輸技術(氣候變化減緩)經濟活動資格的相關收益，為1,127,577千歐元。

資本支出

如該條例所述，資本支出關鍵績效指標分母的計算包括2024財年有形資產、無形資產和資產使用權(根據《國際財務報告準則》第16號)的資產添置，包括業務合併產生的資產添置(於折舊、撇減及任何重估前納入考量)，包括重報和減值產生的資產添置，不包括公允價值變動。

環境、社會及管治報告

根據《2021/4987號授權法案》附件1的條文規定，資本支出關鍵績效指標的分母從本年度「自有資產增加」和「使用權資產增加」項目開始計算。為符合《國際會計準則》第16號、《國際會計準則》第38號和《國際財務報告準則》第16號的會計參考要求，下文載列上述資產類別的分母構成細目：

- 有限壽命無形資產：8,474千歐元；
- 物業、廠房及設備：132,375千歐元；
- 有形資產相關使用權：12,483千歐元。

因此，資本支出關鍵績效指標的分母值為153,332千歐元。

活動3.3製造低碳運輸技術

資格檢查 — 我們對根據《披露授權法案》附件1第1.1.2.2條(a)點²¹所指資產的相關增加項進行分析，以確定分子。具體而言，我們提取本集團的業務數據，數據僅識別出複合材料遊艇、專門定製遊艇、超級遊艇、FDS和Wally帆船的淨收益，其總價值為117,413千歐元。

活動7.6可再生能源技術的安裝、維護及修理

資格檢查 — 我們對安裝太陽能板發電的廠房的投資進行分析，以確定分子。具體而言，我們提取與各廠房（弗利、蒙多爾福、卡托利卡、薩爾尼科）相關的橫向投資項目及在拉文納廠房進行的投資項目，總價值為2,201千歐元。

運營支出

為計算運營支出關鍵績效指標，已對本集團的賬目表進行詳細分析，以分離出屬於《2021/4987號授權法案》附件1所定義類別的成本項目，具體載列如下：

- 建築物翻新措施
- 短期租賃
- 維護及修理
- 日常資產服務。

²¹ 分母中包含的資本支出，與歐盟分類法一致的經濟活動相關資產或流程有關。

環境、社會及管治報告

參照歐盟委員會公佈的《常見問題》²²，本集團已參考「與物業、廠房及設備日常資產維護相關的任何其他直接支出」類別，將進行資產清潔所產生的支出計入分母的計算中。運營支出關鍵績效指標的分母為12,578千歐元。

活動3.3製造低碳運輸技術

資格分析 — 為確定與運營支出關鍵績效指標分子相關的運營支出值，本集團主要確定了與自有資產維護、非自有資產維護以及與《披露授權法案》附件1第1.1.2.2條(a)²³點相關的「日常資產服務」清潔相關支出7,917千歐元。具體而言，上述列入法拉帝股份有限公司管理賬目的類別被認為有助於核心業務活動的開展，因其對船隻製造而言具有實用性。

請注意，由於與天然氣和核能行業（載於《補充授權法案》(2022/1214號授權條例)）相關活動不符合資格，故並未公佈相關表格。

²² 2022年10月6日發佈的《委員會通知C (2022) 385/01》(Commission Notice C (2022) 385/01)文件中的常見問題第12項。

²³ 《2021/2178號(歐盟)授權法案》(EU) Delegated Regulation 2021/2178)第1.1.3.2條：與分類法一致的(符合分類法資格的)經濟活動(包括培訓及其他人力資源調整需求，以及直接非資本化研發成本)相關資產或流程的運營支出。

根據第2020/852號(歐盟)條例編製的表格

與分類法一致及符合分類法資格的經濟活動相關產品或服務所產生的營業額所佔份額—2024年的相關披露信息

2024年	2024年		實質性貢獻標準		DNH標準(逆轉重大風險)		與分類法一致的						
	營業額(9)	營業額(9)佔比(4)	水資源及空氣質素(源7)	氣候變化(源6)	水資源及空氣質素(源3)	氣候變化(源4)	污染(源15)	生物多樣性及生態系統(源16)	最低保障(17)	與分類法一致的營業額佔比(18)	與分類法一致的營業額佔比(19)	類別(20)	類別(21)
營業額(1)	貨幣	%	%	%	%	%	%	是/否	是/否	%	%	A	T
A. 符合分類法資格的活動													
A1 環境可持續活動(與分類法一致)													
環境可持續活動(與分類法一致)	一億元	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	否	否	0.00%	0.00%		
營業額(A1)													
A2 符合分類法資格但不屬於環境可持續活動(與分類法不一致的活動)													
活動：製造或維護技術	33 CCM	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	否	否	0.00%	0.00%	A	
	33CCA												
符合分類法資格但不屬於環境可持續活動(與分類法不一致的)	1,127,571千歐元	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	否	否	0.00%	0.00%		
活動：製造或維護技術													
活動：運輸(營業額A2)	1,127,571千歐元	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	否	否	0.00%	0.00%		
合計(A1 + A2)	1,127,571千歐元	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	90.9%	否	否	0.00%	0.00%		
B. 不符合分類法資格的活動													
不符合分類法資格的活動(營業額B)	112,769千歐元	%	%	%	%	%	%	是/否	是/否	0.00%	0.00%		
合計(A+B)	1,240,340千歐元	100%	100%	100%	100%	100%	100%	是/否	是/否	0.00%	0.00%		

環境、社會及管治報告

	營業額／總營業額佔比	
	按目標衡量與 分類法一致	按目標衡量符合 分類法資格
CCM	0.00%	90.91%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

環境、社會及管治報告

資本支出／總資本支出佔比
按目標衡量與
分類法一致

按目標衡量符合
分類法資格

CCM	0.00%	78.27%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

與分類法一致的相關產品或服務所產生的運營支出²⁴所佔份額 — 2024年披露信息

2024年 運營活動(1)	代碼(2)	2024年		實質性標準		DMS標準(「並無重大損害」)		與分類法一致的與分類法一致的 運營支出佔比(運營支出佔比A1類別(合資格活動)與(邊境生活 活動)(21)									
		金額	%	水資源及空氣 源(7) %	水資源及空氣 源(3) %	氣候變化適應 (11) 是/否	氣候變化適應 (12) 是/否	水資源及空氣 源(3) 是/否	水資源及空氣 源(4) 是/否	污染(15) 是/否	生物多样性及生 態系統(16) 是/否	污染(17) 是/否	(18) %	(19) %	(20) A	(21) T	
A. 符合分類法的活動																	
A1 環境可持續性(分類法一致)		一萬元	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	N	N	N	N	0.00%	0.00%	0.00%			
環境可持續活動(與分類法一致)																	
運支出(4.1)																	
A2 符合分類法實質性標準但不屬於環境可持續活動(與分類法不一致的活動)		7,917	62.94%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%					0.00%	0.00%	0.00%	A		
活動：製造或運輸技術	3.3.CCM																
3.3.CCA																	
不符合分類法實質性標準的運營支 出(8)		7,917千歐元	62.94%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%										
合計(A1+A2)		7,917千歐元	62.94%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%										
B. 不符合分類法的活動																	
不符合分類法實質性標準的運營支 出(8)		4,660千歐元	37.1%														
合計(A+B)		12,577千歐元	100%														

²⁴ 就活動7.6「可再生能源技術的安裝、維護及修理」有關的運營支出而言，須注意的是，由於此活動為近期開始，因此相關清潔及維護成本視微不足道。

環境、社會及管治報告

	運營支出／總運營支出比率	
	按目標衡量與 分類法一致	按目標衡量符合 分類法資格
CCM	0.00%	62.94%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

根據歐盟授權條例第2021/2178號附件十二作出的披露

若金融或非金融企業並未從事、融資予或參與《披露授權法案》(DDA)附件十二模式1第1至6行所列的活動，則須在以下模式的問題中填「否」。此外，所有問題均回答「否」表明可不填寫，就該附件模式2至5中各自適用關鍵績效指標披露相關資料。

模式1 — 核能及化石燃料天然氣活動

行 核能相關活動

1. 公司從事、融資予或參與創新發電廠的研究、開發、示範及實施。該等發電廠使用核能生產能源，產生的燃料循環廢料量最少。 否
2. 公司從事、融資予或參與新核電廠的建造和安全運營，進行發電或生產工藝熱(包括區域供暖或氫氣生產等工業流程)，並借助最佳可用技術提高其安全性。 否
3. 公司從事、融資予或參與現有核電廠的安全運營，進行發電或生產工藝熱(包括使用核能進行區域供暖或氫氣生產等工業流程)，並提高其安全性。 否

化石燃料天然氣相關活動

4. 公司從事、融資予或參與使用氣態化石燃料的發電廠的建造或運營。 否
5. 公司從事、融資予或參與使用氣態化石燃料的熱冷電聯產發電廠的建造、升級和運營。 否
6. 公司從事、融資予或參與使用氣態化石燃料生產熱力／冷氣的熱力發電廠的建造、升級和運營。 否

E5 — 資源利用及循環經濟

管理與循環經濟相關的影響、風險和機遇

法拉帝集團根據「雙重重要性分析」一節所述方法進行雙重重要性評估，分析了其自身業務及上下游價值鏈中的資產和活動，將循環經濟議題識別為與本集團活動相關的重要議題。該議題為本集團資源流入和使用及廢棄物管理中的重大子議題。需強調的是，受影響社區並未參與這些評估。

重大子議題	影響、風險及機遇(IRO)	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
資源流入，包括資源的適用	現有影響	使用不可再生資源，其可用性造成影響	本集團已識別其自身經營及價值鏈上游中的影響	中期	<ul style="list-style-type: none"> • 道德守則 • ISO 9000認證
廢棄物	現有影響	不當處置生產相關有害廢棄物，對環境及生物健康造成不利影響	本集團已識別價值鏈及其自身經營中的上下游影響	長期	<ul style="list-style-type: none"> • 環境政策 • 新產品開發程序
產品和服務有關的資源流出	機遇	利用以下方式實施循環經濟措施： (1)使用回收材料 (2)回收生產廢棄物進行循環利用 (3)確保產品使用期延長的項目		短期	

環境、社會及管治報告

政策

法拉帝集團尤為注重循環經濟的原則，將其整合至生產及策略流程。本公司的道德守則看重環保的重要性。此外，涉及ISO 9001認證的新產品開發程序制定了設計管理的環境及生態可持續要求。請注意該等政策未全面符合ESRS標準。

具體而言，「新產品開發」程序涉及就法拉帝集團而言屬重大的循環經濟特殊範疇及部分主要影響、風險和機遇，例如：向環境影響較低的工藝發展、選擇零件及材料以產品可用期限的可持續性為宗旨，以及是否可取得產品運輸、交付或使用過程中潛在重大環境影響的資訊。

法拉帝集團深知有必要進一步將該等原則融入其企業政策中，銳意逐步減少使用原生資源，優先使用回收材料，促進可再生資源的可持續採購和使用。本集團旨在提高自覺性，管理自身業務及整個價值鏈(包括上游和下游)中的影響、風險及機遇，走企業政策持續發展道路。

有關更多所採用環境和循環經濟政策的完整說明，請參閱第E1章 — 氣候變化。

行動

為優化資源的使用，將循環經濟原則融入工藝中，法拉帝集團採取多項舉措減少廢棄物、提高生產效率及鼓勵延長產品使用期限及可持續使用。該等措施關乎政策目標，旨在盡量發揮所用材料的價值，推廣滿足市場需求的設計方案，從而採用更有效和更持續的使用模式。本集團的整體策略是在遊艇使用週期管理中將創新與可持續性相結合，策略包括投入資源推動該等舉措的實施。

主要行動	行動範圍 (價值鏈、持份者)	時間範圍	狀態(已實現、 進行中、已計劃)	財務資源 ²⁵ (資本支 出/運營支出)
使用3D打印機生產	自身經營	長期(2024年 — 進行進行中 中)	進行中	60,000歐元(有形資 產) 1,500歐元(維護)
改裝項目	自身經營	長期(2022年 — 進行進行中 中)	進行中	不適用 ²⁶

²⁵ 所用且可追溯至資產負債表價值的財務資源目前金額。目前概無計劃分配未來財務資源。

²⁶ 於2024年報告年度，無法取得改裝項目的財務資源。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團利用3D打印技術優化生產流程，提高效率及材料利用率，同時減少廢棄物。這項創新技術能夠生產遊艇的定製組件，降低投入，同時亦提高生產精度和可重複性。此外，3D打印亦能夠縮短原型檢測時間，加快開發週期。

採用這項技術是本集團對可持續發展承諾作出的舉措之一，幫助減少原生材料的使用、減少生產廢棄物及提高可回收率。這項舉措屬於法拉帝集團整體可持續發展計劃中的一環，該計劃旨在實現負責任的創新，逐步在生產流程中融入對環境影響較小的解決方案。

遊艇改裝是航海業採用循環經濟原則的範例，可重續及延長船隻的使用期限，而不必更換船隻。

該流程回收及升級現有材料和組件，同時採用更高效及更環保的技術——如混合動力引擎及光伏系統——還有使用可持續的船內船外材料。改裝項目（包括維護和修改）不僅提高遊艇的效率和延長使用期限，亦促進回收和減少廢棄物而減少自然資源消耗和環境影響。

近年，該方法顯現出卓越的增長趨勢。在零售工程業務分部（包括改裝、維修、技術諮詢、維護計劃和其他相關業務）中，所管理項目數目從2022年的40個增至2023年的74個，到2024年達85個，而同期發出的報價數目從381個增至456個和475個。同時，在零部件業務分部，所處理工單數目從2022年的2,718張增至2023年的2,806張，到2024年達2,985張，而發貨量從2022年的1,105件增至2023年的1,291件，再增至2024年的1,331件。

市場尤為注重材料的選擇：客戶（尤其北歐船東）日益偏好環保解決方案，如透過回收舊木材（如軟木）或合成變體材料獲得的可持續性柚木。航海業採用這種方式，立足可持續性和增加現有資源的利用，商業模式日趨循環。

目標

法拉帝集團已根據其可持續發展策略及監管要求，制定資源使用及循環經濟的非量化具體目標。本集團採納該等目標，旨在提高資源效率、減少環境影響及促進生產流程創新，同時確保履行監察政策及措施有效性的責任。

已確定的措施尤為注重優化材料的使用、從預防角度減少廢棄物及提高促進材料回收的循環技術。

環境、社會及管治報告

在此環境下，目標直接關乎資源投入和產出量，尤為重視循環產品的設計、提高循環材料利用率、減少生產廢棄物及有效的廢棄物管理。目標並非按監管規定所制定，而是屬於我們的長期願景，我們有志於在企業常規及政策中融入可持續發展，主動應對環境及監管挑戰。

本公司亦深知宣傳可持續資源採購及資源使用至關重要，這符合循環經濟的原則，單相關具體策略仍處於評估階段。我們仍在制定實施及監察方法，以及該兩個目標的預期效果及潛在持份者參與。既定目標為定性目標，故並非全面符合ESRS標準。有關目標、政策及舉措監察的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」一節。

目標	目標簡介	參考ESRS	基準年份	目標年份
推出以硬化樹脂替代熱塑性樹脂的試點項目	推出以可回收硬化樹脂替代熱塑性樹脂的試點項目，旨在促進原材料在使用後回收。該措施旨在減少廢棄物、提高生產流程效率，實現企業創新及負責任的資源管理目標。	E5-3 — 資源使用及循環經濟的目標	2024年	2026年
加強3D打印技術在工程領域的應用	加強3D打印技術，減少生產切割過程產生的廢料，提高資源管理效率。對工程領域的涉足擴大該技術在生產部分的應用，增強內部技術專長。	E5-3 — 資源使用及循環經濟的目標	2024年	2025年

環境、社會及管治報告

指標

資源流入

法拉帝集團的船隻生產使用多種材料，分為可再生材料及不可再生材料。可再生材料中，木材及柚木為用於傢具結構、船內裝潢及船外甲板飾面的主要材料。

不可再生材料方面，本公司廣泛使用鋼鐵、鋁合金及不鏽鋼，為建造金屬遊艇結構的重要材料。同時，樹脂、泡沫、玻璃及碳纖維等材料用於建造複合材料船隻。銅、青銅及鉛等製成的組件用於設備及船載系統，而油漆及填充料則在產品表面處理中至關重要。

目前包裝材料未納入報告範圍，因其相較所用總材料量的影響甚小。然而，法拉帝集團認為，包裝材料做到可追溯體現我們持續改進的一面，我們銳意制定可更精準追溯的解決方案，同時考慮該流程目前的複雜性。

進料量為按交付船隻數目進行估算，視乎實際情況準確監控資源流入。本集團採用內部資料庫，已用於計算船隻的重量及穩定性，透過將船隻的每種構成材料的重量聯繫至其重心，對每種材料作出更詳盡說明。內部可追溯性的Excel文檔收集供應商提供的數據，並整合SAP系統的直接採購材料資料。

資源流入

規定說明E5-4

2024年總計

a) 報告期間內所用技術及有機產品和材料的總重量 ²⁷ (噸)	14,273.11噸
(b) 本公司用於製造產品及提供服務(包括包裝)來自可持續供應鏈的有機材料百分比	0
(c) 本公司產品及服務(包括包裝)所用再利用或回收利用的二次組件、中間二次產品和材料的重量(絕對值及百分比)*	0

* 關於c)點，概未獲得本公司所用再利用或回收利用組件的重量(絕對值或百分比)及中間二次產品和材料的資料(包括包裝)。

²⁷ 流入量按已交付船隻數量的數據進行估算。本數據透過用於計算船隻重量及穩定性的內部資料庫進行處理，並有供應商的可追溯數據及SAP系統的直接採購材料資料作為補充。

環境、社會及管治報告

資源流出

由於法拉帝集團的產品獨特，視乎多項因素才能釐定是否可維修，包括：損壞程度、結構性組件或可更換組件受損情況等。

產出產品的耐用性

產品及材料	排水型機動船	高性能動力遊艇
上市產品的預期耐用性 ²⁸	不適用	不適用
行業媒體 ²⁹	45年	50年

目前未取得產品及包裝可回收成分比例的資料，但我們已計劃開始收集及報告該類數據。法拉帝集團概無監測或收集產品及服務（包括包裝）生產中所用再利用或回收再用的二次組件、中間二次產品及二次材料的重量數據（絕對值或百分比）。因此，我們並無實施流程避免重複計算再利用和回收再用材料重疊使用的情況。

在循環經濟的貢獻方面，法拉帝集團目前並無制度監察循環性原則在產品和材料的整合程度及該等產品和材料首次使用後是否實際被予以回收或再利用。同理，我們概無制定指標評估經營中對消費前廢棄物的管理情況。本公司目前並未按耐用性、可重複使用性、可修復性或可回收性原則提供所開發產品及材料的詳盡說明，亦無提供其產品相較行業平均水平的預期耐用性數據。本集團深知該等方面資料至關重要，正考慮採用適當工具，加強日後對該資料的監察及報告。

廢棄物

為遵守環境指令及實現循環經濟，法拉帝集團界定及監察航海業的特有廢物流。具體而言，本公司將以下物質分為主要廢物流：樹脂、金屬、衍生木材、塑膠、油漆、溶劑及黏合劑。

同時，法拉帝集團具體說明廢棄物的組成成分，強調存在可回收材料，如金屬、非金屬礦物、塑膠及紡織品。這些說明足證本公司始終銳意進行可持續廢棄物管理及加強整個生產鏈的資源利用。

²⁸ 目前，法拉帝概無監察或收集上市產品的預期耐用性數據。

²⁹ 國際海事協會(ICOMIA)發佈的研究報告「休閒航海業推進系統脫碳之路(Pathways to Propulsion Decarbonisation for the Recreational Marine Industry)」。

環境、社會及管治報告

為釐定資源流出及進行分類，本公司透過設施事故報告(FIR)廢棄物表格取得目的代碼，透過環境聲明表(MUD — Modello Unico di Dichiarazione Ambientale)了解生產活動所產生的廢棄物數目。在可行的情況下，不受MUD規管的都市廢棄物基於廢棄物容器的體積量化每週的收集量，從而進行估算。

所產生的廢棄物

廢棄物	2024年
廢棄物總量(噸)	4,468.59
用於以下目的之有害廢棄物總噸數：	
準備再利用	2.71
回收	
其他回收操作	190.21
用於以下目的之無害廢棄物總噸數：	
準備再利用	281.39
回收	
其他回收操作	3,724.20
用於以下目的之有害廢棄物總噸數：	
焚燒	
堆填	13.43
其他處置操作	132.32
用於以下目的之無害廢棄物總噸數：	
焚燒	21.23
堆填	37.41
其他處置操作	65.70
非回收利用廢棄物總噸數	4,468.59
非回收利用廢棄物百分比	100%

有害及放射性廢棄物

廢棄物 ³⁰	2024年
有害廢棄物總量(噸)	338.66
放射性廢棄物總量(噸)	0

價值鏈的重大環境方面 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性

管理影響、風險與機會

法拉帝集團的2024財年雙重重要性評估包含對價值鏈的初步定性評估，以識別及評估相關的影響、風險及機會。評估識別出內部經營及上下游整個供應鏈的重大主題。本集團與管理層進行討論開展評估，作為審視價值鏈的第一步。本集團深知及時管理價值鏈的重要性，有意在未來幾年加深價值鏈分析。請注意，我們並無作出識別影響、風險及機會(IRO)的專門諮詢。

這方面識別的事項主要為污染、水資源及生物多樣性，相關重大影響、風險及機會載列如下。

E2 — 污染

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
水污染	潛在影響	污染物排放至地下水和海洋造成的污染	本集團已確定價值鏈中的下游影響	中期	不適用

雙重重要性分析完成後，法拉帝的營運、任何工廠或商業活動並未涉及污染議題。然而，誠如制定行業地圖(資料來源：UNEP FI/PSI³¹)進行的分析所表明，污染議題是上游和下游價值鏈的相關議題。目前，我們在價值鏈中未確定污染構成其重要議題的具體地點。

E3 — 水資源

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
水資源	現有影響	(上游)價值鏈活動的家庭和生產用水量對水資源的影響，突出缺水地區	本集團已確定價值鏈中的上游影響	長期	不適用

³¹ UNEP-FI(聯合國環境規劃署金融倡議)及PSI可持續保險原則

環境、社會及管治報告

根據雙重重要性分析完成後，由於水及海洋資源議題僅與供應鏈有重大關聯，故未納入報告範圍。然而，制定行業地圖(資料來源：UNEP FI/PSI)進行的分析突顯出該等議題在整個價值鏈(包括上游和下游)中的關聯性。目前，我們在價值鏈中未確定污染構成其重要議題的具體地點。

E4 — 生物多樣性與生態系統

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
對生物多樣性喪失造成直接影響的因素	現有影響	採購中因資源耗盡造成的生物多樣性受損及使用中產生的污染	本集團已確定價值鏈中的下游及上游影響	中期	不適用

法拉帝利用「雙重重要性分析」一節中所述的方法，識別及評估其場所及價值鏈對生物多樣性及生態系統的實際及潛在影響。具體而言，我們使用HeatMap工具進行量化分析，該工具基於外部和開源資料來源(UNEP-FI及PSI)的行業地圖。該等地圖基於環境、社會及管治因素的相關議題，不同經濟行業均配有預期的發生程度。

然而，年初至今，我們尚未識別及評估以下各項：對生物多樣性及生態系統的依賴性、生物多樣性及生態系統轉型和實質影響的相關風險及機會，以及這些議題的相關系統性風險。此外，我們並未就該等議題採用正式的環境風險管理(ERM)制度。在我們的活動對地方社區的影響方面，本集團並未就共享生物資源及生態系統的相關可持續性評估諮詢受影響社區，亦未界定具體標準識別對該等社群產生不利影響的場所或生產。此外，地方社區未參與雙重重要性分析，亦未納入評估可持續性議題所受重大影響的流程。

2023年，法拉帝開展識別位於生物多樣性敏感地區的場所的分析，當時識別出位於保護區10公里範圍內的多間工廠。然而，法拉帝尚未評估其活動對該等地區的影響，亦未分析對自然棲息地或受保護物種的潛在損害。因此，需要實施生物多樣性減緩措施，如以下法規有所規定：歐洲議會及歐洲理事會關於保護野生鳥類的2009/147/EC指令；歐洲理事會關於保護自然棲息地及野生動植物的92/43/EEC指令；歐洲議會及歐洲理事會關於評估某些公共及私人項目對環境影響的2011/92/EU指令第1(2)(g)條所界定的環境影響評估(EIA)；以及就第三國的活動而言，應遵守同等效力的國家規定或國際標準，如國際金融公司(IFC)表現標準6：保護生物多樣性及可持續管理生物自然資源。

政策

儘管法拉帝集團擁有若干可持續發展相關企業工具和政策，包括道德守則及管理系統，但尚未採用污染、水資源管理和生物多樣性議題的具體政策，因為該等議題被認為並非目前可持續發展策略及企業經營管理中的優先事項。然而，未來幾年，本集團計劃制定適當工具，確保對該等方面的重大影響、風險和機會進行更具結構性和透明度的管理。

行動

在本首個ESRS報告年度，法拉帝集團因對其價值鏈了解依然不足，故未採取亦不打算在未來幾年就該等議題採取任何具體措施。然而，本集團致力於在未來幾個財年正式制定該等議題的措施，最終實現其策略目標。

目標

法拉帝集團的策略不包括涉及污染、水資源及生物多樣性的具體目標。如上所述，僅考慮價值鏈的情況下，該等議題方屬於重大議題，而本集團目前對價值鏈了解不足，無法制定要達成的策略目標。未來幾年，本集團計劃加強認知，以更清楚地確定該等議題及其重大子議題。法拉帝集團方能夠優先處理僅對價值鏈及目標而言屬重大的事項。

S1 - 我們的員工

管理與員工相關的影響、風險及機會

雙重重要性評估將我們的員工識別為法拉帝集團的重要議題之一，特別是涉及工作條件及全體員工享有平等待遇與機會的子議題。本集團全體員工整體均與該等議題密切相關，而藍領工人因工作性質，或許更容易面臨健康及安全風險。

2024年是首次開展雙重重要性分析的年份，故本集團員工所受的實際及潛在影響尚未完全整合至本集團的商業模式和策略中。

該等一般重大影響並非轉型計劃所致，因本集團尚未實施任何轉型計劃。此外，在本集團經營所在任何國家，均不存在強迫勞工及童工的相關影響或風險。報告顯示，我們目前尚未採取任何具體措施減緩轉型至更綠色或零排放經濟所產生的任何負面影響。

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
工作條件 全體員工享有平 待遇與機會	潛在影響	因不穩定就業、不充裕工作環境及 培養共享和歸屬感的措施不足， 導致不滿意情緒、動力不足及員 工福利降低	本集團已確定經營中的影 響	長期	<ul style="list-style-type: none">• 道德守則• 舉報政策• 目標管理(MBO)規例
工作條件	潛在影響	因忽視工時、通勤困難及工作生活 平衡支持政策不足，導致工作與 生活失衡	本集團已確定經營中的影 響	長期	<ul style="list-style-type: none">• 篩選政策• 招聘政策• 多元化及包容性政策• 工作時間政策

環境、社會及管治報告

重大子議題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施工具及程序
工作條件	現有影響	事故、受傷及職業病事件，可能對員工健康及安全產生不利影響	本集團已確定經營中的影響	短期	
全體員工享有平等待遇與機會	潛在影響	因受保護群體及少數群體的代表人 人數不足，導致工人權利受到侵犯的事件	本集團已確定經營中的影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	潛在影響	因無適當的預防措施及對應措施， 公司內部發生暴力及騷擾事件， 可能對員工福祉安全造成影響	本集團已確定經營中的影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	現有影響	提供僱員培訓活動及用人唯才的晉 陞途徑，發展專業技能，提升員 工滿意度	本集團已確定經營中的影響	長期	
工作條件	機會	提升員工滿意度及營造公平包容的 工作環境，確保業務表現改善	本集團已確定經營中的影響	長期	
全體員工享有平等待遇與機會	機會	發展專業技能，提升員工滿意度， 改善業務表現及激發創新思維	本集團已確定經營中的影響	長期	

政策

本集團堅定致力秉持最高道德標準開展業務，道德標準為本公司取得成功及鞏固在國際航運業領軍者形象的根本所在。在此情況下，本集團保證全體員工享有平等工作機會和職業發展，僅按技能及資格用人。法拉帝集團反對所有形式的員工歧視，包括基於性別、年齡、種族、膚色、信仰、宗教信仰、性取向、婚姻狀況、國籍、殘疾、公民身份或受保護類別成員身份的歧視。

我們嚴格執行道德守則所載的原則，同時採納及實施其他政策，管理與本公司員工有關的影響、風險及機會，足見我們堅定踐行該承諾。

道德守則幫助本集團以透明、公平且全面合規的方式進行人事篩選、招聘及管理流程，我們譴責任何不法行為，如騷擾、歧視或徇私。有關道德守則的更多詳情，請參閱G1章。

此外，在保護最弱勢員工方面，本集團銳意預防和打擊不尊重人權、人口販運、強迫勞動和童工等現象，具體為採納符合「准予就業最低年齡公約」(國際勞工組織第138號公約)及「禁止和立即行動消除最惡劣形式童工勞動公約」(國際勞工組織第182號公約)條款的特定管理制度和控制措施。

員工相關政策由首席人力資源官與組織長負責，更詳盡的說明如下：

MBO內部條例明確規定了目標激勵制度的管理方式。尤其是，該條例規定了編製MBO表格的規則，並提供了分配和評估分配給每個員工的目標的詳細說明，同時考慮到了參考領域和具體的專業職責。因此，這些規定與公司的戰略目標保持一致，旨在提高個人對實現本集團整體業績的貢獻，可確保程序的透明性和一致性。

法拉帝集團的遴選程序界定了從需求分析、規劃干預措施、實施遴選程序到任命的整個項目流程。它適用於本集團所有站點的所有公司人員--從高管到中層管理人員、白領和藍領工人。

該程序包括兩個主要階段：在開發前階段，透過精心規劃分析需求並確定優先事項；在開發階段，進行招聘，包括內部和外部招聘、一系列面試以及對候選人的最終評估。在這一過程結束時，將起草一份報告，總結評估結果，然後確定一攬子合同並簽署工作建議書。最後，在試用期結束前，人力資源部會透過與申請人職能部門負責人討論來核實這一過程的效果，從而確保遴選過程有序、透明，符合組織發展目標。

環境、社會及管治報告

招聘程序是公司內部實施人力資源甄選程序的一系列活動。

招聘程序還規定了新員工的入職方式，制定了明確的程序，以確保有效接收新員工並使其逐步融入公司環境。這些活動包括溝通、組織和合同手續的所有方面，從簽署聘書到僱傭關係的任何後續變化，如角色變化、晉陞或內部重新分配等等。

法拉帝集團致力於營造一個沒有歧視的包容性工作環境，促進機會平等和尊重各種形式的多樣性。公司採取的政策禁止一切形式的歧視，並致力於消除可能限制人員全面發展的文化、組織和物質障礙。

公司戰略轉化為人力資源管理實踐，旨在選拔最優秀的人才、促進職業發展、防止性別薪酬差距並支持建設性的代際交流。此外，公司還促進包容性領導風格和透明的溝通方式，這是建立基於相互尊重和信任的工作關係的關鍵。

最後，多元化及包容性政策透過公司網站在組織的各個層面進行傳播，以確保每位員工都能充分發揮自身潛能，為本集團的成功做出貢獻，從而使人們充分認識到促進人權是法拉帝集團價值體系不可分割的一部分，並進一步推動其發展。

透過該政策，本集團致力於確保營造一個尊重多樣性的包容性工作環境，推動旨在加強企業管治中所有專業類別的均衡代表性和積極參與的各項舉措。

工作時間政策整合併在公司層面執行現有的工作時間規定，確保工作時間管理清晰有序。該政策詳細規定了考勤制度、缺勤理由、休息時間和補休時間的管理，確保尊重工人的權利，促進職業生活和個人生活之間的平衡。其目的是確保透明度和合規性，同時優化工作組織，為本集團員工營造一個高效和富有成效的環境。

員工培訓和教育程序是提高產品質素、質素體系有效性和公司整體成功的關鍵因素。首席人力資源與組織幹事負責指導確定、評估和縮小不同活動所需的技能與員工現有技能之間的差距。在這種情況下，培訓活動的目的不僅在於透過實施有關安全法規和預防性最佳慣例的持續培訓來預防事故和保護工人的福利，還在於培養技術和管理技能。

這一過程從分析培訓需求開始，由培訓主管與職能經理合作，並在每個站點健康與安全幹事的支持下定期進行分析，後者強調與預防和安全義務有關的需求。將收集培訓申請，並與公司管理層提出的業務發展需求相結合。培訓主管根據收集到的數據制定培訓計劃，然後提交人力資源管理層審批，從而確保培訓工作的動態性和連續性。

已經開展的培訓以對培訓活動和個人經歷的記錄證明，而分析、規劃和審批過程則使確定相關領域、確定要開發的主題、選擇參與者和培訓師以及制定指示性時間表成為可能，從而確保培訓始終與組織的優先事項和當前的安全法規保持一致。

員工參與流程

本集團表示，其參與承諾是透過強有力的制度和勞資關係實現的。透明、獨立和正直的原則是公司職能部門與工會組織保持關係的特點，有利於進行公正的辯論，不帶任何歧視，從而營造一種相互信任和建設性對話的氛圍。

在這種情況下，本集團多年來一直能夠鞏固穩定的關係，透過工會代表的定期參與，以平靜和建設性的方式處理這種關係。尤其是在2022年2月，法拉帝與國家和歐洲工會以及船廠工人代表機構簽署了一項協議，續簽了二級公司一體化合同(CIA)，有效期至2024年12月31日。此外，在2024年12月，完成了法拉帝CIA的續約談判，該合同有效期為2025年1月1日至2027年12月31日。此外，值得注意的是，法拉帝的所有員工都遵守集體談判協議，該協議保證了與工人代表的持續對話，亦涉及人權問題，使員工的觀點得到重視。

法拉帝和Zago S.p.A.定期開展有關家庭工作流動性的匿名調查，以分析員工習慣並評估可能的干預措施，從而改善旅行的可持續性。最後一次調查根據關於通勤計劃的官方指南，使用專門的MMSurvey應用程式，透過自編的線上問卷進行。

為確保廣泛參與，該活動輔以數碼資訊材料，並透過電子郵件向所有工人發送正式通知。透過收集到的數據，我們可以了解員工的需求以及他們對更具可持續性的交通解決方案的傾向，從而有助於制定有針對性的戰略，優化出行並減少對環境的影響。該計劃由人力資源部門(尤其是其負責運營的主管)實施和管理。

公司員工提出疑慮的渠道

此外，法拉帝集團還制定了一系列程序，以糾正對其員工造成的負面影響，並提供提出疑慮的正式渠道，從而確保及時有效的回應系統。

事實上，除定期健康檢查外，如果工人認為自己的健康狀況可能會受到影響，亦可要求進行特別體檢；這樣，工人就有機會向指定的醫生表達自己的擔憂，醫生會共同評估為保障其健康所需的處方或限制。健康和風險記錄的管理完全符合隱私條例。需要指出的是，尚未實施評估其有效性的系統。

環境、社會及管治報告

此外，法拉帝集團還制定了舉報政策，允許透過兩種方式進行內部舉報：

- 線上申請：工人登錄專門網站(<https://ferretti.uat.integrity.complylog.com>) (亦可從本集團網站訪問)，點擊「提交案件」並填寫表格，亦可附上語音郵件(須經登記和同意)。提交報告後，系統會分配一個ID標記，使報告人可以監控報告的狀態，並透過消息系統與管理人員交流。
- 與經理會面：工人可以透過管理人員的電郵地址發出請求，並參加會面，會面期間將對報告進行記錄(如果同意，可以透過錄音的方式，或透過起草報告的方式，隨後由報告人核實和確認)。

管理人員收到報告後，會立即發出收件回執(7天內)，並為報告分配一個識別碼(案件ID)，將其記錄在專門的電子登記簿中。隨後，管理人員對報告的相關性和依據進行評估。如果報告被認為不相關或沒有根據，管理人員會在三個月內通知報告人，將狀態更新為「已關閉」，否則他們會啟動調查(在此期間可能會聽取有關各方的意見並要求提供進一步資訊)，並將狀態從「審議中」更新為「調查中」。

調查結束後，報告和所有相關文件將安全存檔(電子版和紙質版)長達五年或跟進相關程序所需的時長，從而確保數據的可追溯性和保密性。

此外，法拉帝集團還根據第24/2023號法令的規定採取保護措施，防止對舉報人的報復行為。

為確保員工了解這些程序，公司內聯網上專門開設了一個欄目，在程序更新時會定期發出通知，新員工入職時亦會收到一份特別通知。

環境、社會及管治報告

行動

對於那些沒有明確規定的行動，尚未有跟蹤和評估其效果的程序。

主要行動	行動範圍 (價值鏈、持份者)	時間範圍	狀態(已實現、 進行中、已計劃)	分配至舉措的財務 資源(資本支出/ 運營支出 ³²)
企業福利制度	自身業務	2024年	已實現	不適用 ³³
發展新技能	自身業務	2024年	已實現	300.000歐元 ³⁴ (個人培訓)
女性自衛課程	自身業務	2024年	已實現	—
「可持續發展的領軍者」培訓課程	自身業務	2024年/2025年	進行中	—
人員管理學院	自身業務	2024年	進行中	—
工作場所安全	自身業務	2024年	進行中	2.550.264歐元 ³⁵ (有形固定資產)
防護項目	自身業務	2024年	進行中	—
數據處理	自身業務	長期(每年更新)	進行中	40,800歐元 ³⁶ (法律意見)

法拉帝集團致力於為員工提供全面、明確的企業福利³⁷制度，其中既包括國家集體談判協議規定的福利，亦包括本集團直接提供的額外福利。這一重點體現在為員工提供的旨在改善工作和個人福祉的各種服務和福利上。

³² 當前使用的財務資源金額，可追溯到資產負債表上的數值。目前並無分配未來財務資源的計劃。

³³ 由於福利制度採取員工個人選擇制，因此尚未建立財務資源，原因是其取決於成員數量。

³⁴ 請注意，所報告成本亦包含女性自衛課程、可持續發展的領軍者課程及人員管理學院課程。

³⁵ 與工作場所安全相關的財務資源亦包括防護項目的財務資源。

³⁶ 財務資源明細如下：意大利集團所有公司DPO的每天活動費用為21,600歐元+19,200歐元。

³⁷ 請注意，本公司福利制度適用於法拉帝和Zago S.p.A.。本集團其他企業則採納國家基準合同規定的福利要求。

CCNL (國家集體談判協議) 項下的福利

根據國家集體談判協議，本集團提供以下福利：

- 人壽保險：為高管提供；
- 醫療保健：透過報銷醫療費用方式提供予管理人員，透過Altea基金提供予木工，透過Metasalute和EBM Salute提供予金屬加工部門；
- 社會保障繳款：透過針對木工部門的ARCO基金、針對金屬加工部門的COMETA基金和針對管理人員的Previndai基金進行管理；
- 為在國外工作的工人提供援助：擴大到公司所有員工。

本集團提供的額外福利

除合同福利外，法拉帝集團還提供其他福利，包括：

- Unisalute醫療保健：針對出差的管理人員和員工；
- 職業和非職業事故保險：為管理人員和主管提供保障；
- Kasco保險：適用於在公司出差期間使用私人汽車；
- 企業福利制度：根據國家類別及／或二級談判協議提供。

法拉帝和Zago S.p.A.員工可以將高達50%的業績獎金分配給福利商品和服務，並享受重大稅收優惠。在可供選擇的方案中，工人可以從幾十種旨在滿足個人和家庭需求的解決方案中進行選擇，加強企業對管理生活和工作質素的支持。

法拉帝集團將員工福祉視為公司發展和成功的關鍵因素，致力於加強其福利制度，充分體現出其對員工福祉的重視。

人力資本的培訓和發展是法拉帝集團的戰略支柱，旨在促進員工技能的不斷提高，確保集團長期處於市場領先地位。所有培訓活動的目的都是為了豐富其資源的專業和個人技能。本集團實施了一項明確的培訓計劃，其中包括旨在培養和提高個人、人際交往和溝通技能以及技術和專業能力等橫向能力的具體課程。此外，還根據ISO 14001標準，計劃開設健康、安全和環境(HSE)課程，以提高工作人員對工作場所風險評估和預防的認識，並為其做好準備。

培訓面向法拉帝集團意大利辦事處的所有女性。公司積極支持打擊基於性別的暴力，推廣由個人防衛專家直接在公司所在地舉辦的女子自衛課程。

環境、社會及管治報告

課程的目的是提供處理潛在危險情況的實用工具和有效技巧。該倡議得到了廣泛參與，本集團約有一半的女性僱員報名參加。2023年底組織了兩次活動，2024年初又組織了四次活動。

「人員管理學院」計劃旨在培訓和加強經理和主管網絡，使他們能夠激勵、委派和調動團隊，為實現公司目標做出貢獻。該專案將在2024年至2025年期間實施，參與者眾多，旨在培養人力資源管理方面的戰略技能。2024年，培訓課程涉及工業技術部的具體領域，約有50人參加。涵蓋的主題包括情感意識與智慧、有效溝通、授權與反饋以及管理者作為教練的角色。

培訓面向本集團所有員工（白領），透過電子學習平台進行，讓他們有機會更多地了解2030年議程的17項目標，並成為可持續變革的參與者。該項目於2024年10月開始。

得益於多年的投入和有針對性的政策，法拉帝的事務頻率指數（即每百萬工作小時的事故數量）與2010年相比降低了82%。這一成果的取得，得益於對本集團各生產基地存在的事務風險進行的詳細分析，以及在組織和設備工程兩方面採取的預防和糾正措施。生產過程中發現的主要風險包括化學風險、致癌風險(PLD)、高空作業、中度生物力學和噪音風險、極中度振動風險和機械風險。本集團致力於營造一個日益安全可靠的工作環境，這體現在持續的監測和所採取的措施上。本集團使用的另一個工具是持續開展健康與安全培訓活動，這些活動基於法律要求和員工的具體需求，根據主要參考數據（工人、RLS、主管等）開展。

本集團對造船廠進行了大量投資，以提高安全性，防止事故發生。主要措施已實施多年，並在2024年繼續實施，包括在所有橋式起重機上安裝救生索，在木工部門引入基於徽章的機器資格認證系統（目前正在實施），以及對卡托利卡造船廠的夾層進行整治。

為了防止可能發生的事故，我們透過詳細的指南和實踐課程，對員工進行與其工作相關的特定風險培訓。他們的工作隨後由經過適當培訓後才正式任命的專家聯絡員進行監督和協調。這些聯絡人每月參加一次安全會議，專門交流程序和良好慣例，分析危急情況、事故或險情，以確定和實施糾正措施。

如果發生事故或險情，需要起草一份報告，其中包括對事件的描述、確定的糾正措施、負責實施的人員和相關的時間框架。在每月的OMT會議上，僱主和工廠管理人員都會討論這些事件，以在所有生產基地提高風險意識，防止發生類似情況。

環境、社會及管治報告

法拉帝保證員工個人資料的保密性，只允許經授權的人員出於合法業務目的訪問資訊，並遵守隱私法和歐洲法規。

個人資料包括身份證號碼、聯絡方式、個人和健康資料等資訊，公司僅在需要時經過明確披露和知情同意後才會處理這些數據。除特殊例外情況外，此類數據不得共享或用於所述目的之外的其他用途。

根據意大利第231/2001號法令，法拉帝禁止以非法目的更改或篡改電腦系統和公司數據。

目標

至少在本報告年度，企業員工的可持續發展目標是由管理層在沒有員工代表參與的情況下，透過綜合規劃和監控流程確定，並適用於組織內的所有員工。尤其是，公司制定了有時限和以結果為導向的目標，以減少負面影響，加強正面影響，並有效管理與公司員工相關的風險和機遇。這些目標用於衡量進展情況和指導糾正措施，有助於營造日益安全的工作環境，並使企業戰略與國際可持續發展標準保持一致。應當指出的是，並非所有這些目標都是符合ESRS要求的可衡量目標。有關目標、政策和行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」部分。

目標	目標簡介	參考ESRS	基準年份	目標年份
將嚴重度指數降至 0.4% 以下	透過持續改進工作安全，將事故嚴重性指數降至0.4%以下。這一承諾的重點是推廣預防性慣例和提高認識，從而促進員工的福祉和社會可持續發展標準的實現。	ESRS S1-5	2024年 ~0.4 ³⁸	2025年 <0.4%
增加集團層面人均非強制培訓時數	增加集團公司的培訓時數，確保到2025年增加10%	ESRS S1-13	2024年 13小時	2025年 +10% (考慮2024年總時數)

³⁸ The accident severity rate for employees was calculated as the ratio of the number of days lost due to accidents at work to the total number of hours worked by employees, multiplied by 1,000.

環境、社會及管治報告

目標	目標簡介	參考ESRS	基準年份	目標年份
在Ferretti S.p.A.及Zago S.p.A.推行Smartworking	實施智能辦公，為員工提供每週一天採用靈活工作模式的機會，以提高工作靈活性，促進職業生活與個人生活之間的最佳平衡。	ESRS S1-15	2024年	2025年
透過技工學校為年輕人提供培訓課程	透過技工學校在高端航海領域提供理論、實踐和親身體驗相結合的培訓課程，共有約15名	ESRS S1-13	2024年	2025年
透過技工學校為青年提供培訓課程	年輕人參與其中		11名年輕人參與	+25% (考慮12個人)

指標

本公司的僱員特點

有關僱員總數的資訊已經核實，並與財務報表中報告的最具代表性的數字(即僱員總數2,118人)進行了比較，確認了所報告數據的一致性和可靠性。收集數據的方法是從人力資源數據庫(HE Ready INAZ)中提取截至2024年12月31日的有效資源。就AMAS而言，數據由HR AMAS透過HRIS — ADP系統直接提供。

按性別劃分的僱員數目(單位：人)

按性別劃分的僱員人數(單位：人)

2024年

男性	1,794
女性	324
其他	0
未披露	0
僱員總數	2,118

環境、社會及管治報告

截止期末按國家／地區劃分的僱員人數(單位：人)

國家	僱員人數
意大利	2,040
摩洛哥	2
西班牙	1
新加坡	2
香港	7
阿布扎比	1
美國	65
僱員總數	2,118

按合同類型及性別劃分的僱員人數(單位：人)³⁹

2024年參考期間	女性	男性	其他	未披露	總計
長期僱員人數	300	1,678	0	0	1,978
定期僱員人數	24	116	0	0	140
可變工時僱員人數	0	0	0	0	0
僱員總數	324	1,794	0	0	2,118

2024年參考期間	女性	男性	其他	未披露	總計
全職僱員人數	313	1,785	0	0	2,098
兼職僱員人數	11	9	0	0	20
僱員總數	324	1,794	0	0	2,118

³⁹ 公司的大部分員工均為長期聘用，亦有少量臨時工和兼職工人受僱於特定的生產階段。

環境、社會及管治報告

按合同類型及區域劃分的僱員人數(單位：人)

2024年參考期間	歐洲、中東 及非洲	美洲	亞太地區	總計
長期僱員人數	1,905	65	8	1,978
定期僱員人數	138	0	2	140
變動工時僱員人數	0	0	0	0
僱員總數	2,043	65	10	2,118

2024年參考期間	歐洲、中東 及非洲	美洲	亞太地區	總計
全職僱員人數	2,023	65	10	2,098
兼職僱員人數	20	0	0	20
僱員總數	2,043	65	10	2,118

員工流動率

2024年參考期間

僱員人數	2,118
解僱僱員人數	191
員工流動率	9%

公司員工隊伍中非僱員的特徵

法拉帝的員工隊伍主要由直接僱員組成，但亦包括一定比例為公司生產運營活動做出貢獻的非僱員。尤其是，公司僱用了58名非僱員。

為確保報告的透明度，法拉帝採用了一種結構化方法，根據人數計算非僱員人數。在報告期結束時收集數據，確保對員工隊伍進行持續監測。

環境、社會及管治報告

法拉帝最常見的非僱員類型包括協調或持續的合作者、合同工和(課程或課外)實習生。

非僱員人數(以人數計)

非僱員人數(以人數計)	2024年
自僱合作者(代理)人數	1
企業提供從事人員搜尋、篩選及供應活動的人員數量(臨時工)	34
與公司相關的其他類型(實習生及其他合約類型)	23
總非僱員人數	58

實習生	2024年
實習生人數	23

集體談判協議保障及勞資社會談話

僱員的工作及僱用條件很大程度由集體談判協議決定並受其影響，該等協議根據現行法規制定最低標準及保障勞工權利和福利。

法拉帝集團確保員工在勞資社會對話中有充足代表，與工會及歐洲經濟區機構合作，促進公平及有參與感的工作環境。目前，本公司與其員工之間概無訂立關於由European Works Council (EWC)、European Company (SE) Works Council或European Cooperative Society (SCE) Works Council代表的協議。

參考期2024年	集體談判協議保障	勞資社會談話
保障率 ⁴⁰	僱員 — 歐洲經濟區(公司僱員 — 非歐洲經濟區(公職場代表 — (僅限歐洲經 超過50家且佔僱員總數 司超過50家且佔僱員總數 10%以上的國家) 10%以上的地區估算) 佔僱員總數10%以上的國 家)	
0-19%		
20-39%		
40-59%		
60-79%		
80-100%	意大利	意大利

⁴⁰ 美洲及亞太地區僱員因佔比未達到僱員總數至少10%，故未計入在內。

環境、社會及管治報告

多元化指標

該數據從人力資源資料庫(HE Ready INAZ)摘取截至2024年12月31日的有效資源收集而來。美洲方面，數據由HR AMAS透過HRIS — ADP系統直接提供。

按性別劃分的高管僱員

參考期2024年	男性	女性	其他	未披露	總計
高管僱員 ⁴¹	106	24	0	0	130
高管僱員百分比	81.5%	18.5%			100%
僱員總人數	1,794	324	0	0	2,118
百分比	5.9%	7.4%	0%	0%	6.1%

按年齡段劃分的僱員

崗位類別	30歲以下	30-50歲	50以上	2024年總計
總計	263	1,157	698	2,118

平均工資

工資按管理工資水平的適用《國家集體談判協議》(CCNL)釐定。

以外幣支付的薪酬按以下標準換算：亞太地區採用每月平均匯率，美洲區採用2024年12月31日生效的匯率。

於國外支付的薪酬須符合現行法規及各國法律規定的基本準則。

最後，「最低工資」的釐定未計入學徒。

⁴¹ 報告高管成員性別時，本公司將高管界定為董事會及監事下的一級及二級管理人員。

環境、社會及管治報告

社會保障

本集團確保全面遵守其經營所在不同國家的現行法規，並在員工管理上充分應用法規。具體而言，就FGA和Allied Marine而言，美國及佛羅里達州的勞工法條款應用於當地的全體員工管理。在此情況下，除員工自願選擇臨時或永久殘疾保險外，社會保障不會自動提供。

整體而言，法拉帝為員工經濟保障制度，應對因疾病、失業、工傷、突發殘疾、育兒假或退休等造成的收入損失。報告期內，受社會保障制度保障的員工為2,052人，佔總員工人數(2,118名僱員)的96.88%。

培訓及技能發展指標

按性別劃分的每名僱員平均培訓時數

每名僱員的平均培訓時數 ⁴²	男性	女性	其他	未披露	總計
總計	10	11	—	—	10

目前，本公司並未提供定期的績效評估及職業發展檢討。

健康及安全指標

法拉帝集團嚴格遵守職業健康與安全法規，確保為所有員工提供安全可靠的工作環境⁴³。確保工作環境安全舒適不僅是本集團的優先考慮事項，亦是本公司整體的策略及發展因素。2024年，本集團內並未發生嚴重事故(即導致缺勤超過六個月的事故)，本集團將繼續努力確保不會發生事故，盡可能降低事故率及工傷率。

健康安全系統保障的員工情況

	僱員	非僱員	總計
健康安全系統保障的員工	0	0	0
總員工人數	0	0	0
百分比	0	0	0

⁴² 請注意，培訓時數為Canalicchio公司的估算值，由管理系統中記錄的理據提供支持。

⁴³ 行政法令81/2008號

環境、社會及管治報告

身故

	僱員	非僱員	總計
職業事故相關身故人數	0	0	0
職業病傷害相關身故人數	0	0	0

工傷事故及職業病

	僱員
總工時數	3,061,914
工傷事故宗數	29
事故發生率	9.5
可記錄的職業病數量	2
因工傷事故損失工作天數	878
因職業病損失工作天數	279

工作生活平衡指標

本公司根據適用的集體談判協議條款，認為全體員工有權因家庭原因請假。此外，在育兒假結束時，本公司確保員工享有全面的職位保障，保證員工能夠全面復職。

因家庭原因請假

	男性	女性	其他	未披露	總計
享有探親假的僱員百分比	100%	100%	0%	0%	100%
享有育兒假僱員的休假率	23%	25%	0%	0%	23%

事件、投訴和對人權的嚴重影響

根據工作相關事件和對員工造成嚴重人權影響的披露要求，公司報告稱，在報告期內，公司內部未發生任何侵犯人權的事件。因此，並無有關投訴、嚴重人權影響、重大罰款、處罰或賠償的報告。公司透過採取旨在確保安全、公平和有尊嚴的工作條件的預防和監督措施，確認其對保護工人基本權利的一貫承諾。

S2 — 價值鏈中的工人

影響、風險和機遇管理以及工人參與價值鏈的工具

雙重重要性評估強調，價值鏈中的工人是本集團最重要的主題之一，分為與工作條件、平等待遇和機會以及其他與工作相關權利有關的子主題。

對價值鏈上工人的主要實質性影響亦於本集團的職業道德守則中有所提及，涉及歧視、剝削、職業健康和 safety 問題等風險、特別易受影響群體(女性、少數民族、移民和未成年人)的脆弱性，以及次優供應鏈管理帶來的額外風險。由於大部分供應商位於意大利和歐洲，童工和強迫勞動的影響不大。

本集團的價值鏈由來自不同行業和地區的龐大參與者網絡組成，其影響波及價值鏈上的所有工人。上游工人在供應鏈內工作，提供生產法拉帝集團遊艇所必需的原材料、部件和服務，包括引擎供應商以及玻璃纖維、玻璃、傢具、甲板材料和甲板供應商。電子產品、室內裝潢、裝飾和複雜部件的供應商以及確保材料高效流動的物流服務供應商亦發揮關鍵作用。下游工人包括客戶和專門處理法拉帝集團生產過程中產生的廢物的公司。

根據ESRS 2 SBM-3第48段的要求，法拉帝集團已分析與價值鏈上的工人有關的潛在影響、風險和機遇，評估其與戰略和業務模式的相互作用。從所進行的分析來看，並無重要證據表明這些影響與公司的戰略或業務模式直接相關，亦無須對其進行調整。同樣，與價值鏈上的工人有關的依賴關係亦未產生對公司戰略管理有重大影響的重大風險或機遇。此外，由於負面影響屬潛在影響且與任何單一事件(如工業事故)或特定業務關係有關，不存在廣泛或系統性的重大影響。

本集團深知，有必要進一步完善盡職調查和供應鏈控制政策，採取審慎的方法，縮小與國際基準的差距。雖然近期並未發現重大關鍵問題，但法拉帝集團必須持續監控價值鏈，以根據ESG原則和行業要求的標準，降低風險並抓住相關工人管理中出現的機遇。

重要子主題	IRO	IRO描述	價值鏈	時間範圍	實施的工具及程序
工作條件 平等待遇和機會 其他工作相關權利	潛在影響	由於未執行保護工人的地方和國際標準，價值鏈上發生侵犯人權的事件(健康和 safety、強迫勞動和童工等)	本集團已識別價值鏈的上游和下游影響	長期	<ul style="list-style-type: none">道德守則舉報渠道

工人參與價值鏈的工具

目前，本集團並無結構化的渠道供價值鏈上的工人直接向公司表達其擔憂或需求，亦未設立正式的流程以便彼等系統參與影響評估和監測活動。本集團深知這些工具對於價值鏈的負責任和包容性管理的重要性，目前正在評估引入適當的機制，以便與相關工人進行更有序的互動。請注意，雖然並未設立參與制度，但本集團的確設有報告渠道(例如舉報渠道)，詳情請參見G1章節。

政策

法拉帝集團董事會已制定並實施職業道德守則，並負責執行。在沒有專門針對供應商的行為守則的情況下，該文件對供應商的勞動關係和行為進行了規範，明確規定了尊重人權、防止歧視和騷擾的義務，以及保護工作場所健康和安全的措施。這些規定適用於內部員工和整個價值鏈上的供應商的工人。

為確保遵守這些原則，職業道德守則規定了監督和控制流程，並透過具體條款要求合約交易對手正式遵守。此外，本集團亦承諾糾正任何負面影響。

法拉帝集團高度重視價值鏈上所有工人的保護和福利，將社會可持續發展和道德原則納入供應商管理。對供應商的評估標準包括職業健康和安全管理，以確保工作條件符合最高的法規和道德標準；合同載有保護道德方面的具體條款，如關於尊重基本權利和平等待遇的自我認證，並有可能在運營地點(特別是在有風險的國家/地區)進行直接控制。

為強化這些承諾，本集團為其供應商提供有關職業道德守則的專門培訓，提高彼等對尊重人權、工人安全以及促進道德和負責任行為的意識。對可能的違規行為進行監測後，將採取適當的措施，直至並包括日後不再合作。此外，對於在現場開展的活動，法拉帝集團亦提供有針對性的培訓計劃，促進建立關注健康與安全的共同文化⁴⁴。所有相關方亦可在公司網站上查閱職業道德守則。

⁴⁴ 目前，法拉帝並未採用結構化慣例來識別供應鏈中的環境和社會風險，亦未設立明確的系統來實施和監測這些風險。此外，在選擇供應商時，目前並無推廣對環境影響較小的產品和服務的具體慣例，亦未設立實施和監督這些慣例的機制。但是，公司已意識到這些方面的重要性，現正評估將其納入未來流程的可行性。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團亦高度重視保護未成年人及制止針對未成年人的一切形式剝削。本集團秉持道德守則，致力於確保其僱員、供應商、合作方及夥伴遵循有關勞動和人權保障的現行法例，根據ILO所採納准予就業最低年齡公約第138/1973號及最有害的童工形式公約第182/1999號的指引，重點關注童工問題，並根據歐盟基本權利憲章的原則，保護婦女和歐盟以外的公民。

本集團遵守所有關於防止童工和強迫勞動的相關法律法規，於2021-2024年報告期內，其供應鏈中並無任何違規或涉嫌違規行為。

行動

2024年是報告的第一年，並無採取任何具體干預措施來預防、減輕或彌補對價值鏈中的工人造成的重大負面影響。公司尚未採取行動計劃或系統流程來確定必要的行動和評估所採取行動的效果。

目標

法拉帝集團透過綜合規劃和監測流程，為價值鏈上的員工確定可持續發展目標，旨在減少負面影響，加強正面影響，管理風險和機遇。此外，公司還制定基於時間的目標，但目前未設定ESRS所要求的具體量化目標，而是透過內部流程確定必要的行動並衡量在消除影響方面取得的進展。尤其是，目標的制定完全由管理層負責，並無員工代表的直接參與。由於行動計劃尚未全面實施，目前尚未啟動績效監測系統，亦無法收集有關反饋。

確定的目標屬定性目標，並未完全符合ESRS標準。有關目標、政策和行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」部分。

目標S2	描述	參考ESRS	基準年份	目標年份
根據ESG標準評估一級供應商的試點項目	啟動試點項目，根據ESG標準評估一級供應商。該舉措旨在透過監督和激勵供應商遵守與企業責任和可持續發展目標一致的道德、社會和環境標準，將可持續發展納入供應鏈。	S2-5	2024年	2026年
所購原材料的可追溯性	實施先進的可追溯系統，保證所用原材料的原產地和環境可持續性，確保進口產品不會造成森林砍伐或環境退化，符合EUDR條例。	S2-5	2024年	2025年

S3 — 有關社區

影響、風險和機遇的管理以及受影響社區的參與

雙重重要性評估將**受影響社區**確定為法拉帝集團的重要性主題之一，體現在與**社區的經濟、社會和文化權利**有關的ESRS子主題中。

分析表明，實際影響和潛在影響主要源於公司發展當地供應商網絡的戰略以及豪華遊艇的生產（該行業需要特殊的工藝技能，並與當地社區保持密切聯繫）。

公司深知，其戰略和業務模式與社區的需求和動態密切相關，因此要以負責任的方式處理業務優先事項。法拉帝集團採取的戰略有利於吸收本國供應商及投資慈善項目（如「技工學校」計劃和「航海工程碩士課程」），這有助於加強當地社區的韌性和可持續性。

2024年，雖然已意識到受影響社區的意見、利益和權利的重要性，但法拉帝集團尚未將這些方面直接納入其戰略和業務模式定位。

就受影響社區的重大影響所帶來的風險和機遇而言，除其他事項外，法拉帝集團亦已確定以下受影響社區：生活或工作在生產基地附近的社區（如弗利和拉文納的社區），這些社區受到公司運營（尤其是生產和物流活動）的直接影響，可能會導致正面和負面的社會和經濟影響；在採購和物流領域開展業務的社區，可能會在經濟利益和就業機會方面影響當地社區。

此外，為管理這些互動帶來的風險和機遇，公司已制定一系列監測措施，包括定期評估公司與受影響社區之間的影响和依賴關係。對這些影響的積極管理有助於公司實現獨特的業務模式，在滿足業務需求的同時滿足當地社區期望和需求。

在評估影響、風險和機遇的過程中，優先考慮擁有大量員工的公司，因為它們在與當地社區的互動中發揮著重要作用。這些公司被認為具有特別的相關性，因為它們在經營活動以及對其經營地區的經濟、社會和環境動態的潛在影響方面更具代表性。

環境、社會及管治報告

重要子主題	IRO	IRO描述	價值鏈	時間範圍	實施的工具及程序
社區的經濟、社會和文化權利	潛在影響	實施及支持當地招聘計劃、捐贈、志願及慈善活動，為豐富當地社區的經濟資源、個人發展及職業成長機會作出貢獻	本集團已識別對自身業務和價值鏈下游的影響	中期	<ul style="list-style-type: none">道德守則
社區的經濟、社會和文化權利	機遇	能夠為自己的本地供應鏈制定支持計劃，其中包括具有世代相傳的特殊技能的工匠和人員 ⁴⁵		中期	

政策

法拉帝集團深知與當地持續對話和創造共用價值的基本價值，並致力於促進其運營所在社區的福利。在道德守則中，公司以結構化的方式處理人權問題，重申其對可持續和負責任慣例的承諾。然而，由於該領域的舉措每年都會根據具體需求和企業優先事項，按照組織制定的預算進行選擇，因此尚未採用管理對受影響社區的相關影響以及相關風險和機遇的正式政策。藉助這種靈活的方法，可以對不斷變化的情況及時做出有效的反應，從而對當地社區的資源和舉措進行動態管理。雖然沒有正式的政策規定，但這種靈活而有針對性的模式使本集團能夠擴大其行動的積極影響，為加強其業務所在地區的社會和經濟結構做出重大貢獻。

⁴⁵ 儘管法拉帝集團對當地社區及其供應鏈做出了承諾，但2024年尚未確定可能制定專門的供應商支持計劃的具體行動。

受影響社區的參與流程

法拉帝集團認為，與當地社區及其代表持續對話，對了解和管理其活動的影響非常重要。培訓活動（技工學校和航海工程碩士學位課程，詳見下文「行動」部分）是本集團在當地開展活動的主要工具，為年輕人創造具體機會，滿足航海勞動力市場的需求。儘管法拉帝集團承諾讓受影響的社區參與進來，但在2024年，本集團尚未採取具體措施來更好地了解受影響社區（尤其是那些最容易受到影響或面臨邊緣化風險的社區）的意見。

這些舉措源於與機構、培訓組織和當地公司的合作，它們有助於確定培訓內容、確定最需要的技能並支持新人才的成長。雖然在決策過程中並無規定社區參與和納入社區觀點的正式程序，但透過與利益相關者的持續討論，培訓課程得以以該行業的實際需求為藍本，確保對參與者和當地經濟結構產生積極影響。

人力資源部在協調這些舉措和收集相關人員的反饋意見方面發揮著關鍵作用，有助於隨著時間的推移不斷改進這些計劃。關注的重點主要是創造職業機會和加強與當地的聯繫，但並未特別關注潛在的負面影響或弱勢群體。

法拉帝集團透過釐定參與者的就業率以及與合作夥伴比較來監測這些舉措的效果。藉助這些舉措，本集團不僅投資於新一代人，還鞏固了對意大利航海業技能增長和發展的承諾。

法拉帝集團不認為原住民屬於其業務和價值鏈中受影響的相關社區，因為本集團的活動主要集中在工業化環境和與原住民居住地沒有直接互動的行業。

環境、社會及管治報告

行動

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、已規劃)	財務資源 ⁴⁶ (資本支出/運營支出)
技工學校 ⁴⁷	利益相關者	2024/2025	進行中	50,000歐元 (個人培訓)
在博洛尼亞大學弗利校區開設的航海工程碩士學位課程	利益相關者	2024/2028	進行中	5年100萬歐元 (福利)
支持薩爾瓦多共和國的兒童	利益相關者	2023/2025	進行中	— ⁴⁸
能源船挑戰賽	利益相關者	2024	已實現	21,500歐元 (Elysium籌備工作的運輸、處理和內部工時)
WallyBeacon	利益相關者	2024	已實現	300,000歐元 (展覽服務和輔助費用)

以下舉措體現了法拉帝集團在社區產生積極影響的承諾。雖然沒有正式提及具體的政策、目標或結構化行動計劃，但它們反映了本集團以具體和負責任的方式為社會和環境福祉作出貢獻的願望。這些行動並非旨在彌補對社區造成的重大負面影響(因為相關影響尚未確定)，而是為了實現有利於受影響社區的重大積極影響。此外，由於尚未發現與受影響社區有關的重大不利影響，該組織亦未採取具體措施來預防或減輕對這些社區的任何重大不利影響。

據報告，在有關社區並未發現嚴重的人權問題和事件。

⁴⁶ 當前使用的財務資源數額，並可追溯到資產負債表上的價值。當前並無分配未來財務資源的計劃。

⁴⁷ 行動是指在經濟資源、個人發展和職業機會方面對當地社區發展的潛在影響。

⁴⁸ 2024年並無資本支出和運營支出，因為該舉措於2023年啟動，相關費用1,000,015歐元已於同年確認。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團的「技工學校」項目於2022年啟動，2023年和2024年繼續擴大，旨在培養高端航海領域的新一代專業人才。該計劃面向18至29歲的年輕人，將理論培訓與實踐經驗相結合，為參與者提供直接適用於工作環境的技能。該舉措包括幾個階段，遠超簡單的學徒制：由本集團經理和專家舉辦的課堂課程、實踐講習班和生產部門的實地培訓，從而在行業中創造具體的職業機會。

該項目在財務和人力資源方面得到了重大承諾，法拉帝集團在公司預算中劃撥專門資金，並計劃根據公司需求和對高素質人才的需求增加資金。值得注意的是，同樣在2024年，該項目繼續開展兩個計劃，每個計劃持續約3個月（共500個小時的實習）。第一個計劃於2023年11月13日至2024年2月17日在弗利校區進行，共有11名學員參加；第二個計劃於2024年10月7日至2025年1月24日在拉文納校區進行，共有14名學員參加。透過培訓，他們獲得了擔任航海木匠的資格。課程的安排是，首先在課堂上進行理論學習，然後在車間開展實踐活動，最後直接在造船廠進行在職體驗。導師和人力資源團隊對學員進行監督，並在課程結束時填寫評估表；然後，與最優秀的學員簽訂定期合同。半數以上的參與者獲錄用。

與此同時，法拉帝集團還建立了一個持續監測系統，以評估計劃的有效性。在課程期間和課程結束後，都會對學員的學習進度進行監測，並根據學員在公司或其他海運業找到穩定工作的人數，以及在技術和操作技能方面取得的進步，對每個課程進行評估。

在員工培訓和發展方面的投資不僅可增強法拉帝集團的競爭能力，還有助於高端航海業的長期可持續發展和增長。

海洋工程碩士學位課程於2024年推出，是法拉帝集團、博洛尼亞大學和其他當地機構的聯合倡議，旨在為高端造船業培養下一代高度專業化的海洋工程師。該學位課程在博洛尼亞大學弗利校區開設，以滿足亞得裡亞海沿岸地區（法拉帝集團在該地區設有五個生產基地）對專業人才日益增長的需求，該課程將紮實的理論教育和與本集團合作的實踐經驗相結合，使學員能夠獲得直接適用於工業環境的技能。

2024年5月，法拉帝、艾米利亞-羅馬涅大區、博洛尼亞大學、Cassa dei Risparmi基金會、商會和弗利市政府簽署了一份諒解備忘錄，從2024-25學年開始在弗利開設新的航海工程碩士學位課程。法拉帝透過參與實驗室活動、實習和論文項目，為確定專業概況、工作崗位和培訓計劃做出了積極貢獻。公司將為實驗室運營、購買新設備、支援輔導合同、組織教學和研究活動、參加國際活動和購買消耗品提供財務支持。

環境、社會及管治報告

該計劃分階段制定，有明確的總體期限，並對課程效果進行持續監測。在課程期間和課程結束後，由大學直接對學員進行評估，旨在確保航海行業的穩定就業，並促進造船廠的創新。透過評估畢業生的就業率 and 技術技能的進步來衡量課程的效果，根據在本行業或其他行業找到工作的學生人數來分析每個課程。

該舉措是一項戰略性投資，在就業、創新、培訓和技能發展方面具有重要意義，是高端航海領域招聘未來技術人員和管理人員的基本工具。

2024年，法拉帝集團繼續與聯合國兒童基金會大衛•貝克漢姆7基金合作，旨在為薩爾瓦多兒童籌集資金。作為該舉措的一部分，法拉帝集團捐贈一艘Riva Anniversario遊艇，其為Riva為慶祝造船廠成立180週年以及標誌性Aquarama遊艇誕生60週年而特別打造的限量版遊艇，該遊艇將拍賣以籌集資金。拍賣所得全部用於支持薩爾瓦多的兒童友好項目，重點是兒童保護、教育和社會包容。募集的資金將使聯合國兒童基金會能夠加強兒童保護系統的使用，改善兒童(包括殘疾兒童)受教育的機會，並促進兒童安全空間的建設。

該專案分為幾個階段，包括資金分配和在薩爾瓦多實施實地舉措。公司將透過兒童基金會在2025年發佈的報告對籌資情況進行監測，以確保資金得到有效利用，並最終實現社會和人道主義目標。每年將透過分析受教育機會、兒童保護和改善該國最脆弱地區的生活條件來評估進展情況。取得的成果亦將透過對受益者的直接影響和所採取舉措的可持續性來衡量。

Wallybeacon是Wally為慶祝成立30週年而組織的一項活動，旨在發掘海洋行業的下一代創新者。該項目包括一項競賽，邀請來自國內外大學(包括Arsutoria School、博科尼大學、H-Farm College、IED Istituto Europeo di Design、慕尼黑國際大學和POLI.design)的學生在三個領域提出創意：個人用品、創新生活和智能服務／體驗。

參賽者分為20多個小組，共有80多名學生，他們必須提出一個想法，透過市場調研對其進行驗證，制定商業模式，並展示原型或設計概念，重點關注可持續發展。11月18-19日，活動在H-FARM校園達到高潮，專家小組評選出了獲獎項目，並為其頒發了獎金。

除比賽外，活動還提供大量的交流和專業培訓機會，並邀請了Wally創始人兼首席設計師Luca Bassani、自由潛水世界冠軍Alessia Zecchini、國際Beatbox冠軍Azal和EssilorLuxottica首席設計官Matteo Battistion等人發表主題演講。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團將參加摩納哥能源船挑戰賽，這是摩納哥遊艇俱樂部於7月5日至8日舉辦的一項國際活動，遊艇專業人士將匯聚一堂，進行為期一周的性能測試和交流。摩納哥遊艇俱樂部成立於1953年，自1984年以來一直由阿爾貝二世親王殿下領導，該活動由摩納哥遊艇俱樂部發起，是摩納哥雄心勃勃計劃的一部分，旨在透過組織約30項國際活動，將摩納哥打造成為世界現代遊艇之都。尤其是，摩納哥能源船挑戰賽旨在推廣可持續創新方面的最佳設計和最優秀的公司，重點關注遊艇業的零排放推進項目。

該倡議旨在提高遊艇界的可持續發展意識，透過研究和創新減少排放，年輕人和大學在這一倡議中發揮著核心作用。作為該活動的長期合作夥伴，法拉帝集團承擔著雙重角色：一方面，工程與設計負責人Nino Ascone參加了可持續性轉型：挑戰、參與和採用」小組討論；另一方面，本集團參加了電動遊艇耐力賽YCM E-Dock & YCM E-Boat Rally。

本集團展示了Riva El-Iseo原型，展現其可持續發展道路。這是Riva的第一艘全電動船，為紀念品牌創建180週年而推出。El-Iseo配備傳統的後轉向推進系統和電動馬達，具有前所未有的速度和加速性能--最高速度達40節，加速曲線明顯優於同類傳統遊艇 — El-Iseo是傳統與可持續創新的完美結合。

目標

2024年，儘管法拉帝集團始終關注當地社區，並承諾不斷監測其與受影響社區相關的政策和行動的效果，但並未確定與受影響社區相關的重大影響管理和機會管理的具體目標。有關目標、政策和行動監測的更多詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」部分。

S4 — 客戶

影響、風險和機遇的管理以及客戶參與

雙重重要性評估將「客戶」確定為法拉帝集團的重要主題之一，尤其是在保護客戶使用遊艇時的人身安全方面。

下表詳細說明了根據ESRS 2的披露範圍，確定為與法拉帝集團客戶相關的子問題所產生的影響。請注意，目前尚未出現重要機會或因購買或使用本集團遊艇而易受影響或更易面臨影響、風險或機遇的客戶類別。可能受到重大影響的消費者和最終使用者包括所有使用法拉帝產品的人士。法拉帝集團致力於為他們提供準確、易懂的產品和服務資訊，使他們能夠正確、安全地使用這些產品和服務，防止任何不當或潛在的有害使用。對於所分析的每個方面，還說明了這些IRO對價值鏈的上游或下游業務是否重要。最重要的影響和風險已納入企業戰略，因為所涉及的主題是法拉帝集團所採取的政策和行動的一部分。

所確定的影響對本集團具有商業意義。改善客戶體驗可提高客戶滿意度⁴⁹，增加客戶忠誠度和複購的可能性。

重要子主題	IRO	IRO描述	價值鏈	時間範圍	實施的工具及程序
客戶的人身安全	潛在影響	技術故障、維護不當或未能及時更新安全法規會對乘員的生命產生負面影響，並損害船舶的完整性	本集團已識別對自身業務和價值鏈下游的影響	長期	<ul style="list-style-type: none">• 道德守則• ISO-9001

法拉帝集團將任何重大負面影響視為個別事件，因為它們與具體情況有關。具體而言，技術故障、維護不當或未及時更新安全法規可能會對乘員的安全和船舶的完整性造成負面影響，這些都是孤立的情況，而不是系統性或普遍性的現象。

法拉帝集團透過各種手段（包括客戶服務、ISO 9001質素認證和專門收集反饋意見的活動），考慮消費者和最終用戶的意見。這些要素有助於監測實際和潛在的影響，確保不斷改進所提供的產品和服務。儘管這些輸入已納入考慮，但目前它們並沒有以結構化的方式直接指導本集團的戰略和業務模式。

⁴⁹ 客戶包括船東、經銷商、租船公司（經銷商和租船經紀）。

政策

法拉帝集團在影響產品和服務質素的所有業務流程中持續追求最高標準，其首要目標是確保最高的客戶滿意度，並遵守產品責任法律法規。本集團已制定有效管理與客戶相關的最重要影響、風險和機遇的框架。該方法以職業道德守則和公司政策所載的原則為基礎，前者是公司所有活動的基本指南，後者旨在確保每個業務領域的透明度、問責制和高質素標準。這些工具是在信任和可持續發展的基礎上與所有利益相關者建立穩固關係的基石。本集團所有政策適用於所有消費者和最終用戶，並為其提供保障。儘管法拉帝集團致力於實現高標準的質素和客戶滿意度，但以下政策並未按照ESRS的要求正式制定。

法拉帝集團在與客戶的關係中高度重視透明、公平和誠信，此亦為職業道德守則的主要原則。建立相互信任的關係對於確保最高的滿意度和建立牢固持久的聯繫至關重要。在這種情況下，平等對待是一個基本要素：本集團致力於確保每一位客戶都能受到公平和尊重的對待，不因國籍、宗教、性別或其他個人特徵而受到歧視。

有關職業道德守則的更多詳情，請參閱G1章 — 商業行為和法拉帝集團官方網站。

法拉帝董事會是負責執行職業道德守則的機構，可確保客戶的權利得到充分保護，公司的慣例符合現行法規。

此外，法拉帝集團使用的管理系統雖然不符合ESRS標準，但也通過了國際標準ISO：9001認證，證明其採用持續改進的質素管理系統。該認證確保公司的所有流程都能有效、一致地滿足客戶需求，重點關注客戶滿意度、產品符合性和不符合項的管理。

ISO 9001認證提供一種基於風險管理和資源優化的方法，確保法拉帝集團持續監控其遊艇和服務的質素，並在必要時採取糾正和預防措施。此外，透過客戶的積極參與和對客戶反饋意見的分析，質素管理系統有助於改善公司表現，為客戶提高產品的可靠性、安全性和耐用性。認證聲明可在本集團官方網站查閱。該政策在首席質素官的控制下實施，首席質素官仔細進行監督，確保客戶的權利得到充分保護，業務慣例始終符合適用法規。

客戶參與流程

法拉帝集團高度重視與客戶的溝通及其有關遊艇的反饋。這種方法有助於發現任何關鍵問題，並及時有效地進行干預，確保最佳的航海體驗。

本集團致力於提供卓越的服務，並開發了一套針對終端客戶的滿意度評估系統。公司還在其官方網站上提供專門的溝通和報告渠道。評估系統包括三次不同的問卷調查，以收集消費者和最終用戶的寶貴反饋意見，並確定持續改進的具體行動。這種方法有助於確定關鍵源，確保高滿意度，同時滿足挑剔客戶的需求。

本集團深知客戶在提高產品和服務質素以及加強與船東關係方面的戰略價值，因此高度重視最終客戶的參與。透過與客戶進行持續、有組織的互動，可以全面了解他們的需求，將他們的意見納入業務決策過程，並將戰略導向日益創新、安全和可持續的解決方案。

為防止故障或產品完整性受損造成負面影響，本集團透過專門的調查問卷積極收集消費者的反饋意見，監測任何問題並採取行動，以確保高標準的安全和質素。事實上，本集團透過負責運營的客戶關係管理戰略職能部門實施了一套收集和 분석客戶反饋意見的系統，在售後體驗的不同階段進行結構化問卷調查：船隻交付時、購買六個月後和一年後。2024年的回復率(贖回率)為26%，在發出的234份問卷中，共有61份得到回復。具體而言，15位船東參與了交付階段的調查，19位船東參與了購船六個月後的調查，27位船東參與了購船一年後的調查。

該流程符合盡職調查原則和有關客戶參與的披露要求，是質素管理和評估公司對客戶影響的關鍵要素。所獲得的結果使公司能夠及早發現任何關鍵問題，採取糾正措施解決投訴，並利用出現的機會，促進客戶體驗的持續改善。

公司透過一種結構化和負責任的方法來評估客戶參與的效果，這種方法以收集和滿意度問卷結果以及監測淨推薦值(NPS)為基礎。一旦收到最終數據，就會與最高管理層(尤其是與商業和質素領域)共享，以便採取有針對性的具體行動來滿足客戶需求。

管理法拉帝集團的活動可能對遊艇客戶造成的影響需要利益相關者的積極參與。為此，本集團高層管理層在決策過程和改進戰略的實施中發揮著關鍵作用。在銷售領域，「系列業務」首席銷售官和「定製業務」首席銷售官負責確保與市場的持續互動，收集反饋意見並確定改進機會。在質素領域，首席質素官負責監督產品安全和性能，確保公司標準始終與行業最佳慣例保持一致。最後，在技術領域，首席技術與運營官負責監督設計和運營解決方案，確保達到較高的創新和可靠性標準。

藉助這一監測和管理系統，法拉帝集團確保與客戶進行持續、透明的對話，加強信任並改善客戶的整體體驗。

糾正負面影響的流程及客戶提出擔憂的渠道

法拉帝集團的客戶不僅可透過舉報渠道表達異議，還可透過本集團官方網站(連絡方式 — 法拉帝集團)以及法拉帝遊艇官方網站(客戶關懷 — 法拉帝遊艇)上的「客戶關懷」部分尋求幫助。在這些部分中，客戶可以透過各種渠道聯絡支持服務。特別是在需要支持的地區(歐洲、中東和非洲地區、亞太地區和美洲地區)，有電郵地址和電話號碼，電郵聯絡人按需要客戶服務的型號分列。此外，如果客戶透過獲授權經銷商購買產品，亦可聯絡後者處理投訴。

法拉帝積極支持與客戶建立直接溝通渠道，將這些結構融入到業務關係中，確保每一次互動都體現專業性、能力和透明度。在這種情況下，公司採用內部程序和先進的資訊科技，確保客戶能夠表達他們的關切、需求和建議，並得到及時的幫助。

與此同時，法拉帝採用結構化的方法來控制和監測所提出的問題。該系統提供持續的投訴和反饋分析，以驗證溝通渠道的有效性，監測滿意度和忠誠度目標的實現情況，並採取有針對性的行動解決任何關鍵問題。監測過程還涉及利益相關者，確保每份報告都得到評估並納入決策過程，以進一步改善客戶關係。公司確保客戶知情，並鼓勵他們使用這些渠道表達關切或需求，並獲得幫助。為支持這一承諾，我們制定了相關程序，以保護人們在使用這些工具時免遭報復，從而確保安全和透明的對話環境。

環境、社會及管治報告

行動

為解決對客戶的重大影響，法拉帝集團採取下表所示的具體行動予以支持。以下行動意在減輕或補救對客戶的重大負面影響，並促進和增強對遊艇最終用戶的正面影響。

主要行動	行動範圍(價值鏈、利益相關者)	時間範圍	狀態(已實現、進行中、已計劃)	分配給行動的財務資源(資本支出/營運支出)
保修索賠管理	下游價值鏈	2024年	已實現	不適用 ⁵⁰
保修成本控制	內部運營	2024年	已實現	不適用 ⁵⁰
現場故障報告	內部運營	2024年	進行中	不適用 ⁵⁰
新產品開發程序	內部運營	2024年	已實現	不適用 ⁵¹

截至2024年6月，為支援客戶及有利於業務持續發展，我們引入新的程序。其中包括保修索賠管理，以提高干預的有效性並優化解決流程。該程序規定供應商正式參與，目的是提高其產品品質、獲得所產生費用的補償或確保及時直接介入解決問題。此外，必要時會啟動內部生產和技術部門，以保證提供足夠的支援和有效的回應，同時尊重私隱權及資料處理法例。

同時，透過採用船廠專用價目表，增加對保修成本的控制，使支出管理更有條理、更透明。為支援這項措施，產品改善人員與保修主管之間安排定期會議，目的是分析經濟影響、規劃改善行動，並驗證是否符合預定的預算。

⁵⁰ 目前使用的財務資源金額，並可追蹤至資產負債表上的價值。目前沒有分配未來財務資源的計劃。

⁵¹ 註明不適用的行動由組織內未使用財務資源的職能部門執行。

環境、社會及管治報告

若在服務過程中發生重大問題，品質經理或保修主管會提供具體故障報告。故障報告(FR)是一份文件，提供對成本和客戶品質觀感有重大影響的故障、性能缺失或惡化的詳細資訊。該報告由負責保修的人員或負責產品改善的人員編寫，並糾正或促進解決與遊艇技術故障相關的實際重大影響。以下是故障報告通常包含的關鍵要素。

故障報告透過網路平台進行管理，內容包括故障的優先級別、問題的詳細描述、發生的背景、相關的統計資料、影像和所涉及的元件，以及零件和序號。此外，亦會收集任何其他相關資訊，以促進分析和解決程序的進度。優先級別共有16級，如果故障會對安全造成影響，甚至潛在的影響，優先級別會提升+16。

依據預定矩陣確定的故障類型及其影響，採取預防或糾正措施。預防措施可能包括材料的實驗室測試，例如木材種類和油漆、機械運動的工作台測試，或界定新的組裝操作說明。另一方面，補救措施可能涉及直接干預，例如在船上修復問題。解決方案的有效性會透過工作台或實驗室測試驗證。如果被視為已解決的問題在產品運行過程中再次出現，則會開啟新的故障報告，該報告與原始報告相連，但其特點是有一個新的因果群組，稱為「無效解決方案」。除任何與安全相關的關鍵問題(無論是實際問題還是潛在問題)外，這類報告均會受到仔細監控，並獲得最優先處理。

「新產品開發」程序確定設計流程，以保證新產品開發與法拉帝股份有限公司策略的一致性，保證計劃、審查、驗證和確認階段正確進行，並符合上市時間、質素、成本及收益目標，以及利用集團／品牌協同效應。本文件適用於所有需要設計流程的情況，從內部開發新產品到現有產品的修改或重新定型要求，包括內部修訂和更新，並涵蓋所有法拉帝股份有限公司工廠。

此程序將設計流程分為兩個主要階段：預開發和開發，以保證每項新產品均符合公司策略並滿足客戶需求。在預開發階段，會舉行「範圍會議」，即專門確定產品範圍的策略會議。在開發階段，流程包括一系列策略和作業會議，在這些會議中，會審查產品需求，包括環境原則，並透過草擬規格文件將其正式化。若有關規格未達到所需標準，則會重複該流程，以保證一致性和品質。隨後，項目會經過徹底的審查，評估毛利潤、技術要求和環境影響，以決定是否繼續執行開發或停止項目。最後，原型製作和設定活動獲得授權，並進行最終驗證，同時進行環境選擇報告和啟用後的回饋分析。在此階段，會採取特定的介入方法，以管理對客戶造成的任何重大負面影響，例如透過設計審查、改變行銷策略或與其他利益相關者合作，以保證採取有效且負責任的行動。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團亦採納許多其他舉措，旨在為改善客戶的社會成果做出積極貢獻。這其中包含資訊活動，用以提升客戶對負責任使用產品的意識，增強直接溝通渠道。在監控和評估行動的成效方面，法拉帝集團採用一套完整的關鍵績效指標(KPI)系統和回饋機制，例如滿意度問卷調查和定期訪談。最高管理層會定期分析所收集的資料，並審查結果，以確認是否達至所設定的目標，並找出需改善之處。公司由此能及時採取糾正措施，保證所採取的措施對客戶產生預期的積極影響，並有助於提升法拉帝集團的信譽及聲譽。

2024年，本集團未就消費者和終端用戶可衡量目標確定任何具體行動。

2024年期間，法拉帝集團客戶未發生任何嚴重的人權問題或事件。

目標

於2024年，法拉帝制定有關目標，致力於改善其產品和服務範圍、減少對客戶的負面影響，並更好地管控這一領域的風險和機遇。所有設定的目標均選擇在短期內實現。

本集團為管理與對客戶的影響、風險和機會相關的影響而設定的目標如下表所示。由於界定的目標是定性的，因此不完全符合ESRS標準。有關監控目標、政策和行動的詳細資訊，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」一節：

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份
促進跨功能整合，以採用以調查為基礎的行動計劃	透過整合跨功能的討論來更新管治程序，以分析調查結果，並確定以持續改善流程、產品和服務為目標的共同行動計劃。	ESRS 2 S4-2 (客戶參與影響)	2024年	2026年

環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份
保修指數降低	降低保修指數(定義為保修費用與營業額的比率)，目標設定為2。這將透過監控和改善所採取行動的有效性的活動來實現。減少保修問題有助於提升產品品質及客戶滿意度，符合公司可持續性發展和績效目標。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年
透過保修期結束調查達成CSI接觸點擴展	透過在保修期結束時與自己的客戶分享調查問卷，增加客戶滿意度指數(CSI)接觸點。目前，客戶的接觸時間包括送貨、購買後6個月、1年及2年。此新評估點旨在改善客戶體驗，並收集更全面的回饋，以優化流程和服務	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年
更新品質流程，引入交付前指標	在交付前流程中引入指標，以加強整個組織的品質文化。結構化的績效監控可以識別需要改進的領域、定義品質目標並評估經濟影響。此過程將由定期更新和專門的討論機會提供支援。	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2025年

環境、社會及管治報告

目標	目標簡述	ESRS參考	基準年份	目標年份
建立有效的半自動化報告，即時監控各種KPI	從系統收集的資料開始建立自動報告，即時監控各項指標，並及時有效地強調任何需要解決的重要問題	ESRS 2 S4-4 (就對客戶的重大影響進行干預)	2024年	2026年

保修期結束後的接觸點延伸於2024年引入，透過問卷調查了解客戶滿意度，是更好地監控及不斷改善客戶服務和遊艇生產的必要措施。這一新評估階段旨在更深入地收集策略性回饋，以提升客戶體驗，對優化營運流程和服務提供發揮功能，實現這一目標的時間定在2025年。

組織特別會議自2024年開始，分析調查結果及確定共同行動計劃，是促進不同企業功能之間的討論，並將收集到的反饋意見轉化為改善流程、產品和服務的目標行動的必要措施。

保修指數於2024年引入，是計算保修費用與集團營業額比率的指數。目標是降低此指數與2026年營業額的比率；這將透過監控和改善所採取行動的有效性的活動實現。保修問題減少將促進產品品質和滿意度水平提升。

集團設定的另一個目標是採用工作流程應用系統，將目前以人工方式管理的集團產品改進相關流程自動化。這項創新將優化不同業務功能之間關鍵績效指標(KPI)的溝通，保證集中化及自動化的報告。此外，新系統不僅可縮短界定指標所需的時間，亦可透過促進集團旗下各品牌的統一性，以及促進更整合、更有效率的管理，以提升營運效率。

最後，為改善品質文化，法拉帝集團希望在交船前的流程中引入品質指標。我們將拍攝兩張品質快照，一張在生產流程結束時，另一張在交船前階段，以便監控遊艇的狀態和任何未解決的關鍵問題。在這些分析的基礎上，制定績效指標，在個別船廠和集團層面上匯總，並轉化為具有經濟實質性的品質目標。

依據提交給客戶的問卷調查結果，法拉帝集團定下用於解決所報告的關鍵問題的目標，目的是改善遊艇用戶體驗。公司在實現這些目標方面所取得的進展，會透過定期後續追蹤與參與調查的客戶分享，這些後續追蹤會根據客戶的要求以電子郵件發送。此外，針對突出問題所實施的改善措施亦會記錄在案，並整合至業務流程中，從而保證客戶體驗的持續進步。

G1 — 商業行為

行政、管理和監控機構的角色

法拉帝集團採用傳統的行政管理和控制模式，包括股東大會、董事會和法定審計委員會在內的管治機構，在界定和監督公司行為方面發揮核心作用。

其中，董事會負責公司的策略方向和整體管理，執行董事和非執行董事之間有明確的角色和職責分工。

此外，透過審計與風險委員會、薪酬委員會、提名委員會和ESG委員會等專門委員會，可處理與業務行為相關的重要議題，例如風險管理、薪酬政策的透明度、董事的遴選與繼任，以及ESG(環境、社會、管治)策略的整合。

這些委員會保證以結構化、連貫的方式，保證遵守負責任管治的原則，協助實現企業目標，並促進可持續性、透明度和道德行為。

控制與商業行為有關的影響、風險和機會

雙重重要性評估確定商業行為是本集團最重要的議題之一。此主題反映在企業文化、供應商關係管理(包括付款方式)、舉報者保護以及主動和被動腐敗等副主題中。

在評估影響、風險和機會的過程中，整個集團的週邊均被考慮在內，員工人數眾多且具生產性的公司則更為重要。這些公司被視為特別重要，因為它們在營運和對商業行為問題的潛在影響方面更具代表性。

環境、社會及管治報告

與商業行為有關的影響、風險和機會

材料副主題	IRO	IRO說明	價值鏈	時間範圍	已實施程序
舉報者保護	潛在影響	由於發生違反本地及公司有關舉報管道規定的事件，導致對舉報人的保護受到損害，並可能對相關人員的安全和福祉造成負面後果	本集團已確認其營運中的影響	中期	<ul style="list-style-type: none">• 道德守則• 231模式• 舉報政策
管理與供應商的關係，包括付款方式	潛在影響	不遵守與供應商的合約條件，包括付款條件，導致這些公司陷入經濟困境	本集團已確認對自身營運及價值鏈上游的影響	短期	<ul style="list-style-type: none">• 管理和控制機構的多樣化政策• ISO 14001
企業文化	機會	提升生產力，改善公司內部氛圍，促進對規則和正確行為的共同觀點		中期	<ul style="list-style-type: none">• ISO 9001

政策

集團透過其企業行為政策，推廣積極正面的態度，以加強內部凝聚力、提升組織連貫性、優化效率，以及鞏固、穩固可靠的聲譽。

制定這些政策的目的是在於識別、分析、管理，並在必要時介入與企業行為問題相關的影響、風險和機會。這些政策不僅針對當前的問題，亦反映出持續監控和調整實務的承諾，以保證符合道德標準，並促進健康且負責任的企業文化。

此承諾已轉化為嚴格執行道德守則中的原則，該文件界定對公司活動至關重要的價值觀和行為規範，並與宗旨、使命和願景等其他支柱共同貢獻於創建集團的企業文化，引導其行為。作為231模式的附件，本守則依據2001年6月8日意大利第231號法令制定，是「組織、管理與控制模式」的支柱之一，用以防止違法行為並保證遵守法規。請注意，到目前為止，有關文件並未完全符合ESRS所要求的特徵。

環境、社會及管治報告

道德守則不僅規定對客戶、供應商、員工、合作夥伴和機構的權利、義務和責任，亦透過專項溝通和培訓活動向所有內部和外部利益相關者進行宣傳。每次採納或更新本守則時，均會將副本分發給人員，要求他們確認收到、閱讀和接受，並承諾遵守本守則的原則。此外，為保證廣泛傳播，守則同時公佈在公司內聯網的專區及機構網站上，方便所有相關人員查閱。當守則或相關法規制度有重大修訂時，集團會為所有員工安排訓練，以增進他們對守則原則的了解和遵守。法拉帝集團的道德準則申明集團承諾尊重人權以及有關人權和勞工權的主要國際公約。法拉帝集團在道德守則中強調必須保證在其活動過程中所收集資料的機密性，並採取以專業尊重和遵守現行資料保護法規為基礎的方法。

集團倡導守則的價值觀和原則，這些價值觀和原則指導企業決策、設立基準道德標準、鼓勵承擔社會責任，並專注於環境保護和有意識地使用資源。法拉帝集團意識到所有員工採取透明、一致方法的重要性，將這些原則融入企業文化，以盡量減低聲譽和合規風險。

公平、客觀等價值觀的核心地位引導法拉帝集團創造一個包容和尊重、沒有歧視和騷擾的工作環境。公司提倡負責任的行為，鼓勵公開對話，重視人，完全符合當前的法律和自身的道德原則。

法拉帝集團、Zago S.p.A.、Il Massello S.r.l.、RAM S.p.A.及Canalicchio S.p.A.的董事會採納231組織模式，以保證企業管理的透明度和公平性。此模組旨在防止意大利法令231/2001所規定的犯罪行為，例如行賄、受賄和勒索，同時亦規範利益衝突的情況，並規定保護資訊機密的措施。這亦包含道德守則的行為原則。

為評估預防模式的有效性，並找出風險最高的領域和公司職能，2022年曾進行一項風險評估活動，確定貪污犯罪的風險。評估結果記錄在「風險評估與風險管理計劃」中。風險最高的領域為企業財務、庫務、會計、首席技術與營運官以及首席執行官。

法拉帝集團在公司內部網站上設有一個專區，不斷更新最新的文件，以保證對模式的傳播及理解。當採納或更新模式時，公司均會向所有員工發出正式通訊，說明主要內容和任何變更。

集團的反腐敗政策會清楚傳達給所有受眾，包括員工、供應商及利益相關者，以保證他們了解並採取必要的行為，增強集團在透明度和問責性方面的聲譽。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團致力於根據意大利第231/2001號法令，在行政責任和風險預防方面傳播穩固的企業文化。在此背景下，公司已提供並計劃針對最高管理層和其他員工提供進一步的課程和培訓活動，其中包括針對管理人員和監督機構的必修課程，這些課程包括組織模式結構、上游犯罪分析、風險領域和預防協議的更新。最高管理人員會接受定製化訓練，而其他人員亦會參加結構化的課程，內容針對他們各自的職能，並就面臨具體風險的人員提供特定的線上單元。對於監督機構，培訓是與該領域的專家外部顧問協定的，包括對模式的技術理解、監督機構的自主性和獨立性，以及履行其職能所需的控制和報告工具的深入培訓。與此同時，監督機構向員工發出問卷，評估他們對231法規的認識，目的是提升員工的意識，並找出培訓中需改進之處。

本集團意識到道德與透明工作環境的重要性，因此實施所有利益相關者均可使用的舉報政策。這項工具可用於舉報不符合道德原則的行為，培養以誠信和責任為基礎的企業文化。根據意大利第231/2001號法令的規定，管理者、員工和為公司利益行事的第三方必須舉報任何違法行為或違反模式的行為。

公司⁵²採用共用的內部報告接收與管理應用程式，由各公司的行政機構決議啟用。該共用應用程式僅供監督機構成員透過外部認證電子郵件信箱存取。此解決方案可保證報告者身份得到最大限度保密，以及報告處理的透明度。

法拉帝集團採用Euronet系統處理舉報報告，保證最高標準的安全性和保密性，舉報人可匿名進行舉報。所有員工皆可透過公司內部網路取得相關政策，而任何人皆可透過集團網站進行舉報。流程管理由監督機構負責，並由合規經理提供支援，該經理會根據案件的性質，將舉報轉交相關職能部門，例如人力資源部或採購部。

報告必須有實據、基於具體要素且真誠地提出。收到報告後，經理會評估其相關性和有效性。如必要，則會展開調查，進一步調查事實，並可能採取措施。

此外，根據意大利第24/2023號法令的規定，本政策禁止對向主管機關提交內部或外部報告、公開揭露或申訴的人員進行任何形式的報復。保護範圍亦延伸至與舉報人有關的家庭成員、同事及實體。已制定措施防止報復行為，例如解僱、降級、調職、歧視、騷擾或經濟和聲譽損害。

⁵² 舉報系統共同適用於Ferretti S.p.A.、Fratelli Canalicchio S.p.A.和Zago S.p.A.，並個別適用於各公司。

環境、社會及管治報告

法拉帝集團致力於透過嚴格的品質管理系統，並輔以國際認可的認證，保證其流程和產品的卓越品質。

在這條道路上的一個里程碑是於2006年取得**ISO 9001 : 2015⁵³***認證。此標準證明公司採用最佳流程，以產品和服務品質及客戶滿意度為目標。2023年，此認證擴展至RAM S.p.A.，標誌著本集團的卓越營運策略又向前邁進了一步。

與此同時，法拉帝集團取得並保留了**ISO 14001:2015⁵⁴***環境管理系統認證。此認證目前適用於集團總部及集團所有船廠，包括於2023年獲得認證的安科納船廠。這項認證凸顯集團對環境永續性的承諾，整合產品生命週期的觀點，以滿足市場對性能、美感和環保的需求。

法拉帝集團憑藉這些認證確認其提供卓越產品和服務的承諾，在生產週期的每個階段均保持高標準的品質和可持續性。

行政和控制機構的多樣性政策由人力資源和組織總監負責執行，反映集團致力於在董事會和整個公司組織內，促進和提升各種形式的多樣性。本集團認為，多元化的經驗、技能和觀點是有效管治和負責任、創新的企業管理的關鍵要素。

遵照公平和包容的原則，遴選和任命程序均按照公正、透明和任人唯才的嚴格標準進行，排除任何形式的歧視，以符合有關人權和平等機會的現行法律和國際標準。

供應商管理

法拉帝集團致力於在道德、安全及可持續發展的原則上，與供應商建立穩固且負責任的合作關係。本集團所有供應商均獲告知行為準則，該準則明確規定了商業道德、尊重人權、產品質量及其他相關方面(包括工作安全)的嚴格標準。若供應商違反行為準則，本集團會審慎評估每宗個案並採取最適當的措施。

此外，供應商的挑選由採購部負責，並與項目經理及工程師合作，根據技術能力、公司規模、地理分佈、物流安排、財務穩健度、關鍵績效指標(KPIs)及售前與售後支援等一系列特定標準進行評估。

⁵³ 除Pian Di Rose (PU)、Fort Lauderdale (美國)及安科納工廠的超級遊艇部門外，所有工廠均通過ISO 9001 : 2015認證。

⁵⁴ ISO 14001:2015認證僅適用於法拉帝股份有限公司工廠(弗利、卡托利卡、蒙多爾福、安科納、薩爾尼科、拉斯佩齊亞)。

環境、社會及管治報告

為確保工作場所安全合規，所有直接在集團營業地點工作的供應商均會接受與公司政策一致的安全措施培訓。此舉不僅確保最高安全標準得以實施，亦有助於提升相關人員對安全及相互尊重的工作環境之重要性的意識。更多詳情，請參閱S2章節 — 價值鏈中的工人

法拉帝股份有限公司採用嚴格的應付賬款週期程序，旨在優化發票管理並確保遵守付款時間表。該程序提供了一個整合的工作流程，以便及時解決異常，並為每類供應商定製付款條款。

付款管理透過一項營運慣例進行整合，該慣例規定每月進行兩次轉賬：第一次在當月5日之前，第二次在20日之前，以財務部門通知現金管理相關職能部門的時間表為基礎。此安排不適用於使用到期付款及電子收款憑證(RiBa)或直接扣賬(Rid)的供應商，並規定若出現任何供應商分配錯誤，需及時向 pagamenti@ferrettigroup.com 反饋並進行相應修正。

存在登記異常或尚未收到的發票不會被視為應付款項，相關職能部門需在到期日前解決這些異常情況，同時付款清單會根據現金狀況及收款趨勢監控結果進行更新。

多年來，透過使用到期付款機制，供應商的合同條款，特別是生產供應商的條款，不斷得到優化：該機制確保供應商可在到期日獲得付款（若有需要，也可提前貼現發票），而法拉帝股份有限公司則可在必要時將付款期限延長至180天，部分情況下甚至可達210天。截至2024年12月31日，共有54家供應商獲得到期付款機制支持，總額約8,700萬歐元，相當於貿易應付款總額的約25%。

雖然本集團其他意大利公司並未正式納入應付賬款週期程序，但它們採用了類似的標準條款。具體而言，應付賬款週期程序規定的付款期限如下：

- 生產供應商：90天（外部供應商為60天）；
- 服務供應商（運營支出）：保險服務為30天，IT服務為60天（外國供應商為30天），其他服務為120天（外國供應商為90天）；
- 投資供應商（資本支出）：根據供應類型，介乎30至60天。

環境、社會及管治報告

報告期內，本集團意大利公司的發票結算平均時間⁵⁵為102天。此外，集團內按標準條款付款的比例為43%，50%的供應商在規定期限內獲得付款。

所呈列的數據已採用確保可靠性和一致性的方法進行處理。該方法使用的假設簡述如下：為計算截至2024年12月31日的標準、合同及實際應付賬款週轉天數(DPO)，對賬項目從SAP系統(FBL1N)中提取出來，剔除經銷商、法律訴訟及直接扣賬相關項目，但納入使用到期付款及電子收款憑證的供應商。僅考慮對賬日期介乎2024年1月1日至12月31日期間的交易，並剔除免費發票及標有L(法律訴訟)、B(爭議)、D(經銷商)及V(已付款項待沖銷)的凍結批次。標準付款條件依據應付賬款週期程序進行分析，確保評估結果與公司採用的合同條件保持一致。

法拉帝集團下位於亞太地區的公司採用標準付款條款，平均付款時間為兩週。而在美洲運營的集團公司則對所有供應商採用30天內付款(NET 30-day)的付款條款。由於集團在美洲並未生產船隻，這些公司並無生產相關類別的特定供應商，因此並未納入按集團標準條款付款比例的計算中，因為其供應商並非屬於最相關的類別。

截至財務報表日期，並無因延遲付款而產生的法律訴訟待決。

行動

主要行動	行動範圍(價值鏈、持份者)	時間範圍	狀態(已完成、進行中、已計劃)	分配給行動的財務資源(資本支出/營運支出) ⁵⁶
與意大利第231/2001號立法法令及道德準則相關問卷調查	自身營運	2024	已完成	不適用 ⁵⁷

法拉帝股份有限公司採用驗證工具確保正確理解及應用意大利第231/2001號立法法令及組織、管理與控制模型(MOG)。其中包括向員工發送特定問卷，評估其對組織、管理與控制模型的了解程度及其在公司內的有效傳播。此活動有助於監控該模型的實施情況，加強合規文化，並確保組織內所有成員遵守道德及法規標準。由於該問卷由監察機構負責執行，因此無需動用任何財務資源。

⁵⁵ 就Massello S.r.l.而言，由於採用相同的供應商管理模式，因此以Zago S.p.A.的數據作為依據進行估算。採用此方法乃屬必要，因為在所需時限內無法獲得實際數據。

⁵⁶ 目前使用的財務資源金額並可追溯至資產負債表上的數值。目前未有計劃分配未來的財務資源。

⁵⁷ 特此註明此行動由組織內的職能部門執行，無需使用財務資源。

環境、社會及管治報告

目標

所訂立的目標並未完全符合歐洲可持續發展報告標準(ESRS)，因其性質為定性目標。有關目標、政策及行動的監測詳情，請參閱「策略、業務模式及價值鏈」部分。

這些目標直接或間接涉及整個集團，惟ESG議題的入職培訓活動僅限於管理機構成員參與。

G1目標	說明	ESRS參考	基準年份	目標年份
更新法拉帝股份有限公司的第231號模型	法拉帝股份有限公司更新並修訂第231號模型，確保符合法規要求，並納入立法及組織變更。	ESRS2-G1	2024年	2026年
法拉帝股份有限公司更新第231號模型後的有關培訓活動	法拉帝股份有限公司計劃為管理層及員工提供基於第231號組織模型的培訓項目，推廣合法文化並加強法規合規性。	ESRS2-G1	2024年	2026年
為Il Massello S.r.l.公司提供第231號模型的培訓課程	為Il Massello S.r.l.公司規劃並定製第231號模型培訓課程，確保全面了解法規下的責任及義務。	ESRS2-G1	2024年	2026年
為RAM S.p.A.實施第231號模型並提供相關培訓	在RAM S.p.A.實施第231號模型，包括開展流程分析、確定程序及引入控制措施，並提供關於模型及犯罪預防的特定培訓。	ESRS2-G1	2024年	2025年
為董事會及法定核數師委員會成員提供ESG入職培訓	為法拉帝股份有限公司董事會成員提供結構化的ESG議題入職培訓項目，加強將可持續發展原則融入企業戰略決策所需的意識及技能。	ESRS2-G1	2024年	2025年
集團範圍內的企業風險管理(ERM)結構化	確定並實施一個涉及所有業務職能的綜合風險管理系統，確保對全球風險持有統一視角及一致管理。	ESRS2-G1	2024年	2025年

附錄

內容索引

ESRS 2披露要求	相關ESRS段落
一般披露	
ESRS 2 BP-1可持續發展聲明的總體編製基礎	ESRS 2：一般披露 編製準則
ESRS 2 BP-2與特定情況相關的披露	ESRS 2：一般披露 編製準則
ESRS 2 GOV-1行政、管理及監督機構的角色	ESRS 2：一般披露 ESRS 2管治 ESRS 2：一般披露 可持續發展報告的風險管理及內部控制 G1 — 商業行為 行政、管理及監督機構的角色
ESRS 2 GOV-2向承諾公司行政、管理及監督機構提供的資訊及其處理的可持續發展問題	ESRS 2：一般披露 ESRS 2管治 ESRS 2：一般披露 向公司行政、管理及監督機構提供的資訊及其處理的可持續發展問題 ESRS 2：一般披露 重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用
ESRS 2 GOV-3將可持續發展相關表現納入激勵計劃	ESRS 2：一般披露 將可持續發展表現納入激勵計劃 E1 — 氣候變化 將可持續發展表現納入激勵計劃
ESRS 2 GOV-4盡職調查聲明	ESRS 2：一般披露 盡職調查聲明
ESRS 2 GOV-5可持續發展報告的風險管理及內部控制	ESRS 2：一般披露 可持續發展報告的風險管理及內部控制
ESRS 2 SBM-1策略、業務模式及價值鏈	法拉帝集團 法拉帝集團：我們的簡介 法拉帝集團 產品及服務 ESRS 2：一般披露 策略、業務模式及價值鏈 ESRS 2：一般披露 法拉帝集團的價值鏈
ESRS 2 SBM-2持份者利益及意見	ESRS 2：一般披露 持份者的利益及意見 S1 — 公司員工 員工參與過程 S2 — 價值鏈中的工人 勞動者參與價值鏈的機制 S4 — 客戶 政策 S4 — 客戶 客戶參與流程

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露|重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露|雙重重要性評估

E1 — 氣候變化|影響、風險與機遇

E1 — 氣候變化|物理氣候風險分析

S1 — 公司員工|與公司員工相關的影響、風險與機遇管理

S1 — 公司員工|指標|公司員工的特徵

S2 — 價值鏈中的工人|影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制

S3 — 受影響社區|影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

S4 — 客戶|影響、風險與機遇管理及客戶參與

ESRS 2 IRO-1識別及評估重大影響、風險與機遇的過程描述

ESRS 2：一般披露|重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露|雙重重要性評估

E1 — 氣候變化|影響、風險與機遇

E1 — 氣候變化|物理氣候風險分析

E5 — 資源使用及循環經濟|與循環經濟相關的影響、風險與機遇管理

對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性|影響、風險與機遇管理

S3 — 受影響社區|影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

G1商業行為|與商業行為相關的影響、風險與機遇管理

ESRS 2 IRO-2承諾公司可持續發展聲明涵蓋的ESRS披露要求

ESRS 2：一般披露|重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

ESRS 2：一般披露|雙重重要性評估

ESRS 2 MDR-P為管理重大可持續發展事項而採納的政策

E1 — 氣候變化|政策

E5 — 資源使用及循環經濟|政策

對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性|政策

S1 — 公司員工|政策

S2 — 價值鏈中的工人|影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制

S2 — 價值鏈中的工人|政策

S3 — 受影響社區|政策

S4 — 客戶|政策

G1 — 商業行為|政策

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

ESRS 2 MDR-A有關重大可持續發展事項的行動及資源

E1 — 氣候變化|行動
E5 — 資源使用及循環經濟|行動
對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性|行動
S1 — 公司員工|行動
S2 — 價值鏈中的工人|行動
S3 — 受影響社區|行動
S4 — 客戶|行動
G1 — 商業行為|行動

ESRS 2 MDR-T透過目標追蹤政策及行動的有效性

E1 — 氣候變化|目標
E5 — 資源使用及循環經濟|目標
對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性|目標
S1 — 公司員工|目標
S2 — 價值鏈中的工人|目標
S3 — 受影響社區|目標
S4 — 客戶|目標
G1 — 商業行為|目標

ESRS 2 MDR-M有關重大可持續發展事項的指標

E1 — 氣候變化|指標
E5 — 資源使用及循環經濟|指標
S1 — 公司員工|指標
G1 — 商業行為|供應商管理

環境披露

ESRS E1氣候變化

ESRS 2 GOV-3 E1將可持續發展相關表現納入激勵計劃

E1 — 氣候變化|將可持續發展表現納入激勵計劃

ESRS E1-1氣候變化減緩的過渡計劃

E1 — 氣候變化|氣候變化減緩的過渡計劃

ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

E1 — 氣候變化|影響、風險與機遇
E1 — 氣候變化|物理氣候風險分析

ESRS 2 IRO-1描述識別及評估與氣候相關的重大影響、風險與機遇的過程

E1 — 氣候變化|影響、風險與機遇
E1 — 氣候變化|物理氣候風險分析

ESRS E1-2氣候變化減緩和適應政策

E1 — 氣候變化|政策

ESRS E1-3與氣候變化政策相關的行動和資源

E1 — 氣候變化|行動

ESRS E1-4與氣候變化減緩和適應政策相關的目標

E1 — 氣候變化|歐洲分類法

ESRS E1-5能源消耗及結構

E1 — 氣候變化|目標

ESRS E1-6及範圍1、2、3和總溫室氣體排放量

E1 — 氣候變化|指標

ESRS E1-7溫室氣體移除及通過碳信用融資的溫室氣體減緩項目

E1 — 氣候變化|指標

ESRS E1-8內部碳價格

E1 — 氣候變化|指標

ESRS E1-9物理和過渡性重大風險及氣候相關潛在機遇的預期財務影響

E1 — 氣候變化|指標

E1 — 氣候變化|指標

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

ESRS E2污染

ESRS 2 IRO-1 描述識別及評估與重大污染相關的重大影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 影響、風險與機遇管理
ESRS E2-1與污染相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 政策
ESRS E2-2與污染相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 行動
ESRS E2-3與污染相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 目標

ESRS E3水資源及海洋資源

ESRS 2 IRO-1 E3描述識別及評估與水資源及海洋資源相關的重大影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 影響、風險與機遇管理
ESRS E3-1與水資源及海洋資源相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 政策
ESRS E3-2與水資源及海洋資源相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 行動
ESRS E3-3與水資源及海洋資源相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 目標

ESRS E4生物多樣性

ESRS E4-1過渡計劃及在策略和業務模式中重點關注生物多樣性和生態系統	E1 — 氣候變化 影響、風險與機遇
ESRS 2 IRO-1 E4描述識別及評估與生物多樣性及生態系統相關的重大影響、風險與機遇的過程	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 影響、風險與機遇管理
ESRS E4-2與生物多樣性及生態系統相關的政策	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 政策
ESRS E4-3與生物多樣性及生態系統相關的行動和資源	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 行動
ESRS E4-4與生物多樣性及生態系統相關的目標	對價值鏈具重要性的環境領域 — E2污染 — E3水資源 — E4生物多樣性 目標

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

ESRS E5資源使用及循環經濟

ESRS 2 IRO-1描述識別及評估與資源使用及循環經濟相關的影響、風險與機遇的過程	E5 — 資源使用及循環經濟 與循環經濟相關的影響、風險與機遇管理
ESRS E5-1與資源使用及循環經濟相關的政策	E5 — 資源使用及循環經濟 政策
ESRS E5-2與資源使用及循環經濟相關的行動和資源	E5 — 資源使用及循環經濟 行動
ESRS E5-3與資源使用及循環經濟相關的目標	E5 — 資源使用及循環經濟 目標
ESRS E5-4(附加要求)資源流入	E5 — 資源使用及循環經濟 指標
ESRS E5-5(附加要求)資源流出	E5 — 資源使用及循環經濟 指標
ESRS E5-6(附加要求)與資源使用及循環經濟相關的影響、風險和機遇的預期財務影響	E5 — 資源使用及循環經濟 指標

公司資料

S1公司員工

ESRS 2 SBM-2持份者的利益及意見	ESRS 2：一般披露 持份者的利益及意見 S1 — 公司員工 員工參與過程
ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用	S1 — 公司員工 與公司員工相關的影響、風險與機遇管理 S1 — 公司員工 指標 公司員工的特徵
ESRS S1-1與公司員工相關的政策	S1 — 公司員工 政策
ESRS S1-2與公司員工及員工代表就影響進行溝通的過程	S1 — 公司員工 員工參與過程
ESRS S1-3補救負面影響的流程及公司員工提出疑慮的渠道	S1 — 公司員工 公司員工提出疑慮的渠道
ESRS S1-4針對公司員工的重大影響的行動，及降低重大風險與把握公司員工相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性	S1 — 公司員工 行動
ESRS S1-5與管理重大負面影響、擴大正面影響及管理重大風險和機遇相關的目標	S1 — 公司員工 目標
ESRS S1-6公司僱員特徵	S1 — 公司員工 指標 公司僱員特徵
ESRS S1-7公司公司員工中非僱員的特徵	S1 — 公司員工 指標 公司員工中非僱員的特徵
ESRS S1-8集體談判協議及社會對話的覆蓋範圍	S1 — 公司員工 指標 集體談判協議及社會對話的覆蓋範圍
ESRS S1-9與多樣性相關的指標	S1 — 公司員工 指標 多樣性指標
ESRS S1-10充足工資	S1 — 公司員工 指標 充足工資

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

ESRS S1-11社會保障

S1 — 公司員工|指標|社會保障

ESRS S1-13培訓及技能發展指標

S1 — 公司員工|指標|培訓及技能發展指標

ESRS S1-14健康與安全指標

S1 — 公司員工|指標|健康與安全指標

ESRS S1-15工作與生活平衡指標

S1 — 公司員工|指標|工作與生活平衡指標

ESRS S1-17事件、投訴及嚴重人權影響

S1 — 公司員工|指標|事件、投訴及嚴重人權影響

S2價值鏈中的工人

ESRS 2 SBM-2持份者的利益及意見

ESRS 2：一般披露|持份者的利益及意見

ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

S2 — 價值鏈中的工人|勞動者參與價值鏈的機制

S2 — 價值鏈中的工人|影響、風險與機遇管理及勞動者參與價值鏈的機制

ESRS S2-1與價值鏈中的工人相關的政策

S2 — 價值鏈中的工人|政策

ESRS S2-2勞動者參與價值鏈的過程

S2 — 價值鏈中的工人|勞動者參與價值鏈的機制

ESRS S2-3補救負面影響的過程及價值鏈中工人提出疑慮的渠道

S2 — 價值鏈中的工人|勞動者參與價值鏈的機制

G1 — 商業行為|政策

ESRS S2-4針對價值鏈中工人的重大影響的行動，及降低重大風險與把握價值鏈中工人相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性

S2 — 價值鏈中的工人|行動

ESRS S2-5與管理重大負面影響、擴大正面影響及管理重大風險和機遇相關的目標

S2 — 價值鏈中的工人|目標

S3受影響社區

ESRS 2 SBM-2 — 利益相關者的利益和意見

S3 — 受影響社區|影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

ESRS 2 SBM-3重大影響、風險和機遇及其與策略和業務模式的相互作用

S3 — 受影響社區|影響、風險與機遇管理及受影響社區的參與

ESRS S3-1與受影響社區相關的政策

S3 — 受影響社區|政策

ESRS S3-2與受影響社區就影響進行溝通的過程

S3 — 受影響社區|受影響社區的參與流程

ESRS S3-3補救負面影響的過程及受影響社區提出疑慮的渠道

S3 — 受影響社區|行動

ESRS S3-4針對受影響社區的重大影響的行動，及降低重大風險與把握受影響社區相關重大機遇的方法，以及這些行動的有效性

S3 — 受影響社區|行動

ESRS S3-5與管理重大負面影響、擴大正面影響及管理重大風險和機遇相關的目標

S3 — 受影響社區|目標

環境、社會及管治報告

ESRS 2披露要求

相關ESRS段落

S4消費者及終端用戶

ESRS 2 SBM-2持份者的利益及意見	S4 — 客戶 政策 S4 — 客戶 客戶參與流程
ESRS 2 SBM-3影響、風險與機遇及其與策略和業務模式的互動	S4 — 客戶 影響、風險與機遇管理及客戶參與
ESRS S4-1與受消費者及終端用戶相關的政策	S4 — 客戶 政策
ESRS S4-2與消費者及終端用戶就影響進行溝通的過程	S4 — 客戶 影響、風險與機遇管理及客戶參與 S4 — 客戶 客戶參與流程
ESRS S4-3補救負面影響的過程及消費者及終端用戶 提出疑慮的渠道	S4 — 客戶 糾正負面影響的流程及客戶提出疑慮的渠道
ESRS S4-4針對消費者及終端用戶的重大影響的行動，及降低重大 風險與把握消費者及終端用戶相關重大機遇的方法，以及這些 行動的有效性	S4 — 客戶 行動
ESRS S4-5與管理重大負面影響、擴大正面影響及管理重大風險和 機遇相關的目標。	S4 — 客戶 目標

G1商業行為

ESRS 2 GOV-1行政、監督及管理機構的角色	G1 — 商業行為 行政、管理及監督機構的角色
ESRS 2 IRO-1描述識別及評估重大影響、風險與機遇的過程	G1商業行為 與商業行為相關的影響、風險與機遇管理
ESRS G1-1企業文化及有關商業行為和企業文化的政策	G1 — 商業行為 政策
ESRS G1-2與供應商的關係管理	G1 — 商業行為 供應商管理
ESRS G1-6付款慣例	G1 — 商業行為 供應商管理

環境、社會及管治報告

附錄B — 其他歐盟立法中的橫向與專題標準所涉及的資料要素清單

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS 2 GOV-1董事會性別多樣性，第21(d)段	附件I，表1，指標編號13		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816(5)號，附件II		ESRS 2：一般披露 ESRS 2管治
董事會中獨立成員的百分比，第21(e)段			委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		ESRS 2：一般披露 ESRS 2管治
ESRS 2 GOV-4盡職調查聲明，第30段	附件I，表3，指標編號10				ESRS 2：一般披露 ESRS 2管治 盡職調查聲明
ESRS 2 SBM-1參與與化石燃料活動相關的活動，第40(d)(i)段	附件I，表1，指標編號4	規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453(6)號，表1—環境風險的定性資料及表2—社會風險的定性資料	委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS 2 SBM-1參與與化學品生產相關的活動，第40(d)(ii)段	附件I，表2，指標編號9		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS 2 SBM-1參與與爭議性武器相關的活動，第40(d)(iii)段	附件I，表1，指標編號14		授權規例(歐盟)第2020/1818(7)號第12(1)條及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
參與與煙草種植和生產相關的活動，第40(d)(iv)段			授權規例(歐盟)第2020/1818號第12(1)條及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		法拉帝集團並未從事化石燃料、化學品、爭議性武器生產及煙草種植和生產
ESRS E1-1到2050年實現氣候中和的過渡計劃，第14段				規例(歐盟)第2021/1119號第2(1)條	E1—氣候變化 氣候變化減緩的過渡計劃

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS E1-1被排除在與《巴黎協定》一致的基準之外的公司，第16(g)段		規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，模型1：銀行組合 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：按行業、排放量及剩餘期限劃分的信貸質量	授權規例(歐盟)第2020/1818號第12(1)(d)至(g)條及第12(2)條		E1 — 氣候變化 氣候變化減緩的過渡計劃
ESRS E1-4溫室氣體減排目標，第34段	附件I，表2，指標編號4	規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，模型3：銀行組合 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：對齊指標	授權規例(歐盟)第2020/1818號第6條。		E1 — 氣候變化 目標
ESRS E1-5按來源劃分的化石燃料能源消耗(僅限高氣候影響行業)，第38段	附件I，表1，指標編號5及附件I，表2，指標編號5				E1 — 氣候變化 指標
ESRS E1-5能源消耗及能源結構，第37段	附件I，表1，指標編號5				E1 — 氣候變化 指標
ESRS E1-5與高氣候影響行業活動相關的能源強度，第40至43段	附件I，表1，指標編號6				E1 — 氣候變化 指標
ESRS E1-6範圍1、2、3的溫室氣體排放總量及總溫室氣體排放量，第44段	附件I，表1，指標編號1及2	規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，模型1：銀行投資組合 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：按行業、排放量及剩餘期限劃分的信貸質量	授權規例(歐盟)第2020/1818號第5(1)、6及8(1)條		E1 — 氣候變化 指標
ESRS E1-6溫室氣體排放強度，第53至55段	附件I，表1，指標編號3	規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號，模型3：銀行投資組合 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標：對齊指標	授權規例(歐盟)第2020/1818號第8(1)條		E1 — 氣候變化 指標

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS E1-7溫室氣體移除及碳信用，第56段				規例(歐盟)第2021/1119號第2(1)條	法拉帝並未實施溫室氣體移除及碳信用項目
ESRS E1-9基準指數投資組合對氣候相關物理風險的暴露程度，第66段			授權規例(歐盟)第2020/1818號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II		對於2024財年，即根據ESRS編製可持續發展報告的第一年，法拉帝集團決定採用分階段實施選項，暫不披露物理風險及重大轉型風險的預期財務影響
ESRS E1-9按急性和慢性物理風險劃分的貨幣金額明細，第66(a)段 ESRS E1-9處於重大物理風險的重要活動的位置，第66(c)段		規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號46及47點；模型5：銀行投資組合 — 與氣候變化相關的潛在物理風險指標；暴露於物理風險的資產			
ESRS E1-9按能源效益等級劃分的不動產資產賬面價值明細，第67(c)段		規例(歐盟)第575/2013號第449條之二；委員會實施規例(歐盟)第2022/2453號34點；模型2：銀行投資組合 — 與氣候變化相關的潛在轉型風險指標；不動產資產擔保貸款 — 抵押資產的能源效益			
ESRS E1-9投資組合對氣候相關機遇的暴露程度，第69段			授權規例(歐盟)第2020/1818號附件II		
ESRS E2-4列於歐洲污染物排放及轉移登記冊(E-PRTR, European Pollutant Release and Transfer Register)附件II內排放至空氣、水及土壤的每種污染物數量，第28段	附件I，表1，指標編號8；附件I，表2，指標編號2；附件1，表2，指標編號1；附件I，表2，指標編號3				根據法拉帝的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS E3-1水資源及海洋資源，第9段	附件I，表2，指標編號7				
ESRS E3-1專屬政策，第13段	附件I，表2，指標編號8				
ESRS E3-1海洋及海洋的可持續性，第14段	附件I，表2，指標編號12				

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS E3-4總回收及再利用水量，第28(c)段	附件I，表2， 指標編號6.2				
ESRS E3-4總用水量(立方米)與自身營運淨收入比較，第29段	附件I，表2， 指標編號6.1				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16(a)(i)段	附件I，表1， 指標編號7				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16(b)段	附件I，表2， 指標編號10				
ESRS 2 IRO-1 - E4 第16(c)段	附件I，表2， 指標編號14				
ESRS E4-2 可持續農業/土地利用政策或實踐，第24(b)段	附件I，表2， 指標編號11				
ESRS E4-2 可持續海洋使用實踐或政策，第24(c)段	附件I，表2， 指標編號12				
ESRS E4-2 應對森林砍伐的政策，第24(d)段	附件I，表2， 指標編號15				
ESRS E5-5 未回收廢物，第37(d)段	附件I，表2， 指標編號13				E5 - 資源使用及循環經濟 指標
ESRS E5-5 有害廢物及放射性廢物，第39段	附件I，表1， 指標編號9				E5 - 資源使用及循環經濟 指標
ESRS 2 - SBM3 - S1 強迫勞動風險，第14(f)段	附件I，表3， 指標編號13				S1 - 公司員工 與公司員工相關的影響、風險與機遇管理
ESRS 2 - SBM3 - S1 童工風險，第14(g)段	附件I，表3， 指標編號12				S1 - 公司員工 與公司員工相關的影響、風險與機遇管理
ESRS S1-1 人權影響的政策承諾，第20段	附件I，表3， 指標編號9及附件I， 表1，指標編號11				S1 - 公司員工 與公司員工相關的影響、風險與機遇管理

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS S1-1 關於國際勞工組織核心公約1至8所涵蓋事項的盡職調查政策，第21段			委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		S1 - 公司員工 政策
ESRS S1-1 防止人口販運的程序及措施，第22段	附件I，表3，指標編號11				S1 - 公司員工 政策
ESRS S1-1 工作場所事故預防政策或管理體系，第23段	附件I，表3，指標編號1				S1 - 公司員工 政策
ESRS S1-3 投訴處理機制，第32(c)段	附件I，表3，指標編號5				S1 - 公司員工 公司員工提出疑慮的渠道
ESRS S1-14 工傷事故數量、比率及死亡人數，第88(b)及(c)段	附件I，表3，指標編號2		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		S1 - 公司員工 指標 健康與安全指標
ESRS S1-14 因工傷、事故、死亡或疾病損失的天數，第88(e)段	附件I，表3，指標編號3				S1 - 公司員工 指標 健康與安全指標
ESRS S1-16 未經調整的性別薪酬差距，第97(a)段	附件I，表1，指標編號12		委員會授權規例(歐盟)第2020/1816號，附件II		根據法拉帝的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS S1-16 CEO薪酬過高差距，第97(b)段	附件I，表3，指標編號8				根據法拉帝的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS S1-17 歧視相關事件，第103(a)段	附件I，表3，指標編號7				S1 - 公司員工 指標 事件、投訴及嚴重人權影響
ESRS S1-17 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》及OECD指南，第104(a)段	附件I，表1，指標編號10及附件I，表3，指標編號14		授權規例(歐盟)第2020/1816號附件II及授權規例(歐盟)第2020/1818號第12(1)條		S1 - 公司員工 指標 事件、投訴及嚴重人權影響

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS 2 SBM-3 - S2 價值鏈中涉及童工或強迫勞動的嚴重風險，第11(b)段	附件I，表1， 指標編號12及13				S2 - 價值鏈中的工人 影響、 風險與機遇管理及工人參與價 值鏈的機制
ESRS S2-1 有關人權的政策承諾， 第17段	附件I，表3， 指標編號9及附件I， 表1，指標編號11				S2 - 價值鏈中的工人 政策
ESRS S2-1 與價值鏈中工人相關的 政策，第18段	附件I，表3， 指標編號11及4				S2 - 價值鏈中的工人 政策
ESRS S2-1 未能遵守《聯合國商業 與人權指導原則》及OECD指南， 第19段	附件I，表1， 指標編號10		授權規例(歐盟)第 2020/1816號附件II及授權 規例(歐盟)第2020/1818 號第12(1)條		S2 - 價值鏈中的工人 政策
ESRS S2-1 關於國際勞工組織核心 公約1至8所涵蓋事項的盡職調查 政策，第19段			委員會授權規例(歐盟)第 2020/1816號，附件II		S2 - 價值鏈中的工人 政策
ESRS S2-4 其上游及下游價值鏈中 的人權問題及事件，第36段	附件I，表3， 指標編號14				S2 - 價值鏈中的工人 行動
ESRS S3-1 有關人權的政策承諾， 第16段	附件I，表3， 指標編號9及附件I， 表1，指標編號11				S3 - 受影響社區 政策
ESRS S3-1 未能遵守《聯合國商業 與人權指導原則》、國際勞工組 織原則或OECD指南，第17段	附件I，表1， 指標編號10		授權規例(歐盟)第 2020/1816號附件II及授權 規例(歐盟)第2020/1818 號第12(1)條		S3 - 受影響社區 政策
ESRS S3-4 人權問題及事件，第36 段	附件I，表3， 指標編號14				S3 - 受影響社區 行動

環境、社會及管治報告

披露要求及對應的資料要素	可持續金融披露條例 (SFDR)	第三支柱法規	參考指數法規	歐盟氣候法	披露
ESRS S4-1 與消費者及終端用戶相關的政策，第16段	附件I，表3， 指標編號9及附件I， 表1，指標編號11				S4 - 客戶 政策
ESRS S4-1 未能遵守《聯合國商業與人權指導原則》及OECD指南，第17段	附件I，表3， 指標編號10		授權規例(歐盟)第 2020/1816號附件II及授權 規例(歐盟)第2020/1818 號第12(1)條		S4 - 客戶 政策
ESRS S4-4 人權問題及事件，第35段	附件I，表3， 指標編號14				S4 - 客戶 行動
ESRS G1-1《聯合國反腐敗公約》，第10(b)段	附件I，表3， 指標編號15				G1 - 商業行為 政策
ESRS G1-1 舉報人保護，第10(d)段	附件I，表3， 指標編號6				G1 - 商業行為 政策
ESRS G1-4 因違反反主動及被動腐敗法律而被處以的罰款，第24(a)段	附件I，表3， 指標編號17		授權規例(歐盟)第 2020/1816號附件II		根據法拉帝的雙重重要性評估，此項不具重要性
ESRS G1-4 打擊主動及被動腐敗的規定，第24(b)段	附件I，表3， 指標編號16				根據法拉帝的雙重重要性評估，此項不具重要性

環境、社會及管治報告

根據香港上市規則附錄C2 — 環境、社會及管治報告指引之規例

本報告內章節／部分乃提述法拉帝集團2024年綜合可持續發展報告。

A. 環境

A1層面：排放	
香港規例規定	披露
政策資料	請參閱E-1章氣候變化 — 政策
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關排放的適用規例營運。
KPI A1.1 - 排放類別及相關排放數據	請參閱E-1章氣候變化 — 報告此項披露的指標。 由於就本集團範圍而言，與污染相關的排放視為非重大問題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性分析一節。
KPI A1.2 — 直接（範疇1）及間接（範疇2）溫室氣體排放（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）	有關範疇1及2排放的報告，請參閱E-1章氣候變化 — 指標。
KPI A1.3 — 所產生有害廢棄物總量（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）	請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 報告此項披露的指標。
KPI A1.4 — 所產生無害廢棄物總量（噸），及（如相關）強度（例如每產量單位、每間工廠）	請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 報告此項披露的指標。
KPI A1.5 — 描述設定的排放目標以及為達致有關目標所採取的行動	本集團於本財政年度並無任何量化排放目標。有關量化目標，請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 目標。
KPI A1.6 — 描述有害及無害廢棄物的處理，並描述設定的減少目標以及為達致有關目標所採取的行動	Ferretti SpA已逐步提高廢棄物重用的比例，並根據行政法令152/06號進行廢棄物管理。本集團於本財政年度並無設定廢棄物管理的量化目標。

環境、社會及管治報告

A2層面：資源使用	
香港規例規定	披露
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 報告此項披露的指標。就本集團範圍而言，水並不被視為非重大議題。詳情請參閱雙重重要性分析一節。
KPI A2.1 — 按類別劃分的直接／間接能源消耗(例如電、煤氣或油)總量('000千瓦時)及強度(例如每產量單位、每間工廠)	有關範疇1及2排放的報告，請參閱E-1章氣候變化 — 指標。
KPI A2.2 — 水消耗總量及強度(例如每產量單位、每間工廠)	由於就本集團範圍而言，有關水資源的資料被視為非重大議題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性分析一節。
KPI A2.3 — 描述設定能源使用效益目標以及為達致有關目標所採取的行動	本集團於本財政年度並無設定任何排放量化目標。有關量化目標，請參閱E1章 — 氣候變化 — 目標。
KPI A2.4 — 描述在取得可用水的任何問題、設定水使用效益目標以及為達致有關目標所採取的行動	由於就本集團範圍而言，有關水資源的資料被視為非重大議題，因此並未包含在報告中。詳情請參閱雙重重要性分析一節。
KPI A2.5 — 用於製成品的包裝材料總量(噸)，(如有關)提述每單位生產的數量。	並無用於將遊艇交付予最終客戶的包裝材料。

環境、社會及管治報告

A3層面：環境及天然資源使用

香港規例規定	披露
減少發行人對環境及天然資源重大影響的政策	請參閱E-1章氣候變化 — 政策及E5章 — 資源使用及循環經濟 — 報告此項披露的指標。
KPI A.3.1 — 描述活動對環境及天然資源的重大影響以及為管理有關影響所採取的行動。	請參閱E5章 — 資源使用及循環經濟 — 就報告此項披露而言，循環經濟相關影響、風險及機會的管理。

A4層面：氣候變化

香港規例規定	披露
識別及減低已影響發行人及未來可能影響發行人的重大氣候問題的政策	請參閱E-1章氣候變化 — 政策。
KPI A4.1 — 描述已影響或可能影響發行人的重大氣候問題以及為管理有關影響所採取的行動	請參閱E-1章氣候變化 — 就報告此項披露而言，氣候變化相關影響、風險及機會的管理。

B. 社會

B1層面：僱員

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章自有勞動力 — 政策。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關自有勞動力的適用規例營運。
KPI B1.1—按性別、僱用類別(例如全職或兼職)、年齡組別及地理位置劃分的勞動力總數	請參閱S-1章自有勞動力 — 指標。
KPI B1.2 — 按性別、年齡組別及地理位置劃分的僱員流失率	有關此項報告呈列，請參閱下表(KPI B1.2)。

環境、社會及管治報告

B2層面：健康與安全

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章自有勞動力 — 政策。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關健康與安全的所有適用規例營運。
KPI B2.1—過往三年(包括參考年度)的工業死亡數目及比率	有關此項報告呈列，請參閱下表(KPI B2.1)。
KPI B2.2 — 因工業意外損失的工作日	KPI B2.2 — 因工業意外損失的工作日。請參閱S-1章自有勞動力 — 指標。
KPI B2.3 — 描述所實施的工業健康與安全措施，以及如何實施及監管有關措施	請參閱S-1章自有勞動力 — 行動。

B3層面：培訓及發展

香港規例規定	披露
提高僱員履行工作任務的知識及技能的政策。培訓活動的描述。	請參閱S-1章自有勞動力 — 政策。此外，請參閱下表(KPI B3)。
KPI B3.1 — 按性別及僱用類別劃分的受訓僱員百分比	有關此項報告呈列，請參閱下表(KPI B3.1)。
KPI B3.2 — 每名僱員完成的平均培訓時數，按性別及僱用類別劃分的明細	有關此項報告呈列，請參閱下表(KPI B3.2)。

B4層面：勞動力標準

香港規例規定	披露
政策	請參閱S-1章自有勞動力 — 政策。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關工人的所有適用規例營運。
KPI B4.1 — 描述為檢視避免童工及強迫勞動的招募慣例所採取的措施	請參閱S-1章自有勞動力 — 政策。
KPI B4.2 — 描述發現有關慣例時所採取的步驟	請參閱S-1章自有勞動力 — 自有工人提出問題的政策及渠道。

環境、社會及管治報告

B5層面：供應鏈管理	
香港規例規定	披露
政策	請參閱S-2章價值鏈下的工人 — 政策。
KPI B5.1—按地理位置劃分的供應商數目	應注意，法拉帝集團的大部分供應商均位於意大利，且非意大利子公司為架構完整及可靠的跨國公司。於本報告年度，按地理位置劃分的供應商數目並無於綜合可持續發展報告內呈報，原因為ESRS準則並無有關規定。
KPI B5.2—描述委任供應商慣例、實施有關慣例時的供應商數目，以及如何實施及監管有關慣例	請參閱G-1章商業行為 — 供應商管理。
KPI B5.3 — 描述用於識別供應鏈中環境及社會風險的慣例，以及如何實施及監管有關慣例	請參閱S-2章價值鏈下的工人 — 政策。
KPI B5.4—描述用於在供應商選擇中提升環保產品及服務的慣例，以及如何實施及監管有關慣例	請參閱S-2章價值鏈下的工人 — 政策。

環境、社會及管治報告

B6層面：產品責任	
香港規例規定	披露
政策	請參閱S-4章客戶 — 政策。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關產品的適用規例營運。
KPI B6.1—因健康及安全理由收回的產品佔已售或已交付產品總數的百分比	於2024年，法拉帝集團並無因健康及安全理由收回已售或已交付產品。
KPI B6.2—收到有關產品及服務的投訴數目以及如何處理有關投訴	於2024年，法拉帝集團收到10,150項有關產品及服務的保修索賠(工作訂單)，根據客戶服務及支援程序予以處理。
KPI B6.3—描述遵守及保障知識產權有關的慣例	法拉帝集團採納保障知識產權的特定慣例。服務點及服務經銷商根據包含保密協議(NDA)條款的合約營運，以保障機密資料。本集團供應商由採購部門管理，並受包含知識產權保障條款的合約約束。就服務界的其他參與者而言，由於並無提供知識產權文件，因此並無保密協議合約，惟特定保密協議明確規定者除外。
KPI B6.4—描述品質保證程序及收回程序	請參閱S-4章客戶 — 政策。
KPI B6.5—描述消費者數據保障及私隱政策，以及如何實施及監管有關政策	倘出現個人數據洩漏或「數據洩漏」，法拉帝集團已制定旨在管理有關事件的文件，以補救可能對客戶造成的負面影響。「個人數據洩漏管理」文件呈列在數據洩漏的情況下須採取的所有必須程序，以及就支援有關問題須採取的補救行動。以下政策由合規經理及DPO監管，確保政策獲妥為履行及本集團客戶受適當保護及保障。

環境、社會及管治報告

B7層面：反貪污	
香港規例規定	披露
政策	Ferretti SpA根據行政法令231/2001號採納的組織、管理及控制模型乃企業管治的支柱。模型於2019年首次獲批准並於2022年12月6日更新，當中包括敏感活動的控制議定書，旨在防止法令所載的犯罪行為。
遵守對發行人有重大影響的相關法律法規	本集團全面遵守所有適用法律，並根據有關反貪污的適用規例營運。
KPI B7.1 — 於報告期間針對發行人或其僱員提起有關貪污慣例的已審結法律訴訟數量及結果。	法拉帝集團並無錄得因主動及被動違反賄賂法的任何定罪或罰款。
KPI B7.2—描述防止措施及舉報程序，以及如何實施及監管有關措施及程序	請參閱G-1章商業行為 — 政策。
KPI B7.3—描述提供予董事及僱員的反貪污培訓	請參閱G-1章商業行為 — 政策。

B8層面：投資於社區	
香港規例規定	披露
社區參與政策以了解廣播公司營運所在社區的需求，並確保其活動已計及社區利益	請參閱S3章 — 受影響社區 — 政策。
KPI B8.1—相關範疇（例如教育、環境問題、工作需要、健康、文化、體育）	請參閱S3章 — 受影響社區 — 行動。
KPI B8.2—對涉及範疇的資源貢獻（例如金錢或時間）	請參閱S3章 — 受影響社區 — 行動。

環境、社會及管治報告

僱員流失率(KPI B1.2)

按年齡組別劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按年齡組別)	30歲以下	30-50歲	50歲以上
2024年			
離職僱員	34	109	48

按年齡組別劃分的離職僱員(比率%)¹

離職僱員(按年齡組別)	30歲以下	30-50歲	50歲以上
2024年			
離職僱員	12.92	9.42	6.87

按性別劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按性別)	男性	女性	總計
2024年			
離職僱員	161	30	191

按性別劃分的離職僱員(比率%)²

離職僱員(按性別)	男性	女性	總計
2024年			
離職僱員	8.97	9.26	9.01

按地區劃分的離職僱員(人數)

離職僱員(按地區)	2024年
意大利 西班牙 摩納哥	176
美國	12
香港 新加坡 阿布扎比	3
總計	191

¹ 以下方程式用以計算按年齡組別劃分的離職僱員流失率：特定年齡組別的離職僱員人數／該年齡組別的僱員人數(30歲以下為263人、30-50歲為1,157人及50歲以上為698人)。

² 以下方程式用以計算按性別劃分的離職僱員流失率：按性別劃分的離職僱員人數／該性別的僱員人數(男性為1,794人及女性為324人)。

環境、社會及管治報告

按地區劃分的離職僱員(比率%)³

離職僱員(按地區)	2024年
意大利 西班牙 摩納哥	8.61
美國	18.46
香港 新加坡 阿布扎比	30
總計	9.01

按年齡組別劃分的受僱僱員(人數)

受僱僱員(按年齡組別)	30歲以下	30-50歲	50歲以上
2024年			
受僱僱員	110	198	32

按年齡組別劃分的受僱僱員(流失率)⁴

受僱僱員(按年齡組別)	30歲以下	30-50歲	50歲以上
2024年			
受僱僱員	41.82	17.11	4.58

按性別劃分的受僱僱員(人數)

受僱僱員(按性別)	男性	女性	總計2024年
受僱僱員	283	57	340

按性別劃分的受僱僱員(流失率)⁵

受僱僱員(按性別)	男性	女性	總計2024年
受僱僱員	15.77	17.59	16.05

³ 以下方程式用以計算按地區劃分的離職僱員流失率：各地區的離職僱員人數／各地區的僱員人數(意大利|西班牙|摩納哥為2,043人、美國為65人及香港|新加坡|阿布扎比為10人)。

⁴ 以下方程式用以計算按年齡組別劃分的受僱僱員流失率：特定年齡組別的受僱僱員人數／該年齡組別的僱員人數(30歲以下為263人、30-50歲為1,157人及50歲以上為698人)。

⁵ 以下方程式用以計算按性別劃分的受僱僱員流失率：按性別劃分的受僱僱員人數／按性別劃分的僱員人數(男性為1,794人及女性為324人)。

環境、社會及管治報告

按地區劃分的受僱僱員(人數)⁶

受僱僱員(按地區)	2024年
意大利 西班牙 摩納哥	319
美國	16
香港 新加坡 阿布扎比	5
總計	340

按地區劃分的受僱僱員(流失率)

受僱僱員(按地區)	2024年
意大利 西班牙 摩納哥	15.61
美國	24.61
香港 新加坡 阿布扎比	50
總計	16.05

健康及安全(KPI B2.1)

工傷

工傷	2022年	2023年	2024年
工作時數	2,775,405	3,205,134	3,061,914
意外宗數	33	27	29
死亡率 ⁷	0	0	0
可記錄工業意外率 (按每1,000,000個工作時數計算) ⁸	7.85	5.93	9.47

⁶ 以下方程式用以計算按地區劃分的受僱僱員流失率：各地區的受僱僱員人數／各地區的僱員人數(意大利|西班牙|摩納哥為2,043人、美國為65人及香港|新加坡|阿布扎比為10人)。

⁷ 計算為：死亡人數／僱員人數x100

⁸ 計算為：意外宗數／工作時數x1,000,000

環境、社會及管治報告

培訓(KPI B 3,B3.1 E B3.2)

培訓範疇

各培訓範疇的培訓時數	2024年	%2024年
品質、健康、安全及環境	10,601	51%
資訊科技	3,646	17%
技術培訓	2,060	10%
語言培訓	1,157	6%
軟技能或關係能力	2,096	10%
交叉技能或橫向能力	453	2%
在職培訓(僅為AMAS新入職)	640	3%
其他培訓	293	1%
總計	20,946	100%

按性別及僱用類別劃分的受訓僱員百分比

按性別及僱用類別劃分的受訓僱員百分比	男性	女性
高級管理層	62.07%	100%
經理	78.38%	90.48%
僱員	89.38%	84.36%
工人	66.10%	76.27%
總計(百分比)	72.41%	83.33%

按性別劃分的僱員平均受訓時數

各受訓僱員的平均受訓時數	男性	女性	總計
高級管理層	9	18	15
經理	14	15	17
僱員	16	11	16
工人	7	11	11
總計	10	11	13